



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

เรื่อง จ้างที่ปรึกษาโครงการจ้างศึกษารูปแบบบริหารจัดการศูนย์บริการสุขภาพ พื้นฟู และดูแลผู้สูงอายุจังหวัดระยอง โดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง มีความประสงค์จะ จ้างที่ปรึกษาโครงการจ้างศึกษารูปแบบบริหารจัดการศูนย์บริการสุขภาพ พื้นฟู และดูแลผู้สูงอายุจังหวัดระยอง โดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป ราคาากลางของงานจ้างครั้งนี้เป็นเงินทั้งสิ้น ๒,๕๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท (สองล้านห้าแสนบาทถ้วน)

ที่ปรึกษาจะต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

๑. มีความสามารถตามกฎหมาย
๒. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๓. ไม่อยู่ระหว่างเลิกกิจการ
๔. ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐไว้ชั่วคราว เนื่องจากเป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนดตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง
๕. ไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกระงับชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานและได้แจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงานของหน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทำงานเป็นหุ้นส่วนผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย
๖. มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดในราชกิจจานุเบกษา
๗. เป็นบุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคลที่ประกอบอาชีพเป็นที่ปรึกษาในสาขาที่จะจ้าง และได้ขึ้นทะเบียนไว้กับศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษา กระทรวงการคลัง
๘. ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับที่ปรึกษารายอื่นที่เข้ายื่นข้อเสนอให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ณ วันประกาศการจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป หรือไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันอย่างเป็นธรรม ในการจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไปครั้งนี้
๙. ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาลของที่ปรึกษาได้มีคำสั่งให้สละเอกสิทธิ์ความคุ้มกันเช่นนั้น
๑๐. ที่ปรึกษาต้องมีผลงานประเภทเดียวกันกับงานที่ประกาศเชิญชวนทั่วไป และเป็นผลงานที่เป็นคู่สัญญาโดยตรงกับหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานเอกชนที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองเชื่อถือ

๑๑. ที่ปรึกษาที่ยื่นเสนอราคาในรูปแบบของ "กิจการร่วมค้า" ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) กรณีที่กิจการร่วมค้าได้จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลใหม่ กิจการร่วมค้าจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในเอกสารการจ้างที่ปรึกษา และการยื่นข้อเสนอให้ยื่นข้อเสนอในนาม "กิจการร่วมค้า" ส่วนคุณสมบัติด้านผลงานของที่ปรึกษา กิจการร่วมค้าดังกล่าวสามารถนำผลงานของที่ปรึกษาของผู้เข้าร่วมค้ามาใช้แสดงเป็นผลงานของที่ปรึกษาของกิจการร่วมค้าที่เข้าเสนองานได้

(๒) กรณีที่กิจการร่วมค้าไม่ได้จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลใหม่ นิติบุคคลแต่ละนิติบุคคลที่เข้าร่วมค้าทุกรายจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในเอกสารการจ้างที่ปรึกษา เว้นแต่ ในกรณีที่กิจการร่วมค้าได้มีข้อตกลงระหว่างผู้เข้าร่วมค้าเป็นลายลักษณ์อักษรกำหนดให้ผู้เข้าร่วมค้ารายใดรายหนึ่งเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการเข้าเสนอราคากับหน่วยงานของรัฐ และแสดงหลักฐานดังกล่าวมาพร้อมการยื่นข้อเสนอจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป กิจการร่วมค่านั้นสามารถใช้ผลงานของที่ปรึกษาของผู้เข้าร่วมค้าหลักรายเดียวเป็นผลงานของที่ปรึกษาของกิจการร่วมค้าที่ยื่นข้อเสนอได้

ทั้งนี้ "กิจการร่วมค้าที่จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลใหม่" หมายความว่า กิจการร่วมค้าที่จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลต่อกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์

๑๒. ที่ปรึกษาต้องมีผลงานด้านการบริหารและการพัฒนาองค์กร หรือสาธารณสุข หรือด้านอื่นๆ ที่มีความเกี่ยวข้อง โดยมูลค่าสัญญาต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของวงเงินงบประมาณ (สัญญาเดียว) และที่ปรึกษาจะต้องมีหลักฐานเป็นหนังสือรับรองหรือสำเนาสัญญา ที่ออกจากหน่วยงานของส่วนราชการ หน่วยงานที่น่าเชื่อถือ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่น และ/หรือ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

ผู้สนใจสามารถติดต่อขอรับเอกสารรายละเอียดการจ้างที่ปรึกษาได้ที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ระหว่างวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ ดูรายละเอียดได้ที่ www.gprocurement.go.th หรือเว็บไซต์ www.rayong-pao.go.th หรือ www.gprocurement.go.th หรือ www.gprocurement.go.th หรือสอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๓๘ ๖๑๗ ๔๓๐ ต่อ ๕๒๒ ในวันและเวลาราชการ

กำหนดยื่นข้อเสนอ ในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ น. ถึง ๑๖.๓๐ น. ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายกิตติ เกียรติมนตรี)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

ปฏิบัติราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

เลขที่ ๔๕/๒๕๖๕.....

จ้างที่ปรึกษาโครงการจ้างศึกษารูปแบบบริหารจัดการศูนย์บริการสุขภาพ พื้นฟู และดูแลผู้สูงอายุจังหวัดระยอง
โดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป

ตามประกาศ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า "องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง" มีความประสงค์จะดำเนินการ จ้างที่ปรึกษาโครงการจ้างศึกษารูปแบบบริหารจัดการศูนย์บริการสุขภาพ พื้นฟู และดูแลผู้สูงอายุจังหวัดระยอง โดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป โดยมีข้อแนะนำและข้อกำหนด ดังต่อไปนี้

๑. เอกสารแนบท้ายเอกสารจ้างที่ปรึกษา

๑.๑ ขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา

๑.๒ แบบใบเสนอราคา

๑.๓ สัญญาจ้างผู้เชี่ยวชาญรายบุคคล หรือจ้างบริษัทที่ปรึกษา

๑.๔ แบบหนังสือคำประกัน

(๑) หลักประกันสัญญา

(๒) หลักประกันผลงาน

๑.๕ บทนิยาม

(๑) ที่ปรึกษาที่มีผลประโยชน์ร่วมกัน

(๒) การขัดขวางการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม

๑.๖ แบบบัญชีเอกสาร

(๑) บัญชีเอกสารส่วนที่ ๑

(๒) บัญชีเอกสารส่วนที่ ๒

๒. คุณสมบัติของที่ปรึกษา

๒.๑ มีความสามารถตามกฎหมาย

๒.๒ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๓ ไม่อยู่ระหว่างเลิกกิจการ

๒.๔ ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐไว้

ชั่วคราวเนื่องจากเป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนดตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง

๒.๕ ไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกระงับชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานและได้แจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงานของหน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทำงานเป็นหุ้นส่วนผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย

๒.๖ มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดในราชกิจจานุเบกษา

๒.๗ เป็นบุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคลที่ประกอบอาชีพเป็นที่ปรึกษาในสาขาที่จะจ้าง และได้ขึ้นทะเบียนไว้กับศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษา กระทรวงการคลัง

๒.๘ ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับที่ปรึกษารายอื่นที่เข้ายื่นข้อเสนอให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ณ วันประกาศการจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป หรือไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันอย่างเป็นธรรม ในการจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไปครั้งนี้

๒.๙ ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาลของที่ปรึกษาได้มีคำสั่งให้สละเอกสิทธิ์ความคุ้มกันเช่นนั้น

๒.๑๐ ที่ปรึกษาต้องมีผลงานประเภทเดียวกันกับงานที่ประกาศเชิญชวนทั่วไป และเป็นผลงานที่เป็นคู่สัญญาโดยตรงกับหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานเอกชนที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองเชื่อถือ

๒.๑๑ ที่ปรึกษาที่ยื่นเสนอราคาในรูปแบบของ "กิจการร่วมค้า" ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) กรณีที่กิจการร่วมค้าได้จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลใหม่ กิจการร่วมค้าจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในเอกสารการจ้างที่ปรึกษา และการยื่นข้อเสนอให้ยื่นข้อเสนอในนาม "กิจการร่วมค้า" ส่วนคุณสมบัติด้านผลงานของที่ปรึกษา กิจการร่วมค้าดังกล่าวสามารถนำผลงานของที่ปรึกษาของผู้เข้าร่วมค้ามาใช้แสดงเป็นผลงานของที่ปรึกษาของกิจการร่วมค้าที่เข้าเสนองานได้

(๒) กรณีที่กิจการร่วมค้าไม่ได้จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลใหม่ นิติบุคคลแต่ละนิติบุคคลที่เข้าร่วมค้าทุกรายจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในเอกสารการจ้างที่ปรึกษา เว้นแต่ ในกรณีที่กิจการร่วมค้าได้มีข้อตกลงระหว่างผู้เข้าร่วมค้าเป็นลายลักษณ์อักษรกำหนดให้ผู้เข้าร่วมค้ารายใดรายหนึ่งเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการเข้าเสนอราคากับหน่วยงานของรัฐ และแสดงหลักฐานดังกล่าวมาพร้อมการยื่นข้อเสนอจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป กิจการร่วมค่านั้นสามารถใช้ผลงานของที่ปรึกษาของผู้เข้าร่วมค้าหลักรายเดียวเป็นผลงานของที่ปรึกษาของกิจการร่วมค้าที่ยื่นข้อเสนอได้

ทั้งนี้ "กิจการร่วมค้าที่จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลใหม่" หมายความว่า กิจการร่วมค้าที่จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลต่อกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์

๒.๑๒ ที่ปรึกษาต้องมีผลงานด้านการบริหารและการพัฒนาองค์กร หรือสาธารณสุข หรือด้านอื่นๆ ที่มีความเกี่ยวข้อง โดยมูลค่าสัญญาต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของวงเงินงบประมาณ (สัญญาเดียว) และที่ปรึกษาจะต้องมีหลักฐานเป็นหนังสือรับรองหรือสำเนาสัญญา ที่ออกจากหน่วยงานของส่วนราชการ หน่วยงานที่นำเชื่อถือ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่น และ/หรือ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

๓. หลักฐานการยื่นข้อเสนอ

ที่ปรึกษาจะต้องยื่นซองข้อเสนอซึ่งประกอบด้วย ซองใบเสนอราคา และเอกสารตามข้อ ๓.๑ และข้อ ๓.๒ ซึ่งแยกไว้นอกซองใบเสนอราคา ดังต่อไปนี้

๓.๑ ส่วนที่ ๑ อย่างน้อยต้องมีเอกสารดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีที่ปรึกษาเป็นนิติบุคคล

(ก) ห้างหุ้นส่วนสามัญหรือห้างหุ้นส่วนจำกัด ให้ยื่นสำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคลและวัตถุประสงค์ บัญชีรายชื่อหุ้นส่วนผู้จัดการ ผู้มีอำนาจควบคุม (ถ้ามี) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

(ข) บริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัด ให้ยื่นสำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคลและวัตถุประสงค์ หนังสือบริคณห์สนธิ บัญชีรายชื่อกรรมการผู้จัดการ ผู้มีอำนาจควบคุม (ถ้ามี) และ

บัญชีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ (ถ้ามี) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

(๒) ในกรณีที่ปรึกษาเป็นบุคคลธรรมดาหรือคณะบุคคลที่มีใช้นิติบุคคล ให้ยื่นสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้นั้น สำเนาข้อตกลงที่แสดงถึงการเข้าเป็นหุ้นส่วน (ถ้ามี) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้เป็นหุ้นส่วน พร้อมทั้งรับรองสำเนาถูกต้อง

(๓) ในกรณีที่ปรึกษาเป็นที่ปรึกษาร่วมกันในฐานะเป็นผู้ร่วมค้า ให้ยื่นสำเนาสัญญาของการเข้าร่วมค้า และเอกสารตามที่ระบุไว้ใน (๑) หรือ (๒) ของผู้ร่วมค้า แล้วแต่กรณี

(๔) เอกสารเพิ่มเติมอื่น ๆ

(๔.๑) สำเนาใบทะเบียนพาณิชย์ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง (ถ้ามี)

(๔.๒) สำเนาใบทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง (ถ้ามี)

(๔.๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

(๔.๔) สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

(๔.๕) สำเนาหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนที่ปรึกษากับศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษากระทรวงการคลัง พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

(๕) บัญชีเอกสารส่วนที่ ๑ ทั้งหมดที่ได้ยื่นพร้อมกับซองใบเสนอราคา ตามแบบในข้อ ๑.๖ (๑)

๓.๒ ส่วนที่ ๒ อย่างน้อยต้องมีเอกสารดังต่อไปนี้

(๑) หนังสือมอบอำนาจซึ่งปิดอากรแสตมป์ตามกฎหมายในกรณีที่ที่ปรึกษา มอบอำนาจให้บุคคลอื่น ลงลายมือชื่อให้ชัดเจน หรือหลักฐานแสดงตัวตนของที่ปรึกษาในการเสนอราคา แทน

(๒) สำเนาหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นที่ปรึกษาของศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษากระทรวงการคลัง พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

(๓) รายละเอียดและขอบเขตงานจ้าง

(๓) เอกสารเพิ่มเติมอื่น ๆ

(๓.๑) รายละเอียดงานจ้าง ตามขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา (Terms of References-TOR)

(๕) บัญชีเอกสารส่วนที่ ๒ ทั้งหมดที่ได้ยื่นพร้อมกับซองข้อเสนอ ตามแบบในข้อ ๑.๖ (๒)

๔. การยื่นข้อเสนอ

๔.๑ ที่ปรึกษาดำเนินยื่นข้อเสนอและเสนอราคา ตามที่กำหนดไว้ในเอกสารการจ้างที่ปรึกษานี้ โดยไม่มีเงื่อนไขใดๆ ทั้งสิ้น และจะต้องกรอกข้อความให้ถูกต้องครบถ้วน ลงลายมือชื่อที่ปรึกษาให้ชัดเจน หรือหลักฐานแสดงตัวตนของที่ปรึกษา

๔.๒ ที่ปรึกษาจะต้องเสนอราคาเป็นเงินบาท โดยคิดราคารวมทั้งสิ้นซึ่งรวมค่าภาษีมูลค่าเพิ่ม และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ทั้งปวง และราคาที่เสนอจะต้องตรงกันทั้งตัวเลขและตัวอักษร โดยไม่มีการขีด ลบ หากมีการขีด ลบ ตก เต็ม แก้ไข จะต้องลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย พร้อมประทับตรา (ถ้ามี) และจะต้องเสนอราคาเพียงราคาเดียว ทั้งนี้ หากราคาตัวเลขกับตัวอักษรไม่ตรงกัน ให้ถือตัวอักษรเป็นสำคัญ

๔.๓ จะต้องเสนอกำหนดยื่นราคาไม่น้อยกว่า ๑๒๐ วัน ตั้งแต่วันยื่นข้อเสนอ โดยภายใน

กำหนดยื่นราคา ที่ปรึกษาต้องรับผิดชอบราคาที่ตนได้เสนอไว้ และจะถอนการเสนอราคาไม่ได้

๔.๔ ที่ปรึกษาจะต้องเสนอกำหนดระยะเวลาดำเนินงานให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญาหรือวันที่ได้แจ้งจาก องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ให้เริ่มงาน

๔.๕ ก่อนยื่นข้อเสนอ ที่ปรึกษาควรตรวจสอบร่างสัญญาจ้างที่ปรึกษา รายละเอียด ฯลฯ ให้ถี่ถ้วนและเข้าใจเอกสารการจ้างที่ปรึกษาทั้งหมดเสียก่อนที่จะตกลงยื่นข้อเสนอตามเงื่อนไขในเอกสารการจ้างที่ปรึกษา

๔.๖ ที่ปรึกษาจะต้องยื่นซองข้อเสนอ โดยปิดผนึกซองข้อเสนอ จ่าหน้าซองถึงประธานคณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป และส่งถึง ประธานคณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป โดยระบุหน้าซองว่า " ซองข้อเสนอตามเอกสารการจ้างที่ปรึกษาเลขที่ ๔๕/๒๕๖๕ " ยื่นต่อคณะกรรมการฯ ในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ น. ถึง ๑๖.๓๐ น. ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

เมื่อพ้นกำหนดเวลายื่นซองข้อเสนอแล้ว จะไม่รับเอกสารใดๆ โดยเด็ดขาด

๔.๗ คณะกรรมการฯ จะดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของที่ปรึกษาแต่ละรายว่า เป็นที่ปรึกษาที่มีผลประโยชน์ร่วมกันกับที่ปรึกษารายอื่น ตามข้อ ๑.๕ (๑) หากปรากฏว่าที่ปรึกษารายใดเป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับที่ปรึกษารายอื่น คณะกรรมการฯ จะตัดรายชื่อที่ปรึกษาที่มีผลประโยชน์ร่วมกันนั้นออกจากการเป็นผู้ยื่นข้อเสนอ

หากปรากฏต่อคณะกรรมการฯ ก่อนหรือในขณะที่มีการพิจารณาข้อเสนอว่า มีที่ปรึกษารายใดกระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรมตามข้อ ๑.๕ (๒) และคณะกรรมการฯ เชื่อว่ามีการกระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม คณะกรรมการฯ จะตัดรายชื่อที่ปรึกษารายนั้นออกจากการเป็นผู้ยื่นข้อเสนอ และ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จะพิจารณาลงโทษที่ปรึกษารายดังกล่าวเป็นผู้ทำงาน เว้นแต่คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นว่าที่ปรึกษารายนั้น มิใช่เป็นผู้ริเริ่มให้มีการกระทำความดังกล่าวและได้ให้ความร่วมมือเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๔.๘ การยื่นซองข้อเสนอ ที่ปรึกษาจะต้องยื่นซองข้อเสนอ โดยแบ่งออกเป็น ๒ ซอง คือ ซองข้อเสนอด้านเทคนิค (Technical Proposal) และซองข้อเสนอด้านราคา (Price Proposal)

๔.๙ ที่ปรึกษาจะต้องยื่นซองเสนอด้านคุณภาพ ประกอบด้วยรายละเอียด ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา โดยที่ปรึกษาจะต้องแสดงรายละเอียดผลงานและประสบการณ์ตามเงื่อนไขที่กำหนดในประกาศและเอกสารเชิญชวน พร้อมเอกสารหลักฐานอ้างอิง

(๒) วิธีการบริหารและวิธีการปฏิบัติงาน โดยที่ปรึกษาจะต้องจัดทำเอกสารเพื่อนำเสนอแนวความคิด วิธีการ แผนงาน กำหนดระยะเวลาการทำงาน และการเสนอรายงานของที่ปรึกษาในการดำเนินงานตามขอบเขตงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความรอบคอบ รัดกุม มีความครบถ้วนสมบูรณ์ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามวัตถุประสงค์ของงานจ้าง

(๓) จำนวนบุคลากรที่ร่วมงาน โดยที่ปรึกษาจะต้องแสดงรายละเอียดจำนวนบุคลากร คุณวุฒิการศึกษา ความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ของบุคลากรหลักและบุคลากรสนับสนุนแต่ละคนที่รับผิดชอบโครงการ พร้อมเอกสารหลักฐานอ้างอิง

(๔) ประเภทของที่ปรึกษาที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน

(๕) ข้อเสนอทางการเงิน เช่น หน่วยงานของรัฐอาจกำหนดเงื่อนไขที่ปรึกษา

แสดงสถานะทางการเงินของที่ปรึกษาย้อนหลังไปเป็นระยะเวลา ... ปี เพื่อตรวจสอบความมั่นคงทางการเงินของที่ปรึกษา เป็นต้น

(๖) เกณฑ์อื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

* ให้นหน่วยงานของรัฐเลือกใช้เกณฑ์ใดเกณฑ์หนึ่งหรือหลายเกณฑ์ก็ได้ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและวัตถุประสงค์ของงานจ้างที่ปรึกษาเป็นสำคัญ

๔.๑๐ ที่ปรึกษาจะต้องยื่นข้อเสนอด้านราคา โดยต้องแสดงรายละเอียดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานที่สอดคล้องกับข้อเสนอทางด้านเทคนิค โดยรายละเอียดจะต้องรวมถึงค่าใช้จ่ายต่างๆ ซึ่งรวมถึงภาษีมูลค่าเพิ่ม ภาษีเงินได้ ค่าอากรแสตมป์ และอื่นๆ โดยจะต้องแสดงรายละเอียดค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่จะต้องใช้ในการดำเนินการตามขอบเขตของงาน และเสนอสรุปเป็นค่าบริการทั้งหมดเป็นราคาเดียว และให้มีรายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่ายแยกออกเป็นหมวดหมู่ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย

(๑) ค่าตอบแทนบุคลากร (Remuneration) ที่เสนอในโครงการ

(๒) ค่าใช้จ่ายตรง (Direct Cost) คือ ค่าใช้จ่ายที่นอกเหนือจากค่าตอบแทนบุคลากรที่เกิดขึ้นในการดำเนินโครงการ เช่น ค่าติดต่อสื่อสาร ค่าจัดทำรายงาน ฯลฯ

๔.๑๑ ที่ปรึกษาจะต้องปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในเอกสารการจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป

(๒) ที่ปรึกษาจะต้องยื่นของข้อเสนอตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

(๓) ที่ปรึกษาจะถอนของข้อเสนอที่ได้เสนอแล้วไม่ได้

๕. การทำสัญญาจ้างที่ปรึกษา

ที่ปรึกษาที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างตามแบบสัญญาจ้างที่ปรึกษา ดังระบุในข้อ ๑.๓ หรือทำข้อตกลงเป็นหนังสือกับ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ภายใน ๗ วัน นับถัดจากวันที่ได้รับแจ้ง

๖. หลักประกันสัญญาจ้างที่ปรึกษา

ที่ปรึกษาซึ่งมิใช่หน่วยงานของรัฐที่ได้รับการคัดเลือกให้ทำสัญญาจ้างที่ปรึกษากับ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ต้องวางหลักประกันสัญญาจ้างที่ปรึกษาเป็นจำนวนเงินเท่ากับร้อยละ ๕ ของราคาจ้างที่ปรึกษา ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองยึดถือไว้ในขณะทำสัญญาโดยใช้หลักประกันอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

๖.๑ เงินสด

๖.๒ เช็คหรือดราฟท์ ที่ธนาคารเซ็นส่งจ่าย โดยเป็นเช็คหรือดราฟท์ลงวันที่ที่ใช้เช็คหรือดราฟท์นั้น ชำระต่อเจ้าหน้าที่ในวันทำสัญญา หรือก่อนวันนั้นไม่เกิน ๓ วันทำการ

๖.๓ หนังสือค้ำประกันของธนาคารภายในประเทศ ตามแบบที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด โดยอาจเป็นหนังสือค้ำประกันอิเล็กทรอนิกส์ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดก็ได้ ดังระบุในข้อ ๑.๔ (๑)

๖.๔ หนังสือค้ำประกันของบริษัทเงินทุน หรือบริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการเงินทุนเพื่อการพาณิชย์และประกอบธุรกิจค้ำประกันตามประกาศของธนาคารแห่งประเทศไทยตามรายชื่อบริษัทเงินทุนที่ธนาคารแห่งประเทศไทยแจ้งเวียนให้ทราบ โดยอนุโลมให้ใช้ตามตัวอย่างหนังสือค้ำประกันของธนาคารที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด ดังระบุในข้อ ๑.๔ (๑)

๖.๕ พันธบัตรรัฐบาลไทย

หลักประกันนี้จะคืนให้ โดยไม่มีดอกเบี้ยภายใน ๑๕ วันนับถัดจากวันที่ที่ปรึกษาพ้นจากข้อผูกพันตามสัญญาจ้างที่ปรึกษาแล้ว

๗. หลักเกณฑ์และสิทธิในการพิจารณาคัดเลือกที่ปรึกษา

๗.๑ คณะกรรมการฯ จะพิจารณาข้อเสนอด้านราคาของที่ปรึกษารายที่ผ่านเกณฑ์ด้านคุณภาพแล้ว และจะพิจารณาเลือกรายที่เสนอราคาต่ำสุด

๗.๒ หากที่ปรึกษารายใดมีคุณสมบัติไม่ถูกต้องตามข้อ ๒ หรือยื่นหลักฐานการยื่นข้อเสนอไม่ถูกต้อง หรือไม่ครบถ้วนตามข้อ ๓ หรือยื่นข้อเสนอไม่ถูกต้องตามข้อ ๔ แล้วแต่กรณี คณะกรรมการฯ จะไม่รับพิจารณาข้อเสนอของที่ปรึกษารายนั้น เว้นแต่เป็นข้อผิดพลาด หรือผิดพลาดเพียงเล็กน้อย หรือผิดแผกไปจากเงื่อนไขของเอกสารการจ้างที่ปรึกษาในส่วนที่มีสาระสำคัญ ทั้งนี้ เฉพาะในกรณีที่พิจารณาเห็นว่าจะจะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารส่วนจังหวัดระยอง เท่านั้น

๗.๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง สงวนสิทธิ์ไม่พิจารณาข้อเสนอของที่ปรึกษาโดยไม่มี การผ่อนผัน ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ไม่ปรากฏชื่อที่ปรึกษารายนั้นในบัญชีผู้รับเอกสารการจ้างที่ปรึกษา ในบัญชีรายชื่อผู้รับเอกสารการจ้างที่ปรึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

(๒) เสนอรายละเอียดแตกต่างไปจากเงื่อนไขที่กำหนดในเอกสารการจ้างที่ปรึกษาที่เป็นสาระสำคัญ หรือมีผลทำให้เกิดความได้เปรียบเสียเปรียบแก่ที่ปรึกษารายอื่น

๗.๔ ในการคัดเลือกที่ปรึกษา หรือในการทำสัญญาจ้างที่ปรึกษา คณะกรรมการฯ หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง มีสิทธิให้ที่ปรึกษาชี้แจงข้อเท็จจริง สภาพ ฐานะ หรือข้อเท็จจริงอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับที่ปรึกษาได้ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง มีสิทธิที่จะไม่รับข้อเสนอ ไม่รับราคาหรือไม่ทำสัญญาจ้างที่ปรึกษา หากหลักฐานดังกล่าวไม่มีความเหมาะสม หรือไม่ถูกต้อง

๗.๕ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ทรงไว้ซึ่งสิทธิที่จะไม่รับราคาต่ำสุด หรือราคาหนึ่งราคาใด หรือราคาที่เสนอทั้งหมดก็ได้ หรืออาจจะยกเลิกการจ้างที่ปรึกษา โดยไม่พิจารณาจ้างที่ปรึกษาเลยก็ได้ สุดแต่จะพิจารณา ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ของหน่วยงานของรัฐเป็นสำคัญ และให้ถือว่าการตัดสินใจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เป็นเด็ดขาด ที่ปรึกษาจะเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ มิได้ รวมทั้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองจะพิจารณายกเลิกการจ้างที่ปรึกษาและลงโทษที่ปรึกษาเป็นผู้ทำงาน ไม่ว่าจะเป็นที่ปรึกษาที่ได้รับการคัดเลือกหรือไม่ก็ตาม หากมีเหตุที่เชื่อได้ว่าการเสนอราคากระทำการโดยไม่สุจริต เช่น การเสนอเอกสารอันเป็นเท็จ หรือใช้ข้อมูลคลลธรรมดา หรือนิติบุคคลอื่นมายื่นข้อเสนอแทน เป็นต้น

๗.๖ ในกรณีที่ปรากฏข้อเท็จจริงภายหลังจากการพิจารณาข้อเสนอสู่ที่ปรึกษาที่มีสิทธิได้รับการคัดเลือกเป็นที่ปรึกษาที่มีผลประโยชน์ร่วมกันกับที่ปรึกษารายอื่น ณ วันประกาศเชิญชวน หรือเป็นที่ปรึกษาที่กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม ตามข้อ ๑.๕ กรมมีอำนาจที่จะตัดรายชื่อที่ปรึกษาที่ได้รับคัดเลือกรายดังกล่าวออก และองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองจะพิจารณาลงโทษที่ปรึกษารายนั้นเป็นผู้ทำงาน

๘. การทำสัญญาจ้างที่ปรึกษา

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองจะจ่ายเงินค่าจ้างให้ที่ปรึกษา ดังนี้

งวดที่ ๑ จ่ายร้อยละ ๑๐ ของเงินค่าจ้างที่ปรึกษา เมื่อส่งรายงานเบื้องต้น (Inception Report) ภายใน ๓๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา โดยในรายงานจะต้องประกอบด้วย แผนการดำเนินงาน

ครอบคลุมหัวข้อ ๕.๑ - ๕.๗ ตามขอบเขตการดำเนินงาน จำนวน ๕ ชุด พร้อม USB Drive ไฟล์งานบรรจุเป็นไฟล์ Microsoft Word Document และ PDF (Portable Document Format) จำนวน ๑ ชุด และภายหลังจากคณะกรรมการตรวจรับพัสดุฯ ให้ความเห็นชอบรายงานตามข้อ ๘.๑ ของขอบเขตการดำเนินงาน

งวดที่ ๒ จ่ายร้อยละ ๒๐ ของเงินค่าจ้างที่ปรึกษา เมื่อส่งรายงานความก้าวหน้า (Progress Report) ภายใน ๙๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา โดยรายงานจะต้องประกอบด้วย ผลการศึกษาครอบคลุมหัวข้อ ๕.๑ - ๕.๒ รวมทั้งจัดส่งร่างบทวิพากษ์การนำเสนอตามหัวข้อ ๕.๗ ตามขอบเขตการดำเนินงาน จำนวน ๕ ชุด พร้อม USB Drive ไฟล์งานบรรจุเป็นไฟล์ Microsoft Word Document และ PDF (Portable Document Format) จำนวน ๑ ชุด และภายหลังจากคณะกรรมการตรวจรับพัสดุฯ ให้ความเห็นชอบรายงานตามข้อ ๘.๒ ของขอบเขตการดำเนินงาน

งวดที่ ๓ จ่ายร้อยละ ๓๐ ของเงินค่าจ้างที่ปรึกษา เมื่อส่งรายงานฉบับกลาง (Interim Report) ภายใน ๑๕๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา โดยรายงานจะต้องประกอบด้วย ผลการศึกษาครอบคลุมหัวข้อ ๕.๓ - ๕.๖ รวมทั้งจัดส่งบทวิพากษ์ ตัวอย่างบทวิพากษ์การนำเสนอตามหัวข้อ ๕.๗ ตามขอบเขตการดำเนินงาน จำนวน ๕ ชุด พร้อม USB Drive ไฟล์งานบรรจุเป็นไฟล์ Microsoft Word Document และ PDF (Portable Document Format) จำนวน ๑ ชุด และภายหลังจากคณะกรรมการตรวจรับพัสดุฯ ให้ความเห็นชอบรายงานตามข้อ ๘.๓ ของขอบเขตการดำเนินงาน

งวดที่ ๔ จ่ายร้อยละ ๒๐ ของเงินค่าจ้างที่ปรึกษา เมื่อส่งรายงานฉบับสมบูรณ์ (Draft Final Report) ภายใน ๒๑๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา โดยในรายงานจะต้องแสดงผลการศึกษาที่ผ่านมาหัวข้อ ๕.๑ - ๕.๗ ตามขอบเขตการดำเนินงาน จำนวน ๕ ชุด พร้อม USB Drive ไฟล์งานบรรจุเป็นไฟล์ Microsoft Word Document และ PDF (Portable Document Format) จำนวน ๑ ชุด และภายหลังจากคณะกรรมการตรวจรับพัสดุฯ ให้ความเห็นชอบรายงานตามข้อ ๘.๔ ของขอบเขตการดำเนินงาน

งวดที่ ๕ (งวดสุดท้าย) จ่ายร้อยละ ๒๐ ของเงินค่าจ้างที่ปรึกษา เมื่อส่งรายงานฉบับสมบูรณ์สำหรับผู้บริหาร (Final Report) ภายใน ๓๐๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา โดยจะต้องแสดงผลการศึกษาหัวข้อ ๕.๑ - ๕.๗ ตามขอบเขตการดำเนินงาน และรายงานจะต้องประกอบด้วย

๑. รายงานศึกษารูปแบบบริหารจัดการศูนย์บริการสุขภาพ พื้นฟู และดูแลผู้สูงอายุ จังหวัดระยอง ฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๓๐ เล่ม
๒. รายงานสรุปสำหรับผู้บริหาร จำนวน ๓๐ เล่ม
๓. ต้นฉบับสื่อวิพากษ์การนำเสนอศูนย์บริการสุขภาพ พื้นฟู และดูแลผู้สูงอายุ จังหวัดระยอง

๔. บรรจุข้อมูลรายงานฉบับสมบูรณ์ รายงานสรุปผู้บริหาร บรรจุเป็นไฟล์ Microsoft Word Document และ PDF (Portable Document Format) และวิพากษ์การนำเสนอ ใน USB Drive จำนวน ๑๐ ชุด และฮาร์ดดิสก์ (External Hard Disk) ขนาดไม่น้อยกว่า ๑ เทระไบต์ จำนวน ๕ ชุด และภายหลังจากคณะกรรมการตรวจรับพัสดุฯ ให้ความเห็นชอบรายงานตามข้อ ๘.๕ ของขอบเขตการดำเนินงาน

ทั้งนี้ การจ่ายเงินค่าจ้างที่ปรึกษาแต่ละงวด องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองจะหักเงินประกันผลงาน จำนวนร้อยละ ๕ ของค่าจ้างที่ปรึกษาแต่ละงวด และจะคืนให้แก่ที่ปรึกษา

ค่าปรับตามแบบสัญญาจ้างที่ปรึกษาข้อ ๑.๓ ให้คิดในอัตราร้อยละ ๐.๑ ของราคางานจ้างที่ปรึกษาต่อวัน

๑๐. ข้อสงวนสิทธิในการเสนอราคาและอื่นๆ

๑๐.๑ ที่ปรึกษาซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองได้คัดเลือกแล้ว ไม่ไปทำสัญญาจ้างที่ปรึกษา หรือข้อตกลงภายในเวลาที่กำหนด ดังระบุไว้ในข้อ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองจะพิจารณาให้เป็นผู้ทำงานตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองสงวนสิทธิที่จะแก้ไขเพิ่มเติมเงื่อนไข หรือข้อกำหนดในแบบสัญญาจ้างที่ปรึกษา ให้เป็นไปตามความเห็นของสำนักงานอัยการสูงสุด (ถ้ามี)

๑๐.๓ เงินค่าจ้างสำหรับงานจ้างที่ปรึกษารั้งนี้ ได้มาจากเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

การลงนามในสัญญาจะกระทำต่อเมื่อ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ได้รับอนุมัติเงินค่าจ้างที่ปรึกษาจากเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้วเท่านั้น

๑๐.๔ ในกรณีที่เอกสารแนบท้ายเอกสารการจ้างที่ปรึกษามีความขัดหรือแย้งกัน ที่ปรึกษาจะต้องปฏิบัติตามคำวินิจฉัยขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง คำวินิจฉัยดังกล่าวให้ถือเป็นที่สุด และที่ปรึกษาไม่มีสิทธิเรียกร้องค่าใช้จ่ายใดๆ เพิ่มเติม

๑๐.๕ ก่อนลงนามในสัญญาจ้างที่ปรึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง อาจประกาศยกเลิกการจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไปครั้งนี้ โดยที่ปรึกษาผู้ยื่นข้อเสนอจะเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ จากองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ไม่ได้ ในกรณีต่อไปนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ไม่ได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่จะใช้ในการจ้างที่ปรึกษาหรือได้รับจัดสรรไม่เพียงพอที่จะทำการจ้างที่ปรึกษารั้งนี้ต่อไป

(๒) มีการกระทำที่เข้าลักษณะที่ปรึกษาผู้ชนะหรือที่ได้รับการคัดเลือกการจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไปครั้งนี้มีผลประโยชน์ร่วมกัน หรือมีส่วนได้เสียกับที่ปรึกษาผู้ยื่นข้อเสนอรายอื่น หรือขัดขวางการแข่งขันอย่างเป็นธรรมหรือสมยอมกันกับผู้ยื่นข้อเสนอรายอื่นหรือเจ้าหน้าที่ในการเสนอราคา หรือถือว่ากระทำการทุจริตอื่นใดในการเสนอราคา

(๓) การจ้างที่ปรึกษารั้งนี้ต่อไปอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง หรือกระทบต่อประโยชน์สาธารณะ

(๔) กรณีอื่นในทำนองเดียวกับ (๑) (๒) หรือ (๓) ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ซึ่งออกตามความในกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕





ขอบเขตของงาน (Terms of Reference : TOR)

๑. ข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ

๑.๑ ชื่อโครงการ จ้างที่ปรึกษาโครงการจ้างศึกษาแบบบริหารจัดการศูนย์บริการสุขภาพ พื้นฟู และดูแลผู้สูงอายุจังหวัดระยอง โดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป

๑.๒ ความเป็นมา

ปัจจุบันจำนวนและสัดส่วนของประชากรที่มีอายุตั้งแต่ ๖๐ ปีขึ้นไปมีจำนวนเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในประเทศกำลังพัฒนา (WHO, ๒๐๒๒) ประเทศไทยเป็นประเทศกำลังพัฒนา มีประชากร ที่มีอายุตั้งแต่ ๖๐ ปีขึ้นไปจำนวน ๑๒,๓๒๙,๕๓๐ คน (สำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง, ๒๕๖๕) คิดเป็นร้อยละ ๑๘ ของจำนวนประชากรทั้งประเทศ ซึ่งประเทศไทยกำลังจะกลายเป็น " สังคมสูงอายุอย่างสมบูรณ์ " ภายใน พ.ศ. ๒๕๖๕ นี้ (สถานการณ์ผู้สูงอายุไทย, ๒๕๖๓) ในระดับชีวภาพการแก่ชราเป็นผลมาจากการสะสมความเสียหายระดับโมเลกุลและเซลล์ที่หลากหลายเมื่อเวลาผ่านไป อันนำไปสู่ความสามารถทางด้านร่างกายและจิตใจที่ลดลงที่ละน้อย เพิ่มความเสี่ยงต่อการเกิดโรค และการเสียชีวิตในท้ายที่สุด นอกเหนือจากการเปลี่ยนแปลงทางชีวภาพแล้ว ความแก่ชราัมกับเกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงในชีวิตอื่นๆ เช่น การเกษียณอายุ การย้ายที่อยู่ไปอาศัยอยู่ในที่ที่มีความเหมาะสมกับวัยสูงอายุ การเสียชีวิตของเพื่อน และคู่สมรส เป็นต้น ภาวะทั่วไปที่พบในวัยสูงอายุ ได้แก่ การสูญเสียการได้ยิน ต้อกระจก อาการปวดหลังและคอ โรคข้อเข่าเสื่อม โรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง เบาหวาน ภาวะซึมเศร้า และภาวะสมองเสื่อม ซึ่งเมื่ออายุมากขึ้นอาการเหล่านี้มักจะเกิดหลายอย่างพร้อมๆ กัน (UNFPA, ๒๐๒๑) ส่งผลให้ประชากรที่อยู่ในภาวะพึ่งพิงที่ไม่สามารถใช้แรงงานตนเอง เพื่อสร้างรายได้เลี้ยงตัว ซึ่งก็คือเด็กและผู้สูงอายุมีจำนวนมากกว่าประชากรในวัยแรงงาน (กรมกิจการผู้สูงอายุ, ๒๕๖๔) ส่งผลให้ภาระในการดูแลสุขภาพและการดูแลช่วยเหลือผู้สูงอายุที่ต้องพึ่งพิงจึงสูงขึ้นอย่างรวดเร็ว นอกจากนี้ ยังพบว่าการจำหน่ายผู้ป่วยสูงอายุจากหอผู้ป่วยในโรงพยาบาล (Acute care ward) กลับไปดูแลต่อเนื่องที่บ้านยังมีช่องว่างของคุณภาพ ทำให้อัตราการพึ่งพิงค่าใช้จ่าย และการดูแลในระบบการดูแลระยะยาว (Long term Care : LTC) สูงเกินควร (กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข, ๒๕๖๒) ประกอบกับปัจจุบันโรคที่ก่อให้เกิดความบกพร่องทางกายมีอุบัติการณ์สูงขึ้นอย่างมาก เช่น โรคหลอดเลือดสมอง การบาดเจ็บที่สมองและไขสันหลัง เป็นต้น และเมื่อการแพทย์ไทยเจริญก้าวหน้ามากขึ้น ทำให้ผู้ป่วยมีโอกาสรอดชีวิตเพิ่มขึ้นมาก ซึ่งส่วนหนึ่งยังคงมีความบกพร่องทางกาย (Impairment) หลงเหลืออยู่ไม่มากนักน้อย จำเป็นต้องได้รับการดูแลระยะเปลี่ยนผ่านที่พ้นภาวะวิกฤติ หรือที่เรียกว่า การดูแลระยะกลาง (Intermediate care : IMC) อย่างเหมาะสม (การฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยระยะกลาง สำนักปลัด กระทรวงสาธารณสุข, ๒๕๖๒)

จังหวัดระยองตั้งอยู่ในภาคตะวันออกของประเทศไทย มีแนวโน้มของประชากรผู้สูงอายุสูงเป็นอันดับ ๑๓ ของนานาประเทศ โดยมีร้อยละของผู้สูงอายุต่อจำนวนประชากรทั้งจังหวัด คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๘๘ (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง, ๒๕๖๔) จัดเป็นจังหวัดที่เข้าสู่สังคมสูงอายุ และเมื่อเปรียบเทียบกับสถิติย้อนหลังตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๖๓ พบจำนวนผู้สูงอายุและกลุ่มผู้ป่วยที่เป็นเป้าหมายหลักของการดูแลระยะกลาง มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง, ๒๕๖๓) ประกอบกับเมื่อเปรียบเทียบกับ พ.ศ. ๒๕๕๙ พบว่ามีแนวโน้มสถานการณ์



ปัญหาทางสังคมเพิ่มขึ้น ได้แก่ ความเป็นอยู่ไม่เหมาะสม อาศัยอยู่กับครอบครัวยากจน/ยากลำบาก พฤติกรรมไม่เหมาะสม ขาดแคลนกายอุปกรณ์ เรื้อรัง เป็นต้น (กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดระยอง, ๒๕๖๐) สำหรับระบบบริการสุขภาพได้มีการขับเคลื่อนระบบบริการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยระยะกลาง เพื่อลดความพิการหรือทุพพลภาพ และให้ผู้ป่วยกลับไปใช้ชีวิตประจำวันได้ตามปกติ แต่จากการดำเนินงานที่ผ่านมายังคงพบปัญหาและอุปสรรค ได้แก่ การเก็บรวบรวมข้อมูลไม่สามารถติดตามผู้ป่วยได้ทุกคน ผู้ป่วยไม่มีญาติและที่พักอาศัยของตนเอง ผู้ป่วยที่เข้าเกณฑ์บางรายไม่ได้รับการส่งต่อเข้าระบบ และระบบส่งต่อไม่ได้รับการดูแลต่อเนื่องยังตกหล่น เป็นต้น (โรงพยาบาลระยอง, ๒๕๖๓) ดังนั้น การพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยระยะกลาง (IMC) และระยะยาว (LTC) จึงเป็นสิ่งจำเป็นและสำคัญที่จะช่วยแก้ไขปัญหาดังกล่าวข้างต้น

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งเป็นปัจจัยขับเคลื่อนสำคัญในการยกระดับการพัฒนาประเทศในทุกมิติไปสู่เป้าหมาย ดังนั้น จึงจำเป็นต้องวางรากฐานการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาและยกระดับคนในทุกมิติ และในทุกช่วงวัย โดยในวัยสูงอายุต้องจัดให้มีการส่งเสริม ป้องกัน รักษา และฟื้นฟูสุขภาพที่เหมาะสม พร้อมทั้งสร้างหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต และกำหนดยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ในการลดความเหลื่อมล้ำและสร้างความเป็นธรรม ในทุกมิติ รวมถึงพัฒนาระบบการให้บริการสวัสดิการที่เป็นความร่วมมือระหว่างรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรชุมชน ธุรกิจ หรือองค์กรประชาสังคมให้มีประสิทธิภาพ และเพิ่มความสามารถในการพึ่งตนเองทางเศรษฐกิจ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในบริบทของสังคมสูงวัย ซึ่งร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ ได้กำหนดมิติภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย หมายเหตุที่ ๔ ให้ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง เพื่อให้ประชาชนไทยได้รับความเป็นธรรมในการเข้าถึงบริการสุขภาพ ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๙ มาตรา ๑๗ (๑๙) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดให้มีโรงพยาบาลจังหวัด การรักษาพยาบาล การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ

จากปัญหาและผลกระทบดังกล่าวข้างต้น ประกอบกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองจึงมีนโยบายจัดตั้งศูนย์บริการสุขภาพ ฟื้นฟู และดูแลผู้สูงอายุจังหวัดระยอง ณ บริเวณที่ดินสาธารณประโยชน์ เลขที่ ๔๘๐๘ (บางส่วน) หมู่ที่ ๒ หลังสวนสน ตำบลแกลง อำเภอเมืองระยอง จำนวน ๑๕๖ ไร่ ๓ งาน ๘๖.๑๓ ตารางวา เพื่อให้บริการด้านสาธารณสุขกับประชาชน โดยแบ่งรูปแบบบริการออกเป็น ๓ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ ให้บริการรักษาพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ควบคุม และป้องกันโรคให้กับประชาชนในเขตตำบลเพและตำบลแกลง จำนวน ๓๑,๔๕๔ คน (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง, ๒๕๖๔) ซึ่งขึ้นทะเบียนเป็นหน่วยบริการกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต ๖ ระยอง ส่วนที่ ๒ บริการฟื้นฟูสุขภาพผู้ป่วยระยะกลาง จากโรงพยาบาลในจังหวัดระยอง และส่วนที่ ๓ บริการดูแลระยะยาว (Long Term Care : LTC) ในผู้ป่วยติดเตียงที่ไม่สามารถดูแลที่บ้านได้ให้กับประชาชนในจังหวัดระยอง โดยเชื่อมโยงระบบบริการให้มีการเชื่อมระบบแบบไร้รอยต่อ ใช้งบประมาณในการก่อสร้าง จำนวน ๔๒๕,๔๐๐,๐๐๐.- บาท มีกำหนดการก่อสร้างแล้วเสร็จในวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรมาตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยบูรพา สมาคมเพื่อนชุมชน และมูลนิธิตากสินระยอง ในการร่วมกันผลิตบัณฑิตด้านสาธารณสุขในสาขาวิชาที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ฯ ด้านการบริหารจัดการได้รับความร่วมมือ



จากกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข มหาวิทยาลัยมหิดล โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง และโรงพยาบาลระยอง ในการร่วมกำหนดแผนการดำเนินงาน (Service plan) ทั้งนี้ ปัจจุบันยังคงขาดแคลนบุคลากรด้านสาธารณสุข ซึ่งเป็นวิชาชีพที่สำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งในการบริหารจัดการการดำเนินงานของศูนย์ฯ ประกอบกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ยังไม่เคยมีประสบการณ์ในการจัดบริการด้านสาธารณสุขในรูปแบบของศูนย์ฯ มาก่อน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์บริการสุขภาพ ฟันฟู และดูแลผู้สูงอายุจังหวัดระยองได้มาตรฐาน และตอบสนองความต้องการของประชาชนในจังหวัดระยองอย่างแท้จริง จึงได้จัดทำโครงการจ้างศึกษาารูปแบบบริหารจัดการศูนย์บริการสุขภาพ ฟันฟู และดูแลผู้สูงอายุจังหวัดระยองขึ้น เพื่อจ้างที่ปรึกษาที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในการศึกษารูปแบบการบริหารจัดการและรูปแบบการบริการของศูนย์บริการสุขภาพ ฟันฟู และดูแลผู้สูงอายุจังหวัดระยองให้สอดคล้องอำนาจหน้าที่ ขอบระเบียบ กฎหมาย และแบบแปลนงานก่อสร้างของศูนย์ฯ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองได้ประกอบการตัดสินใจในการขับเคลื่อนการดำเนินงานศูนย์ฯ ที่มีประสิทธิภาพ ได้มาตรฐาน คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองต่อไป

๑.๓ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อศึกษารูปแบบการบริหารจัดการที่เหมาะสมกับศูนย์บริการสุขภาพ ฟันฟู และดูแลผู้สูงอายุจังหวัดระยอง

๒. เพื่อศึกษารูปแบบการบริการที่เหมาะสมกับศูนย์บริการสุขภาพ ฟันฟู และดูแลผู้สูงอายุจังหวัดระยอง ที่ครอบคลุมด้านผู้รับบริการ หน่วยบริการ ผู้ปฏิบัติงานให้บริการ และผลิตภัณฑ์บริการ

๓. เพื่อศึกษาและประเมินผลด้านเศรษฐศาสตร์ การเงิน และสังคม พร้อมทั้งเสนออัตราการให้บริการศูนย์บริการสุขภาพ ฟันฟู และดูแลผู้สูงอายุจังหวัดระยอง ที่เหมาะสม

๔. เพื่อศึกษาทบทวนกฎหมายที่เกี่ยวข้องที่มีผลต่อการดำเนินงานของศูนย์บริการสุขภาพ ฟันฟู และดูแลผู้สูงอายุจังหวัดระยอง ตลอดจนแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้องกับกฎหมาย

๑.๔ เงินงบประมาณโครงการ ๒,๕๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท (สองล้านห้าแสนบาทถ้วน)

๑.๕ ราคากลาง ๒,๕๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท (สองล้านห้าแสนบาทถ้วน)

๒. คุณสมบัติของที่ปรึกษา

๒.๑ มีความสามารถตามกฎหมาย

๒.๒ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๓ ไม่อยู่ระหว่างเลิกกิจการ

๒.๔ ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐในสาขาที่ปรึกษา
ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง

๒.๕ เป็นบุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคลที่ประกอบอาชีพเป็นที่ปรึกษาในสาขาที่จะจ้าง และได้ขึ้นบัญชีเป็นผู้รับศูนย์ข้อมูล
ข้อมูลที่ปรึกษา กระทรวงการคลัง

๒.๖ ไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกระงับชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานและได้แจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงานของหน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทำงานเป็นหุ้นส่วนผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย



๒.๗ มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดในราชกิจจานุเบกษา

๒.๘ เป็นบุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคล ผู้มีอาชีพรับจ้างงานที่เสนอราคาดังกล่าว

๒.๙ ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับที่ปรึกษารายอื่นที่เข้ายื่นข้อเสนอให้แก่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง วันเสนอราคา หรือไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม ในการเสนอราคาครั้งนี้

๒.๑๐ ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาลของที่ปรึกษาได้มีคำสั่งให้สละเอกสิทธิ์ความคุ้มกันเช่นนั้น

๒.๑๑ ไม่เป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนด

๒.๑๒ ที่ปรึกษาที่ยื่นเสนอราคาในรูปแบบของ "กิจการร่วมค้า" ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) กรณีที่กิจการร่วมค้าได้จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลใหม่ กิจการร่วมค้าจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในประกาศเชิญชวน และการเสนอราคาให้เสนอราคาในนาม "กิจการร่วมค้า" ส่วนคุณสมบัติด้านผลงานของที่ปรึกษา กิจการร่วมค้าดังกล่าวสามารถนำผลงานของที่ปรึกษา ของผู้เข้าร่วมค้ามาใช้แสดงเป็นผลงานของกิจการร่วมค้าที่เข้าเสนอราคาได้

(๒) กรณีที่กิจการร่วมค้าไม่ได้จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลใหม่ นิติบุคคลแต่ละนิติบุคคลที่เข้าร่วมค้าทุกรายจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในประกาศเชิญชวน เว้นแต่ ในกรณีที่กิจการร่วมค้าได้มีข้อตกลงระหว่างผู้เข้าร่วมค้าเป็นลายลักษณ์อักษรกำหนดให้ผู้เข้าร่วมค้ารายใดรายหนึ่งเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการเข้าเสนอราคากับหน่วยงานของรัฐ และแสดงหลักฐานดังกล่าวมาพร้อมการยื่นข้อเสนอราคา กิจการร่วมค้านั้นสามารถใช้ผลงานของที่ปรึกษา ของผู้เข้าร่วมค้าหลักรายเดียวเป็นผลงานของกิจการร่วมค้าที่ยื่นเสนอราคาได้

ทั้งนี้ "กิจการร่วมค้าที่จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลใหม่" หมายความว่า กิจการร่วมค้าที่จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลต่อกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์

๒.๑๓ ที่ปรึกษาต้องมีผลงานด้านการบริหารและการพัฒนาองค์กร หรือสาธารณสุข หรือด้านอื่นๆ ที่มีความเกี่ยวข้อง โดยมูลค่าสัญญาต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของวงเงินงบประมาณ (สัญญาเดียว) และที่ปรึกษาจะต้องมีหลักฐานเป็นหนังสือรับรองหรือสำเนาสัญญา ที่ออกจากหน่วยงานของส่วนราชการ หน่วยงานที่น่าเชื่อถือ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่น และ/หรือ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

๓. ขอบเขตของงาน

รายละเอียดตามเอกสารแนบ

๔. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินงาน ๓๐๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา

ราคาที่เสนอจะต้องเสนอกำหนดยื่นราคาไม่น้อยกว่า ๑๒๐ วัน ตั้งแต่วันเสนอราคาโดยภายในกำหนดยื่นราคา ผู้ยื่นข้อเสนอต้องรับผิดชอบราคาที่ตนได้เสนอไว้และจะถอนการเสนอราคามีได้

๕. ระยะเวลาการส่งมอบงาน

จำนวนงวดในการส่งมอบงาน ๕ งวด



๕.๑ รายงานเบื้องต้น (Inception Report) ที่ปรึกษาจะต้องส่งรายงานเบื้องต้น ภายใน ๓๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา โดยในรายงานจะต้องประกอบด้วย แผนการดำเนินงานครอบคลุมหัวข้อ ๕.๑ - ๕.๗ ตามขอบเขตการดำเนินงาน

๕.๒ รายงานความก้าวหน้า (Progress Report) ที่ปรึกษาจะต้องส่งรายงานความก้าวหน้า ภายใน ๙๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา โดยรายงาน จะต้องประกอบด้วย ผลการศึกษาคอบคลุมหัวข้อ ๕.๑ - ๕.๒ รวมทั้งจัดส่งร่างบทวิติทัศน์การนำเสนอ ตามหัวข้อ ๕.๗ ตามขอบเขตการดำเนินงาน

๕.๓ รายงานฉบับกลาง (Interim Report) ที่ปรึกษาจะต้องส่งรายงานฉบับกลาง ภายใน ๑๕๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา โดยรายงานจะต้องประกอบด้วย ผลการศึกษาคอบคลุมหัวข้อ ๕.๓ - ๕.๖ รวมทั้งจัดส่งบทวิติทัศน์ตัวอย่างวิติทัศน์ การนำเสนอตามหัวข้อ ๕.๗ ตามขอบเขตการดำเนินงาน

๕.๔ ร่างรายงานฉบับสมบูรณ์ (Draft Final Report) ที่ปรึกษาจะต้องส่งร่างรายงานฉบับสมบูรณ์ ภายใน ๒๑๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา โดยในรายงานจะต้องแสดงผลการศึกษาที่ผ่านมาหัวข้อ ๕.๑ - ๕.๗ ตามขอบเขตการดำเนินงาน

๕.๕ รายงานฉบับสมบูรณ์สำหรับผู้บริหาร (Final Report) ที่ปรึกษาจะต้องส่งรายงานฉบับสมบูรณ์ ภายใน ๓๐๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา โดยจะต้องแสดงผลการศึกษาหัวข้อ ๕.๑ - ๕.๗ ตามขอบเขตการดำเนินงาน



ตารางแสดงวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและรายละเอียดค่าใช้จ่ายการจ้างที่ปรึกษา

๑. ชื่อ โครงการจ้างศึกษารูปแบบบริหารจัดการศูนย์บริการสุขภาพ พื้นฟู และดูแลผู้สูงอายุ จังหวัดระยอง
๒. หน่วยงานเจ้าของโครงการ กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง
๓. วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๒,๕๐๐,๐๐๐.- บาท (สองล้านห้าแสนบาทถ้วน)
๔. วันที่กำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง) ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕
เป็นเงิน ๒,๕๐๐,๐๐๐.- บาท (สองล้านห้าแสนบาทถ้วน)
๕. ค่าตอบแทนบุคลากร ๑,๙๒๙,๒๐๐.- บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนสองหมื่นเก้าพันสองร้อยบาทถ้วน)
 - ๕.๑ ประเภทที่ปรึกษา กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ
 - ๕.๒ คุณสมบัติที่ปรึกษา วุฒิการศึกษาปริญญาตรี/ปริญญาโทขึ้นไป ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๓ - ๑๕ ปี มีผลงานอย่างน้อย ๑ ชิ้น ไม่ต่ำกว่า ๑,๒๕๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งล้านสองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)
 - ๕.๓ จำนวนที่ปรึกษา ๖ คน
๖. ค่าวัสดุอุปกรณ์ - บาท
๗. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศ (ถ้ามี) - บาท
๘. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ๕๗๐,๘๐๐.- บาท (ห้าแสนเจ็ดหมื่นแปดร้อยบาทถ้วน)
๙. รายชื่อผู้รับผิดชอบกำหนดราคากลาง
 - ๙.๑ นายสุริยะ ศิริวัฒน์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสิ่งแวดล้อม รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข
 - ๙.๒ นางสาวเครือวัลย์ วงษ์มิตร ตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
 - ๙.๓ นางสาวอภิรดี โชนิรัตน์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
 - ๙.๔ นางสาวสุพิชชา ดวงจันทร์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
 - ๙.๕ นางสาวณัฐธิดา แยมพิ้ง ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๑๐. ที่มาของการกำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง)
 - ๑๐.๑ หลักเกณฑ์ในการคิดอัตราค่าตอบแทนที่ปรึกษาไทยของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ กระทรวงการคลัง
 - ๑๐.๒ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค.๐๙๐๓/ว๙๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ เรื่อง แนวทางการใช้อัตราค่าตอบแทนที่ปรึกษาไทยอัตราใหม่
 - ๑๐.๓ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร.๐๕๐๖/ว.๑๒๘ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษา
 - ๑๐.๔ หนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค.๐๔๓๓.๒/ว.๒๐๖ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง คู่มือแนวทางการประกาศรายละเอียดข้อมูลราคากลางและการคำนวณราคากลางเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐ



ขอบเขตการดำเนินงาน (TOR) และราคากลาง
โครงการจ้างศึกษารูปแบบบริหารจัดการศูนย์บริการสุขภาพ พื้นฟู และดูแลผู้สูงอายุจังหวัดระยอง

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันจำนวนและสัดส่วนของประชากรที่มีอายุตั้งแต่ ๖๐ ปีขึ้นไปมีจำนวนเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในประเทศกำลังพัฒนา (WHO, ๒๐๒๒) ประเทศไทยเป็นประเทศกำลังพัฒนา มีประชากรที่มีอายุตั้งแต่ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๒,๓๒๙,๕๓๐ คน (สำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง, ๒๕๖๕) คิดเป็นร้อยละ ๑๘ ของจำนวนประชากรทั้งประเทศ ซึ่งประเทศไทยกำลังจะกลายเป็น “สังคมสูงอายุอย่างสมบูรณ์” ภายใน พ.ศ. ๒๕๖๕ นี้ (สถานการณ์ผู้สูงอายุไทย, ๒๕๖๓) ในระดับชีวภาพการแก่ชราเป็นผลมาจากการสะสมความเสียหายระดับโมเลกุลและเซลล์ที่หลากหลายเมื่อเวลาผ่านไป อันนำไปสู่ความสามารถทางด้านร่างกายและจิตใจที่ลดลงทีละน้อย เพิ่มความเสี่ยงต่อการเกิดโรค และการเสียชีวิตในท้ายที่สุด นอกเหนือจากการเปลี่ยนแปลงทางชีวภาพแล้ว ความแก่ชราัมกับเกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงในชีวิตอื่นๆ เช่น การเกษียณอายุ การย้ายที่อยู่ ไปอาศัยอยู่ในที่มีความเหมาะสมกับวัยสูงอายุ การเสียชีวิตของเพื่อน และคู่สมรส เป็นต้น ภาวะทั่วไปที่พบในวัยสูงอายุ ได้แก่ การสูญเสียการได้ยิน ต้อกระจก อาการปวดหลังและคอ โรคข้อเข่าเสื่อม โรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง เบาหวาน ภาวะซึมเศร้า และภาวะสมองเสื่อม ซึ่งเมื่ออายุมากขึ้นอาการเหล่านี้มักจะเกิดหลายอย่างพร้อมๆ กัน (UNFPA, ๒๐๒๑) ส่งผลให้ประชากรที่อยู่ในภาวะพึ่งพิงที่ไม่สามารถใช้งานตนเอง เพื่อสร้างรายได้เลี้ยงตัว ซึ่งก็คือเด็กและผู้สูงอายุ มีจำนวนมากกว่าประชากรในวัยแรงงาน (กรมกิจการผู้สูงอายุ, ๒๕๖๔) ส่งผลให้ภาระในการดูแลสุขภาพและการดูแลช่วยเหลือผู้สูงอายุที่ต้องพึ่งพิงจึงสูงขึ้นอย่างรวดเร็ว นอกจากนี้ ยังพบว่าการจำหน่ายผู้ป่วยสูงอายุจากหอผู้ป่วยในโรงพยาบาล (Acute care ward) กลับไปดูแลต่อที่บ้านยังมีช่องว่างของคุณภาพ ทำให้อัตราการพึ่งพิง ค่าใช้จ่าย และการดูแลในระบบการดูแลระยะยาว (Long term Care : LTC) สูงเกินควร (กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข, ๒๕๖๒) ประกอบกับปัจจุบันโรคที่ก่อให้เกิดความบกพร่องทางกายมีอุบัติการณ์สูงขึ้นอย่างมาก เช่น โรคหลอดเลือดสมอง การบาดเจ็บที่สมองและไขสันหลัง เป็นต้น และเมื่อการแพทย์ไทยเจริญก้าวหน้ามากขึ้น ทำให้ผู้ป่วยมีโอกาสรอดชีวิตเพิ่มขึ้นมาก ซึ่งส่วนหนึ่งยังคงมีความบกพร่องทางกาย (Impairment) หลงเหลืออยู่ไม่มากนักน้อย จำเป็นต้องได้รับการดูแลระยะเปลี่ยนผ่านที่พ้นภาวะวิกฤติ หรือที่เรียกว่า การดูแลระยะกลาง (Intermediate care : IMC) อย่างเหมาะสม (การฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยระยะกลาง สำนักปลัด กระทรวงสาธารณสุข, ๒๕๖๒)

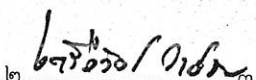
จังหวัดระยองตั้งอยู่ในภาคตะวันออกของประเทศไทย มีแนวโน้มของประชากรผู้สูงอายุดำเนินไปเช่นเดียวกับของนานาประเทศ โดยมีร้อยละของผู้สูงอายุต่อจำนวนประชากรทั้งจังหวัด คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๘๘ (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง, ๒๕๖๔) จัดเป็นจังหวัดที่เข้าสู่สังคมสูงอายุ และเมื่อเปรียบเทียบกับสถิติย้อนหลังตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓ พบจำนวนผู้สูงอายุและกลุ่มผู้ป่วยที่เป็นเป้าหมายหลักของการดูแลระยะกลางมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง, ๒๕๖๓) ประกอบกับเมื่อเปรียบเทียบกับ พ.ศ. ๒๕๕๙ พบว่ามีแนวโน้มสถานการณ์ปัญหาทางสังคมเพิ่มขึ้น ได้แก่ ความเป็นอยู่ไม่เหมาะสม อาศัยอยู่กับครอบครัวยากจน/ยากลำบาก พฤติกรรมไม่เหมาะสม ขาดแคลนกายอุปกรณ์ เรื้อรัง เป็นต้น (กระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดระยอง, ๒๕๖๐) สำหรับระบบบริการสุขภาพได้มีการขับเคลื่อนระบบบริการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยระยะกลาง เพื่อลดความพิการหรือทุพพลภาพ และให้ผู้ป่วยกลับไปใช้ชีวิตประจำวันได้ตามปกติ แต่จากการดำเนินงานที่ผ่านมายังคงพบปัญหาและอุปสรรค ได้แก่ การเก็บรวบรวมข้อมูลไม่สามารถติดตามผู้ป่วยได้ทุกคน ผู้ป่วยไม่มีญาติและที่พักอาศัยของตนเอง ผู้ป่วยที่เข้าเกณฑ์บางรายไม่ได้รับการส่งต่อเข้าระบบและระบบส่งต่อไม่ได้รับการดูแลต่อเนื่องยังตกหล่น เป็นต้น (โรงพยาบาลระยอง, ๒๕๖๓) ดังนั้น การพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยระยะกลาง (IMC) และระยะยาว (LTC) จึงเป็นสิ่งจำเป็นและสำคัญที่จะช่วยแก้ไขปัญหาดังกล่าวข้างต้น

ยุทธศาสตร์...

๑. นายสุริยะ ศิริวัฒน์ ๒. นางสาวศรีวัลย์ วงษ์มิตร ๓. นางสาวอริติ ไชรินทร์ ๔. รุณดา ทวีทรัพย์ ๕. นฤศรา
(นายสุริยะ ศิริวัฒน์) (นางสาวศรีวัลย์ วงษ์มิตร) (นางสาวอริติ ไชรินทร์) (นางสาวสุพิชา ดวงจันทร์) (นางสาวนฤศรา แย้มพิ้ง)

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งเป็นปัจจัยขับเคลื่อนสำคัญในการยกระดับการพัฒนาประเทศในทุกมิติไปสู่เป้าหมาย ดังนั้น จึงจำเป็นต้องวางรากฐานการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นการพัฒนา และยกระดับคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัย โดยในวัยสูงอายุต้องจัดให้มีการส่งเสริม ป้องกัน รักษา และฟื้นฟูสุขภาพ ที่เหมาะสม พร้อมทั้งสร้างหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต และกำหนด ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ในการลดความเหลื่อมล้ำและสร้างความเป็นธรรม ในทุกมิติ รวมถึงพัฒนาระบบการให้บริการสวัสดิการที่เป็นความร่วมมือระหว่างรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรชุมชน ธุรกิจ หรือองค์กรประชาสังคมให้มีประสิทธิภาพ และเพิ่มความสามารถในการพึ่งตนเองทางเศรษฐกิจ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในบริบทของสังคมสูงวัย ซึ่งวางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ได้กำหนดมิติภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย หมายเหตุที่ ๔ ให้ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์ และสุขภาพมูลค่าสูง เพื่อให้ประชาชนไทยได้รับความเป็นธรรมในการเข้าถึงบริการสุขภาพ ประกอบกับพระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๙ มาตรา ๑๗ (๑๙) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดให้มี โรงพยาบาลจังหวัด การรักษาพยาบาล การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ

จากปัญหาและผลกระทบดังกล่าวข้างต้น ประกอบกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วน จังหวัดระยอง นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองจึงมีนโยบายจัดตั้งศูนย์บริการสุขภาพ ฟื้นฟู และดูแลผู้สูงอายุ จังหวัดระยอง ณ บริเวณที่ดินสาธารณประโยชน์ เลขที่ ๔๘๐๘ (บางส่วน) หมู่ที่ ๒ หลังสวนสน ตำบลแกลง อำเภอเมืองระยอง จำนวน ๑๕๖ ไร่ ๓ งาน ๘๖.๑๓ ตารางวา เพื่อให้บริการด้านสาธารณสุขกับประชาชน โดยแบ่งรูปแบบบริการออกเป็น ๓ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ ให้บริการรักษาพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ควบคุม และป้องกันโรคให้กับประชาชนในเขตตำบลเพ และตำบลแกลง จำนวน ๓๑,๔๕๔ คน (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง, ๒๕๖๔) ซึ่งขึ้นทะเบียนเป็นหน่วยบริการ กับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต ๖ ระยอง ส่วนที่ ๒ บริการฟื้นฟูสุขภาพผู้ป่วยระยะกลาง จากโรงพยาบาล ในจังหวัดระยอง และส่วนที่ ๓ บริการดูแลระยะยาว (Long Term Care : LTC) ในผู้ป่วยติดเตียงที่ไม่สามารถ ดูแลที่บ้านได้ให้กับประชาชนในจังหวัดระยอง โดยเชื่อมรูปแบบบริการให้มีการเชื่อมระบบแบบไร้รอยต่อ ใช้งบประมาณ ในการก่อสร้าง จำนวน ๔๒๕,๔๐๐,๐๐๐.- บาท มีกำหนดการก่อสร้างแล้วเสร็จในวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรมาตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยบูรพา สมาคมเพื่อนชุมชน และมูลนิธิตากสินระยอง ในการร่วมกันผลิตบัณฑิตด้านสาธารณสุขในสาขาวิชาที่จำเป็นต่อ การขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ฯ ด้านการบริหารจัดการได้รับความร่วมมือจากกรมการแพทย์ กระทรวง สาธารณสุข มหาวิทยาลัยมหิดล โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง และโรงพยาบาลระยอง ในการร่วมกำหนดแผนการดำเนินงาน (Service plan) ทั้งนี้ ปัจจุบันยังคงขาดแคลนบุคลากรด้านสาธารณสุข ซึ่งเป็นวิชาชีพที่สำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งในการบริหารจัดการการดำเนินงานของศูนย์ฯ ประกอบกับองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดระยอง ยังไม่เคยมีประสบการณ์ในการจัดบริการด้านสาธารณสุขในรูปแบบของศูนย์ฯ มาก่อน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์บริการสุขภาพ ฟื้นฟู และดูแลผู้สูงอายุจังหวัดระยองได้มาตรฐานและตอบสนอง ความต้องการของประชาชนในจังหวัดระยองอย่างแท้จริง จึงได้จัดทำโครงการจ้างศึกษา รูปแบบการบริหาร จัดการ ศูนย์บริการสุขภาพ ฟื้นฟู และดูแลผู้สูงอายุจังหวัดระยองขึ้น เพื่อจ้างที่ปรึกษาที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในการศึกษารูปแบบการบริหารจัดการและรูปแบบการบริการของศูนย์ฯ บริดส์สุขภาพ ฟื้นฟู และดูแลผู้สูงอายุจังหวัดระยอง ให้สอดคล้องอำนาจหน้าที่ ขอบเขต กฎหมาย และแบบแปลนงานก่อสร้างของศูนย์ฯ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองใช้ประกอบการตัดสินใจในการขับเคลื่อนการดำเนินงานศูนย์ฯ ที่มีประสิทธิภาพ ได้มาตรฐาน คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองต่อไป

๑.  ๒.  ๓.  ๔.  ๕.  ๖. 
(นายสุริยะ ศิริวัฒน์) (นางสาวศรีอัมย์ วงษ์มิตร) (นางสาวกวิติ ไชยรัตน์) (นางสาวสุพิชชาดวงจันทร์) (นางสาวณัฐริา แยมพิง)

๒. วัตถุประสงค์...

๒ วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อศึกษารูปแบบการบริหารจัดการที่เหมาะสมกับศูนย์บริการสุขภาพ พื้นที่ และดูแลผู้สูงอายุ จังหวัดระยอง

๒.๒ เพื่อศึกษารูปแบบการบริการที่เหมาะสมกับศูนย์บริการสุขภาพ พื้นที่ และดูแลผู้สูงอายุ จังหวัดระยอง ที่ครอบคลุมด้านผู้รับบริการ หน่วยบริการ ผู้ปฏิบัติงานให้บริการ และผลิตภัณฑ์บริการ

๒.๓ เพื่อศึกษาและประเมินผลด้านเศรษฐศาสตร์ การเงิน และสังคม พร้อมทั้งเสนออัตราการให้บริการ ศูนย์บริการสุขภาพ พื้นที่ และดูแลผู้สูงอายุ จังหวัดระยอง ที่เหมาะสม

๒.๔ เพื่อศึกษาทบทวนกฎหมายที่เกี่ยวข้องที่มีผลต่อการดำเนินงานของศูนย์บริการสุขภาพ พื้นที่ และดูแลผู้สูงอายุ จังหวัดระยอง ตลอดจนแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้องกับกฎหมาย

๓. เป้าหมาย

รูปแบบการบริหารจัดการที่เหมาะสมกับศูนย์บริการสุขภาพ พื้นที่ และดูแลผู้สูงอายุ จังหวัดระยอง

๔. พื้นที่ศึกษา

จังหวัดระยอง และศูนย์บริการสุขภาพ พื้นที่ และดูแลผู้สูงอายุ จังหวัดระยอง

๕. ขอบเขตของงานการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษา

ที่ปรึกษาจะต้องดำเนินการตามขอบเขตการดำเนินงาน อย่างน้อยดังต่อไปนี้

๕.๑ รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลปฐมภูมิและทุติยภูมิ

๕.๑.๑ รวบรวมข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของจังหวัดระยอง ประกอบด้วย เขตการปกครอง ประชากร สภาพทางสังคมด้านสาธารณสุขในจังหวัดระยอง ได้แก่ จำนวนสถานพยาบาลสาธารณสุขในเขตพื้นที่ จังหวัดระยอง โดยแยกเป็นรายอำเภอ และรวบรวมข้อมูลจำนวนและอัตราการรับบริการของผู้ป่วยในจังหวัดระยอง จำแนกตามกลุ่มโรค โดยแสดงข้อมูลเชิงปริมาณย้อนหลังอย่างน้อย ๕ ปี โดยอย่างน้อยต้องแสดงข้อมูลของ โรงพยาบาลรัฐและเอกชน ที่เป็นสมาชิกของกองทุนประกันสังคม

๕.๑.๒ วิเคราะห์ข้อมูลผู้ป่วยในแต่ละช่วงอายุ จำแนกตามกลุ่มโรค ในพื้นที่จังหวัดระยองเพื่อพยากรณ์ จำนวนผู้ป่วยตามกลุ่มโรคในอนาคตไม่น้อยกว่า ๒๐ ปี และพยากรณ์แนวโน้มกลุ่มผู้เข้ารับบริการศูนย์บริการสุขภาพ พื้นที่ และดูแลผู้สูงอายุ จังหวัดระยอง ในอนาคตไม่น้อยกว่า ๒๐ ปี

๕.๑.๓ วิเคราะห์ข้อมูลความต้องการรับบริการด้านสาธารณสุขของผู้ป่วยในจังหวัดระยอง จำแนกตามเพศ อายุ สิทธิการรักษา และอำเภอต่างๆ โดยการใช้สถิติเชิงอ้างอิง ดังนี้

(๑) วิเคราะห์และคาดการณ์ ประชากรที่จำเป็นได้รับการดูแลระยะกลาง (Intermediate care : IMC) จำแนกตามกลุ่มโรค เช่น โรคหลอดเลือดสมอง ผู้ป่วยบาดเจ็บทางสมอง ผู้ป่วยบาดเจ็บไขสันหลัง เป็นต้น

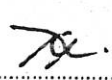
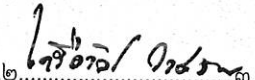
(๒) วิเคราะห์และคาดการณ์ ประชากรที่จำเป็นได้รับการดูแลระยะยาว (Long Term Care : LTC) ตามเกณฑ์ของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

(๓) วิเคราะห์และคาดการณ์ ประชากรผู้สูงอายุประเมินตามความสามารถในการ ทำกิจวัตรประจำวัน (Barthel Activities of Daily Living : ADL) ตามเกณฑ์ของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

(๔) ความต้องการบริการด้านสาธารณสุขอื่นๆ ของผู้สูงอายุในจังหวัดระยอง

(๕) ปัญหาและอุปสรรคของการจัดบริการด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุในจังหวัดระยอง

๕.๒ ศึกษา...

๑.  ๒.  ๓.  ๔.  ๕.  ๖. 
(นายสุริยะ ศิริวิวัฒน์) (นางสาวศรีอวิทย์ วงษ์มิตร) (นางสาวกิริติ ไชยรัตน์) (นางสาวสุพิชชาคมจันทร์) (นางสาวณัฐริตา แยมพั่ง)

๕.๒ ศึกษาและทบทวนข้อมูล

๕.๒.๑ ศึกษาทบทวน วิเคราะห์รูปแบบการบริหารจัดการ และรูปแบบการให้บริการศูนย์บริการสุขภาพ และ/หรือฟื้นฟู และ/หรือดูแลผู้สูงอายุในประเทศไทย ซึ่งจัดทำโดยหน่วยงานราชการ สถาบันการศึกษา และผู้ศึกษารายอื่นๆ ในประเทศไทยหรือต่างประเทศ

๕.๒.๒ ศึกษาเชิงกฎหมายโดยครอบคลุม กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการกระจายอำนาจ บริหารจัดการและการปกครองท้องถิ่น การประกอบกิจการร่วมทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน (Public-Private Partnership : PPP) การสัมปทานแก่ภาคเอกชน การประกอบกิจการรัฐวิสาหกิจ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อชี้ให้เห็นทางเลือกที่เป็นไปได้ตามกฎหมายในการบริหารจัดการศูนย์บริการสุขภาพ ฟื้นฟู และดูแลผู้สูงอายุ จังหวัดระยอง

๕.๓ วิเคราะห์ความเหมาะสมของรูปแบบการบริหารจัดการศูนย์บริการสุขภาพ ฟื้นฟู และดูแลผู้สูงอายุ จังหวัดระยอง

๕.๓.๑ วิเคราะห์ความเหมาะสมของรูปแบบการบริหารจัดการทั้งในเชิงกฎหมาย เชิงการบริหารจัดการ และเชิงรัฐประศาสนศาสตร์ ทั้งนี้ต้องคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองเป็นหลัก

๕.๓.๒ วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อดีและข้อเสียของการจัดองค์กรและการบริหารจัดการรูปแบบต่างๆ

๕.๓.๓ จัดลำดับทางเลือกรูปแบบการจัดองค์กรและการบริหารจัดการที่เหมาะสมกับศูนย์บริการสุขภาพ ฟื้นฟู และดูแลผู้สูงอายุจังหวัดระยองที่สุด ไม่น้อยกว่า ๓ ทางเลือก พร้อมระบุเหตุผลประกอบการตัดสินใจ

๕.๔ กำหนดรูปแบบการให้บริการที่เหมาะสมกับศูนย์บริการสุขภาพ ฟื้นฟู และดูแลผู้สูงอายุ จังหวัดระยอง

๕.๔.๑ กำหนดรูปแบบการให้บริการที่เหมาะสมกับศูนย์บริการสุขภาพ ฟื้นฟู และดูแลผู้สูงอายุ จังหวัดระยอง และสอดคล้องกับแบบแปลนงานก่อสร้างศูนย์บริการสุขภาพ ฟื้นฟู และดูแลผู้สูงอายุจังหวัดระยอง เพื่อให้เป็นศูนย์การให้บริการสุขภาพที่ครบวงจรของจังหวัดระยอง

๕.๔.๒ กำหนดบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้บริการ ขั้นตอนการให้บริการ และการกำจัดการมัลติตติช้อยภายในศูนย์บริการสุขภาพ ฟื้นฟู และดูแลผู้สูงอายุจังหวัดระยอง ให้สอดคล้องกับรูปแบบการให้บริการตามข้อ ๕.๔.๑

๕.๕ ศึกษาความเหมาะสมทางด้านเศรษฐศาสตร์และการเงิน

๕.๕.๑ วิเคราะห์ต้นทุนและประเภทของต้นทุนในการให้บริการสุขภาพของศูนย์ฯ

๕.๕.๒ ผลประโยชน์ทางด้านเศรษฐศาสตร์ทั้งทางตรงและทางอ้อม

๕.๕.๓ ความเหมาะสมทางด้านเศรษฐศาสตร์และการเงิน

๕.๕.๔ ผลตอบแทนทางเศรษฐศาสตร์และการเงิน

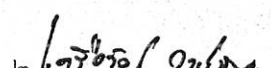
๕.๕.๕ ผลการวิเคราะห์โครงการ ทางด้านเศรษฐศาสตร์และการเงิน

๕.๕.๖ วิเคราะห์ความเสี่ยง ความไม่แน่นอน และความอ่อนไหวโครงการ Sensitivity Analysis

๕.๕.๗ ศึกษาอัตราการคืนทุน (Cost Recovery) ของศูนย์บริการสุขภาพ ฟื้นฟู และดูแลผู้สูงอายุ

จังหวัดระยอง โดยพิจารณาจากค่าลงทุน ค่าแรง ค่าวัสดุ/อุปกรณ์/ครุภัณฑ์ ค่าดำเนินการ และค่าบำรุงรักษา พร้อมทั้งเสนอโครงสร้างอัตราค่าบริการจำแนกตามแผนการให้บริการ ตลอดจนเสนอวิธีการจัดเก็บค่าบริการที่เหมาะสม สำหรับเป็นรายได้และค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ในการดูแลและบำรุงรักษาระบบ รวมทั้งศึกษาขีดความสามารถทางการเงินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และเสนอแผนการเงินในการบริหารศูนย์บริการสุขภาพ ฟื้นฟู และดูแลผู้สูงอายุจังหวัดระยอง

๕.๖ การประชาสัมพันธ์

๑.  ๒.  ๓.  ๔.  ๕. 
(นายสุริยะ ศิริวัฒน์) (นางสาวศรีวัลย์ วงษ์มิตร) (นางสาวปฐวี ไข่มิตร) (นางสาวสุพิชชาดวงจันทร์) (นางสาวณัฐริตา แยมเพ็ง)

๕.๖ การประชาสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของประชาชน

๕.๖.๑ ที่ปรึกษาต้องจัดประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และนำแนวทางมาใช้ในการประชาสัมพันธ์โครงการ ซึ่งครอบคลุมผู้นำชุมชน ประชาชน และผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง ผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน

๕.๖.๒ ที่ปรึกษาต้องจัดทำสื่อประกอบการประชุมรับฟังความคิดเห็น เช่น สไลด์ประกอบการบรรยาย เอกสารประกอบการประชุม แผ่นพับ บอร์ดนิทรรศการ เป็นต้น สื่อที่ใช้ต้องมีความถูกต้อง และเข้าใจง่าย โดยข้อมูลสื่อที่ต้องนำเสนอในการประชุมอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วย เหตุผลความจำเป็น วัตถุประสงค์ของโครงการ สาระสำคัญของโครงการ ผู้ดำเนินการ สถานที่ที่จะดำเนินการ รูปแบบการให้บริการ ซึ่งข้อมูลในการประชุมโครงการข้างต้น ที่ปรึกษาต้องส่งให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เห็นชอบล่วงหน้าอย่างน้อย ๑๕ วัน ก่อนดำเนินการจัดประชุมโครงการ

๕.๖.๓ ภายหลังจากการประชุม ที่ปรึกษาต้องจัดทำรายงานผลการประชุมซึ่งรวบรวมข้อเสนอแนะของประชาชน เพื่อนำไปสู่แนวทางการจัดรูปแบบการบริหารจัดการและการบริการของศูนย์บริการสุขภาพ พื้นฟู และดูแลผู้สูงอายุจังหวัดระยอง

๕.๗ จัดทำวิดิทัศน์

โดยมีโครงสร้างเนื้อหาอย่างน้อยประกอบด้วยบทบาท ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และนโยบายผู้บริหารในการจัดบริการด้านสาธารณสุข โดยนำเสนอแบบสื่อผสม ภาพเคลื่อนไหว ภาพ ๓ มิติ เป็นต้น ความยาวไม่น้อยกว่า ๓ นาที

๖. ระยะเวลาดำเนินงานและการส่งมอบงาน

กรอบเวลาในการศึกษา ๓๐๐ วัน นับจากวันที่ลงนามในสัญญาจ้าง โดยระยะเวลาการปฏิบัติงานนี้ไม่นับรวมช่วงระยะเวลาที่คณะกรรมการตรวจรับพัสดุใช้ในการพิจารณารายงาน

๗. วงเงินงบประมาณ

งบประมาณ ๒,๕๐๐,๐๐๐.- บาท (สองล้านห้าแสนบาทถ้วน)

๘. การเสนอผลงานและการส่งมอบรายงาน

ที่ปรึกษาจะต้องจัดให้มีการประชุมเพื่อรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามโครงการ ให้คณะกรรมการตรวจรับพัสดุพิจารณา หรือกรณีมีความจำเป็นต้องได้ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะจากกรรมการ รวมทั้งเมื่อมีการส่งมอบผลงาน หรือรายงานในแต่ละเล่ม ตามที่กำหนดไว้ในขอบเขตการดำเนินงานของโครงการ โดยให้คณะกรรมการพิจารณาและเห็นชอบรายงาน รวมถึงเพื่อรับฟังความคิดเห็นของคณะกรรมการที่มีต่อรายงานเล่มดังกล่าว ทั้งนี้ การส่งมอบรายงานที่ปรึกษาจะต้องส่งมอบรายงาน ดังนี้

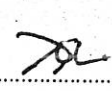
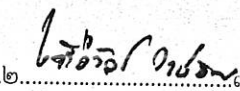
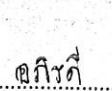
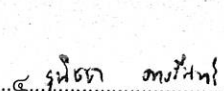
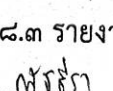
๘.๑ รายงานเบื้องต้น (Inception Report)

ที่ปรึกษาจะต้องส่งรายงานเบื้องต้น ภายใน ๓๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา โดยในรายงานจะต้องประกอบด้วย แผนการดำเนินงานครอบคลุมหัวข้อ ๕.๑ - ๕.๗ ตามขอบเขตการดำเนินงาน จำนวน ๕ ชุด พร้อม USB Drive ไฟล์งานบรรจุเป็นไฟล์ Microsoft Word Document และ PDF (Portable Document Format) จำนวน ๑ ชุด

๘.๒ รายงานความก้าวหน้า (Progress Report)

ที่ปรึกษาจะต้องส่งรายงานความก้าวหน้า ภายใน ๙๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา โดยรายงานจะต้องประกอบด้วย ผลการศึกษาครอบคลุมหัวข้อ ๕.๑ - ๕.๒ รวมทั้งจัดสร้างบทวิดิทัศน์การนำเสนอตามหัวข้อ ๕.๗ ตามขอบเขตการดำเนินงาน จำนวน ๕ ชุด พร้อม USB Drive ไฟล์งานบรรจุเป็นไฟล์ Microsoft Word Document และ PDF (Portable Document Format) จำนวน ๑ ชุด

๘.๓ รายงาน...

๑.  ๒.  ๓.  ๔.  ๕. 
(นายสุริยะ ศิริวัฒน์) (นางสาวศรีวัลย์ วงษ์มิตร) (นางสาวอนิธิ โชนิรัตน์) (นางสาวสุพิชา ตวงจันทร์) (นางสาวนัฐิรา แยมทิ้ง)

๘.๓ รายงานฉบับกลาง (Interim Report)

ที่ปรึกษาจะต้องส่งรายงานฉบับกลาง ภายใน ๑๕๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา โดยรายงานจะต้องประกอบด้วย ผลการศึกษาครอบคลุมหัวข้อ ๕.๓ - ๕.๖ รวมทั้งจัดส่งบทวิทัศน์ ตัวอย่างวิทัศน์ การนำเสนอตามหัวข้อ ๕.๗ ตามขอบเขตการดำเนินงาน จำนวน ๕ ชุด พร้อม USB Drive ไฟล์งานบรรจุเป็นไฟล์ Microsoft Word Document และ PDF (Portable Document Format) จำนวน ๑ ชุด

๘.๔ ร่างรายงานฉบับสมบูรณ์ (Draft Final Report)

ที่ปรึกษาจะต้องส่งร่างรายงานฉบับสมบูรณ์ ภายใน ๒๑๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา โดยในรายงานจะต้องแสดงผลการศึกษาที่ผ่านมาหัวข้อ ๕.๑ - ๕.๗ ตามขอบเขตการดำเนินงาน จำนวน ๕ ชุด พร้อม USB Drive ไฟล์งานบรรจุเป็นไฟล์ Microsoft Word Document และ PDF (Portable Document Format) จำนวน ๑ ชุด

๘.๕ รายงานฉบับสมบูรณ์สำหรับผู้บริหาร (Final Report)

ที่ปรึกษาจะต้องส่งรายงานฉบับสมบูรณ์ ภายใน ๓๐๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา โดยจะต้องแสดงผลการศึกษาหัวข้อ ๕.๑ - ๕.๗ ตามขอบเขตการดำเนินงาน และรายงานจะต้องประกอบด้วย

๘.๕.๑ รายงานศึกษารูปแบบบริหารจัดการศูนย์บริการสุขภาพ พื้นฟู และดูแลผู้สูงอายุจังหวัดระยอง ฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๓๐ เล่ม

๘.๕.๒ รายงานสรุปสำหรับผู้บริหาร จำนวน ๓๐ เล่ม

๘.๕.๓ ต้นฉบับสื่อวิทัศน์การนำเสนอศูนย์บริการสุขภาพ พื้นฟู และดูแลผู้สูงอายุจังหวัดระยอง

๘.๕.๔ บรรจุข้อมูลรายงานฉบับสมบูรณ์ รายงานสรุปผู้บริหาร บรรจุเป็นไฟล์ Microsoft Word Document และ PDF (Portable Document Format) และวิทัศน์การนำเสนอ ใน USB Drive จำนวน ๑๐ ชุด และฮาร์ดดิสก์ (External Hard Disk) ขนาดไม่น้อยกว่า ๑ เทระไบต์ จำนวน ๕ ชุด

๙. การจ่ายเงิน

การจ่ายเงินค่าจ้างและสัญญาจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยแบ่งออกเป็น ๕ งวด ซึ่งแต่ละงวดจะถึงกำหนดชำระเมื่อที่ปรึกษาได้ดำเนินการตามเงื่อนไขและรายละเอียดแล้วเสร็จในแต่ละขั้นตอน และต้องส่งมอบรายงานผลการปฏิบัติการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เพื่อให้ความเห็นชอบและใช้เป็นหลักฐานในการเบิกจ่ายเงิน โดยจะแบ่งจ่ายเงินค่าจ้างตามงวดงานดังนี้

งวดที่ ๑ จ่ายเงินค่าจ้างในอัตราร้อยละ ๑๐ ของอัตราค่าจ้างทั้งหมด ภายหลังจากคณะกรรมการตรวจรับพัสดุฯ ให้ความเห็นชอบรายงานตามข้อ ๘.๑

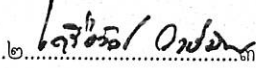
งวดที่ ๒ จ่ายเงินค่าจ้างในอัตราร้อยละ ๒๐ ของอัตราค่าจ้างทั้งหมด ภายหลังจากคณะกรรมการตรวจรับพัสดุฯ ให้ความเห็นชอบรายงานตามข้อ ๘.๒

งวดที่ ๓ จ่ายเงินค่าจ้างในอัตราร้อยละ ๓๐ ของอัตราค่าจ้างทั้งหมด ภายหลังจากคณะกรรมการตรวจรับพัสดุฯ ให้ความเห็นชอบรายงานตามข้อ ๘.๓

งวดที่ ๔ จ่ายเงินค่าจ้างในอัตราร้อยละ ๒๐ ของอัตราค่าจ้างทั้งหมด ภายหลังจากคณะกรรมการตรวจรับพัสดุฯ ให้ความเห็นชอบรายงานตามข้อ ๘.๔

งวดที่ ๕ จ่ายเงินค่าจ้างในอัตราร้อยละ ๒๐ ของอัตราค่าจ้างทั้งหมด ภายหลังจากคณะกรรมการตรวจรับพัสดุฯ ให้ความเห็นชอบรายงานตามข้อ ๘.๕

กรณีที่...

๑.  ๒.  ๓.  ๔.  ๕. 
(นายสุริยะ ศิริวัฒน์) (นางสาวศรีวัลย์ วงษ์มิตร) (นางสาวกิริติ ไชรินทร์) (นางสาวสุพิชาดวงจันทร์) (นางสาวณัฐริา แยมพิง)

กรณีที่ที่ปรึกษาส่งงานล่าช้ากว่ากำหนด ที่ปรึกษาจะต้องจ่ายค่าปรับให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เป็นรายวันในอัตราร้อยละ ๐.๑ ของวงเงินค่าจ้างทั้งหมด

๑๐. คุณสมบัติของที่ปรึกษา

๑๐.๑ ต้องขึ้นทะเบียนที่ปรึกษาไว้กับศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษาไทย สำนักบริหารหนี้สาธารณะกระทรวงการคลัง

๑๐.๒ ต้องมีผลงานด้านการบริหารและการพัฒนาองค์กร หรือสาธารณสุข หรือด้านอื่นๆ ที่มีความเกี่ยวข้อง โดยมูลค่าสัญญาต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของวงเงินงบประมาณ (สัญญาเดียว) และที่ปรึกษาจะต้องมีหลักฐานเป็นหนังสือรับรองหรือสำเนาสัญญา ที่ออกจากหน่วยงานของส่วนราชการ หน่วยงานที่น่าเชื่อถือ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่น และ/หรือ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

๑๐.๓ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

๑๐.๓.๑ คุณสมบัติ

- (๑) มีวัตถุประสงค์ของนิติบุคคลในการเป็นที่ปรึกษา
- (๒) มีทุนจดทะเบียนตั้งแต่หนึ่งล้านบาทขึ้นไป (กรณีบริษัทเอกชน)
- (๓) จดทะเบียนจัดตั้งเป็นนิติบุคคลไม่น้อยกว่าสามปี
- (๔) มีบุคลากรที่ปรึกษาตามโครงการไม่น้อยกว่าห้าคน ซึ่งมีประสบการณ์ในการให้คำปรึกษาไม่น้อยกว่าห้าปี

(๕) มีผลงานการเป็นที่ปรึกษาตามโครงการในเรื่องต่างๆ ที่จะให้คำปรึกษาไม่น้อยกว่าสามโครงการที่ได้ดำเนินการให้คำปรึกษาแล้วเสร็จ โดยมีตำแหน่ง จำนวนบุคลากร วุฒิ และประสบการณ์ไม่น้อยกว่าที่ระบุในตาราง ดังนี้

๑๐.๓.๒ ต้องไม่เป็นผู้ถูกระบุชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานราชการ และได้แจ้งเวียนรายชื่อแล้ว หรือไม่เป็นผู้ที่ได้รับผลของการสั่งให้เป็นผู้ทำงานตามระเบียบของทางราชการ

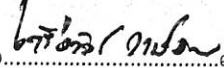
๑๐.๓.๓ ต้องไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับผู้เสนอราคารายอื่นที่เข้าเสนอราคาให้แก่ผู้ว่าจ้าง หรือไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรมในการเสนอราคาครั้งนี้

๑๐.๓.๔ ต้องไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกันซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาลของผู้เสนอราคาได้มีคำสั่งให้สละสิทธิ์ หรือความคุ้มกันเช่นนั้น

๑๐.๓.๕ ต้องจัดหาบุคลากรหลักและบุคลากรสนับสนุน ที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และงานที่ปฏิบัติ โดยจะต้องมีจำนวนบุคลากรและมีคุณสมบัติไม่น้อยกว่าที่ระบุในขอบเขตของการว่าจ้างครั้งนี้ ดังนี้

ลำดับ	ตำแหน่ง	วุฒิไม่ต่ำกว่า	ประสบการณ์ ไม่น้อยกว่า
บุคลากรหลัก			
๑.	ผู้จัดการโครงการ จำนวน ๑ คน	ปริญญาโท (ด้านการบริหาร หรือบริหารธุรกิจ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง)	๑๕ ปี
๒.	ผู้เชี่ยวชาญด้านการดูแลผู้สูงอายุ จำนวน ๑ คน	ปริญญาโท (ด้านพหุวิชา หรือแพทยเวชศาสตร์ผู้สูงอายุ หรือแพทยอายุรศาสตร์ผู้สูงอายุ หรือพยาบาลด้านผู้สูงอายุ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง)	๑๕ ปี

ลำดับ...

๑.  ๒.  ๓.  ๔.  ๕. 
(นายสุริระศิริวัฒน์) (นางสาวศรีวัลย์ วงษ์มิตร) (นางสาวอภิรติ ไชยรัตน์) (นางสาวสุพิชชาดวงจันทร์) (นางสาวณัฐริกา แยมเพ็ง)

ในมูลค่าไม่ต่ำกว่า ๓๐ ล้านบาท ในปีที่ยื่นข้อเสนอ

ทั้งนี้ หากที่ปรึกษาไม่สามารถแสดงหลักฐานตามข้อ ๑๐.๔.๑ ตัวคุณจะปรับลดตามกรณีต่างๆ

๑๐.๔.๒ ที่ปรึกษาที่ไม่ได้ทำงานประจำในบริษัทที่ปรึกษา เช่น ที่ปรึกษาอิสระ และที่ปรึกษาจากสถาบันของรัฐ ในการเสนองานจะต้องแสดงหลักฐาน ดังนี้

(๑) หลักฐานการจ้างที่สามารถนำมาคำนวณเป็นอัตราเงินเดือนพื้นฐานได้ เช่น ที่ปรึกษาในโครงการในอดีต เป็นต้น (ถ้าหากไม่สามารถนำหลักฐานมาแสดง ให้ใช้อัตราเงินเดือนของบุคลากรที่มีคุณสมบัติเท่าเทียมกันภายในบริษัทมาแสดง)

(๒) หนังสือการรับรองชำระภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาของที่ปรึกษาแต่ละคน

- ในกรณีที่ปรึกษาเสนองาน และได้รับการคัดเลือก มีการยืมตัวที่ปรึกษาที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งจากบริษัทอื่น ให้ใช้หลักฐานอัตราเงินเดือนจากบริษัทที่สังกัดมาแสดง

- ในกรณีที่ปรึกษาอิสระสามารถอ้างอิงอัตราเงินเดือนจากงาน ในลักษณะเดียวกันที่เคยได้รับ

๑๑. การเสนองาน

ผู้ประสงค์จะเสนองานต้องยื่นซองเอกสารโดยแยกเป็น ข้อเสนอด้านเทคนิค จำนวน ๕ ชุด และข้อเสนอด้านราคา จำนวน ๑ ชุด จะต้องบรรจุในซองหรือภาชนะปิดผนึก และระบุไว้ชัดเจนหน้าซองทุกซองว่า “ข้อเสนอด้านเทคนิค” และ “ข้อเสนอด้านราคา”

๑๑.๑ ข้อเสนอด้านเทคนิค ประกอบด้วย

๑๑.๑.๑ ผลงานที่ผ่านมาของหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับขอบเขตงานจ้าง

๑๑.๑.๒ คุณวุฒิและประวัติการทำงานของบุคลากร ที่เสนอเข้าร่วมดำเนินการในโครงการ โดยแยกเป็นส่วนๆ ตามหน้าที่ ที่รับผิดชอบที่สอดคล้องกันกับขอบเขตการดำเนินงาน โดยอย่างน้อยต้อง ประกอบด้วยบุคลากรตามที่กำหนดในข้อ ๑๐.๓ พร้อมแสดงเอกสารหลักฐานประกอบ ตามข้อ ๑๐.๔

๑๑.๑.๓ วิธีการ แนวคิด ขั้นตอน แผนการดำเนินงานโครงการ และข้อเสนอที่จะทำให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการดำเนินงาน โดยต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับแผนดำเนินงานโครงการทั้งหมดอย่างน้อยต้องประกอบด้วย

- (๑) การรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลปฐมภูมิและทุติยภูมิ

- (๒) การศึกษาและทบทวนข้อมูล

- (๓) การวิเคราะห์ความเหมาะสมของรูปแบบการบริหารจัดการศูนย์บริการสุขภาพ พื้นฟู และดูแลผู้สูงอายุขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

- (๕) การกำหนดรูปแบบการให้บริการที่เหมาะสมกับศูนย์บริการสุขภาพ พื้นฟู และดูแล

- (๕) การศึกษาความเหมาะสมทางด้านเศรษฐศาสตร์และ

- (๖) การประชาสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของประชาชน

- (๗) การจัดทำวิดิทัศน์



๑๑.๑.๔ ข้อมูลอื่นๆ...

๑. สว. ๒. ไกรสิทธิ์ อ.ร. ๓. ฉกรรต์ ๔. สุวิทย์ ขวัญหมั่น ๕. สุวิทย์
(นายสุริยะ ศิริวัฒน์) (นางสาวกรรณิการ์ วัฒนศิริ) (นางสาวฉกรรต์ ไชยรัตน์) (นางสาวสุวิทย์ ขวัญหมั่น) (นางสาวสุวิทย์ ขวัญหมั่น)

(นายสุริยะ ศิริวัฒน์)

(นางสาวเครือวัลย์ วงษ์มิตร)

(นางสาวอภิรดี ไชนิรัตน์)

(นางสาวสพิชชา ดวงจันทร์)

(นางสาวจันทิรา แย้มพิง)

๑๑.๑.๔ ข้อมูลอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ในการพิจารณาถึงความพร้อมของบริษัทหรือหน่วยงาน มหาวิทยาลัยหรือสถาบันของรัฐ เช่น รายการอุปกรณ์ เครื่องมือและอุปกรณ์สำหรับดำเนินงานสำรวจเก็บข้อมูล การวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูล เป็นต้น

๑๑.๒ ข้อเสนอด้านราคา

๑๑.๒.๑ จำนวนบุคลากร และอัตราค่าจ้างของพนักงานทั้งหมด โดยแยกรายละเอียดค่าใช้จ่าย ในการดำเนินงาน ค่าใช้จ่ายเงินเดือน/ค่าจ้าง ค่าใช้จ่ายพนักงาน ค่าธรรมเนียมต่างๆ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ

๑๑.๒.๒ ค่าใช้จ่ายตรง โดยชี้แจงรายละเอียดตามหมวดค่าใช้จ่ายในการสำรวจค่าใช้จ่ายในการ ประเมินผลข้อมูล/เอกสาร ค่าผลิตรายงานการศึกษา ค่าภาษีอากร และค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดอื่นๆ

๑๑.๒.๓ ยอดรวมข้อเสนอด้านราคาจ้าง รวมภาษีอากรต่างๆ

ผู้ลงนามในใบเสนอราคา ต้องเป็นผู้มีอำนาจเต็มในการที่จะทำนิติกรรมใดๆ แทนนิติบุคคลนั้นได้ หากในข้อบังคับบ่งให้ประทับตราของนิติบุคคลนั้นด้วย นิติกรรมนั้นจึงจะสมบูรณ์ ก็ต้องประทับตราให้เรียบร้อย หากให้ผู้อื่นดำเนินการแทนต้องมีหนังสือมอบอำนาจโดยถูกต้องแนบไปด้วย

๑๒. การพิจารณาข้อเสนอ

๑๒.๑ หากผู้ยื่นข้อเสนอจัดทำเอกสารข้อเสนอทางเทคนิคไม่ครบถ้วนถูกต้องตามข้อที่ ๑๑ จะไม่ได้รับการพิจารณาข้อเสนอแต่อย่างใด

๑๒.๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จะพิจารณาจากคุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอด้านเทคนิคก่อน ข้อเสนอด้านราคา

๑๒.๓ ระหว่างการพิจารณา องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองมีสิทธิ์ที่จะแจ้งให้ผู้ยื่นข้อเสนอรายใด รายหนึ่งหรือทั้งหมดมาอธิบายหรือชี้แจงข้อเสนอต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ตามวัน เวลา และสถานที่ ที่กำหนดหรือเห็นชอบเพื่อประกอบการพิจารณา โดยผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่โดยไม่คิด ค่าใช้จ่ายจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองแต่อย่างใด การที่ผู้ยื่นข้อเสนอรายใดไม่ได้รับแจ้งไม่ถือว่าเป็น ผู้ถูกตัดสิทธิ์ในการพิจารณา นอกจากนี้การอธิบายหรือชี้แจงข้อเสนอดังกล่าวไม่ถือว่าองค์การบริหารส่วน จังหวัดระยองยอมรับข้อเสนอของผู้ยื่นข้อเสนอแต่อย่างใด

๑๒.๔ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง โดยคณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาจะพิจารณา ข้อเสนอด้านเทคนิคของผู้ยื่นข้อเสนอที่มีคุณสมบัติถูกต้อง ครบถ้วนและต้องผ่านเกณฑ์พิจารณาด้านเทคนิค ๘๐ คะแนนขึ้นไป โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จะพิจารณาที่ปรึกษาที่มีข้อเสนอด้านเทคนิคที่ดีที่สุด และเจรจาต่อรองราคาให้ได้ราคาเหมาะสม ซึ่งหากเจรจาไม่ได้ผล องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จะเชิญที่ปรึกษา ที่มีข้อเสนอทางด้านเทคนิคที่ดีที่สุดรายถัดไป มาเจรจาต่อรองให้ได้ราคาที่เหมาะสมต่อไปตามลำดับ

๑๒.๕ หลักเกณฑ์การให้คะแนนด้านเทคนิค ให้หลักเกณฑ์คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน แบ่งเป็น

๑๒.๕.๑ ผลงานและประสบการณ์ที่ผ่านมาของหน่วยงาน

๓๐ คะแนน

๑๒.๕.๒ คุณวุฒิและประวัติการทำงานบุคลากร

๓๐ คะแนน

๑๒.๕.๓ วิธีการ แนวคิด แผนการดำเนินโครงการ

๓๐ คะแนน

และข้อเสนอที่จะทำให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของงาน

๑๒.๕.๔ ข้อมูลอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ในการพิจารณาถึงความพร้อม ของบริษัทหรือหน่วยงาน

๑๐ คะแนน

๑๓. หลักเกณฑ์การ...

๑. นายสุริยะ ศิริวัฒน์ ๒. นางสาวศรีวัลย์ วงษ์มิตร ๓. นางสาวกริณี ไชรินทร์ ๔. นางสาวพิชชาดวงจันทร์ ๕. นางสาวนัฐริตา แยมพิง

๑๓. หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้ชนะการเสนอราคา

ผู้ว่าจ้างสงวนสิทธิ์การใช้เกณฑ์การประเมินค่าประสิทธิภาพต่อราคา (Price Performance) ในการพิจารณาผู้ชนะการเสนอราคากับผู้เสนอราคาที่มีคุณสมบัติตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และขอบเขตงาน โดยมีตัวแปรในการพิจารณา ดังนี้

๑๓.๑ ราคาที่เสนอ (Price) มีน้ำหนักร้อยละ ๓๐

๑๓.๒ คุณภาพและคุณสมบัติที่เป็นประโยชน์ต่อราชการ มีน้ำหนักร้อยละ ๗๐

๑๔. เงื่อนไขอื่นๆ

๑๔.๑ ผู้ว่าจ้างหรือคณะกรรมการดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษาฯ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะไม่รับข้อเสนอที่ราคาต่ำสุด และอาจพิจารณาเลือกจ้างหรืออาจยกเลิกการว่าจ้างที่ปรึกษาก็ได้ และให้ถือว่าการตัดสินใจของผู้ว่าจ้างหรือคณะกรรมการ เป็นเด็ดขาด ผู้เสนอราคาจะเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ มิได้ รวมทั้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองจะพิจารณายกเลิกการคัดเลือกผู้เข้าร่วมงานและลงโทษผู้เข้ารับการคัดเลือกเสมือนเป็นผู้ทิ้งงาน หากมีเหตุที่เชื่อได้ว่าการเสนอกระทำไปโดยไม่สุจริตหรือมีการสมยอมกันในการเสนอ

๑๔.๒ ผู้เสนอราคาจะต้องดำเนินการศึกษาด้วยทุนทรัพย์ สัมภาระ และแรงงานของตนเองทั้งสิ้น จะโอนงานทั้งหมดหรือบางส่วนให้ผู้อื่นรับจ้างช่วงไปอีกทอดหนึ่งไม่ได้เป็นอันขาด

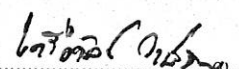
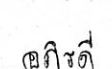
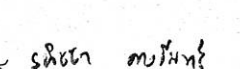
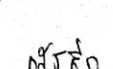
๑๔.๓ ที่ปรึกษาต้องสนับสนุนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ในการนำเสนอรายงานการศึกษาและวิเคราะห์โครงการต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑๕. กรรมสิทธิ์ของข้อมูลและเอกสาร

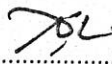
ลิขสิทธิ์เอกสาร ข้อมูล ฐานข้อมูล และ/หรือซอฟต์แวร์ และสิ่งอื่นใดที่เป็นผลจากการดำเนินโครงการนี้เป็นกรรมสิทธิ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ซึ่งที่ปรึกษาจะต้องมอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และห้ามมิให้ที่ปรึกษาทำการเผยแพร่หรือใช้ประโยชน์ใดๆ ของข้อมูลที่ได้ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองเท่านั้น



รายชื่อ...

๑.  ๒.  ๓.  ๔.  ๕. 
(นายสุริยะ ศิริวัฒน์) (นางสาวศรีวิทย์ วงษ์มิตร) (นางสาวกิริติ ไทนิรัตน์) (นางสาวสุพิชา ดวงจันทร์) (นางสาวณัฐริตา แยมพึง)

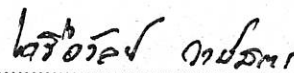
รายชื่อคณะกรรมการกำหนดขอบเขตการดำเนินงาน (TOR) และราคากลาง
โครงการจ้างศึกษารูปแบบบริหารจัดการศูนย์บริการสุขภาพ พื้นฟู และดูแลผู้สูงอายุจังหวัดระยอง

(ลงชื่อ)..........ประธานกรรมการ

(นายสุริยะ ศิริวัฒน์)

หัวหน้าฝ่ายสิ่งแวดล้อม รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข

(ลงชื่อ)..........กรรมการ

(นางสาวเครือวัลย์ วงษ์มิตร)

นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้าฝ่ายจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

(ลงชื่อ)..........กรรมการ

(นางสาวอภิรดี โชนิรัตน์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(ลงชื่อ)...............กรรมการ

(นางสาวสุพิชา ดวงจันทร์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(ลงชื่อ)..........กรรมการ

(นางสาวณัฐธีรา แยมพึง)

พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ



(ภาคผนวก ก)

หลักเกณฑ์การพิจารณาข้อเสนอด้านเทคนิค

โครงการจ้างศึกษารูปแบบบริหารจัดการศูนย์บริการสุขภาพ ฟันฟู และดูแลผู้สูงอายุจังหวัดระยอง

รายละเอียดเกณฑ์การพิจารณาข้อเสนอโครงการ (๑๐๐ คะแนน)				
หลักเกณฑ์การพิจารณาข้อเสนอด้านเทคนิค				คะแนนที่กำหนด
๑	ผลงานและประสบการณ์ของทีปรีक्षा โดยเสนอรายละเอียดผลงานและประสบการณ์ที่ศึกษาด้านการบริหารและการพัฒนาองค์กร หรือสาขาสาธารณสุข หรือสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)			
เกณฑ์ : จำนวนโครงการศึกษาความเหมาะสมด้านการบริหารและการพัฒนาองค์กร หรือสาธารณสุข หรือสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑๕ คะแนน)				๑๕
≥ ๕ โครงการ		คิดเป็น	๑๕ คะแนน	
๔ โครงการ		คิดเป็น	๑๐ คะแนน	
๓ โครงการ		คิดเป็น	๕ คะแนน	
< ๓ โครงการ		คิดเป็น	๑ คะแนน	
มูลค่าของโครงการรวม (๑๕ คะแนน)				๑๕
มูลค่ารวมโครงการ ≥ ๒.๕ ล้านบาท		คิดเป็น	๑๕ คะแนน	
มูลค่ารวมโครงการ ๒.๕ ล้านบาท		คิดเป็น	๑๐ คะแนน	
มูลค่ารวมโครงการ ๑.๒๕ ล้านบาท		คิดเป็น	๕ คะแนน	
มูลค่ารวมโครงการ < ๑.๒๕ ล้านบาท		คิดเป็น	๑ คะแนน	
รวม				๓๐
๒	คุณสมบัติและประวัติการทำงานของบุคลากร ที่เสนอเข้าร่วมดำเนินการในโครงการ โดยแยกเป็นส่วน ๆ ตามหน้าที่ที่รับผิดชอบที่สอดคล้องกันกับขอบเขตของงาน โดยอย่างน้อยต้องประกอบด้วยบุคลากรตามที่กำหนดในหัวข้อ ๑๐ พร้อมแสดงวุฒิการศึกษา และใบประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)			
บุคลากรหลัก				
๒.๑ ผู้จัดการโครงการ จำนวน ๑ คน มีประสบการณ์การทำงานด้านการบริหารจัดการ หรือบริหารธุรกิจ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี (๕ คะแนน)				
๑) วุฒิการศึกษา (๒ คะแนน)				
- ปริญญาโท ด้านการบริหาร หรือบริหารธุรกิจ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง		คิดเป็น	๒ คะแนน	
- สาขาอื่นๆ		คิดเป็น	๑ คะแนน	
๒) จำนวนโครงการที่สอดคล้องกับตำแหน่งและประสบการณ์ (๓ คะแนน)				
≥ ๓ โครงการ		คิดเป็น	๓ คะแนน	
๑-๒ โครงการ		คิดเป็น	๑ คะแนน	

หลักเกณฑ์...

๑. สุ ๒. ใจดี อภิรัตน์ ๓. อภิรัตน์ ๔. สุ ๕. สุ

(นายสุริยะ ศิริวัฒน์) (นางสาวศรียา อภิรัตน์) (นางสาวอภิรัตน์ ใจดี) (นางสาวสุวิภา อภิรัตน์) (นางสาวสุวิภา อภิรัตน์)

หลักเกณฑ์การพิจารณาข้อเสนอด้านเทคนิค (ต่อ)				คะแนนที่กำหนด	
บุคลากรหลัก (ต่อ)					
๒.๒ ผู้เชี่ยวชาญด้านการดูแลผู้สูงอายุ จำนวน ๑ คน มีประสบการณ์การทำงาน ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี (๔ คะแนน) ๑) วุฒิการศึกษา (๑ คะแนน) - ปริญญาโท ด้านพฤกษศาสตร์ หรือแพทยศาสตร ผู้สูงอายุ หรือแพทยศาสตรผู้สูงอายุ หรือพยาบาลด้านผู้สูงอายุ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง - สาขาอื่นๆ ๒) จำนวนโครงการที่สอดคล้องกับตำแหน่ง และประสบการณ์ (๓ คะแนน) ≥ ๓ โครงการ ๑-๒ โครงการ				คิดเป็น ๑ คะแนน คิดเป็น ๐.๕ คะแนน คิดเป็น ๓ คะแนน คิดเป็น ๑ คะแนน	๔
๒.๓ ผู้เชี่ยวชาญด้านเศรษฐศาสตร์ จำนวน ๑ คน มีประสบการณ์การทำงาน ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี (๔ คะแนน) ๑) วุฒิการศึกษา (๑ คะแนน) - ปริญญาโท ด้านเศรษฐศาสตร์ หรือเศรษฐศาสตร์การเงิน หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง - สาขาอื่นๆ ๒) จำนวนโครงการที่สอดคล้องกับตำแหน่ง และประสบการณ์ (๓ คะแนน) ≥ ๓ โครงการ ๑-๒ โครงการ				คิดเป็น ๑ คะแนน คิดเป็น ๐.๕ คะแนน คิดเป็น ๓ คะแนน คิดเป็น ๑ คะแนน	๔
๒.๔ ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารองค์กร จำนวน ๑ คน มีประสบการณ์การทำงาน ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี (๔ คะแนน) ๑) วุฒิการศึกษา (๑ คะแนน) - ปริญญาโท ด้านการบริหารองค์กร หรือการบริหารธุรกิจ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง - สาขาอื่นๆ ๒) จำนวนโครงการที่สอดคล้องกับตำแหน่ง และประสบการณ์ (๓ คะแนน) ≥ ๓ โครงการ ๑-๒ โครงการ				คิดเป็น ๑ คะแนน คิดเป็น ๐.๕ คะแนน คิดเป็น ๓ คะแนน คิดเป็น ๑ คะแนน	

หลักเกณฑ์...

๑. นายสุริยะ ศิริวัฒน์ ๒. นางสาวเครือวัลย์ วงษ์มิตร ๓. นางสาวกิริติ ไชนรัตน์ ๔. นางสาวสุพิชชา ดวงจันทร์ ๕. นางสาวณัฐริรา แยมฟุ้ง

หลักเกณฑ์การพิจารณาข้อเสนอด้านเทคนิค (ต่อ)				คะแนนที่กำหนด
บุคลากรหลัก (ต่อ)				
๒.๕ ผู้เชี่ยวชาญด้านการมีส่วนร่วมชุมชน จำนวน ๑ คน มีประสบการณ์การทำงาน ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี (๔ คะแนน)				๔
๑) วุฒิการศึกษา (๑ คะแนน) - ปริญญาโท ด้านสังคมศาสตร์ หรือประชากรศาสตร์ หรือจิตวิทยา หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง - สาขาอื่นๆ	คิดเป็น	๑	คะแนน	
	คิดเป็น	๐.๕	คะแนน	
๒) จำนวนโครงการที่สอดคล้องกับตำแหน่ง และประสบการณ์ (๓ คะแนน) ≥ ๓ โครงการ	คิดเป็น	๓	คะแนน	
๑-๒ โครงการ	คิดเป็น	๑	คะแนน	
๒.๖ ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมาย จำนวน ๑ คน มีประสบการณ์การทำงาน ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี (๔ คะแนน)				๔
๑) วุฒิการศึกษา (๑ คะแนน) - ปริญญาโท ด้านกฎหมาย หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง - สาขาอื่นๆ	คิดเป็น	๑	คะแนน	
	คิดเป็น	๐.๕	คะแนน	
๒) จำนวนโครงการที่สอดคล้องกับตำแหน่ง และประสบการณ์ (๓ คะแนน) ≥ ๓ โครงการ	คิดเป็น	๓	คะแนน	
๑-๒ โครงการ	คิดเป็น	๑	คะแนน	
บุคลากรสนับสนุน				
๒.๗ ผู้ช่วยวิจัย จำนวน ๒ คน มีประสบการณ์การทำงาน ไม่น้อยกว่า ๕ ปี (๔ คะแนน)				๔
๒.๗.๑ คนที่ ๑				
๑) วุฒิการศึกษา (๑ คะแนน) - ปริญญาตรี ด้านผู้สูงอายุ หรือพยาบาล หรือบริหาร หรือเศรษฐศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง - สาขาอื่นๆ	คิดเป็น	๑	คะแนน	
	คิดเป็น	๐.๕๐	คะแนน	
๒) จำนวนโครงการที่สอดคล้องกับตำแหน่ง และประสบการณ์ (๑ คะแนน) ≥ ๓ โครงการ	คิดเป็น	๑	คะแนน	
๑-๒ โครงการ	คิดเป็น	๐.๕๐	คะแนน	

หลักเกณฑ์...

๑. นายสุริยะ ศิริวัฒน์ ๒. นางสาวศรีวัลย์ มงษ์มิตร ๓. นางสาวอภิตา ไชนิรัตน์ ๔. นางสาวสุพิชชา ตวงจันทร์ ๕. นางสาวณัฐริกา แย้มพั่ง

หลักเกณฑ์การพิจารณาข้อเสนอด้านเทคนิค (ต่อ)				คะแนนที่กำหนด
บุคลากรสนับสนุน (ต่อ)				
๒.๗.๒ คนที่ ๒ ๑) วุฒิการศึกษา (๑ คะแนน) - ปริญญาตรี ด้านผู้สูงอายุ หรือพยาบาล คิดเป็น ๑ คะแนน หรือบริหาร หรือเศรษฐศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง - สาขาอื่นๆ คิดเป็น ๐.๕๐ คะแนน ๒) จำนวนโครงการที่สอดคล้องกับตำแหน่ง และประสบการณ์ (๑ คะแนน) ≥ ๓ โครงการ คิดเป็น ๑ คะแนน ๑-๒ โครงการ คิดเป็น ๐.๕๐ คะแนน				๒
๒.๘ เลขานุการโครงการ จำนวน ๑ คน มีประสบการณ์การทำงาน ไม่น้อยกว่า ๓ ปี (๑ คะแนน) ๑) วุฒิการศึกษา (๐.๕ คะแนน) - ปริญญาตรี ด้านการบริหาร หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง คิดเป็น ๐.๕ คะแนน - สาขาอื่นๆ คิดเป็น ๐ คะแนน ๒) จำนวนโครงการที่สอดคล้องกับตำแหน่ง และประสบการณ์ (๐.๕ คะแนน) ≥ ๓ โครงการ คิดเป็น ๐.๕ คะแนน ๑-๒ โครงการ คิดเป็น ๐ คะแนน				๑
รวม				๓๐
๓	แนวคิด วิธีการศึกษา และแผนการดำเนินงานตามขอบเขตของงานทั้งหมด (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)			
	๓.๑ การนำเสนอรูปแบบ และวิธีการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลปฐมและทุติยภูมิ			๓
	๓.๒ การนำเสนอรูปแบบการศึกษา และการทบทวนข้อมูล			๓
	๓.๓ นำเสนอแผนการศึกษาความเหมาะสมของรูปแบบการบริหารจัดการศูนย์บริการสุขภาพฟื้นฟู และดูแลผู้สูงอายุจังหวัดระยอง ครอบคลุมองค์ประกอบการบริหารจัดการ			๕



หลักเกณฑ์...

๑. วิ. ๒. ไกรสร วัฒน ๓. อภิชาติ ๔. สุวิทย์ ธรรมานะ ๕. สุวิทย์
(นายสุวิทย์ ศิริวัฒน์) (นางสาวกรวิทย์ วังขมิตร) (นางสาวอภิชาติ ไชยรัตน์) (นางสาวสุวิทย์ ธรรมานะ) (นางสาวสุวิทย์ ธรรมานะ)

หลักเกณฑ์การพิจารณาข้อเสนอด้านเทคนิค (ต่อ)					คะแนนที่กำหนด
๓	แนวคิด วิธีการศึกษา และแผนการดำเนินงานตามขอบเขตของงานทั้งหมด (ต่อ) (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)				
	๓.๔ นำเสนอแผนการกำหนดรูปแบบการให้บริการที่เหมาะสมกับศูนย์บริการสุขภาพ พื้นฟูและดูแลผู้สูงอายุจังหวัดระยอง ครอบคลุมองค์ประกอบของรูปแบบบริการ ดังต่อไปนี้ ๓.๔.๑ ด้านการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การรักษาพยาบาล และการฟื้นฟูสุขภาพ (๔ คะแนน) ๓.๔.๒ ด้านผู้รับบริการ หน่วยบริการ ผู้ปฏิบัติงานให้บริการ และผลิตภัณฑ์บริการ (๔ คะแนน) กรุณาให้คะแนนตามคุณภาพ และแนวคิดที่ได้นำเสนอในแต่ละข้อ ดังนี้ นำเสนอครบทั้ง ๔ องค์ประกอบ ๔ คะแนน นำเสนอ ๓ ใน ๔ องค์ประกอบ ๓ คะแนน นำเสนอ ๒ ใน ๔ องค์ประกอบ ๒ คะแนน นำเสนอ ≤ ๑ องค์ประกอบ ๑ คะแนน				๘
	๓.๕ นำเสนอแผนการศึกษาความเหมาะสมทางด้านเศรษฐศาสตร์และการเงิน ครอบคลุมองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้ ๓.๕.๑ การวิเคราะห์ต้นทุนและประเภทของต้นทุน ๓.๕.๒ ผลประโยชน์ทางด้านเศรษฐศาสตร์ทั้งทางตรงและทางอ้อม ๓.๕.๓ ความเหมาะสมทางด้านเศรษฐศาสตร์การเงิน ๓.๕.๔ ผลตอบแทนทางเศรษฐศาสตร์และการเงิน ๓.๓.๕ ผลการวิเคราะห์โครงการทางเศรษฐศาสตร์และการเงิน ๓.๓.๖ วิเคราะห์ความเสี่ยง ความไม่แน่นอน และความอ่อนไหวโครงการ ๓.๓.๗ ศึกษาอัตราคืนทุน กรุณาให้คะแนนตามคุณภาพ และแนวคิดที่ได้นำเสนอ ดังนี้ นำเสนอครบทั้ง ≥ ๗ องค์ประกอบ ๕ คะแนน นำเสนอ ๕ - ๖ องค์ประกอบ ๔ คะแนน นำเสนอ ๓ - ๔ องค์ประกอบ ๓ คะแนน นำเสนอ ๑ - ๒ องค์ประกอบ ๒ คะแนน นำเสนอ < ๑ องค์ประกอบ ๑ คะแนน				๕
	๓.๖ การนำเสนอรูปแบบในการจัดการประชาสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของประชาชน				๓
	๓.๗ การนำเสนอแผนและรูปแบบการจัดทำวิดิทัศน์				๓
	รวม				๓๐
๔	ข้อเสนอเพิ่มเติมอื่นๆ ที่นอกเหนือจากที่ระบุไว้ในขอบเขตของงานที่เห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อผู้ว่าจ้าง (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)				
	รวม				๑๐
	รวมคะแนนทั้งหมด ๔ ด้าน				๑๐๐

(ภาคผนวก ข)...

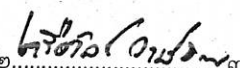
๑. ทศพร ศิริวัฒน์ ๒. ไกรวิชญ์ วัฒน ๓. ศุภกิจ ๔. สุวิทย์ ๕. สุวิทย์
 (นายสุริยะ ศิริวัฒน์) (นางสาวศรีวัลย์ วัฒน) (นางสาวกิริติ ไชยรัตน์) (นางสาวสุพิชชา ตวงจันทร์) (นางสาวณัฐริกา แยมพิง)

(ภาคผนวก ข)
ตารางแสดงประสบการณ์ที่ผ่านมา

ชื่อโครงการ :		ประเทศ :
ที่ตั้งโครงการ :		
ชื่อหน่วยงานเจ้าของโครงการ :		
ที่อยู่ :		
วันเริ่มงาน (เดือน / ปี) :	วันสิ้นสุด (เดือน / ปี) :	มูลค่าโครงการ :
ชื่อผู้ร่วมคำ (ถ้ามี) :		
รายละเอียดโครงการโดยสรุป :		
รายละเอียดงานที่บริษัทได้ดำเนินการ :		



ชื่อบริษัท.....

๑.  (นายสุริยะ ศิริวัฒน์) ๒.  (นางสาวเครือวัลย์ วงษ์มิตร) ๓.  (นางสาวอนิรดี ไชนิรัตน์) ๔.  (นางสาวสุพิชา ดวงจันทร์) ๕.  (นางสาวนุชธีรา แยมพึง)

(ภาคผนวก ค)

ประวัติบุคลากร

ตำแหน่งที่เสนอ.....

ชื่อ.....

วัน / เดือน / ปีที่เสนอ..... สัญชาติ.....

ชื่อบริษัทที่เสนอ.....

ระยะเวลาที่ร่วมงานกับบริษัทที่เสนอ (ปี).....

ประวัติการทำงาน.....

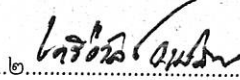
วุฒิการศึกษา.....

คำรับรอง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริงทุกประการ

(นาย/นาง/นางสาว.....)



๑.  (นายสุริยะ สิริวัฒน) ๒.  (นางสาวศรีอวลย์ วงษ์มิตร) ๓.  (นางสาวอารีดี ไชนรัตน์) ๔.  (นางสาวสุพิชชา ตวงจันทร์) ๕.  (นางสาวณัฐจิรา แย้มเพ็ง)

สรุปประมาณราคากลาง

โครงการจ้างศึกษารูปแบบการบริหารจัดการศูนย์บริการสุขภาพ พื้นฟู และดูแลผู้สูงอายุจังหวัดระยอง

ลำดับที่	สรุปค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)
๑	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	
	๑.๑ ค่าจ้างบุคลากรหลัก	
	๑.๒ ค่าจ้างบุคลากรสนับสนุน	๑,๔๓๙,๔๐๐.๐๐
	รวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	๑,๔๓๙,๔๐๐.๐๐
๒	ค่าใช้จ่ายตรง	
	๒.๑ ค่าใช้จ่ายในการเก็บรวบรวม ทบทวน ศึกษา และวิเคราะห์ข้อมูล	
	๒.๒ ค่าจัดประชุมรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ผู้เข้าร่วมอย่างน้อย ๑๐๐ คน	๒๗๘,๐๐๐.๐๐
	๒.๓ ค่าจัดทำรายงาน	๑๑๘,๒๐๐.๐๐
	๒.๔ ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	๑๔๒,๐๐๐.๐๐
รวมค่าใช้จ่ายตรง		๓๒๖,๒๐๐.๐๐
รวมค่าใช้จ่ายทั้งหมด		๕๗๐,๘๐๐.๐๐
		๒,๕๐๐,๐๐๐.๐๐

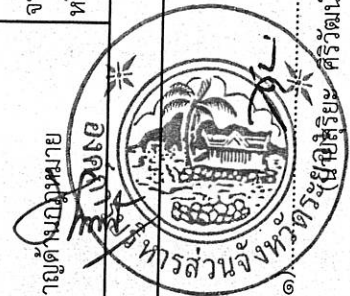


๑) ๒) ๒๖๖๖/๐๖๖๖
(นางสาวเครือวัลย์ วงษ์มิตร)
(นางสาวอรุณรัตน์ ไข่มิตร)

๓) ๔) ๕)
(นางสาวสุพิชชา ดวงจันทร์)
(นางสาวณัฐริกา แยมเพ็ง)

โครงการจ้างศึกษารูปแบบการบริหารจัดการศูนย์บริการสุขภาพ พื้นฟู และดูแลผู้สูงอายุจังหวัดระยอง

ลำดับ	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ประสบการณ์ ไม่น้อยกว่า (ปี)	จำนวน (คน)	เงินเดือนพื้นฐาน	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	จำนวน (เดือน/คน)	เป็นเงิน (บาท)
๑. ค่าจ้างบุคลากร								
๑.๑ ค่าจ้างบุคลากรหลัก								
๑.๑.๑	ผู้จัดการโครงการ	จบการศึกษาปริญญาโท ด้านการบริหารจัดการ หรือบริหารธุรกิจ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง	๑๕	๑	๙๒,๙๐๐.๐๐	๒๒๙,๙๒๗.๕๐	๔	๙๑๙,๗๐๐.๐๐
๑.๑.๒	ผู้เชี่ยวชาญด้านการดูแลผู้สูงอายุ	จบการศึกษาปริญญาโท ด้านแพทยวิทยา หรือแพทยเวชศาสตร์ ผู้สูงอายุ หรืออายุรศาสตร์ผู้สูงอายุ หรือพยาบาลศาสตร์ด้าน ผู้สูงอายุ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง	๑๐	๑	๓๑,๓๐๐.๐๐	๗๗,๔๖๗.๕๐	๒	๑๕๔,๙๐๐.๐๐
๑.๑.๓	ผู้เชี่ยวชาญด้านเศรษฐศาสตร์	จบการศึกษาปริญญาโท ด้านเศรษฐศาสตร์ หรือเศรษฐศาสตร์การเงิน หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง	๑๐	๑	๔๒,๘๐๐.๐๐	๑๐๕,๙๓๐.๐๐	๑	๑๐๕,๐๐๐.๐๐
๑.๑.๔	ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหาร และพัฒนาองค์กร	จบการศึกษาปริญญาโท ด้านการบริหารการพัฒนาองค์กร หรือการบริหาร หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง	๑๐	๑	๔๒,๘๐๐.๐๐	๑๐๕,๙๓๐.๐๐	๑	๑๐๕,๐๐๐.๐๐
๑.๑.๕	ผู้เชี่ยวชาญด้านการมีส่วนร่วม ชุมชน	จบการศึกษาปริญญาโท ด้านสังคมศาสตร์ หรือประชากรศาสตร์ หรือจิตวิทยา หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง	๑๐	๑	๓๑,๓๐๐.๐๐	๗๗,๔๖๗.๕๐	๑	๗๗,๔๐๐.๐๐
๑.๑.๖	ผู้เชี่ยวชาญตามกฎหมาย	จบการศึกษาปริญญาโท ด้านกฎหมาย หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง	๑๐	๑	๓๑,๓๐๐.๐๐	๗๗,๔๖๗.๕๐	๑	๗๗,๔๐๐.๐๐
รวมค่าจ้างบุคลากรหลัก								๑,๔๓๙,๔๐๐.๐๐



๑. นายศิริวัชร ชีวรัตน์ (นางสาวเครือวัลย์ วงษ์มิตร)

๒. นายศิริวัชร ชีวรัตน์ (นางสาวกริณี โชนรัตน์)

๓. นายศิริวัชร ชีวรัตน์ (นางสาวสุพิชชา ดวงจันทร์)

๔. นายศิริวัชร ชีวรัตน์ (นางสาวณัฐริกา แยมเพ็ง)

๕. นายศิริวัชร ชีวรัตน์ (นางสาวณัฐริกา แยมเพ็ง)

โครงการจ้างศึกษารูปแบบการบริหารจัดการศูนย์บริการสุขภาพ ฟันฟู และดูแลผู้สูงอายุจังหวัดระยอง

ลำดับ	รายละเอียด				หน่วย	ปริมาณ	จำนวน (วัน)	ราคาต่อหน่วย (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)
๒. ค่าใช้จ่ายตรง									
ค่าใช้จ่ายในการเก็บรวบรวม ทบทวน ศึกษา และวิเคราะห์ข้อมูล									
๒.๑	- ค่าเดินทาง (ค่าเช่ารถ พร้อมน้ำมันรถ)				คัน	๑	๖๐	๒,๕๐๐.๐๐	๑๕๐,๐๐๐.๐๐
	- ค่าที่พัก				ห้อง	๔	๔๐	๘๐๐	๑๒๘,๐๐๐.๐๐
	รวมค่าใช้จ่ายในการเก็บรวบรวม ทบทวน ศึกษา และวิเคราะห์ข้อมูล				๒๗๘,๐๐๐.๐๐				
ค่าจัดประชุมรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ผู้เข้าร่วมอย่างน้อย ๑๐๐ คน									
๒.๒	- ค่าสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกในการจัดประชุม				งาน	๑	๑	๑๕,๐๐๐.๐๐	๑๕,๐๐๐.๐๐
	- ค่าเดินทาง (ค่าเช่ารถ พร้อมน้ำมันรถ)				คัน	๑	๒	๒,๕๐๐.๐๐	๕,๐๐๐.๐๐
	- ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อสำหรับผู้เข้าร่วมประชุม				คน	๑๐๐	๑	๓๐๐.๐๐	๓๐,๐๐๐.๐๐
	- ค่าอาหารว่าง ๑ มื้อสำหรับผู้เข้าร่วมประชุม				คน	๑๐๐	๑	๕๐.๐๐	๕,๐๐๐.๐๐
	- ค่าเอกสารสำหรับผู้ประชุม				ชุด	๑๐๐	๑	๒๐๐.๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐
	- ค่าจัดทำวีดิทัศน์ ความยาวไม่น้อยกว่า ๓ นาที				งาน	๑	๑	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐.๐๐
	- ค่าที่พัก				ห้อง	๔	๑	๘๐๐	๓,๒๐๐.๐๐
รวมค่าจัดประชุมรับฟังความคิดเห็นของประชาชน								๑๑๘,๒๐๐.๐๐	



๑)

นางสาวเครือวัลย์ วงษ์มิตร
(นางสาวเครือวัลย์ วงษ์มิตร)

อภิชาติ
(นางสาวอภิชาติ ไชยรัตน์)

สุเทพ
(นางสาวสุเทพา ดวงจันทร์)

ณัฏฐา
(นางสาวณัฏฐา แยมเพ็ง)

โครงการจ้างศึกษารูปแบบการบริหารจัดการศูนย์บริการสุขภาพ พื้นที่ และดูแลผู้สูงอายุจังหวัดระยอง

ลำดับ	รายละเอียด	หน่วย	ปริมาณ	จำนวน (วัน)	ราคาต่อหน่วย (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)
๒. ค่าใช้จ่ายตรง (ต่อ)						
ค่าจัดทำรายงาน						
๒.๓	- ค่าจัดทำรูปแบบรายงานเบื้องต้น (Inception Report)	เล่ม	๕	-	๕๐๐.๐๐	๒,๕๐๐.๐๐
	- ค่าจัดทำรูปแบบรายงานความก้าวหน้า (Progress Report)	เล่ม	๕	-	๑,๐๐๐.๐๐	๕,๐๐๐.๐๐
	- ค่าจัดทำรูปแบบรายงานฉบับกลาง (Interim Report)	เล่ม	๕	-	๑,๕๐๐.๐๐	๗,๕๐๐.๐๐
	- ค่าจัดทำรูปแบบรายงานฉบับสมบูรณ์ (Draft Final Report)	เล่ม	๕	-	๒,๐๐๐.๐๐	๑๐,๐๐๐.๐๐
	- ค่าจัดทำรูปแบบรายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report)	เล่ม	๓๐	-	๒,๐๐๐.๐๐	๖๐,๐๐๐.๐๐
	- รายงานสรุปสำหรับผู้บริหาร	เล่ม	๓๐	-	๑,๕๐๐.๐๐	๔๕,๐๐๐.๐๐
	- แฟลชไดรฟ์ (flash drive)	อัน	๑๐	-	๒๐๐.๐๐	๒,๐๐๐.๐๐
	- ฮาร์ดดิสพกพา (External Harddisk ขนาดไม่น้อยกว่า ๑ TB)	ชุด	๕	-	๒,๐๐๐.๐๐	๑๐,๐๐๐.๐๐
รวมค่าใช้จ่ายในการจัดทำรายงาน					๑๔๒,๐๐๐.๐๐	
ค่าใช้จ่ายอื่นๆ						
๒.๔	- ค่าวัสดุสิ้นเปลือง (กระดาษ หมึกถ่ายเอกสาร ฯลฯ)	-	-	-	-	๑๕,๐๐๐.๐๐
	- ค่าติดต่อสื่อสาร (ค่าโทรศัพท์ ค่าแฟกซ์ ค่าอินเทอร์เน็ต ฯลฯ)	-	-	-	-	๑๕,๐๐๐.๐๐
	- ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด	-	-	-	-	๒,๖๐๐.๐๐
	รวมค่าใช้จ่ายค่าใช้จ่ายอื่นๆ					๓๒,๖๐๐.๐๐
รวมค่าใช้จ่ายตรงทั้งหมด					๕๗๐,๘๐๐.๐๐	

๑).

๒). **ศิริโชค อานนท์**
(นางสาวเครือวัลย์ วงษ์มิตร)

๓). **อภิรัตน์**
(นางสาวอภิรัตน์ ไชรินทร์)

๔). **กฤษดา ดงเงิน**
(นางสาวสุพิชชา ดงจันทร์)

๕). **ณัฏฐา**
(นางสาวณัฐริรา แยมเพ็ง)

