



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง โดยผ่านการตรวจประเมินจากคณะทำงานส่งเสริมการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดระยอง เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แล้ว

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕/๕ (๑) แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี รวมทั้งวางแนวทางดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน และเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายปิยะ ปิตุเตชะ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

การทุจริตและประพฤติมิชอบในราชการ นับเป็นภัยร้ายแรงต่อประชาชนและยังเป็นการบ่อนทำลายชาติทั้ง เศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรมตลอดจนส่งผลกระทบต่อพัฒนาประเทศในทุก ๆ ด้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรง และเพิ่มมากขึ้นอย่างรวดเร็ว เป็นปัญหาที่เกิดขึ้นในองค์กรภาคเอกชนและองค์กรภาครัฐ วิธีการทุจริตมีความสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นจนทำให้ปราบปรามได้ยากลำบากและไม่สามารถกำจัดไปได้หมด

เมื่อกล่าวถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบัน ทั้งในรูปแบบ องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจน กรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา นั้น ก็ได้ถูกจับตามองจากสังคมภายนอกว่ามีการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้นเช่นกัน ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน การตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดทุจริตหรือการทุจริตมีทิศทางลดน้อยลง ย่อมเกิดจากบุคลากรในองค์กร ซึ่งประกอบด้วย คณะสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะผู้บริหาร ตลอดจนข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกๆ ตำแหน่ง จะต้องมียึดสำนึก ค่านิยม ทศนคติที่ชื่นชม ยอมรับ หลักคุณธรรม จริยธรรม ประกอบหลักการใช้ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับฯ ในการบริหารหรือการปฏิบัติงาน กล่าวโดยสรุป หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ยึดหลัก “ธรรมาภิบาล” แล้วหน่วยงานองค์กรอื่นและประชาชนก็จะเชื่อมั่นและไว้วางใจ ศรัทธาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแน่นอน

และเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าวให้เกิดผลเป็นรูปธรรม สำนักงาน ป.ป.ช. จึงได้ดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ประจำปี ๒๕๖๐ โดยส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ในฐานะที่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต จึงดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เพื่อการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีความพร้อมให้เป็นองค์กรตัวอย่าง เป็นหน่วยงานที่สามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับองค์กรอื่น ๆ เป็นสถานที่ให้หน่วยงานต่าง ๆ สามารถเข้ามาศึกษาดูงานได้ และคาดหวังให้เป็นองค์กรที่ทำหน้าที่ขยายแนวคิด สร้างแนวร่วม กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือองค์กรอื่น ๆ เป็นเครือข่ายการป้องกันทุจริต

โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๔ มิติ ได้แก่

- มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต
- มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
- มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง
- ๒) เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมการขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๔) เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนที่สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น
- ๕) เพื่อเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองที่มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง

๓. เป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประกอบด้วย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๔ มิติ คือ

- มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต
- มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
- มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- กลุ่มเป้าหมาย

- ๑) ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง
- ๒) ประชาชนและองค์กรเอกชนในจังหวัดระยอง
- ๓) เยาวชนในจังหวัดระยอง
- ๔) ส่วนราชการอื่นในจังหวัดระยอง

๔. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ทำให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ส่วนราชการอื่น เยาวชน และประชาชนในจังหวัดระยอง มีจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒) ทำให้ทราบทิศทางการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริต พร้อมทั้งแนวทางปฏิบัติ

๓) ทำให้ทราบจุดเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการทุจริต ตลอดจนการคิดแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔) ทำให้เกิดแนวร่วมและเครือข่ายในการป้องกันการทุจริตไปยังภาคส่วนต่าง ๆ

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ <u>การสร้างจิตสำนึกและ</u> <u>ความตระหนักแก่บุคลากร</u> <u>ทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร</u> <u>ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภา-</u> <u>ท้องถิ่น และฝ่ายประจำของ</u> <u>องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</u>	๑. โครงการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี สำหรับสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วน- จังหวัดระยอง ๒. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยสำหรับ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด- ระยอง	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กก.
			๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กก.

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการประพฤติ ตามประมวลจริยธรรม	๑. โครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กจ.
		๒. กิจกรรมประกาศใช้ประมวล จริยธรรม การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่สมาชิกสภาองค์การ- บริหารส่วนจังหวัดระยอง เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กก.
	๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักที่จะไม่กระทำการ อันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. กิจกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลง การปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการขัดกัน แห่งผลประโยชน์	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กก.
		๒. กิจกรรมการจัดทำคำปฏิญาณตาม คำรับรองปฏิบัติราชการ เกี่ยวกับการ ขัดกันแห่งผลประโยชน์ หลังจากจัดทำ บันทึกข้อตกลง	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กก.
		๓. โครงการอบรมให้ความรู้การป้องกัน การทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ในการบริหารพัสดุภาครัฐ	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กพ.
		๔. กิจกรรมจัดทำคำรับรองการปฏิบัติ ราชการให้ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	สป.

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น						
	๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	๑. โครงการประชาสัมพันธ์สถานสายสัมพันธ์กับชุมชน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กศ.
	๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ	๑. โครงการจิตอาสาพัฒนาสังคมโรงเรียนมัธยมตากสินระยอง	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	กศ.
		๒. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ จากการค่าน้ำมันและก๊าซปิโตรเลียม ที่ใช้เป็นเชื้อเพลิงสำหรับรถยนต์	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	กค.
		๓. โครงการบูรณาการเพื่อพัฒนารายได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	กค.
	๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๑. โครงการปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงโรงเรียนมัธยมตากสินระยอง	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	กศ.
		๒. โครงการศึกษาเรียนรู้ตามรอยพ่อหลวง	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	กผ.

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน						
	๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต	๑. โครงการเข้าค่ายพุทธบุตร พุทธธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ๒. กิจกรรมหลักสูตร โตไปไม่โกง	๑๒๐,๐๐๐ ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๒๐,๐๐๐ ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๒๐,๐๐๐ ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๒๐,๐๐๐ ไม่ใช้ งบประมาณ	กศ. กศ.
	๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม นักเรียน	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	กศ.
		๒. โครงการวันไหว้ครูและเลือกตั้งสภ า นักเรียน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	กศ.
		๓. โครงการส่งเสริมประชาธิปไตย ในโรงเรียน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กศ.
	๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักให้มีจิตสาธารณะ	๑. โครงการธนาคารความดี โรงเรียน มัธยมตากสินระยอง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กศ.
มิติที่ ๑	รวม	๑๕ โครงการ ๕ กิจกรรม - มาตรการ	๖,๗๕๐,๐๐๐	๖,๗๕๐,๐๐๐	๖,๗๕๐,๐๐๐	๖,๗๕๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ <u>แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร</u>	๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สป.
	๒.๒ <u>มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</u> ๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน	๑. โครงการประชุมผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และข้าราชการระดับฝ่ายในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ๒. กิจกรรมการประชุมการมอบหมายการปฏิบัติงาน ๓. กิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๔. มาตรการการใช้เครื่องสแกนลายนิ้วมือบันทึกการลงเวลาปฏิบัติราชการ ๕. กิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ๖. กิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	สป. สป. กจ. กจ. กจ. กจ.

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๗. กิจกรรมการสร้างความปลอดภัยในการ บรรจุแต่งตั้งให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กจ.
		๘. กิจกรรมการสร้างความปลอดภัย ในการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบของ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กจ.
	๒.๒.๒ สร้างความปลอดภัยในการ บริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหา พัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของ ทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	๑. กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงิน ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กค.
		๒. กิจกรรมการพัฒนาแผนและ กระบวนการจัดหาพัสดุ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กพ.
		๓. กิจกรรมสร้างความปลอดภัยการ ใช้จ่ายเงินงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กพ.
	๒.๒.๓ สร้างความปลอดภัยในการ ให้บริการสาธารณะ/บริการ ประชาชน เพื่อให้เกิดความพึง พอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกัน และโดยไม่เลือกปฏิบัติ	๑. กิจกรรมการส่งเสริมการให้บริการ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วน จังหวัดระยอง (ปรับปรุงขั้นตอนการ ให้บริการ)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สป.

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๓ <u>มาตรการการใช้ดุลยพินิจ และใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตาม หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</u> ๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอน และระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการ บริการประชาชน รายละเอียดที่ เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอนเปิดเผย ณ ที่ทำการ และในระบบเครือข่าย สารสนเทศขององค์กรปกครองส่วน- ท้องถิ่น	๑. กิจกรรมการประชาสัมพันธ์การ ให้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร (แผนภูมิ ขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ ผ่านพื้ประชาสัมพันธ์) ๒. กิจกรรมการปฏิบัติงานจัดเก็บ ภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด จากการค่าน้ำมันและก๊าซปิโตรเลียมฯ แล้วเสร็จในขั้นตอนเดียว ภายในระยะเวลา ๗ นาที/ราย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สป.
			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กค.
	๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือ การดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. กิจกรรมธรรมาภิบาล บริหารสนาม กีฬา ๒. กิจกรรมการจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง ผู้รักษาราชการแทนเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการบริหารงานของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สป.
			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กจ.

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๓. กิจกรรมการมอบอำนาจการตัดสินใจตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กจ.
		๔. กิจกรรมการแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เรื่อง การเก็บภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๓ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กค.
		๕. มาตรการกระจายอำนาจในการตัดสินใจเพื่อลดระยะเวลาและลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กค.

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	<u>๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจกรรม การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์</u> ๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม	๑. โครงการงานวันครู	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กศ.
	๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น	๑. โครงการงานวันครู ๒. โครงการธนาคารความดี โรงเรียนมัธยมตากสินระยอง	(โครงการเดียวกับ ๒.๔.๑ (๑))	(โครงการเดียวกับ ๒.๔.๑ (๑))	(โครงการเดียวกับ ๒.๔.๑ (๑))	(โครงการเดียวกับ ๒.๔.๑ (๑))	กศ. กศ.
	๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๑. โครงการปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โรงเรียนมัธยมตากสินระยอง	(โครงการเดียวกับ ๑.๒.๓ (๕))	(โครงการเดียวกับ ๑.๒.๓ (๕))	(โครงการเดียวกับ ๑.๒.๓ (๕))	(โครงการเดียวกับ ๑.๒.๓ (๕))	กศ.

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต ๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑. กิจกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สป.
	๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. กิจกรรมการรายงานผลการดำเนินการตามข้อทักท้วงของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตส.
	๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	๑. กิจกรรมการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สป.
มิติที่ ๒	รวม	๕ โครงการ ๒๐ กิจกรรม ๒ มาตรการ	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ <u>จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวก แก่ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน</u> ๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการ	๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ ข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนจังหวัด ระยอง ๒. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลผลการ ปฏิบัติงานโครงการหลังฝนถนนเรียบ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	สป.
			ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กช.
	๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ ให้ประชาชนทราบ และตรวจสอบได้	๑. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลการ คำนวณราคากลาง ๒. กิจกรรมการจัดทำแผนจัดหาพัสดุ ๓. กิจกรรมการเผยแพร่ขั้นตอนและผล การจัดหาพัสดุ ๔. กิจกรรมการเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการรับ สมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัดระยอง และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กพ.
			ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กพ.
			ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กพ.
			ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กจ.

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๑.๓ มีการเปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน	๑. กิจกรรมเปิดเผยเกี่ยวกับผังเมืองรวมจังหวัด ๒. กิจกรรมปฏิบัติงานโปร่งใสร่วมใจตรวจสอบ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กท. กพ.
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน /ร้องทุกข์ของประชาชน ๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น	๑. โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	กฝ.

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก	๑. กิจกรรมการเพิ่มช่องทางการรับเรื่องร้องทุกข์	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	สป.
	๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับ ระยะเวลา และผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	๑. กิจกรรมการปรับลดระยะเวลาการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	สป.
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำงบประมาณ	๑. กิจกรรมการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กผ.

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๒. กิจกรรมการแต่งตั้งผู้แทนประชาคม ท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการจัดทำ แผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วน จังหวัดระยอง	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	กผ.
	๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมี ส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ	๑. กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการจัดหาพัสดุ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กพ.
	๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชน มีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผล การปฏิบัติงาน	๑. กิจกรรมการส่งเสริมให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล แผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วน จังหวัดระยอง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กผ.
		๒. กิจกรรมการแต่งตั้งผู้แทนประชาคม ท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการติดตาม ประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดระยอง	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	กผ.
มิติที่ ๓	รวม	๒ โครงการ ๑๔ กิจกรรม - มาตรการ	๓๐๐,๕๐๐	๓๐๐,๕๐๐	๓๐๐,๕๐๐	๓๐๐,๕๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การ เสริมสร้างและ ปรับปรุงกลไก ในการตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการของ องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๔.๑ <u>มีการจัดวางระบบและ รายงานการควบคุมภายใน ตามที่ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด</u> ๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการ จัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับ ดูแล	๑. กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพการ ควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระยอง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สป.
	๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบ ควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการ จัดทำแผนการปรับปรุง หรือบริหาร ความเสี่ยง และรายงานผลการ ติดตามการปฏิบัติตามแผนการ ปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับ ดูแล	๑. กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพการ ควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระยอง	(โครงการ เดียวกับ ๔.๑.๑ (๑))	(โครงการ เดียวกับ ๔.๑.๑ (๑))	(โครงการ เดียวกับ ๔.๑.๑ (๑))	(โครงการ เดียวกับ ๔.๑.๑ (๑))	สป.

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ ๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง	๑. กิจกรรมการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กจ.
	๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ	๑. โครงการติดตามประเมินผลแผนงานและโครงการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ๒. กิจกรรมการแต่งตั้งผู้แทนประชาคมท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการพิจารณา งบประมาณ/ ติดตามประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	กผ. กผ.

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๓. กิจกรรมการรายงานผลการติดตาม ประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดระยอง	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กผ.
	๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ จัดหาพัสดุ	๑. โครงการส่งเสริมให้ท้องถิ่นปลอดการทุจริต	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	กพ.
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการ ตรวจสอบของสภาท้องถิ่น ๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ สมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้	๑. โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องกฎหมาย เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ และการอบรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพสมาชิกสภา- องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กก.

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด	๑. กิจกรรมการตั้งกระทู้ และข้อสอบถาม ๒. กิจกรรมคัดเลือกคณะกรรมการประจำสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	กก. กก.
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต	๑. โครงการวันสำคัญของชาติ ศาสนา และพิธีการสำคัญ ๒. มาตรการสร้างความโปร่งใสด้านการบริหารงานบุคคล ๓. กิจกรรมการเฝ้าระวังคอร์รัปชันภาคประชาชน ๔. โครงการจัดตั้งศูนย์องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต	๒๐๐,๐๐๐ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐	กศ. กจ. กก. กจ.

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๔.๒ บุรณาการทุกภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการทุจริต	๑. โครงการ MOU เครือข่าย ป.ป.ช. ภาคประชาชน อบรรม ป.ป.ช. น้อย ด้านคนโกง	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กก.
		๒. โครงการภาคีเครือข่ายร่วมใจป้องกัน การทุจริต	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กจ.
		๓. โครงการขยายแนวร่วมเครือข่าย ป้องกันการทุจริต	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กจ.
มติที่ ๔	รวม	๘ โครงการ ๘ กิจกรรม ๑ มาตรการ	๑,๐๖๐,๐๐๐	๑,๐๖๐,๐๐๐	๑,๐๖๐,๐๐๐	๑,๐๖๐,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่
ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๑ การกิจตามมติ ๑.๑ / ๑.๑.๑ โครงการลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีสำหรับสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวพระราช-
กฤษฎีกานี้ ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์
สูงสุดแก่ประชาชน

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงได้จัดทำโครงการอบรมสมาชิกสภาองค์การ-
บริหารส่วนจังหวัดระยอง เพื่อให้ตระหนักในเรื่องการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ได้พัฒนาระบบบริหารงานให้มี
ประสิทธิภาพเป็นที่ยอมรับของประชาชน

๓.๒ เพื่อเปิดโอกาสให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เข้ามามีส่วนร่วมในการ
บริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๓.๓ เพื่อให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ได้ทราบบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติงาน
ตามระเบียบ กฎหมาย ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง	จำนวน ๑ คน
๔.๒ รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง	จำนวน ๒ คน
๔.๓ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง	จำนวน ๒๕ คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๒๘ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดฝึกอบรมให้ความรู้

๖.๒ จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์

๖.๓ จัดทำคำปฎิญาณตามคำรับรองปฏิบัติราชการ เกี่ยวกับการชดกันแห่งประโยชน์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้ที่เข้ารับการอบรมได้พัฒนาระบบบริหารงานให้มีประสิทธิภาพเป็นที่ยอมรับของประชาชน และได้ทราบบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมาย ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๑ การกิจตามมติ ๑.๑ / ๑.๑.๑ โครงการลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยสำหรับสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติว่า มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละประเภท ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้นในหมวดที่ ๕ และมาตรา ๗๘ (๔) บัญญัติให้พัฒนาระบบงานภาครัฐโดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยสำหรับสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เพื่อพัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ได้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง มีวัฒนธรรม และค่านิยม ในการปฏิบัติหน้าที่ เพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทย โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นนักการเมืองยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

๔.๑ ประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง	จำนวน ๑ คน
๔.๒ รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง	จำนวน ๒ คน
๔.๓ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง	จำนวน ๒๕ คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๒๘ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดฝึกอบรมให้ความรู้

๖.๒ จัดทำประกาศใช้ประมวลจริยธรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้ที่เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม และพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นนักการเมืองยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๑ การกิจตามมติที่ ๑.๑ / ๑.๑.๒ โครงการลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “ฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การหาทางป้องกันการกระทำความผิด โดยเฉพาะการทุจริตในราชการนั้น ต้องปลูกจิตสำนึก และสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดมีความตระหนัก ความเชื่อ และมีค่านิยมที่เห็นถึงผลร้ายของการทุจริต ยึดมั่นใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ซึ่งหากสามารถพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานมีค่านิยมต่อต้านการทุจริตได้ ย่อมสามารถลดปริมาณการทุจริตคอร์รัปชันได้ด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นผู้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม

๓.๒ เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจและเห็นผลร้ายของการทุจริต

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตอย่างยั่งยืน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดอบรม โดยเชิญเจ้าหน้าที่จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดระยอง เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ในผลร้ายของการทุจริต และการป้องกันการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้ที่เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม

๑๐.๒ ผู้ที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ในผลร้ายของการทุจริต และเห็นความสำคัญในการป้องกันการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๑ การกิจตามมติที่ ๑.๑ / ๑.๑.๒ กิจกรรมลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ประกาศใช้ประมวลจริยธรรม การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไก และระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือเป็นการกระทำผิดวินัย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการฝ่ายการเมือง ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๓.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เพื่อให้ดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๔ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง	จำนวน ๑ คน
๔.๒ รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง	จำนวน ๒ คน
๔.๓ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง	จำนวน ๒๕ คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๒๘ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำประกาศใช้ประมวลจริยธรรม/ลงนามให้สัตยาบรรณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๑ การกิจตามมติที่ ๑.๑ / ๑.๑.๓ กิจกรรมลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวกฤษฎีกานี้ ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ โดยให้มีการทำความเข้าใจ การปฏิบัติงาน ประกอบกับพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และแนวทางการขัดกันของผลประโยชน์ของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง อันเป็นประโยชน์เพื่อส่วนรวม และปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างรองประธานสภา องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองกับประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองกับประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เพื่อกำหนดเป้าหมายและ ตัวชี้วัดในการประเมินผล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง แสดงเจตนาในการต่อต้านการทุจริต ของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ได้ทราบบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการคอร์รัปชั่นทุกรูปแบบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง	จำนวน ๑ คน
๔.๒ รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง	จำนวน ๒ คน
๔.๓ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง	จำนวน ๒๕ คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๒๘ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง กับรองประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖.๒ จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง กับสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ได้บริหารราชการโดยยึดหลักแนวทางตามพระราช-
กฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วน-
จังหวัดระยองทราบบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติงาน และต่อต้านการคอร์รัปชันเพื่อประโยชน์สูงสุดของ
ประชาชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๑ การกึ่งตามมติที่ ๑.๑ / ๑.๑.๓ กิจกรรมลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การจัดทำคำปฏิญาณตามคำรับรองปฏิบัติราชการ เกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หลังจากการจัดทำบันทึกข้อตกลง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๑๒ ก่อนเข้ารับหน้าที่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องปฏิญาณตนในที่ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดว่า จะรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย จะซื่อสัตย์สุจริต และปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ของประชาชน และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๔ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม มาตรา ๑๐๐ และหมวด ๓ การตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สิน ส่วนที่ ๑ การแสดงบัญชีรายการทรัพย์สินและหนี้สินของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง มาตรา ๓๒

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับรองการปฏิบัติหน้าที่ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ของประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๔.๒ รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๔.๓ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้สัตย์ปฏิญาณตน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ก่อนเข้ารับตำแหน่ง

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อประโยชน์ของประชาชน ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๒

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๑ การกีดตามมติที่ ๑.๑ / ๑.๑.๓ โครงการลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “อบรมให้ความรู้การป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการบริหารพัสดุภาครัฐ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๓

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ข้าราชการและพนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและให้มีความตระหนักถึงผลเสียของการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมและป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๓.๔ เพื่อให้ข้าราชการพัฒนาตนเองให้เป็นแบบอย่างที่ดี
- ๓.๕ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการและพนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองพัสดุและทรัพย์สิน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ข้าราชการและพนักงานในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๒ ข้าราชการและพนักงานมีจิตสำนึกและมีความตระหนักที่จะไม่ทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๓ ข้าราชการและพนักงานมีการพัฒนาตนเองให้เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๔ ข้าราชการและพนักงานปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๑ การกิจตามมติที่ ๑.๑ / ๑.๑.๓ กิจกรรมลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการให้ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวกฤษฎีกานี้ ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ โดยยึดการบริหารแบบบูรณาการ ซึ่งมุ่งเน้นผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องเป็นไปในแนวทางเดียวกัน โดยมีผู้รับผิดชอบ ต่อผลการปฏิบัติงานและมีเป้าหมายการทำงานที่สามารถแสดงผลและวัดผลงานได้อย่างชัดเจน ตลอดจน มีตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่แสดงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน โดยให้มีการจัดทำคำรับรอง การปฏิบัติราชการไว้ล่วงหน้า ประกอบกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และแนวทางการขัดกันของผลประโยชน์ของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ซึ่งไม่ว่าจะเป็นคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ หรือผู้มีตำแหน่งและอำนาจในการตัดสินใจไม่ให้ใช้อำนาจอย่างอิสระ บริหารงานอย่างเป็นกลาง เพื่อประโยชน์ของส่วนรวมโดยไม่มีผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้อง ไม่มีการช้อนเร้นหรือมีการเอื้อประโยชน์ใดส่งผลให้ประชาชนไม่ได้รับประโยชน์สูงสุด และไม่ขัดต่อหลัก ความเป็นธรรมและระบบการบริหารจัดการที่ดี

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกรอบ ทิศทาง และแนวทางการบริหารราชการ ให้เกิด ประโยชน์แก่องค์กรบริหารส่วนจังหวัดระยอง มุ่งทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ให้มีความสำคัญ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้ทำความตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด ซึ่งจะสามารถสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน ในจังหวัดระยอง และบุคคลภายนอก คงไว้ซึ่งภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และ ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บริหารองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดระยอง หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ และพนักงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เพื่อกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดในการประเมินผล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อการบริหารงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เป็นไปด้วยความ ชัดเจนไม่ขัดกันแห่งผลประโยชน์ ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน และประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด

๓.๒ เพื่อให้ข้าราชการ และพนักงาน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ได้ทราบบทบาท หน้าที่ในการปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

๓.๓ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนต่อการปฏิบัติในการกิจที่ครอบคลุมทุกด้านของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๔.๒ ข้าราชการ และพนักงาน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จำนวน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกข้อตกลงปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง กับ รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ที่ปรึกษาและเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖.๒ จัดทำบันทึกข้อตกลงปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง กับ หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖.๓ จัดทำบันทึกข้อตกลงปฏิบัติราชการระหว่างหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง กับข้าราชการ พนักงานจ้าง ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานในภารกิจที่ครอบคลุมทุกด้านขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๐.๒ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ได้บริหารราชการไม่ขัดต่อหลักความเป็นธรรมและระบบการบริหารจัดการที่ดี ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๓ ข้าราชการ และพนักงาน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ได้ทราบบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติงานตามที่ได้ทำความตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๑.๒ การกิจตามมติที่ ๑.๒ / ๑.๒.๑ โครงการลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “ประชาสัมพันธ์สานสายสัมพันธ์กับชุมชน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

โรงเรียนอนุบาลนานาชาติตากสินระยอง ซึ่งสถานศึกษาแห่งนี้เป็นเขตชุมชน และโรงเรียนจะพัฒนาได้ก้าวไกลต้องอาศัยความร่วมมือจากบุคคลทุกระดับของชุมชน ดังนั้นเพื่อการดำเนินการต่าง ๆ เป็นไปด้วยความสะดวก เรียบร้อยและราบรื่นโรงเรียนและชุมชนต้องมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน มีการติดต่อให้ข่าวสารกันอย่างสม่ำเสมอ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อโรงเรียนจะสามารถจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ตรงตามความต้องการของท้องถิ่นและพัฒนาการศึกษาของชาติให้ก้าวหน้าบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ มีการสื่อสารกันได้อย่างมีความเข้าใจที่ตรงกัน มีความร่วมมือกันในการพัฒนาการศึกษาให้ก้าวหน้าต่อไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ด้านปริมาณ

๔.๑.๑ โรงเรียนสามารถจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานได้สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น

๔.๑.๒ โรงเรียนได้รับความร่วมมือจากชุมชนในการทำกิจกรรมต่าง ๆ ได้สำเร็จตามจุดประสงค์ โดยเกิดความเข้าใจที่ตรงระหว่างโรงเรียนและชุมชนในทุกด้าน

๔.๑.๓ สามารถพัฒนาผลการเรียนรู้ของนักเรียนได้ตามวัตถุประสงค์ที่โรงเรียนกำหนด ได้ร้อยละ ๗๕

๔.๑.๔ โรงเรียนมีหอกระจายเสียงเพื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่าง ๆ แก่ผู้ปกครอง

๔.๒ ด้านคุณภาพ

๔.๒.๑ โรงเรียนมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สาธารณสมบัติของโรงเรียนอยู่ในสภาพที่ดี ไม่ถูกทำลายเสียหาย เพราะชุมชนช่วยกันดูแลรักษา

๔.๒.๒ ครู นักเรียน และผู้ปกครอง มีความรักและความสามัคคีช่วยกันทำกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อโรงเรียนจะได้เป็นโรงเรียนที่มีคุณภาพเป็นการยกมาตรฐานของโรงเรียน

๔.๒.๓ ผลการเรียนรู้ของนักเรียนมีการพัฒนาในทุกด้าน นักเรียนสามารถเติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณภาพของสังคม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนอนุบาลนานาชาติตากสินระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมชี้แจงให้ครูและผู้เกี่ยวข้องทราบนโยบาย
- ๖.๒ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๖.๓ มอบหมายแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ
- ๖.๔ ประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๖.๕ ดำเนินการตามแผน ดังนี้
 - ๖.๕.๑ กิจกรรมที่ ๑ ประชุมผู้ปกครอง
 - ๖.๕.๒ กิจกรรมที่ ๒ ประชุมกรรมการสถานศึกษา
 - ๖.๕.๓ กิจกรรมที่ ๓ รับรองผู้มาศึกษาดูงาน
- ๖.๖ การกำกับ ติดตาม นิเทศการปฏิบัติงาน
- ๖.๗ การประเมินผลโครงการ
- ๖.๘ การสรุปและรายงานผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนอนุบาลนานาชาติตากสินระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ โรงเรียนมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สาธารณสมบัติของโรงเรียนอยู่ในสภาพที่ดี ไม่ถูกทำลายเสียหาย เพราะชุมชนช่วยกันดูแลรักษา
- ๑๐.๒ โรงเรียนและผู้นำท้องถิ่น มีส่วนร่วมในการพัฒนาสถานศึกษาและการจัดการเรียนรู้ของโรงเรียน
- ๑๐.๓ สามารถพัฒนาผลการเรียนรู้ของนักเรียนได้ตามวัตถุประสงค์ที่โรงเรียนกำหนดได้ร้อยละ ๗๕
- ๑๐.๔ สามารถประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่างๆให้ผู้ปกครองและนักเรียนรับทราบอย่างทั่วถึง

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๑ การปฏิบัติตามมติที่ ๑.๒ / ๑.๒.๒ โครงการลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “จิตอาสาพัฒนาสังคม โรงเรียนมัธยมตากสินระยอง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

จิตอาสา คือ ผู้ที่มีจิตใจเป็นผู้ให้ อาจจะเป็นการให้สิ่งของ ให้เงิน ให้ความช่วยเหลือ ด้วยกำลังร่างกาย แรงสมอง ซึ่งเป็นการเสียสละสิ่งที่มีตนเองมี แม้กระทั่งเวลา เพื่อเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ให้แก่ส่วนรวม

งานจิตอาสาเป็นอีกหนึ่งช่องทาง ในการพัฒนาระดับจิตใจ ให้เยาวชนคนรุ่นใหม่ให้มีความเข้าใจเอื้อเฟื้อ หันมาทำกิจกรรมเพื่อสังคมมากขึ้น เพราะงานจิตอาสาเป็นสิ่งที่ให้เยาวชนได้หันมาทำความเข้าใจในตนเองและสังคมเพิ่มมากขึ้น อันจะเห็นได้จากในปัจจุบันปัญหาสังคมเริ่มทวีความรุนแรงมากขึ้น ทั้งทางครอบครัว ชุมชนและสังคม ดังนั้นหากไม่รีบแก้ไขให้ทันท่วงที สังคมก็จะตกอยู่ภายใต้ความสับสนวุ่นวาย ซึ่งไม่ใช่เรื่องดีนัก แต่การสร้างจิตสาธารณะให้เกิดขึ้นในหมู่เยาวชนได้มากเท่าไร สังคมในการแบ่งปันเอื้ออาทรก็ยิ่งมีมากขึ้นเท่านั้น นอกจากจะช่วยให้เยาวชนเหล่านี้ ได้ปลดปล่อยพลังงานที่มีในตนเองแล้ว ยังเป็นการสร้างคุณลักษณะให้มีผลดีต่อสังคมอีกด้วย

ตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้ผู้เรียนได้เรียนรู้กิจกรรมพัฒนาผู้เรียนไว้ ๓ กิจกรรม คือกิจกรรมแนะแนว กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม และกิจกรรมตามความถนัดและความสนใจ ทางกลุ่มงานกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน โรงเรียนมัธยมตากสินระยอง ก็ได้ตระหนักเรื่องนี้ จึงได้ดำเนินการจัดตั้ง “ชุมนุมจิตอาสาพัฒนาสังคม” โดยดำเนินการผ่านโครงการจิตอาสาพัฒนาสังคม เพื่อบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม และเพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของชุมนุม และเพื่อให้นักเรียนได้บำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่น ทางกลุ่มงานกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนจึงเห็นควรให้มีโครงการจิตอาสาพัฒนาสังคมทางกลุ่มงานกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน โรงเรียนมัธยมตากสินระยอง ก็ได้ตระหนักในเรื่องนี้ จึงได้ดำเนินการจัดตั้ง “ชุมนุมคนอาสาพัฒนาสังคม” โดยดำเนินการผ่านโครงการจิตอาสาพัฒนาสังคม เพื่อบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม เพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของชุมนุม และเพื่อให้นักเรียนได้บำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่น ทางโรงเรียนมัธยมตากสินระยองจึงเห็นควรให้มีโครงการจิตอาสาพัฒนาสังคมขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้นักเรียนได้บำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์แก่ส่วนรวมและผู้อื่น

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกในด้านจิตสาธารณะหรือจิตอาสาให้แก่นักเรียนและฝึกกิจกรรมจิตสาธารณะอย่างต่อเนื่อง

๓.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีความสามารถในการวางแผนบริหารจัดการ ดำเนินการแบบมีส่วนร่วมอย่างเป็นระบบจนประสบผลสำเร็จ

๔ เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ นักเรียนชุมนุมคนอาสาพัฒนาสังคม โรงเรียนมัธยมตากสินระยอง

๔.๒ ชุมชนโดยรอบโรงเรียนมัธยมตากสินระยองและชุมชนที่นักเรียนจะลงปฏิบัติโครงการ

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

โรงเรียนมัธยมตากสินระยองและพื้นที่ชุมชนรอบโรงเรียนมัธยมตากสินระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการตามโครงการ

๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๓.๑ ประชุมระหว่างคณะกรรมการชุมนุมกับอาจารย์ที่ปรึกษาชุมนุม

๖.๓.๒ ประชุมระหว่างอาจารย์ที่ปรึกษาชุมนุมและนักเรียนในชุมชน

๖.๔ ดำเนินกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ในชั่วโมงชุมนุม

๖.๕ สรุปผลและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๓๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน และโรงเรียนมัธยมตากสินระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

นักเรียนทุกคนมีความรู้ ความเข้าใจความเป็นนักเรียนจิตสาธารณะ และมีพฤติกรรมจิตสาธารณะ อย่างค่อนข้างถาวรหรือถาวร สามารถอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างเป็นสุข ตามหลักธรรมาภิบาล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๑ การกิจตามมติที่ ๑.๒ / ๑.๒.๒ โครงการลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “พัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ จากการค่าน้ำมันและก๊าซปิโตรเลียมที่ใช้เป็นเชื้อเพลิงสำหรับรถยนต์”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันจังหวัดระยองมีความเจริญเติบโตทางด้านคมนาคม การท่องเที่ยว และภาคอุตสาหกรรมจึงทำให้จังหวัดระยองเป็นพื้นที่เศรษฐกิจที่มีทั้งนักลงทุนเข้ามาจัดตั้งสถานประกอบการหรือโรงงานอุตสาหกรรมเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องตามเศรษฐกิจของประเทศ ทำให้จังหวัดระยองมีประชากรที่เข้ามาประกอบอาชีพและมาท่องเที่ยว และมีการใช้ทรัพยากรทางธรรมชาติ เช่น น้ำมันและก๊าซปิโตรเลียม เป็นต้น เมื่อมีการใช้ทรัพยากรทางด้านน้ำมันและก๊าซปิโตรเลียมเพิ่มขึ้น จึงมีการประกอบธุรกิจการค้าค่าน้ำมันและก๊าซปิโตรเลียมเพิ่มขึ้นหลายแห่ง เพื่อสนองความต้องการของผู้บริโภค ซึ่งตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๔ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจออกข้อบัญญัติเก็บภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากการค่าน้ำมันเบนซินและน้ำมันดีเซลและน้ำมันที่คล้ายกัน หรือก๊าซปิโตรเลียมที่ใช้เป็นเชื้อเพลิงสำหรับรถยนต์ในเขตจังหวัด โดยจัดเก็บเพิ่มขึ้นได้ไม่เกินลิตรละสิบสตางค์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ได้ออกข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เรื่องการเก็บภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๓ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อเรียกเก็บภาษีจากผู้ประกอบการค่าน้ำมัน ในอัตราลิตรละ ๕ สตางค์ ก๊าซปิโตรเลียมที่ใช้เป็นเชื้อเพลิงสำหรับรถยนต์ ในอัตรากิโลกรัมละ ๕ สตางค์ โดยกำหนดให้ผู้ประกอบการยื่นแบบรายการตามแบบที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด พร้อมกับชำระภาษีต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๒๐ ของเดือนถัดจากความรับผิดชอบในอันที่จะต้องเสียภาษีเกิดขึ้น และเพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมต่างๆ ให้กับประชาชนผู้เสียภาษี เพื่อเป็นช่องทางให้ประชาชนผู้เสียภาษีได้แสดงความคิดเห็นหรือซักถามเกี่ยวกับการจัดเก็บภาษีหรือการใช้จ่ายเงินภาษี สร้างความร่วมมือและความเข้าใจร่วมกัน

เพื่อให้การพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีฐานการคลังที่เข้มแข็ง จึงได้มีนโยบาย National e-Payment ของภาครัฐบาล เข้ามามีส่วนอำนวยความสะดวกให้กับผู้ประกอบการในการเพิ่มช่องทางการยื่นชำระภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยและขั้นตอนการบริการที่เป็นสากล พร้อมมีความยืดหยุ่นและสามารถตอบสนองต่อความต้องการได้เป็นอย่างดีและเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ สามารถพึ่งพาตนเองได้ในอนาคต ตลอดจนการใช้จ่ายเงินภาษีที่จัดเก็บได้ไปดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดเก็บภาษีบำรุง อบจ. จากการค่าน้ำมันหรือก๊าซปิโตรเลียมที่ใช้เป็นเชื้อเพลิงสำหรับรถยนต์ และระเบียบ กฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และช่องทางการชำระภาษีบำรุง อบจ. จากการค่าน้ำมันหรือก๊าซปิโตรเลียมที่ใช้เป็นเชื้อเพลิงสำหรับรถยนต์

๓.๓ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการยื่นและชำระภาษีออนไลน์ (National e-Payment)

๓.๔ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ประกอบการได้แสดงความคิดเห็นหรือซักถามเกี่ยวกับการจัดเก็บภาษี และการใช้จ่ายเงินภาษีที่จัดเก็บได้

๓.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองมีรายได้เพิ่มขึ้น และมีฐานะการคลังที่เข้มแข็ง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้ประกอบการค่าน้ำมันหรือก๊าซปิโตรเลียมที่ใช้เป็นเชื้อเพลิงสำหรับรถยนต์ในเขตจังหวัดระยอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงแรมสตาร์ (ห้องศรีสุวรรณ) อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดสัมมนาทางวิชาการเพื่อให้ความรู้และชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดเก็บภาษีบำรุง อบจ. จากการค่าน้ำมันหรือก๊าซปิโตรเลียมที่ใช้เป็นเชื้อเพลิงสำหรับรถยนต์ ให้กับผู้ประกอบการค่าน้ำมันและก๊าซปิโตรเลียมที่ใช้เป็นเชื้อเพลิงสำหรับรถยนต์ในเขตจังหวัดระยอง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลา ๑ วัน

๘. งบประมาณดำเนินการ

๘.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๔๕๐,๐๐๐.- บาท

๘.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๔๕๐,๐๐๐.- บาท

๘.๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๔๕๐,๐๐๐.- บาท

๘.๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๔๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้เข้าประชุม จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และช่องทางการชำระภาษีบำรุง อบจ. จากการค่าน้ำมันหรือก๊าซปิโตรเลียมที่ใช้เป็นเชื้อเพลิงสำหรับรถยนต์ ตลอดจนการใช้จ่ายเงินภาษีที่จัดเก็บได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองในระดับดีขึ้นและเต็มใจชำระภาษีให้ท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๑ การกิจตามมติที่ ๑.๒ / ๑.๒.๒ โครงการลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการบูรณาการเพื่อพัฒนารายได้ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันจังหวัดระยองมีการขยายตัวของภาคอุตสาหกรรมอย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง ก่อให้เกิดการจ้างงานมีแรงงานต่างถิ่นย้ายเข้ามาทำงานและอาศัยในพื้นที่เพิ่มขึ้นจำนวนมาก โดยส่วนใหญ่ยังไม่ได้ย้ายทะเบียนบ้านมาจังหวัดระยอง และทำให้มีปริมาณรถทะเบียนต่างจังหวัดสัญจรไปมาในจังหวัดระยองเพิ่มมากขึ้น ส่งผลกระทบต่อชุมชนและสภาพแวดล้อมโดยรวม ก่อให้เกิดปัญหาขยะและมลภาวะเป็นพิษ รวมถึงเกิดความสิ้นเปลืองทรัพยากร ตลอดจนสาธารณสุขโรค และสาธารณสุขการต่างๆ

พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๔๕ กำหนดอำนาจหน้าที่ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินกิจการภายในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยใช้เงินงบประมาณของตนเอง ประกอบกับนโยบายของจังหวัดระยอง และนโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง มีความต้องการรณรงค์ให้ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม นายจ้างทุกกลุ่ม และประชาชนในจังหวัดระยองมีส่วนร่วมในการเสียภาษีให้ท้องถิ่น โดยการเสียภาษีมูลค่าเพิ่มให้จังหวัดระยอง ใช้รถทะเบียนระยอง เพื่อให้รายได้จากภาษีและค่าธรรมเนียมรถยนต์ที่จัดเก็บได้กลับคืนสู่จังหวัดระยอง รวมทั้งการย้ายทะเบียนบ้านมาอยู่จังหวัดระยอง เนื่องจากรัฐบาลจัดสรรรายได้จากจำนวนประชากรภายในจังหวัด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ซึ่งมีความอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ และแก้ไขปัญหาต่างๆ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อน และตอบสนองความต้องการของประชาชนในเขตจังหวัดระยอง ซึ่งในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ดังกล่าวต้องใช้เงินงบประมาณจำนวนมาก องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองจึงได้มีโครงการบูรณาการเพื่อพัฒนารายได้ และเป็นการกระตุ้นเตือนให้ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม นายจ้างทุกกลุ่ม และประชาชนในเขตจังหวัดระยองให้มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม รวมถึงมีส่วนร่วมในการชดเชยทรัพยากรของท้องถิ่น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองมีรายได้เพิ่มขึ้น มีความเข้มแข็งทางการคลัง มีศักยภาพในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาท้องถิ่นจังหวัดระยองอย่างยั่งยืนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม นายจ้างทุกกลุ่ม และประชาชนในเขตจังหวัดระยอง มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตลอดจนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อให้ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม นายจ้างทุกกลุ่ม และประชาชนในเขตจังหวัดระยอง ได้รับทราบถึงประโยชน์ที่ได้รับจากการเสียภาษีให้ท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อให้ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม นายจ้างทุกกลุ่ม และประชาชนในเขตจังหวัดระยอง เกิดความเต็มใจ ยื่นชำระภาษีให้ท้องถิ่น

๓.๔ เพื่อกระตุ้นเตือนให้ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม นายจ้างทุกกลุ่ม และประชาชนในเขตจังหวัดระยอง มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมด้วยการเสียภาษีให้ท้องถิ่น

๓.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองมีรายได้เพิ่มขึ้น และมีความเข้มแข็งทางการคลัง

๔. เป้าหมาย

ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม นายจ้างทุกกลุ่ม และประชาชนในเขตจังหวัดระยอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๕.๑ สถานประกอบการทุกแห่ง

๕.๒ ห้องประชุมของที่ว่าการอำเภอ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ร่วมกับอำเภอในเขตจังหวัดระยอง สรรพากรพื้นที่ระยอง ขนส่งจังหวัดระยอง ส่วนราชการต่างๆ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่

๖.๒ จัดประชุมหรือเข้าร่วมประชุมกับผู้ประกอบการอุตสาหกรรม นายจ้างทุกกลุ่ม และประชาชนในเขตจังหวัดระยอง โดยแบ่งเป็นแต่ละอำเภอ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตลอดจนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น และทราบถึงประโยชน์ที่ได้รับจากการเสียภาษีให้ท้องถิ่น กระตุ้นเตือนจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมด้วยการเสียภาษีให้ท้องถิ่น

๖.๓ อำเภอประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่แต่ละอำเภอในจังหวัดระยอง จัดทำหนังสือเชิญผู้ประกอบการเข้าร่วมประชุมฯ

๖.๔ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้คำแนะนำการให้บริการ และอำนวยความสะดวกในการยื่นชำระภาษีให้ท้องถิ่น ตลอดจนแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องที่อาจเกิดขึ้น

๖.๕ ออกพบปะผู้ประกอบการและเยี่ยมชมสถานประกอบการ เพื่อประชาสัมพันธ์และรณรงค์ยื่นชำระภาษีให้ท้องถิ่น

๖.๖ ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๘.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐.- บาท

๘.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐.- บาท

๘.๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐.- บาท

๘.๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม นายจ้างทุกกลุ่ม และประชาชนในเขตจังหวัดระยอง มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตลอดจนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมด้วยการเสียภาษีให้ท้องถิ่น และมีความเต็มใจยื่นชำระภาษีให้ท้องถิ่น และได้รับทราบถึงประโยชน์ที่ได้รับจากการเสียภาษีให้ท้องถิ่น

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองมีรายได้เพิ่มขึ้น และมีความเข้มแข็งทางการคลัง

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๑ การกิจตามมติที่ ๑.๒ / ๑.๒.๓ โครงการลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โรงเรียนมัธยมตากสินระยอง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องด้วยโรงเรียนมัธยมตากสินระยอง กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพและเทคโนโลยี ได้จัดทำโครงการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ในเรื่องเพาะชำ และพันธุ์ไม้ชนิดต่าง ๆ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งต้องมีการจัดการ ดูแล โดยมอบหมายให้นักเรียนที่เรียนวิชาเกษตรทุกห้องเป็นผู้ดูแล ได้ลงมือปฏิบัติกิจกรรมการปลูกพืช การขยายพันธุ์พืช โดยวิธีการต่างๆ เช่น การปลูกผักกอกเนนิค ไฮโดรพอนิกส์ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการเรียนวิชาเกษตร และได้อัญเชิญปรัชญาขอเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวปฏิบัติให้เกิดความสมดุลเป็นธรรมและยั่งยืน มุ่งสู่สังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน อันจะเป็นการส่งเสริมสร้างประโยชน์สูงสุด ให้แก่ประชาชน โดยถว้นหน้าสมดังพระราชปณิธาน ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เพื่อให้การใช้ชีวิตของคนไทยได้รับความสะดวกสบาย ในเบื้องต้น เป็นการช่วยลดต้นทุนการผลิต และเป็นการใช้พื้นที่ในการเพาะปลูกอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งลงมือปฏิบัติจริงเกี่ยวกับการดูแลพืชดังกล่าว โดยเฉพาะระบบการให้น้ำ เนื่องจากปัจจุบันยังขาดระบบการให้น้ำที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตพืช จึงได้นำความรู้แบบวิถีชาวบ้าน มาประยุกต์ใช้กับเกษตรแบบใหม่ ให้ผสมผสานกลมกลืนกันอย่างลงตัว นักเรียนได้รับความรู้ที่หลากหลาย เข้าใจถึงความหมายของระบบเศรษฐกิจพอเพียง การดำรงชีวิตตามแนวพระราชดำริอย่างแท้จริง สามารถนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อต้องการศึกษากระบวนการพัฒนาตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๒ เพื่อฝึกทักษะอาชีพและมีรายได้ระหว่างเรียน

๓.๓ เพื่อให้นักเรียนรู้จักการใช้ชีวิตที่พอเพียง มีความรู้ความสามารถในกิจกรรมที่ตนเองสนใจ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนโรงเรียนมัธยมตากสินระยอง ที่เรียนรายวิชาเกษตรทุกระดับชั้น ตั้งแต่ระดับมัธยมศึกษาตอนต้นจนถึงมัธยมศึกษาตอนปลาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

อาคารการงานอาชีพและเทคโนโลยี โรงเรียนมัธยมตากสินระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดการเรียนรู้การสอน วิธีการในการปลูกผักไฮโดรโปนิกส์ การเพาะเห็ด
- ๖.๒ ดำเนินการตามกิจกรรม
 - ๖.๒.๑ แบ่งกลุ่มการจัดเตรียมดินเพื่อเพาะปลูก
 - ๖.๒.๒ เตรียมพันธุ์พืช
 - ๖.๒.๓ ลงมือปฏิบัติ
 - ๖.๒.๔ การเก็บเกี่ยวผลผลิตพร้อมทั้งจำหน่าย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีการศึกษา ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๔๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพและเทคโนโลยี โรงเรียนมัธยมตากสินระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ นักเรียนมีจิตสำนึกและตระหนักถึงปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๑๐.๒ นักเรียนได้ฝึกทักษะอาชีพและมีรายได้ระหว่างเรียน
- ๑๐.๓ นักเรียนมีความสามารถในการปฏิบัติงานอาชีพ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๑ การกิจตามมติที่ ๑.๒ / ๑.๒.๓ โครงการลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “ศึกษาเรียนรู้ตามรอยพ่อหลวง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจัยสำคัญในการพัฒนาประเทศ คือ การมีพลเมืองที่มีประสิทธิภาพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถดำเนินชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข และสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง ในทุก ๆ ด้าน ทั้งด้าน เศรษฐกิจ สังคม และที่สำคัญคือการดำรงชีวิต “เด็ก และเยาวชน” ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่ายิ่งของ ประเทศชาติ ที่ทุกฝ่ายต้องให้ความสนใจดูแลเอาใจใส่อย่างจริงจัง โดยเฉพาะเรื่องการศึกษา ซึ่งสำนักงาน- คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยสำนักวิชาการและมาตรฐานการศึกษา ได้น้อมนำพระราชดำรัส ของสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี และนโยบายของรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ด้านการศึกษาและเรียนรู้ โดยจัดให้มีการปฏิรูปการศึกษาและการเรียนรู้ที่ให้ความสำคัญทั้งการศึกษาในระบบ และการศึกษาทางเลือก ซึ่งเน้นการเรียนรู้เพื่อสร้างสมาธิอาชีพในพื้นที่ อันได้แก่นโยบาย “ลดเวลาเรียน เพิ่มเวลารู้” โดยแหล่งเรียนรู้สื่อและเทคโนโลยี เช่น Internet, Computer, Tablet, หรือ Smart Phone และอื่น ๆ อีกมากมายที่นักเรียนสามารถใช้ในการเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง และการเรียนรู้ดังกล่าวไม่จำเป็นต้อง จำกัดเฉพาะในห้องเรียนตามเวลาที่ครูกำหนดนักเรียนสามารถเรียนรู้ได้ทุกแห่ง ทุกที่ตลอดเวลาทั้งในห้องเรียน และนอกห้องเรียนตามความพร้อม การเรียนรู้โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญด้วยวิธีการที่หลากหลาย อาทิ การจัดการเรียนรู้โดยใช้กระบวนการกลุ่ม (Group Process) การจัดการเรียนรู้โดยใช้โครงการ (Project-Base Learning) เรียนรู้จากการปฏิบัติจริงจากประสบการณ์ตรงและมีความสุขในการเรียนรู้อย่างแท้จริง

นอกจากเด็กและเยาวชนแล้ว ผู้ใหญ่ซึ่งเป็นแบบอย่างของเยาวชนจะต้องได้รับการเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องในหลักธรรมาภิบาล และแนวทางของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อนำไป ปรับใช้ในชีวิตประจำวัน ในการประกอบอาชีพของแต่ละคน เพื่อให้ทันกระแสบริโภคนิยมที่คุกคามและ พยายามครอบงำสังคมไทยในปัจจุบันให้ได้

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจาย อำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ ในเรื่องการส่งเสริมการฝึกและการประกอบอาชีพ ตลอดจนการจัดการศึกษา ในการพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเจริญก้าวหน้าในทุก ๆ ด้าน ได้ตระหนักถึง ความสำคัญในการพัฒนาเด็ก และเยาวชน พร้อมกับส่งเสริมการเรียนรู้และสามารถตอบสนองนโยบาย ของรัฐบาลได้ จึงจัดทำโครงการศึกษาเรียนรู้ตามรอยพ่อหลวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ขึ้น เพื่อเป็นการ ส่งเสริมการเรียนรู้ของเด็กและเยาวชน พร้อม ๆ กับการขับเคลื่อนการดำเนินการและเผยแพร่พระเกียรติคุณ ในโครงการศูนย์บริการการพัฒนาปลวกแดงตามพระราชดำริ จังหวัดระยอง ในพื้นที่ที่ได้ขึ้นชื่อว่า “ครั้งหนึ่ง.. พระราชาได้เสด็จพระราชดำเนินมา” โดยถือเป็นสัญลักษณ์ที่สามารถแสดงถึงความจงรักภักดีที่ประชาชน ชาวจังหวัดระยองที่มีต่อพระมหากษัตริย์ และเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลในโอกาสที่พระบาทสมเด็จพระ- พระเจ้าอยู่หัวฯ ทรงมีพระชนมายุครบ ๙๐ พรรษา ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ “ลดเวลาเรียน เพิ่มเวลารู้” ให้แก่เด็กและเยาวชน ในจังหวัดระยอง ได้ทำกิจกรรมอันเป็นประโยชน์นอกห้องเรียนพร้อมตอบสนองนโยบายของรัฐบาล

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้เด็ก และเยาวชนในจังหวัดระยองได้เรียนรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ทรงพระราชทานแนวทางเพื่อการดำเนินชีวิตของประชาชนชาวไทย

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน ตลอดจนกลุ่มอาชีพต่างๆ ได้เรียนรู้การพัฒนาอาชีพการเกษตรและปศุสัตว์

๓.๔ เพื่อให้เด็ก เยาวชน และประชาชน ในจังหวัดระยองได้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินการเผยแพร่โครงการศูนย์บริการการพัฒนาปลวกแดง ตามพระราชดำริจังหวัดระยอง

๓.๕ เพื่อเสริมสร้างให้กลุ่มเกษตรกร กลุ่มอาชีพ กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มสตรี กลุ่มสหกรณ์ ฯลฯ เป็นต้น ได้นำความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลที่นำไปสู่ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อจะได้นำไปปรับใช้ในการประกอบอาชีพ และสามารถใช้ชีวิตในสังคมบริโภคนิยมได้อย่างปกติสุข

๔. เป้าหมาย

เด็ก และเยาวชน กลุ่มเกษตรกร กลุ่มอาชีพ กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มสตรี กลุ่มสหกรณ์ ฯลฯ ในจังหวัดระยอง ได้รับการปลูกฝังหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ พร้อมนำมาใช้กับชีวิตประจำวันได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์บริการการพัฒนาปลวกแดงตามพระราชดำริ ตำบลแม่น้ำคู้ อำเภอลวกแดง จังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดโครงการศึกษาเรียนรู้ตามรอยพ่อหลวง จัดกิจกรรมนำเด็กนักเรียนและเยาวชนในจังหวัดระยองศึกษาดูงานศูนย์เรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๖.๒ รายงานผลการดำเนินการโครงการศึกษาเรียนรู้ตามรอยพ่อหลวงตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๕,๐๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนได้รับความรู้จากการเข้าร่วมโครงการศึกษาเรียนรู้ตามรอยพ่อหลวง

๑๐.๒ เด็กและเยาวชนสามารถเสริมสร้างประสบการณ์ และได้รับการเรียนรู้นอกห้องเรียนได้อย่างสร้างสรรค์

๑๐.๓ เพื่อให้เด็ก และเยาวชนในจังหวัดระยอง มีคุณภาพมาตรฐานการเรียนรู้ มีความสามารถในการวิเคราะห์ พัฒนาตนเองตามความสนใจและความถนัดอย่างเต็มตามศักยภาพ และมีความสุขกับการเรียนรู้

๑๐.๔ สมาชิกกลุ่มเกษตรกร กลุ่มอาชีพ กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มสตรี กลุ่มสหกรณ์ ตลอดจนผู้สนใจ เยี่ยมชม และนักท่องเที่ยว ได้เข้าศึกษาโครงการศึกษาเรียนรู้ตามรอยพ่อหลวง และนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันของตนเองภายใต้แนวความคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๑ การกิจตามมติที่ ๑.๓ / ๑.๓.๑ โครงการลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “เข้าค่ายพุทธบุตร พุทธธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในสภาวะปัจจุบัน โลกอยู่ในยุคที่มีการเปลี่ยนแปลงและการแข่งขันกันอย่างสูง ซึ่งนับวันจะทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นเรื่อย ๆ มีการเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และสื่อเทคโนโลยีต่าง ๆ อยู่ตลอดเวลา และในฐานะที่ประเทศไทยเป็นส่วนหนึ่งของประชาคมโลก จึงหลีกเลี่ยงไม่ได้ที่จะได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงและการแข่งขันอย่างรุนแรงนี้ การเปลี่ยนแปลงค่านิยมและวิถีชีวิตของคนไปสู่สังคมบริโภคนิยม ซึ่งเป็นการแข่งขันด้านวัตถุ และฐานะทางเศรษฐกิจ ทำให้เด็ก และเยาวชนขาดภูมิคุ้มกัน ก่อให้เกิดปัญหาที่เกี่ยวกับเด็กและเยาวชนมากมาย

การเปลี่ยนแปลงในโลกที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้เยาวชนหลงเพลิดเพลินในกระแสค่านิยมโลกตะวันตก และทั้งคำสั่งสอนของพระพุทธศาสนา เห็นว่าเป็นสิ่งมลาย ไร้สาระ ล้าสมัย จึงดำเนินชีวิตโดยขาดหลักธรรมยึดเหนี่ยวจิตใจ

โครงการอบรมค่ายพุทธบุตร พุทธธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต จะเป็นโครงการที่ร่วมพัฒนาเยาวชนในการพัฒนาจิตและปลูกฝังจริยธรรม และศีลธรรม ตามหลักพุทธศาสนา อันเป็นแนวทางการประพฤติตนที่ดี ให้มีทักษะในการดำเนินชีวิต เก่ง ดี และมีความสุข เพื่อให้เด็กและเยาวชนที่นำธรรมะหลักธรรมคำสอนที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน คือการพัฒนากาย โดยการแสดงออกทางกิริยามารยาทชาวพุทธ มีพฤติกรรมที่พึงงามเหมาะสม

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ พัฒนาผู้เรียนโดยใช้หลักไตรสิกขา ศีล สมาธิ ปัญญา
- ๓.๒ พัฒนาผู้เรียน ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในคุณค่าอย่างแท้จริง
- ๓.๓ ใช้กระบวนการทางวัฒนธรรม การแก้ปัญหา มีเมตตาธรรมในชีวิตประจำวัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ นักเรียนชั้น ป.๕ - ป.๖
- ๔.๒ จำนวนครูและบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนอนุบาลนานาชาติตากสินบ้านค่าย (วัดห้วยกรอง)

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมปรึกษา แต่งตั้งคณะทำงานและผู้รับผิดชอบ
- ๖.๒ เตรียมนักเรียน ชี้แจงผู้ปกครอง
- ๖.๓ เตรียมการจัดกิจกรรม สถานที่ วัสดุอุปกรณ์ในการดำเนินงาน
- ๖.๔ จัดกิจกรรมทางธรรมะ รุ่นที่ ๑ นักเรียนชั้น ป.๕
- ๖.๕ จัดกิจกรรมทางธรรมะ รุ่นที่ ๒ นักเรียนชั้น ป.๖

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๑๒๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนอนุบาลนานาชาติตากสินบ้านค่าย (วัดห้วยกรอง)

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ นักเรียนมีความรู้ ความเข้าใจ เห็นคุณค่าในหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา
- ๑๐.๒ นักเรียนสามารถนำหลักไตรสิกขา ศีล สมาธิปัญญา ไปพัฒนาการเรียนรู้ในชีวิตประจำวัน พัฒนาตนเองได้และรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีสืบต่อไป
- ๑๐.๓ นักเรียนสามารถแก้ปัญหาโดยใช้จิตเมตตาและรู้จักการให้อภัยซึ่งกันและกัน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๑ การกิจตามมติที่ ๑.๓ / ๑.๓.๑ กิจกรรมลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “หลักสูตร โตไปไม่โกง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่คณะรัฐมนตรี ได้มีมติ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ รับทราบสรุปมติและข้อสั่งการ ในการประชุมคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบในหลักการให้กระทรวงศึกษาธิการ บรรจุหลักสูตร โตไปไม่โกง ในโครงสร้างส่วนกิจกรรม พัฒนาผู้เรียน จำนวน ๑ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ รวม ๔๐ ชั่วโมงต่อปีการศึกษา ตั้งแต่ระดับชั้นอนุบาลจนถึง ระดับประถมศึกษาปีที่ ๖ ทุกโรงเรียนในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการและโรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยม จิตสำนึก ให้เด็กและเยาวชนของชาติ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสาธารณะ รักความถูกต้องและความเป็นธรรม มีความรับผิดชอบและมีความเป็นอยู่อย่างพอเพียง

๓.๒ เพื่อเป็นภูมิคุ้มกันต่อปัญหาความทุจริตคอร์รัปชัน ไม่ทุจริต ไม่โกง ไม่ยอมรับและรังเกียจ พฤติกรรมทุจริต และการโกงทุกรูปแบบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นอนุบาลจนถึงประถมศึกษาปีที่ ๖

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๕.๑ โรงเรียนอนุบาลนานาชาติตากสินระยอง

๕.๒ โรงเรียนอนุบาลนานาชาติตากสินบ้านค่าย (วัดหวายกรอง)

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เข้าอบรมตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

๖.๒ ร่วมประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินงาน

๖.๓ ดำเนินการตามโครงการที่ได้วางแผนไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีการศึกษา

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

๕.๑ โรงเรียนอนุบาลนานาชาติตากสินระยอง

๕.๒ โรงเรียนอนุบาลนานาชาติตากสินบ้านค่าย (วัดหวายกรอง)

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

รายงานผลการดำเนินงาน การจัดกิจกรรมการเรียนการสอนหลักสูตร โตไปไม่โกง ตามแบบ
ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๑ การกิจตามมติที่ ๑.๓ / ๑.๓.๒ โครงการลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมนักเรียน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพัฒนาที่ทำนายต่อการอยู่รอดของเศรษฐกิจและสังคมในอนาคตคือ “การพัฒนาคน” ทั้งนี้เพราะคนเป็นปัจจัยชี้ขาดของความสำเร็จสำหรับการพัฒนาในทุกเรื่อง ดังนั้นจึงจำเป็นอย่างยิ่งที่โรงเรียนจะต้องมีการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพทั้งทางด้านความรู้ ความสามารถ มีทักษะความชำนาญในด้านต่าง ๆ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล รวมทั้งมีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพอย่างเคร่งครัด โดยมีการให้ความสำคัญต่อวันวันสำคัญต่าง ๆ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้เด็กปฐมวัยในโรงเรียน

๓.๒ เพื่อให้เด็กปฐมวัยนำความรู้จากการปฏิบัติจริง พัฒนาทักษะการเรียนรู้และสร้างจิตสำนึกในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของโรงเรียน และชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

๔.๑.๑ นักเรียนผ่านเกณฑ์คุณธรรม จริยธรรม

๔.๑.๒ นักเรียนมีผลการประเมินพฤติกรรมบ่งชี้คุณธรรมจริยธรรม ในระดับดี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๔.๒.๑ นักเรียนทุกคนได้เข้าร่วมโครงการด้านคุณธรรม จริยธรรมของสถานศึกษา

๔.๒.๒ นักเรียนผ่านเกณฑ์คุณธรรม จริยธรรมที่สถานศึกษากำหนด ๑๐๐ เปอร์เซ็น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนอนุบาลนานาชาติตากสินระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมชี้แจงให้ครูและผู้เกี่ยวข้องทราบนโยบาย

๖.๒ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๓ มอบหมายแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ

๖.๔ ประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

๖.๕ ดำเนินการตามแผน ดังนี้

๖.๕.๑ กิจกรรมที่ ๑ การสรรหาอัตรากำลังครูตามสาขาวิชาเอกที่ขาดแคลนและมีครู
เพียงพอ

๖.๕.๒ กิจกรรมที่ ๒ การประชุม อบรม สัมมนาศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนาครูและบุคลากร

๖.๖ การกำกับ ติดตาม นิเทศการปฏิบัติงาน

๖.๗ การประเมินผลโครงการ

๖.๘ การสรุปและรายงานผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๓๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนอนุบาลนานาชาติตากสินระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ นักเรียนมีพฤติกรรมบ่งชี้คุณธรรมจริยธรรม ในระดับดี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๐.๒ นักเรียนผ่านเกณฑ์คุณธรรม จริยธรรมที่สถานศึกษากำหนด ๑๐๐ เปอร์เซ็น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๑ การกิจตามมติที่ ๑.๓ / ๑.๓.๒ โครงการลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “วันไหว้ครูและเลือกตั้งสภานักเรียน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

โรงเรียนอนุบาลนานาชาติตากสินบ้านค่าย (วัดห้วยกรอง) เป็นโรงเรียนก่อตั้งมานาน เป็นศูนย์รวมของชุมชน และในปัจจุบันมีความพร้อมทั้งด้านการเรียน กิจกรรม และการส่งเสริมทั้งด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้มีความพร้อมทุก ๆ ด้าน โรงเรียนจึงเห็นความสำคัญของกิจกรรมวันไหว้ครู เป็นวัฒนธรรมไทย อีกอย่างหนึ่งซึ่งถือว่าเป็นขนบธรรมเนียมอันดีงามของคนไทยที่แสดงถึงการมีกิริยามารยาท สัมมาคารวะ ต่อครูบาอาจารย์ การไหว้ครู หมายถึง การแสดงความเคารพ การยอมรับนับถือและการแสดงถึงความสำนึก ที่ดีงามต่อครูบาอาจารย์ที่ประสิทธิ์ประสาทวิชาให้ ครู มีความหมายว่า ผู้สั่งสอนศิษย์ หรือผู้ที่ถ่ายทอด ความรู้ให้แก่ศิษย์ ครูมาจากคำว่า ครู (คะ-รุ) ที่แปลว่า หนัก อันหมายถึง ความรับผิดชอบในการอบรม สั่งสอนของครูคนนั้น เป็นภาระหน้าที่ที่สำคัญกว่านักศึกษาจะเป็นผู้มีวิชาความรู้ และเป็นคนดีของสังคม ผู้เป็นครูจะต้องทุ่มเทแรงกายและแรงใจไม่น้อยไปกว่าพ่อแม่ผู้ให้กำเนิด

พิธีไหว้ครู ถือเป็นพิธีกรรมและประเพณีวัฒนธรรมที่อยู่คู่สถาบันการศึกษาของไทยมายาวนาน เป็นพิธีกรรมที่แสดงถึงความเคารพนับถือและระลึกถึงคุณความดีของอาจารย์ที่ประสิทธิ์ประสาทวิชาความรู้ แก่ศิษย์ เพื่อเป็นการระลึกถึงพระคุณของครูและวัฒนธรรมอันดี

การไหว้ครูถือว่าเป็นประเพณีสำคัญของคนไทย เพื่อให้เด็กนักเรียนตระหนักถึงพระคุณขอครู ที่พร่ำสั่งสอนเด็กหรือลูกศิษย์ให้เป็นคนดีในอนาคตต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้นักเรียนเห็นคุณค่าของวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามและรักความเป็นไทย

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้เกิดความอบอุ่นและความเคารพนับถือต่อครูที่ล่วงลับไปแล้วที่ยังมีชีวิตอยู่

๓.๓ เพื่อส่งเสริมพัฒนานักเรียนในด้านความสามัคคี ร่วมกันทำงานเป็นทีม

๓.๔ เพื่อปลูกฝังประชาธิปไตยในโรงเรียน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนโรงเรียนอนุบาลนานาชาติตากสินบ้านค่าย (วัดห้วยกรอง)

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนอนุบาลนานาชาติตากสินบ้านค่าย (วัดห้วยกรอง)

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมวางแผน

๖.๒ ศึกษาข้อมูล

๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๔ สรุปผลและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนอนุบาลนานาชาติตากสินบ้านค่าย (วัดห้วยกรอง)

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

นักเรียนโรงเรียนอนุบาลนานาชาติตากสินบ้านค่าย (วัดห้วยกรอง) ได้แสดงความกตัญญูทวดเวทิต่อครูและส่งเสริมประชาธิปไตย

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๑ การกิจตามมติที่ ๑.๓ / ๑.๓.๒ โครงการลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “ส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

โรงเรียนอนุบาลนานาชาติตากสินระยอง ได้จัดโครงการเลือกตั้งประธานและคณะกรรมการนักเรียน เพื่อให้นักเรียนเข้าใจถึงการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เพื่อให้นักเรียนรู้จักสิทธิหน้าที่ ในสังคมประชาธิปไตย กลุ่มสาระสังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และโรงเรียนมัธยมตากสินระยอง เห็นควรจัดให้มีการส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียน โดยจัดให้มีการเลือกตั้งประธานและคณะกรรมการนักเรียน ปีการศึกษา ๒๕๕๙ ขึ้นภายในภาคเรียนที่ ๑ ของปีการศึกษา ๒๕๕๙

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้โรงเรียนอนุบาลนานาชาติตากสินระยอง มีตัวแทนคณะกรรมการนักเรียน ประสานงานระหว่างนักเรียนกับครู

๓.๒ เพื่อให้นักเรียนรู้จักสิทธิหน้าที่ของตนเองในสังคมประชาธิปไตย มีส่วนร่วมในการทำงานในโรงเรียน

๓.๓ เพื่อให้นักเรียนเข้าใจถึงการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

๓.๔ เพื่อให้นักเรียนได้มีการจำลองการเลือกตั้ง จากการเลือกตั้งคณะกรรมการนักเรียน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนโรงเรียนอนุบาลนานาชาติตากสินระยอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนอนุบาลนานาชาติตากสินระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๒ ประกาศคุณสมบัติผู้สมัครประธานและคณะกรรมการนักเรียน

๖.๓ จัดทำประกาศรับสมัครประธานและคณะกรรมการนักเรียน

๖.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามโครงการ

๖.๕ รับสมัครประธานและคณะกรรมการนักเรียน

๖.๖ ประกาศรายชื่อผู้สมัครประธานนักเรียน

๖.๗ ผู้สมัครแนะนำตัวหาเสียง

๖.๘ ลงคะแนนเลือกประธานและคณะกรรมการนักเรียน

๖.๙ ประกาศผลการเลือกตั้ง

๖.๑๐ จัดทำประกาศแต่งตั้งประธานและคณะกรรมการนักเรียนพร้อมครูที่ปรึกษาและผู้เกี่ยวข้อง

๖.๑๑ เริ่มปฏิบัติหน้าที่

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนอนุบาลนานาชาติตากสินระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีตัวแทนคณะกรรมการนักเรียนประสานงานระหว่างนักเรียนกับครู

๑๐.๒ นักเรียนรู้จักสิทธิหน้าที่ของตนเองในสังคมประชาธิปไตยและมีส่วนร่วมในการทำงาน
ในโรงเรียน

๑๐.๓ ครูและนักเรียนโรงเรียนมัธยมตากสินระยองตระหนักถึงการปกครองระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๑ การกิจตามมติที่ ๑.๓ / ๑.๓.๓ โครงการลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “ธนาคารความดี โรงเรียนมัธยมตากสินระยอง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากในปัจจุบันนี้หนังสือพิมพ์และโทรทัศน์ ได้เสนอข่าวเกี่ยวกับการลักทรัพย์เป็นจำนวนมาก ซึ่งบ่งบอกถึงความเสื่อมทางคุณธรรม จริยธรรมของคนในสังคม และปัญหาดังกล่าวปรากฏมากขึ้น ในกลุ่มเด็ก และเยาวชนที่เป็นกำลังของชาติด้วย สิ่งเหล่านี้เป็นสัญญาณเตือนอันตราย โดยทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องร่วมกันพัฒนาคุณธรรมเหล่านี้อย่างต่อเนื่อง ในการสร้างคุณธรรมจริยธรรมที่พึงงามให้เกิดขึ้นในสังคม ซึ่งปัจจุบันการส่งเสริมการปลูกฝังคุณธรรมในสถานศึกษา ขาดการส่งเสริมอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น ถึงเวลาที่โรงเรียนจะต้องเริ่มการสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับนักเรียน โดยประเด็นที่จะพัฒนาคือเรื่องของการทำความดีในการเก็บสิ่งของที่มีค่าต่างๆ ที่มีผู้ทำตกหล่นสูญหาย เพื่อนำส่งคืนเจ้าของ ซึ่งถือเป็นคุณธรรมพื้นฐานที่ทุกคนต้องมีและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้ ดังนั้นโรงเรียนมัธยมตากสินระยอง จึงเห็นควรให้มีโครงการธนาคารความดีขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้นักเรียนได้บำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์แก่ส่วนรวมและผู้อื่น

๓.๒ เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้นักเรียน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนโรงเรียนมัธยมตากสินระยอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนมัธยมตากสินระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการตามโครงการ

๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๔ ดำเนินกิจกรรมและมอบเกียรติบัตรให้แก่ นักเรียนเมื่อสิ้นปีการศึกษา

๖.๕ ประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานอำนวยการ งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนมัธยมตากสินระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

นักเรียนมีความประพฤติในด้านจิตสาธารณะ และสามารถทำความดีและมีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำสิ่งที่ได้จากโครงการนี้ไปประยุกต์ใช้ในการทำความดีลักษณะอื่นได้อย่างต่อเนื่อง

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๒ การปฏิบัติตามมติที่ ๒.๑ กิจกรรมลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม นอกจากการสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่นแล้ว ผู้บริหารท้องถิ่นยังต้องแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความสุจริต มีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

ดังนั้น ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จึงได้จัดทำประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความสุจริต เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งจะสามารถสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนในจังหวัดระยอง และบุคคลภายนอก คงไว้ซึ่งภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการแสดงความตั้งใจหรือคำมั่นที่จะนำหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนนอกหน่วยงาน

๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและซื่อสัตย์ในหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและจริยธรรม เกรงกลัวต่อการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๔.๒ ข้าราชการ และพนักงาน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานในภารกิจที่ครอบคลุมทุกด้านขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๐.๒ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ได้บริหารราชการไม่ขัดต่อหลักความเป็นธรรมและระบบการบริหารจัดการที่ดี

๑๐.๓ ข้าราชการ และพนักงาน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ได้ทราบบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติงานตามที่ได้ทำความตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๒ การกึ่งตามมติที่ ๒.๒ / ๒.๒.๑ โครงการลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “ประชุมผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และข้าราชการระดับฝ่าย ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยจังหวัดระยอง มีวิสัยทัศน์ให้จังหวัดระยอง เป็นเมืองแห่งคุณภาพชีวิตที่ดีและเศรษฐกิจที่สมดุล โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาและฟื้นฟูการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นแหล่งสินค้าและผลิตภัณฑ์เกษตรกรรมที่ได้มาตรฐานสามารถสร้างและขยายโอกาสทางการตลาดได้ สร้างเสริมสังคม ให้มีคุณธรรมนำความรู้ สู่การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นแหล่งอุตสาหกรรมของภูมิภาคที่ได้มาตรฐานด้านความปลอดภัยต่อสิ่งแวดล้อม และสามารถอยู่ร่วมกับชุมชนสังคมได้อย่างยั่งยืน

ดังนั้น ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จึงได้มีนโยบายที่จะพัฒนาจังหวัดระยองให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัดระยอง โดยได้มีการดำเนินการโครงการต่างๆ ที่จะพัฒนาจังหวัดระยอง และเพื่อให้การดำเนินโครงการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ จึงได้จัดโครงการประชุมผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และข้าราชการระดับฝ่าย ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองขึ้น เพื่อเป็นการติดตามผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการวางแผนหรือเตรียมความพร้อมในการดำเนินโครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๓.๒ เพื่อติดตามการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๓.๓ เพื่อรายงานผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองให้ที่ประชุมได้รับทราบ

๓.๔ เพื่อให้บริหารท้องถิ่น และข้าราชการฝ่ายประจำ ได้มีโอกาสพบปะ และแสดงความคิดเห็นต่าง ๆ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการประชุมประจำทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการ มีการวางแผนการดำเนินโครงการที่เป็นระบบ

๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถติดตามผลการดำเนินโครงการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด-ระยอง

๑๐.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำข้อเสนอแนะ ไปปรับปรุงวิธีการดำเนินการให้ได้ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๒ การกิจตามมติที่ ๒.๒ / ๒.๒.๑ กิจกรรมลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การประชุมการมอบหมายการปฏิบัติงาน”

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองเป็นองค์กรใหญ่ ในการทำงานจึงต้องมีการติดตามผลการปฏิบัติงาน ตามที่ผู้บริหารได้มอบหมายให้ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ไปปฏิบัติตาม เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ในการทำงาน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จึงได้มีการประชุมมอบหมายการปฏิบัติงาน โดยมีคณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด พร้อมทั้งผู้อำนวยการกองทุกกอง และหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน เข้าร่วมประชุมเป็นประจำทุกเดือน เพื่อเป็นการติดตามงาน ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายของผู้บริหาร

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมขององค์กรในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อให้การทำงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองบรรลุตามวัตถุประสงค์ ตามนโยบายของผู้บริหาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารพร้อมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายของผู้บริหาร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ให้ทุกส่วนราชการจัดทำแผนความคืบหน้าโครงการที่สำคัญทุกเรื่องตามนโยบายของผู้บริหาร

๖.๒ สรุปผลการดำเนินงาน พร้อมปัญหาอุปสรรคและหาวิธีแนวทางแก้ไขในทุกโครงการ

๖.๓ รายงานผลการปฏิบัติงานในที่ประชุม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการจัดประชุมเป็นประจำทุกเดือน

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานควบคุมภายใน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ การทำงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองมีความคืบหน้ามากขึ้น
- ๑๐.๒ ทุกส่วนราชการในสังกัดมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน
- ๑๐.๓ สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๒ การปฏิบัติตามมติที่ ๒.๒ / ๒.๒.๑ กิจกรรมลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การสร้างความรู้ปรงใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติงานซึ่งใช้หลักการ การให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้น ๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีความเป็นธรรม สามารถชี้แจงและตรวจสอบได้ถึงเหตุผลในการพิจารณา ประกอบกับประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้กำหนดให้นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความรู้ปรงใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง โดยแต่งตั้งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง โดยประกอบด้วย ประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนและผู้บริหารสถานศึกษาเป็นกรรมการ และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้ โดยทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๔ คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง รวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองเสนอมา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๒ การกิจตามมติที่ ๒.๒ / ๒.๒.๑ มาตรการลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “การใช้เครื่องสแกนลายนิ้วมือบันทึกการลงเวลาปฏิบัติราชการ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๙ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ว่าข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้ง ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่น่ายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดไว้ ประกอบกับนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีนโยบายการบริหารราชการด้านงานบุคคล ที่เน้นความโปร่งใสเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองจึงมีประกาศ เรื่องกำหนดจำนวนครั้งสำหรับวันมาทำงานสาย

เพื่อกำหนดและควบคุมการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด และเพื่อให้การบันทึกเวลาปฏิบัติราชการของบุคลากรภายในสังกัดเป็นระบบ สามารถตรวจสอบ สืบค้นข้อมูลที่ปรากฏชัดเจนได้ด้วย เหตุผลนี้เององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองจึงกำหนดมาตรการ การใช้เครื่องสแกนลายนิ้วมือบันทึกการลงเวลาปฏิบัติราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การลงบันทึกเวลาปฏิบัติราชการในระบบราชการ มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๓.๒ เพื่อนำข้อมูลในการลงบันทึกเวลาปฏิบัติราชการใช้ประกอบในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรภายในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ การดำเนินการติดตั้งเครื่องสแกนนิ้วมือบันทึกการลงเวลาปฏิบัติงานตามประตูเข้าออก ๔ จุด ในสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖.๒ ประกาศสาระสำคัญเกี่ยวกับการกำหนดวิธีควบคุมการปฏิบัติราชการโดยการใช้เครื่องบันทึกเวลาและการแก้ไขเวลาเข้า-ออกการปฏิบัติราชการ

๖.๓ จัดทำรายงานสรุปการมาปฏิบัติราชการในแต่ละรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยใช้ข้อมูลระบบบริหารงานบุคคล (HR) จากเครื่องบันทึกการสแกนลายนิ้วมือมาประกอบการพิจารณา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การลงบันทึกเวลาปฏิบัติราชการของบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองเป็นระบบ
โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้มากกว่าการลงบันทึกเวลาปฏิบัติราชการโดยการลงลายมือชื่อ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๒ การกิจตามมติที่ ๒.๒ / ๒.๒.๑ กิจกรรมลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การสร้างความปลอดภัยในการรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันหน่วยงานภาครัฐเน้นเป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใส ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซึ่งถือว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติ มีความรับผิดชอบ และมีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้อง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ก็เป็นหน่วยงานภาครัฐอีกหน่วยงานที่เน้นและให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นไปตามหลักคุณธรรม การบริหารงานบุคคลซึ่งถือเป็นหัวใจสำคัญในการบริหารงานขององค์กร จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการมาตรการและแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือ โดยเฉพาะการรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และวิธีการที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนดและต้องคำนึงถึงหลักคุณธรรม พร้อมสร้างความโปร่งใส โดยมีการประชาสัมพันธ์ประกาศรับสมัครให้ผู้มีคุณสมบัติโอนทราบอย่างทั่วถึง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองมีความโปร่งใส

๓.๒ เพื่อให้การรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองเกิดความเป็นธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น และข้าราชการประเภทอื่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการแต่งตั้งประชาชน และบุคคลภายนอกหน่วยงานที่มีความรู้ ความสามารถในการดำเนินการรับโอน ร่วมเป็นคณะกรรมการรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖.๒ มีการจัดประชุมเพื่อกำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์ และวิธีการรับโอน

๖.๓ มีการประชาสัมพันธ์ประกาศรับสมัครให้ผู้มีคุณสมบัติโอนทราบอย่างทั่วถึง

๖.๔ ดำเนินการรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ตามแนวทาง หลักเกณฑ์ และวิธีการรับโอนที่กำหนด พร้อมทั้งประกาศผลตามเกณฑ์คะแนนที่ผ่านการรับโอน ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง มีความโปร่งใส

๑๐.๒ การรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เกิดความเป็นธรรม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๒ การกิจตามมติที่ ๒.๒ / ๒.๒.๑ กิจกรรมลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การสร้างความปลอดภัยในการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารงานบุคคลนั้น ถือเป็นหัวใจสำคัญในการบริหารงานขององค์กร องค์กรใดที่มีระบบการบริหารงานบุคคลที่ดีมีประสิทธิภาพ บุคลากรในองค์กรนั้นก็จะเป็นผู้นำผลสำเร็จของงานสู่เป้าหมายขององค์กร ดังนั้นการได้มาซึ่งบุคคลที่มีประสิทธิภาพ มีความรู้ ความสามารถนั้นเป็นสิ่งที่สำคัญยิ่ง จึงจำเป็นต้องมีกระบวนการคัดเลือกรวมถึงการแต่งตั้งประชาชน และบุคคลภายนอกหน่วยงานที่มีความรู้ ความสามารถในตำแหน่งที่ดำเนินการคัดเลือก เป็นคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เพื่อความโปร่งใส และเป็นธรรม พร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ประกาศรับสมัครให้ผู้มีคุณสมบัติคัดเลือกทราบอย่างทั่วถึง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองมีความโปร่งใส

๓.๒ เพื่อให้การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองเกิดความเป็นธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการแต่งตั้งประชาชน และบุคคลภายนอกหน่วยงานที่มีความรู้ ความสามารถในตำแหน่งที่ดำเนินการคัดเลือก ร่วมเป็นคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๖.๒ มีการจัดประชุมเพื่อกำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก

๖.๓ มีการประชาสัมพันธ์ประกาศรับสมัครให้ผู้มีคุณสมบัติคัดเลือกทราบอย่างทั่วถึง

๖.๔ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ตามแนวทาง หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกที่กำหนด พร้อมทั้งประกาศผลตามเกณฑ์คะแนนที่ผ่านการคัดเลือก ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองมีความโปร่งใส

๑๐.๒ การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองเกิดความเป็นธรรม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๒ การกึ่งตามมติที่ ๒.๒ / ๒.๒.๑ กิจกรรมลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การสร้างควมโปร่งใสในการบรรจุแต่งตั้งให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารงานบุคคล เป็นหัวใจสำคัญประการหนึ่งในการบริหารงานของส่วนราชการภาครัฐที่มีผลกระทบต่อขวัญกำลังใจของบุคลากรและผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจขององค์กรสูง โดยการบริหารงานบุคคลของภาครัฐต้องดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และวิธีการที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนดและต้องคำนึงถึงหลักคุณธรรมด้วย

ในปัจจุบันองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองได้เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใสให้เป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบ และมีการปฏิบัติงานหรือมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้อง ดังนั้นจึงมีความจำเป็นต้องการบริหารส่วนจังหวัดระยองจะต้องมีมาตรการและแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือ โดยเฉพาะการบรรจุแต่งตั้งนั้น เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตามหลักคุณธรรม ไม่มีการเรียกใช้ข้ามบัญชี ยึดตามความรู้ความสามารถ เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณภาพเข้ามาพัฒนาองค์กรต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การบรรจุแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองมีความโปร่งใส

๓.๒ เพื่อให้การบรรจุแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองเป็นไปตามหลักคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ สำนวจความจำเป็นและความต้องการของแต่ละส่วนราชการในการใช้อัตรากำลัง ซึ่งต้องเป็นไปตามกรอบแผนอัตรากำลังที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองกำหนดไว้

๖.๒ ตรวจสอบอัตรารว่างที่แต่ละส่วนราชการแจ้งความประสงค์กับบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๖.๓ เรียกใช้บัญชีผู้สอบได้ตามลำดับ

๖.๔ กำหนดระยะเวลาให้มารายงานตัว

๖.๕ บรรจุและแต่งตั้ง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การบรรจุแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองมีความโปร่งใส

๑๐.๒ การบรรจุแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองเป็นไปตามหลักคุณธรรม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๒ การกิจตามมติที่ ๒.๒ / ๒.๒.๑ กิจกรรมลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การสร้างความรู้ โปร่งใสในการแบ่งหน้าที่ในความรับผิดชอบของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ มีภารกิจหน้าที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบดังกล่าวถือว่ามีความสำคัญและปัจจุบันมีจำนวนมากขึ้นเรื่อย ๆ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความรวดเร็วและคล่องตัว องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองจึงจำเป็นต้องมีการมอบหมายงาน การแบ่งหน้าที่ในความรับผิดชอบให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ให้มีความชัดเจน เหมาะสมกับความรู้ความสามารถและตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดการแบ่งหน้าที่ในความรับผิดชอบที่ชัดเจน และเป็นไปตามความเหมาะสม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งแก่ผู้ปฏิบัติงาน

๓.๒ เพื่อให้เกิดการประสานงานภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และการประสานงานกับหน่วยงานอื่น และประชาชนทั่วไป มีความคล่องตัว โปร่งใสและชัดเจน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง และประชาชนที่มาติดต่อราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ให้แต่ละหน่วยงานภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง มีการประชุมภายในหน่วยงาน เพื่อชี้แจงการแบ่งงานความรับผิดชอบอย่างชัดเจน มีการกำหนดมาตรฐานของงานที่มอบหมาย

๖.๒ แต่ละหน่วยงานภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จัดทำคำสั่งแบ่งงานความรับผิดชอบ

๖.๓ แต่ละหน่วยงานจัดส่งคำสั่งแบ่งความรับผิดชอบมายังกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อรวบรวมไว้เป็นส่วนกลาง

๖.๔ มีการแจ้งเวียนคำสั่งดังกล่าวให้แก่หน่วยงานทราบ

๖.๕ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการนำทรัพยากรบุคคลมาใช้ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๐.๑ ทำให้การติดต่อประสานงานจากหน่วยงานภายใน หน่วยงานภายนอกมีความคล่องตัว โปร่งใสและชัดเจน

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๒ การกิจตามมติที่ ๒.๒ / ๒.๒.๒ กิจกรรมลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบ ประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑๐.๓ เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงานงบประมาณ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๒ การกิจตามมติที่ ๒.๒ / ๒.๒.๒ กิจกรรมลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓.๒ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
- ๓.๓ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
- ๓.๔ เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๓.๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ
- ๓.๖ เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ หัวหน้าฝ่ายและผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน
- ๔.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๒ จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวนงบประมาณ
- ๖.๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๔ สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๖.๕ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๖ รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๗ เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพ
และเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๒ การกักตามมติที่ ๒.๒ / ๒.๒.๒ กิจกรรมลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสการใช้จ่ายเงินงบประมาณ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการปฏิบัติงานให้โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับ
ผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ

๖.๒ ปรับปรุงขั้นตอนการรายงานผลการจัดหาพัสดุ โดยมีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน
ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๒ มีการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

๑๐.๓ มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วถึงกันและไม่เลือกปฏิบัติ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๒ การปฏิบัติตามมติที่ ๒.๒ / ๒.๒.๓ กิจกรรมลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การส่งเสริมการให้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง (ปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการ)”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ได้จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เพื่อเป็นศูนย์รวมการให้บริการข้อมูลข่าวสารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ให้ประชาชนสามารถขอรับข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และสามารถเข้าตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

เพื่อให้การบริการประชาชน เป็นด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ จึงได้มีการปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการแก่ประชาชน และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการที่รวดเร็วขึ้น
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลราชการที่ถูกต้องครบถ้วน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนที่มาขอรับบริการได้รับการบริการที่รวดเร็วขึ้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ปรับลดขั้นตอน/ระยะเวลาการให้บริการ
- ๖.๒ จัดทำแผนผังการให้บริการ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบโดยเปิดเผย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับการบริการที่รวดเร็วขึ้น

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๒ การกิจตามมติที่ ๒.๓ / ๒.๓.๑ กิจกรรมลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การประชาสัมพันธ์การให้บริการของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร (แผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ, แผ่นพับประชาสัมพันธ์)”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ได้จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เพื่อเป็นศูนย์รวมการให้บริการข้อมูลข่าวสารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ให้ประชาชนสามารถขอรับข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และสามารถเข้าตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

เพื่อให้ประชาชนที่มาขอรับบริการได้ทราบถึงขั้นตอนการให้บริการของศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จึงได้จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนสามารถทราบถึงขั้นตอนการให้บริการของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการให้บริการได้

๓.๓ เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีแนวทางในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นในทิศทางเดียวกัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนที่มาขอรับบริการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดแนวทางการให้บริการประชาชน

๖.๒ กำหนดระยะเวลาในแต่ละขั้นตอนในการให้บริการ

๖.๓ จัดทำแผนผังการให้บริการ และแผ่นพับเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบโดยเปิดเผย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนสามารถทราบถึงขั้นตอนการให้บริการ

๑๐.๒ ประชาชนสามารถทราบถึงระยะเวลาในการขอรับบริการ

๑๐.๓ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ มีแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ชัดเจน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๒ การกิจตามมติที่ ๒.๓ / ๒.๓.๑ โครงการลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การปฏิบัติงานจัดเก็บภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด จากการค่าน้ำมันและก๊าซปิโตรเลียมฯ แล้วเสร็จในขั้นตอนเดียว ภายในระยะเวลา ๗ นาที/ราย”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อให้การบริการประชาชนมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ได้ออกข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เรื่อง การเก็บภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๓ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อเรียกเก็บภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากการค่าน้ำมันและก๊าซปิโตรเลียมที่ใช้เป็นเชื้อเพลิงสำหรับรถยนต์ และได้ออกประกาศกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงานจัดเก็บภาษีดังกล่าวให้แล้วเสร็จในขั้นตอนเดียว เพื่ออำนวยความสะดวก ตอบสนองความต้องการของประชาชน และเพื่อให้สอดคล้องกับบทบัญญัติในมาตรา ๕๒ แห่งราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กองคลัง จึงได้กำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงานจัดเก็บภาษีจากการค่าน้ำมันและก๊าซปิโตรเลียมฯ โดยใช้ระยะเวลาดำเนินการ ๗ นาที/ราย

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานการจัดเก็บรายได้มีประสิทธิภาพ
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการรับบริการชำระภาษี
- ๓.๓ เพื่อให้เกิดความพึงพอใจและทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน ให้แก่ประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้ประกอบการค่าน้ำมันและก๊าซปิโตรเลียมที่ใช้เป็นเชื้อเพลิงสำหรับรถยนต์ ในเขตจังหวัดระยอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานจัดเก็บภาษีจากการค่าน้ำมันและก๊าซปิโตรเลียมฯ ให้แล้วเสร็จในขั้นตอนเดียว โดยใช้ระยะเวลาดำเนินการ ๗ นาที/ราย
- ๖.๒ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖.๓ จัดทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานจัดเก็บภาษีน้ำมันและก๊าซปิโตรเลียมฯ

๑๐.๒ กระบวนการจัดเก็บรายได้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๑๐.๓ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการรับบริการชำระภาษี

๑๐.๔ ประชาชนได้รับความพึงพอใจ และมีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติ-
ราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๒ การกิจตามมติที่ ๒.๓ / ๒.๓.๒ กิจกรรมลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ธรรมาภิบาล บริหารสนามกีฬา”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

หลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการจัดระเบียบเพื่อให้สังคมของประเทศ ทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจ เอกชนและภาคประชาชน สามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างสงบสุข ตั้งอยู่ในความถูกต้องเป็นธรรม ตามหลักพื้นฐาน การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งแต่ละระดับมีความเชื่อมโยงกัน กล่าวคือ องค์กรที่มีการบริหารกิจการ บ้านเมืองและสังคมที่ดีจะช่วยสนับสนุนการบริหารจัดการที่ดีของระดับภาครัฐ และระดับประเทศต่อไป

การบริหารจัดการสนามกีฬากลางจังหวัดระยอง ที่ได้รับการถ่ายโอนภารกิจในการดูแลรับผิดชอบ จากภารกิจแห่งประเทสไทย ซึ่งมีเนื้อที่ทั้งหมด จำนวน ๘๙ ไร่ ประกอบด้วย สนามฟุตบอล ๑, สนาม-ฟุตบอล ๒, อาคารสระว่ายน้ำ ๕๐ เมตร และอาคารโรงยิมส์ ๒,๕๐๐ ที่นั่ง เป็นต้น จึงต้องมีการบริหาร จัดการงานอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ สามารถดำเนินงานได้อย่างมีมาตรฐานและเกิดประโยชน์สูงสุด ต่อประชาชนที่มาใช้บริการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการให้บริการประชาชน เกิดความทัดเทียมโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานปฏิบัติงานเป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปฏิบัติหน้าที่ที่มีความเป็นธรรม มีความประพฤติสุจริต ปราศจากการคอร์รัปชัน

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานสามารถดำเนินการตามขั้นตอนการปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้อง

๓.๔ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานให้สั้นลง เพื่อให้เกิดความสะดวกและรวดเร็ว

๓.๕ กระจายอำนาจการบริหารจัดการสู่บุคลากรตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้บุคลากร สามารถบริหารภารกิจตามบทบาทหน้าที่ได้อย่างตรงตามความต้องการมอบอำนาจในการพิจารณาตัดสินใจ สั่งการ การอนุญาต และการอนุมัติในเรื่องเกี่ยวกับการให้บริการประชาชนโดยตรง

๓.๖ เพื่อให้ประชาชนที่ใช้บริการของสนามกีฬากลางจังหวัดระยอง ได้รับความพึงพอใจสูงสุด และมีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้มาใช้บริการ สนามกีฬากลางจังหวัดระยอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สนามกีฬากลางจังหวัดระยอง องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงาน
- ๖.๒ จัดทำแผนผังผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงาน
- ๖.๓ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและขั้นตอนการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์กร
- ๖.๔ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ แนะนำขั้นตอน ระยะเวลาการขออนุญาตใช้สนามกีฬาากลางจังหวัดระยอง และขั้นตอน ระยะเวลาการขอยืมครุภัณฑ์เกี่ยวกับกีฬา สนามกีฬาากลางจังหวัดระยอง
- ๖.๕ จัดทำคำสั่งการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองมอบอำนาจ ในการพิจารณาตัดสินใจสั่งการ การอนุญาต และการอนุมัติในเรื่องเกี่ยวกับการให้บริการประชาชนโดยตรง
- ๖.๖ จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ
- ๖.๗ ติดตามประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผลปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
- ๑๐.๒ ได้รับการยอมรับและความพึงพอใจจากผู้รับบริการและผู้เกี่ยวข้อง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๒ การกิจตามมติที่ ๒.๓ / ๒.๓.๒ กิจกรรมลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การจัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ มีพื้นที่รับผิดชอบทั้งจังหวัด มีภารกิจและปริมาณงานเป็นจำนวนมาก โดยนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง มีดุลยพินิจในการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนให้แก่รองนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง โดยยึดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ พ.ศ. ๒๕๕๖ ในการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ตามมาตรา ๒๘ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการกระจายอำนาจการตัดสินใจ ความรับผิดชอบในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ให้เป็นไปตามความสามารถในการปฏิบัติงานได้ตามกฎหมาย กฎ และข้อบังคับของทางราชการ ทั้งนี้ทั้งนั้น เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองที่ได้แถลงไว้ และเพื่อให้การปฏิบัติราชการตอบสนองต่อความเป็นอยู่ของประชาชนในจังหวัดระยองเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการแบ่งเบาการปฏิบัติราชการของนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง
- ๓.๓ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานเกิดประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน
- ๓.๔ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติงาน ตลอดจนกำกับดูแลและตรวจสอบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีการปฏิบัติงานต่อเนื่อง และไม่เกิดความเสียหายกับทางราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำคำสั่งแต่งตั้งมอบอำนาจให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองเป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไปจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองเป็นไปอย่างต่อเนื่อง

๑๐.๒ มีการกำกับตรวจสอบการปฏิบัติงาน ทำให้การปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบและโปร่งใส

๑๐.๓ การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความรวดเร็ว และเป็นการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑๐.๔ การปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบแบบแผน และประชาชนสามารถตรวจสอบได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๒ การกิจตามมติที่ ๒.๓ / ๒.๓.๒ กิจกรรมลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การมอบอำนาจการตัดสินใจตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ มีพื้นที่รับผิดชอบทั้งจังหวัด มีภารกิจและปริมาณงานเป็นจำนวนมาก โดยนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง มีดุลยพินิจในการมอบหมายอำนาจการตัดสินใจให้แก่รองนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง โดยยึดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ พ.ศ. ๒๕๔๖ ในการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ตามมาตรา ๒๘ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการกระจายอำนาจการตัดสินใจ ความรับผิดชอบระหว่างผู้มอบอำนาจและผู้รับมอบอำนาจ ให้สามารถปฏิบัติได้ตามกฎหมาย กฎ และข้อบังคับของทางราชการ ทั้งนี้ทั้งนั้น เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองที่ได้แถลงไว้ และเพื่อให้การปฏิบัติราชการตอบสนองต่อความเป็นอยู่ของประชาชนในจังหวัดระยองเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานของนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้อยู่ดีกินดีมีความสุข
- ๓.๓ เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายกับทางราชการ
- ๓.๔ เพื่อให้มีการกำกับกับการปฏิบัติงานตลอดจนการตรวจสอบความถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีการปฏิบัติงานต่อเนื่อง และไม่เกิดความเสียหายกับทางราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งมอบอำนาจการตัดสินใจให้แก่รองนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ตามลำดับและความเหมาะสม

๖.๒ จัดทำคำสั่งมอบอำนาจการตัดสินใจให้กับปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองตามลำดับและความเหมาะสม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไปจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองเป็นไปอย่างต่อเนื่อง

๑๐.๒ มีการกำกับตรวจสอบการปฏิบัติงาน ทำให้การปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบและโปร่งใส

๑๐.๓ การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความรวดเร็ว และเป็นการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑๐.๔ การปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบแบบแผน และประชาชนสามารถตรวจสอบได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๒ การกิจตามมติที่ ๒.๓ / ๒.๓.๒ กิจกรรมลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เรื่อง การเก็บภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๓ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เรื่อง การเก็บภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อเรียกเก็บภาษีจากผู้ประกอบการ คำน้ำมันและก๊าซปิโตรเลียมที่ใช้เป็นเชื้อเพลิงสำหรับรถยนต์ ซึ่งกำหนดให้การจัดเก็บภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากการค่าน้ำมันและก๊าซปิโตรเลียมที่ใช้เป็นเชื้อเพลิงสำหรับรถยนต์ อยู่ในอำนาจหน้าที่ และการควบคุมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง การเก็บภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ผู้อำนวยการกองคลัง
- ๔.๒ หัวหน้าฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้
- ๔.๓ ข้าราชการในสังกัดฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ บันทึกขออนุมัติแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เรื่อง การเก็บภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๓ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เรื่อง การเก็บภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๓ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งประกอบด้วย ๑. ผู้อำนวยการกองคลัง ๒. หัวหน้าฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ ๓. ข้าราชการในสังกัดฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ทุกคน เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การปฏิบัติงานเป็นไปตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เรื่อง การเก็บภาษีบำรุง
องค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๓ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๒ การกิจตามมติที่ ๒.๓ / ๒.๓.๒ มาตรการลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “กระจายอำนาจในการตัดสินใจเพื่อระยะเวลาและลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้การจัดเก็บภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากการค่าน้ำมันและก๊าซปิโตรเลียมฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว ในการรับบริการชำระภาษีฯ จึงอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ แห่งระเบียบองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการงด หรือลดเบี้ยปรับและเงินเพิ่ม พ.ศ. ๒๕๕๓ มอบอำนาจ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อลดขั้นตอน และระยะเวลาในการพิจารณาอนุมัติ
- ๓.๒ เพื่อให้การบริการประชาชนเป็นไปด้วยความรวดเร็ว
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนผู้มาติดต่อเกิดความประทับใจในการให้บริการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนที่มาติดต่อชำระภาษีฯ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ บันทึกขออนุมัติ เรื่อง มอบอำนาจในการสั่งงด หรือลดเบี้ยปรับและเงินเพิ่ม ตามระเบียบ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการงดหรือลดเบี้ยปรับและเงินเพิ่ม พ.ศ. ๒๕๕๓ ต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง
- ๖.๒ จัดทำคำสั่งมอบอำนาจในการสั่งงด หรือลดเบี้ยปรับและเงินเพิ่ม ตามระเบียบองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการงดหรือลดเบี้ยปรับและเงินเพิ่ม พ.ศ. ๒๕๕๓

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ลดขั้นตอน และระยะเวลาในการพิจารณาอนุมัติ
- ๑๐.๒ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว ในการรับบริการชำระภาษี

๑๐.๓ ประชาชนผู้มาติดต่อเกิดความประทับใจในการให้บริการ

๑๐.๔ การจัดเก็บภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากการค่าน้ำมันและก๊าซปิโตรเลียมฯ
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๒ การกิจตามมติที่ ๒.๔ / ๒.๔.๑ โครงการลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “งานวันครู”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ครู เป็นบุคลากรสำคัญของการพัฒนาคุณภาพการศึกษา เป็นผู้อบรมสั่งสอนถ่ายทอด และประสิทธิ์ประสาทวิชาความรู้ สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ศิษย์ อีกทั้งปฏิบัติตนอย่างมีระเบียบแบบแผน และค่านิยม อันดีงามของสังคมตามหลักจรรยาบรรณวิชาชีพครู ถือเป็นแบบอย่างที่ดีของศิษย์ ครูจึงต้องได้รับการพัฒนาส่งเสริม สร้างจิตสำนึกและภาคภูมิใจในความเป็นครู ร่วมสร้างบุคคลที่มีคุณค่า ยกย่องมาตรฐานคุณภาพชีวิตของคนในสังคมให้สูงขึ้น

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ตระหนักถึงความสำคัญของพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัด จึงจัดโครงการจัดงานวันครูขึ้น เพื่อให้พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาตลอดถึงผู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาได้ร่วมรำลึกถึงพระคุณของบูรพาจารย์ และแสดงออกถึงความกตัญญู รู้คุณของครูบาอาจารย์ อันเป็นค่านิยมที่ดีงาม อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญกำลังใจแก่คณะครูในการพัฒนาการจัดการศึกษาต่อไป โดยการกำหนดจัดกิจกรรมรำลึกพระคุณบูรพาจารย์ การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับวิชาชีพครู การคัดเลือกครูดีเด่น รวมทั้งกิจกรรมอื่น ๆ เพื่อรักษาไว้ซึ่งคุณค่าแห่งความดีงาม ตามหลักจรรยาบรรณวิชาชีพครูสืบไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อระลึกถึงพระคุณบูรพาจารย์ และเชิดชูผู้ประกอบวิชาชีพครู

๓.๒ เพื่อดำรงไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของประเทศชาติ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เชิงปริมาณ

ครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง มีจำนวนประมาณ ๖๕๐ คน เข้าร่วมกิจกรรมงานวันครู

๔.๒ เชิงคุณภาพ

ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนมัธยมตากสินระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการงานวันครู เพื่อขออนุมัติ
- ๖.๒ ประสานผู้เกี่ยวข้องในการประชุมรูปแบบของการจัดงาน
- ๖.๓ จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน
- ๖.๔ ดำเนินงานตามโครงการ ในวันเสาร์ที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๙
 - ๖.๔.๑ จัดกิจกรรมตักบาตร เนื่องในงานวันครู
 - ๖.๔.๒ จัดกิจกรรมเชิดชูเกียรติให้กับครู ตามรางวัลที่กำหนดไว้
- ๖.๕ ประเมินผลการทำโครงการฯ
- ๖.๖ สรุปผลการดำเนินโครงการฯ และนำเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

จำนวน ๒๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ครู และบุคลากรทางการศึกษา ระลึกถึงพระคุณบูรพาจารย์ และได้รับการประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติผู้ประกอบวิชาชีพครู
- ๑๐.๒ ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น
- ๑๐.๓ ได้ธำรงไว้ซึ่งขนบธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรม

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๒ การกิจตามมติที่ ๒.๔ / ๒.๔.๒ โครงการลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “งานวันครู”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ครู เป็นบุคลากรสำคัญของการพัฒนาคุณภาพการศึกษา เป็นผู้บรมสั่งสอนถ่ายทอด และประสิทธิ์ประสาทวิชาความรู้ สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ศิษย์ อีกทั้งปฏิบัติตนอย่างมีระเบียบแบบแผน และค่านิยม อันดีงามของสังคมตามหลักจรรยาบรรณวิชาชีพครู ถือเป็นแบบอย่างที่ดีของศิษย์ ครูจึงต้องได้รับการพัฒนาส่งเสริม สร้างจิตสำนึกและภาคภูมิใจในความเป็นครู ร่วมสร้างบุคคลที่มีคุณค่า ยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิตของคนในสังคมให้สูงขึ้น

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ตระหนักถึงความสำคัญของพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัด จึงจัดโครงการจัดงานวันครูขึ้น เพื่อให้พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาตลอดถึงผู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาได้ร่วมรำลึกถึงพระคุณของบูรพาจารย์ และแสดงออกถึงความกตัญญู รู้คุณของครูบาอาจารย์ อันเป็นค่านิยมที่ดีงาม อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญกำลังใจแก่คณะครู ในการพัฒนาการจัดการศึกษาต่อไป โดยการกำหนดจัดกิจกรรมรำลึกพระคุณบูรพาจารย์ การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับวิชาชีพครู การคัดเลือกครูดีเด่น รวมทั้งกิจกรรมอื่น ๆ เพื่อรักษาไว้ซึ่งคุณค่าแห่งความดีงาม ตามหลักจรรยาบรรณวิชาชีพครูสืบไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อระลึกถึงพระคุณบูรพาจารย์ และเชิดชูผู้ประกอบวิชาชีพครู

๓.๒ เพื่อดำรงไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของประเทศชาติ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เชิงปริมาณ

ครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง มีจำนวนประมาณ ๖๕๐ คน เข้าร่วมกิจกรรมงานวันครู

๔.๒ เชิงคุณภาพ

ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนมัธยมตากสินระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการงานวันครู เพื่อขออนุมัติ

๖.๒ ประสานผู้เกี่ยวข้องในการประชุมรูปแบบของการจัดงาน

๖.๓ จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน

- ๖.๔ ดำเนินงานตามโครงการ ในวันที่ ๑๖ มกราคม ของทุกปี
 - ๖.๔.๑ จัดกิจกรรมตักบาตร เนื่องในงานวันครู
 - ๖.๔.๒ จัดกิจกรรมเชิดชูเกียรติให้กับครู ตามรางวัลที่กำหนดไว้
- ๖.๕ ประเมินผลการทำโครงการฯ
- ๖.๖ สรุปผลการดำเนินโครงการฯ และนำเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

จำนวน ๒๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ครู และบุคลากรทางการศึกษา ระลึกถึงพระคุณบูรพาจารย์ และได้รับการประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติผู้ประกอบวิชาชีพครู
- ๑๐.๒ ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น
- ๑๐.๓ ได้ดำรงไว้ซึ่งขนบธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๒ การกิจตามมติที่ ๒.๔ / ๒.๔.๒ โครงการลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “ธนาคารความดี โรงเรียนมัธยมตากสินระยอง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากทุกวันนี้ข่าวทางหน้าหนังสือพิมพ์และโทรทัศน์ส่วนใหญ่มีข่าวอาชญากรรม การใช้ความรุนแรง ปัญหาครอบครัว ปัญหาทางเพศ การติดการพนัน การติดยาเสพติด ฯลฯ ซึ่งบ่งบอกถึงความเสื่อมทางคุณธรรม จริยธรรม ของคนในสังคม และปัญหาดังกล่าวปรากฏมากขึ้น ในกลุ่มเด็กและเยาวชนที่เป็นกำลังของชาติด้วย ฯลฯ สิ่งเหล่านี้เป็นสัญญาณเตือนอันตราย โดยทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องร่วมกันพัฒนาคุณธรรมเหล่านี้อย่างต่อเนื่อง ในการสร้างคุณธรรมจริยธรรมที่ดำรงให้เกิดขึ้นในสังคม ซึ่งปัจจุบันการส่งเสริมการปลูกฝังคุณธรรมในสถานศึกษา ขาดการส่งเสริมอย่างต่อเนื่อง ทำให้นักเรียนมีโอกาสดำเนินการปลูกฝังคุณธรรม ดังนั้น ถึงเวลาที่โรงเรียนจะต้องเริ่มการสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับนักเรียน โดยประเด็นที่จะพัฒนาคือเรื่องของการทำความดีทุกประเภท เช่น ความเมตตาต่อสัตว์ จิตสาธารณะ เป็นต้น ซึ่งถือเป็นคุณธรรมพื้นฐานที่ทุกคนต้องมีคุณธรรมข้อนี้สามารถไปประยุกต์ใช้ในส่วนอื่น ๆ ได้ ดังนั้น โรงเรียนมัธยมตากสินระยอง จึงเห็นควรให้มีโครงการธนาคารความดีขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ครูและนักเรียนได้บำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์แก่ส่วนรวมและผู้อื่น

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกในด้านจิตสาธารณะหรือจิตอาสาให้นักเรียนและฝึกกิจกรรมจิตสาธารณะอย่างต่อเนื่อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ นักเรียนโรงเรียนมัธยมตากสินระยอง

๔.๒ ชุมชนโดยรอบโรงเรียนมัธยมตากสินระยองและชุมชนที่นักเรียนจะลงมือปฏิบัติโครงการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนมัธยมตากสินระยองและสถานที่ที่ขอเข้าร่วมกิจกรรม เช่น สถานสงเคราะห์คนชรา, ป่าชายเลน เป็นต้น

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการตามโครงการ

๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๔ ดำเนินกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์

๖.๕ สรุปผลและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน โรงเรียนมัธยมตากสินระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

นักเรียนมีความประพฤติในด้านจิตสาธารณะ และช่วยเหลือผู้ที่กำลังตกทุกข์ได้ยากและสามารถ
ทำความดีและมีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำสิ่งที่ได้จากโครงการนี้ไปประยุกต์ใช้ในการทำความดี
ลักษณะอื่น อย่างต่อเนื่อง

๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๒ การกิจตามมติที่ ๒.๔ / ๒.๔.๓ โครงการลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โรงเรียนมัธยมตากสินระยอง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

จากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) ยังคงอัญเชิญปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นแนวทางปฏิบัติ ควบคู่ไปกับการพัฒนาแบบบูรณาการเป็นองค์รวมที่มีคนเป็นศูนย์กลางพัฒนาอย่างจริงจัง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศให้เกิดความสมดุล เป็นธรรมและยั่งยืน มุ่งสู่สังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน อันจะเป็นการเสริมสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่ประชาชน โดยถ้วนหน้า สมดังพระราชปณิธานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ภาวการณ์เจริญเติบโตทางด้านเศรษฐกิจของประเทศไทย ทำให้การดำรงชีวิตของคนในสังคมไทยได้นำเอาสิ่งอำนวยความสะดวกในทุก ๆ ด้านเข้ามาใช้ในชีวิตประจำวัน แม้กระทั่ง สิ่งอุปโภค บริโภคต่าง ๆ ล้วนอำนวยความสะดวกต่อคนไทยในสังคมทั้งสิ้น ด้วยเหตุผลข้างต้น ทำให้การใช้ชีวิตของคนไทยที่ผ่านมานั้น ถึงแม้จะได้รับความสะดวกสบายในเบื้องต้น แต่สิ่งที่ตามมาโดยไม่รู้ตัว คือการดำรงชีวิตประจำวันที่ฟุ่มเฟือย ทำให้คนในสังคมต้องประสบกับปัญหาการดำรงชีวิตตามมา ฉะนั้นสิ่งที่จะสามารถแก้ปัญหาการดำรงชีวิตในสังคมไทย เรื่องการใช้จ่ายฟุ่มเฟือย โดยเฉพาะรายจ่ายในครอบครัวให้มีรายจ่ายน้อยลงได้ คือการดำรงชีวิตอย่างพอเพียงตามแนวพระราชดำริ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อต้องการศึกษากระบวนการพัฒนาตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๒ เพื่อฝึกทักษะอาชีพและมีรายได้ระหว่างเรียน

๓.๓ เพื่อให้นักเรียนรู้จักการใช้ชีวิตที่พอเพียง มีความรู้ความสามารถในกิจกรรมที่ตนเองสนใจ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนโรงเรียนมัธยมตากสินระยอง ที่เรียนรายวิชาเกษตร ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

อาคารการงานฯ โรงเรียนมัธยมตากสินระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดการเรียนการสอน วิธีการในการปลูกผักไฮโดรโปนิกส์ การเพาะเห็ด

๖.๒ ดำเนินการตามกิจกรรม

๖.๒.๑ แบ่งกลุ่มการจัดเตรียมดินเพื่อเพาะปลูก

๖.๒.๒ เตรียมพันธุ์พืช

๖.๒.๓ ลงมือปฏิบัติ

๖.๒.๔ การเก็บเกี่ยวผลผลิตพร้อมทั้งจำหน่าย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพและเทคโนโลยี โรงเรียนมัธยมตากสินระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ นักเรียนมีจิตสำนึกและตระหนักถึงปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐.๒ นักเรียนได้ฝึกทักษะอาชีพและมีรายได้ระหว่างเรียน

๑๐.๓ นักเรียนมีความสามารถในการปฏิบัติงานอาชีพ

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๒ การกิจตามมติที่ ๒.๕ / ๒.๕.๑ กิจกรรมลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การจัดทำบันทึกข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กร”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยได้กำหนดแนวทางการบริหารราชการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ในการบริหารราชการ ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและก่อให้เกิดผลกระทบในทางที่ดี ต่อการพัฒนาชีวิตของประชาชน นั้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จึงได้ปฏิบัติตามมาตรการของรัฐ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ โดยยึดการบริหารแบบบูรณาการ ซึ่งมุ่งเน้นผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น จากการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องเป็นไปในแนวทางเดียวกัน โดยการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างความรับผิดชอบเพิ่มมากขึ้นให้กับบุคลากรในองค์กร
- ๓.๒ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร
- ๓.๓ เพื่อให้การทำงานขององค์กรประสบความสำเร็จ และเกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารพร้อมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม และจริยธรรม ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง
- ๖.๒ แจ้งทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองจัดทำบันทึกข้อตกลง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของทุกปี

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานควบคุมภายใน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรในองค์กรมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น

๑๐.๒ บุคลากรในองค์กรมีการทำงานร่วมกันเพิ่มขึ้น

๑๐.๓ บุคลากรมีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้น

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๒ การกึ่งตามมติที่ ๒.๕ / ๒.๕.๒ กิจกรรมลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การรายงานผลการดำเนินการตามข้อทักท้วงของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้เข้าตรวจสอบงบการเงินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ทุกปี ซึ่งในการตรวจสอบหากพบข้อบกพร่องในการปฏิบัติงานเนื่องจากไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรี ก็จะมีหนังสือแจ้งให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองชี้แจงและแก้ไข ข้อบกพร่องหรือปฏิบัติให้ถูกต้อง และให้รายงานให้ทราบภายใน ๖๐ วัน หากละเลยไม่ดำเนินการให้ถือว่า กระทำผิดตามมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดว่า ผู้รับตรวจหรือผู้บังคับบัญชาหรือผู้ควบคุมกำกับหรือรับผิดชอบของหน่วยรับตรวจผู้ใดละเลย ไม่ดำเนินการ “.....” ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย เพื่อให้การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อทักท้วงของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นไปด้วย ความเรียบร้อยไม่ขัดต่อพระราชบัญญัติฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ได้มีหนังสือรายงานผลความคืบหน้าการดำเนินการเป็นระยะ ให้จังหวัดระยองในฐานะผู้กำกับดูแล และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินทราบ ทุกวันที่ ๑๕ ของเดือน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ปฏิบัติงานถูกต้องตามพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๒ เพื่อให้ทราบว่าองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ได้ดำเนินการตามข้อทักท้วงของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินแล้ว

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การดำเนินงานตามข้อทักท้วงของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นไปตามห้วงระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ทวงถามความคืบหน้าในการดำเนินงานตามข้อทักท้วงของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กับหน่วยงานที่รับผิดชอบหรือคณะกรรมการที่พิจารณาดำเนินการสอบข้อเท็จจริงในกรณีที่มีการละเมิด หรือخذใช้เพื่อที่นำผลการดำเนินงานแจ้งให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและจังหวัดระยอง

๖.๒ จัดทำหนังสือรายงานผลการดำเนินงานตามข้อทักท้วงของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน แจ้งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และจังหวัดระยอง ทราบในห้วงระยะเวลาที่กำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ไม่เกินวันที่ ๑๕ ของทุกเดือน

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และจังหวัดระยอง ทราบความคืบหน้าการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อทักท้วงของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินอย่างต่อเนื่อง และไม่ขัดต่อกฎหมาย

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๒ การกิจตามมติที่ ๒.๕ / ๒.๕.๓ กิจกรรมลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางของพระราชบัญญัตินี้ โดยต้องมีการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน และการบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน ซึ่งถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางในการได้รับบริการจากรัฐ และการดำเนินงานต้องมีความโปร่งใสเปิดเผยได้ ตลอดจนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารราชการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จึงได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เพื่อเป็นศูนย์รับฟังความคิดเห็นจากประชาชน ตลอดจนเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ต่าง ๆ เพื่อที่จะได้นำความคิดเห็นของประชาชนมาพัฒนา ปรับปรุงการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ของประชาชนในเขตจังหวัดระยอง

๓.๒ เพื่อนำเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ของประชาชน มาเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาให้กับประชาชน

๓.๓ เพื่อนำเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ของประชาชน มาพัฒนา ปรับปรุงการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ขึ้น เพื่อเป็นช่องทางให้ประชาชนสามารถมาแสดงความคิดเห็น ร้องเรียน ร้องทุกข์ ปัญหาต่าง ๆ ให้้องการบริหารส่วนจังหวัดระยองทราบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖.๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประจำศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

๖.๓ คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

๖.๔ กำหนดขั้นตอน วิธีการ กระบวนการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ พร้อมประกาศเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบ

๖.๕ กำหนดเวลาการตอบกลับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ รวมทั้งรายงานความก้าวหน้าและผลการแก้ไขปัญหาภายในระยะเวลา ๑๕ วัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ปัญหาข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ ของประชาชนได้รับการแก้ไข หรือรายงานความก้าวหน้าภายใน ๑๕ วัน ส่งผลให้ประชาชนมีคุณภาพในการดำเนินชีวิตที่ดีขึ้น

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๓ การกิจตามมติที่ ๓.๑ / ๓.๑.๑ โครงการลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “เพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ขอสำเนาหรือขอสำเนาที่มีคำรับรองถูกต้อง ซึ่งมีทั้งข้อมูลทางวิชาการ และข้อมูลทางเทคนิค รวมทั้งข้อมูลส่วนบุคคลที่กำหนดให้เปิดเผยได้ และไม่ต้องเปิดเผย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จึงได้จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ขึ้น เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารทางราชการ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ในด้านต่าง ๆ ให้กับประชาชนได้รับทราบ และสามารถเข้าตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองได้

ในปัจจุบัน การให้บริการประชาชนของศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกเท่าที่ควร จึงได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบมีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ ประชาชนได้รับการบริการที่ดี รวดเร็ว และได้รับข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน

๓.๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ให้กับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกในการใช้สิทธิรับรู้ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองตามหลักธรรมาภิบาลในภาพรวม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ถูกต้อง เจ้าหน้าที่มีแนวทางปฏิบัติงานที่ชัดเจน เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมซักซ้อมความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ปีละ ๒ ครั้ง

๖.๒ รวบรวม จัดเก็บข้อมูลตามมาตรา ๗ และมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ให้ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

๖.๓ ปรับปรุงระบบสืบค้นข้อมูล

๖.๔ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่สิทธิการรับรู้ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนได้ทราบ

๖.๕ จัดเก็บสถิติและสรุปผลการมาใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖.๖ สำนักรวบรวมความคิดเห็นของประชาชนผู้มาใช้บริการ เพื่อนำความคิดเห็นมาปรับปรุง และพัฒนา ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองได้

๑๐.๒ ประชาชนสามารถสืบค้นข้อมูลทางราชการได้

๑๐.๓ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ มีแนวทาง

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๓ การกิจตามมติที่ ๓.๑ / ๓.๑.๒ กิจกรรมลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลการคำนวณราคากลาง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๐๓/๗ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการจัดทำข้อมูลรายละเอียดค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง โดยเฉพาะราคากลางและการคำนวณราคากลางไว้ในระบบข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ และมติคณะกรรมการกำกับหลักเกณฑ์และตรวจสอบราคากลางงานก่อสร้าง กำหนดให้หน่วยงานที่มีการจ้างก่อสร้างประกาศเปิดเผยข้อมูลราคากลางทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง (www.gprocurement.go.th) โดยแนบรายละเอียดการคำนวณราคากลางที่จัดทำขึ้นตามหลักเกณฑ์การคำนวณราคากลางงานก่อสร้าง และหัวหน้าส่วนราชการได้ให้ความเห็นชอบแล้ว เป็นเอกสารทางอิเล็กทรอนิกส์เพื่อให้ผู้สนใจสามารถตรวจสอบและดาวน์โหลดไปตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการเปิดเผยการคำนวณราคากลาง
- ๓.๒ เพื่อให้เกิดการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม
- ๓.๓ เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนเข้าไปตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีราคาเกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท ขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ กำชับให้เจ้าหน้าที่ประกาศราคากลางและการคำนวณราคากลางในระบบอิเล็กทรอนิกส์
- ๖.๒ ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีราคาเกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท ขึ้นไปจะต้องมีการประกาศราคากลาง และการคำนวณราคากลางทุกโครงการเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๐๓/๗ และมติคณะกรรมการกำกับหลักเกณฑ์และตรวจสอบราคากลางงานก่อสร้าง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๓ การกิจตามมติที่ ๓.๑ / ๓.๑.๒ กิจกรรมลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “จัดทำแผนจัดหาพัสดุ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามประกาศของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง และตามคำแนะนำเกี่ยวกับการบริหารงานพัสดุของกรมการปกครองกระทรวงมหาดไทย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อวางแผนการจัดหาพัสดุให้ดำเนินการเสร็จสิ้นภายในปีงบประมาณ

๓.๒ เพื่อลดปัญหาการกระจุกตัวของงานในช่วงปลายปีงบประมาณ

๓.๓ เพื่อเพิ่มสภาพคล่องทางการบริหารงบประมาณและการเงิน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

โครงการที่ตั้งจ่ายไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แจ้งทุกกอง จัดทำแผนการจัดหาพัสดุประจำปี

๖.๒ รวบรวมแผนของทุกกองเพื่อจัดทำแผนประจำปีของหน่วยงาน

๖.๓ เสนอผู้บริหารเพื่ออนุมัติและประกาศใช้แผนประจำปี

๖.๔ จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง โครงการครุภัณฑ์ที่มีราคาเกิน ๑๐๐,๐๐๐.- บาท และค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้างที่มีราคาเกิน ๑,๐๐๐,๐๐๐.- บาท

๖.๕ จัดส่งให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน/ประกาศลงเว็บไซต์

๖.๖ รายงานผลตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไตรมาส

๖.๗ ประกาศลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ โครงการที่ตั้งจ่ายไว้ในข้อบัญญัติได้มีการจัดทำเป็นไปตามแผนจัดหาพัสดุ
- ๑๐.๒ ไม่มีการกระจุกตัวของงานในช่วงปลายปีงบประมาณ
- ๑๐.๓ มีสภาพคล่องทางการบริหารงบประมาณและการเงินไม่มียกงบประมาณค้างจ่าย

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๓ การกิจตามมติที่ ๓.๑ / ๓.๑.๒ กิจกรรมลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การเผยแพร่ขั้นตอนและผลการจัดหาพัสดุ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๑๐ พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนได้รับทราบเกี่ยวกับขั้นตอนและผลการจัดหาพัสดุ

๓.๒ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลและร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงาน-ภาครัฐ

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนมีข้อมูลในการจัดหาพัสดุ และร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เผยแพร่ขั้นตอนและผลการจัดหาพัสดุเป็นรายโครงการในเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง www.gprocurement.go.th

๖.๒ เผยแพร่ผลการจัดหาเป็นรายเดือน โดยติดประกาศที่สำนักงานและประกาศในเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.rayong-pao.go.th

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนสามารถตรวจสอบและติดตามผลสำเร็จของการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ

๑๐.๒ ประชาชนรับรู้ข่าวสาร ขั้นตอนการจัดหาพัสดุ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการตรวจสอบ
ความโปร่งใสในการทำงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๐.๓ ประชาชนมีข้อมูลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติดมิชอบในวง
ราชการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๓ การกิจตามมติที่ ๓.๑ / ๓.๑.๒ กิจกรรมลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการรับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เป็นกฎหมายที่รองรับ “สิทธิได้รู้” ของประชาชนโดยได้กำหนดสิทธิในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการและกำหนดหน้าที่หน่วยงานของรัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ต้องปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อรองรับและคุ้มครองสิทธิของประชาชนไปพร้อมกัน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองได้เล็งเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการรับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่น และประชาชนทั่วไปได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สะดวก ถูกต้อง และรวดเร็ว

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่น และประชาชนทั่วไปได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารรับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ถูกต้อง และรวดเร็ว

๓.๒ เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่น และประชาชนทั่วไปสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่น และประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แจ้งประชาสัมพันธ์ประกาศรับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่น และประชาชนทั่วไป ได้ทราบข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ก่อนเริ่มรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง www.rayong-pao.go.th

๖.๒ แจ้งประกาศรับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมประชาสัมพันธ์ องค์การสื่อสารมวลชนแห่งประเทศไทย สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย ประชาสัมพันธ์จังหวัดระยอง องค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกจังหวัด อำเภอทุกอำเภอในเขตจังหวัดระยอง เทศบาลในเขตจังหวัดระยอง องค์การบริหารส่วนตำบลทุกตำบลในเขตจังหวัดระยอง

๖.๓ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์การรับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่น และประชาชนทั่วไปได้รับรู้ข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองที่สะดวก ถูกต้อง และรวดเร็ว

๑๐.๒ มีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่น และประชาชนทั่วไปให้ความสนใจและสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองจำนวนมาก

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๓ การปฏิบัติตามมติที่ ๓.๑ / ๓.๑.๓ กิจกรรมลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ปิดประกาศเกี่ยวกับผังเมืองรวมจังหวัด”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติการผังเมือง พ.ศ. ๒๕๑๘ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการผังเมือง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๒๕ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการประกาศเชิญชวนให้ผู้มีส่วนได้เสียไปตรวจดูแผนผัง พ.ศ. ๒๕๔๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการประกาศเชิญชวนผู้มีส่วนได้เสียไปตรวจดูแผนผัง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๗ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการประกาศเชิญชวนให้ผู้มีส่วนได้เสียไปตรวจดูแผนผัง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ ทั้งนี้ หากมีการแก้ไขกฎกระทรวงให้ใช้บังคับเกี่ยวกับผังเมืองรวม กรมโยธาธิการและผังเมืองจะมีหนังสือแจ้งจังหวัดปิดประกาศ โดยจังหวัดจะแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรวมทั้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ปิดประกาศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อประกาศเชิญชวนให้ผู้มีส่วนได้เสียไปตรวจดู แผนผัง ข้อกำหนด เกี่ยวกับการประกาศผังเมืองรวม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้มีส่วนได้เสียต่อแผนผัง ข้อกำหนด ของผังเมืองรวมที่มีการประกาศ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

ปิดประกาศหนังสือจากสำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัด ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้มีส่วนได้เสีย มีสิทธิร้องขอแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกข้อกำหนดการใช้ประโยชน์ที่ดินของผังเมืองรวมที่จะขอแก้ไขเพิ่มเติมได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๓ การกิจตามมติที่ ๓.๑ / ๓.๑.๓ กิจกรรมลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ปฏิบัติงานโปร่งใสร่วมใจตรวจสอบ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและหลักธรรมาภิบาล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ให้กับประชาชนได้รับทราบข้อมูลการปฏิบัติงานของภาครัฐ

๓.๒ เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนตรวจสอบหน่วยงานภาครัฐ

๓.๓ เพื่อให้หน่วยงานมีข้อมูลจากภายนอกเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนโดยทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำประกาศรายงานผลการปฏิบัติงานจัดหาพัสดุ

๖.๒ ติดประกาศไว้บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

๖.๓ ประกาศในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีข้อมูลในการตรวจสอบหน่วยงานของรัฐ

๑๐.๒ หน่วยงานมีข้อมูลจากภายนอกเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๓ การกิจตามมติที่ ๓.๒ / ๓.๒.๑ โครงการลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)”

๒. หลักการและเหตุผล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ได้กำหนดนโยบายการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นรูปแบบใหม่ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ซึ่งสาระสำคัญตามหนังสือชักข้อแนะทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดให้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา/แผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัด คือ แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดให้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น นำนโยบายการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี มาเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนา โดยส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการกิจอันเป็นสาธารณะ (Public Function) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงในรูปแบบของการจัดเวทีประชาคม เพื่อรับฟังข้อมูลความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือเพื่อแสวงหาการตัดสินใจจากประชาชน ตามที่มีระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ และคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานกำหนดไว้หรือตามความจำเป็นและเหมาะสมช่วยเสริมสร้างการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ และได้รับองค์ความรู้ที่หลากหลายจากทุกภาคส่วน เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน ในท้องถิ่นได้อย่างทั่วถึง โดยการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองไปสู่การปฏิบัติ ให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคตะวันออก แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี นโยบายของรัฐบาล และนำข้อมูลไปสู่การกำหนดจุดมุ่งหมายการพัฒนา กำหนดภารกิจและแนวทางการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างมีระบบและแนวทางการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ “ประเทศไทย ๔.๐” ที่เป็ความมุ่งมั่นของนายกรัฐมนตรี ที่ต้องการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ “Value - Based Economy” หรือ “เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม” โดยสร้างความพร้อมและความเข้มแข็งทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม การเมืองและความมั่นคง ตลอดจนด้านโครงสร้างพื้นฐานและระบบคมนาคม ด้านการท่องเที่ยว ด้านการค้าและการลงทุน ด้านสาธารณสุข ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านอัตลักษณ์ และ ด้านการศึกษา เพื่อเป็นทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ และเป็นหนทางที่จะนำพาให้คนไทยได้หลุดพ้นจากความยากจน เพื่อที่ประเทศไทยจะได้สามารถขับเคลื่อนไปสู่การเป็นประเทศพัฒนาที่มีความร่ำรวยในอนาคต

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี นำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จึงได้จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองขึ้น โดยให้ความสำคัญในการมีส่วนร่วมของประชาชนที่สามารถสะท้อนให้เห็นถึงปัญหาและความเดือดร้อนของประชาชน และสามารถกำหนดทิศทางของการพัฒนาซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ช่วยส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองได้รับการพัฒนาให้มีความเข้มแข็ง มีศักยภาพในการบริหารงาน อย่างมีระบบ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และมีแผนงานโครงการตลอดจนกิจกรรมที่สอดคล้องกับปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่จังหวัดระยองอย่างแท้จริง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การพัฒนาท้องถิ่น ช่วยเสริมสร้างการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้การดำเนินการเป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ประสพผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะ使得การพัฒนาท้องถิ่นเกิดการพัฒนายั่งยืนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนและภาคีเครือข่ายในทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนในพื้นที่จังหวัดระยอง

๓.๒ เพื่อรวบรวมปัญหาและความต้องการของประชาชนเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๓.๓ เพื่อกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๓.๔ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับประชาชนเกี่ยวกับบทบาทอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เชิงคุณภาพ

จัดเก็บข้อมูลที่มุ่งประเด็นปัญหาและความต้องการของประชาชน เช่น องค์กรประชาชน องค์กรภาคเอกชน องค์กรการกุศล กลุ่มเกษตรกร กลุ่มสตรี คณะกรรมการหมู่บ้าน องค์กรชุมชน กลุ่มภาคีเครือข่าย หรือข้อมูลซึ่งเป็นประเด็นหลักในการพัฒนาด้านต่าง ๆ ของท้องถิ่น ตามโครงสร้างอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๔.๒ เชิงปริมาณ

จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๐๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

ลำดับ	รายการ/กิจกรรม	พ.ศ. ๒๕๕๙			พ.ศ. ๒๕๖๐													
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		
๑.	ประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น กำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี	↔																
๒.	ประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานตามโครงการ		↔															
๓.	ดำเนินการจัดประชุมประชาคมระดับจังหวัด		↔															
๔.	จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง		↔															
๕.	จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง (เพิ่มเติม)				↔													
๖.	การติดตามและประเมินผล							↔							↔			

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๕๙ - พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน ประเภท ค่าใช้สอย หน้า ๒๑๐ ข้อ ๒ โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เป็นเงิน ๓๐๐,๐๐๐.-บาท (สามแสนบาทถ้วน)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง มีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ที่รวบรวมความต้องการและปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนจากการจัดทำประชาคม

๙.๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองสามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้ครอบคลุมทั่วถึงและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่จังหวัดระยอง

๙.๓ ประชาชนและภาคีเครือข่ายในทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนในพื้นที่จังหวัดระยอง

๙.๔ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองมีทิศทางและเป้าหมายในการดำเนินงานด้านการพัฒนาท้องถิ่นอย่างชัดเจน

๙.๕ ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๓ การกิจตามมติที่ ๓.๒ / ๓.๒.๒ กิจกรรมลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การเพิ่มช่องทางการรับเรื่องร้องทุกข์”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รูปแบบหนึ่งซึ่งเป็นการกระจายอำนาจการบริหารงานสู่ท้องถิ่น ซึ่งให้ความสำคัญกับประชาชน การมุ่งให้เกิดการบริหารจัดการที่ดีโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามหลักการประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม และได้มีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เพื่อเป็นศูนย์การรับฟังความคิดเห็นจากประชาชน ตลอดจนเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ต่าง ๆ ตามช่องทางที่กำหนด

เนื่องจากช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ยังไม่ทั่วถึงแก่ประชาชน ซึ่งในสภาพสังคมปัจจุบันเป็นสังคมโซเชียลเน็ตเวิร์ค ทำให้ประชาชนได้รับข่าวสารได้อย่างรวดเร็ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองจึงเห็นความสำคัญของการพัฒนาช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ให้เข้ากับสังคมปัจจุบัน จึงได้เพิ่มช่องทางการรับเรื่องผ่านโซเชียลเน็ตเวิร์ค และเพิ่มช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์สำหรับประชาชนที่ยังไม่เข้าถึงโซเชียลเน็ตเวิร์ค เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกในการรับบริการมากที่สุด และเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเพิ่มช่องทางร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชนในจังหวัดระยอง

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการได้อย่างทั่วถึง โดยการนำเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน มาเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาให้กับประชาชน และพัฒนาองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การมีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เพิ่มขึ้น เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดเพิ่มช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ผ่านทางโซเชียลเน็ตเวิร์ค คือ Facebook

๖.๒ ประสานงานกับไปรษณีย์จังหวัดระยอง เพื่อขอเช่าตู้ไปรษณีย์ ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ สำหรับประชาชนที่ไม่สามารถเข้าถึงโซเชียลเน็ตเวิร์ค

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๕๐๐.- บาท (สำหรับการเช่าตู้ ปณ.)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ เพิ่มขึ้น และสามารถเข้าถึงช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ได้อย่างทั่วถึง

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร ให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับ ระยะเวลา และผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๓ การปฏิบัติตามมติที่ ๓.๒ / ๓.๒.๓ กิจกรรมลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การปรับลดระยะเวลาการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามท้องที่การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เพื่อให้ประชาชน สามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และรับฟังความคิดเห็น จากประชาชน ตลอดจนรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ต่าง ๆ โดยผ่านช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ที่กำหนด โดยมีวิธีการและขั้นตอนในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และกำหนดเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติ หน้าที่ เพื่อนำความคิดเห็นหรือข้อร้องเรียน มาแก้ไข พัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง มีวิธีการและขั้นตอนในการปฏิบัติหน้าที่ที่ชัดเจน รวดเร็ว ในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน และเพื่อประโยชน์สูงสุด จึงได้มีการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติงานการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานมีวิธีและขั้นตอนแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้รับการช่วยเหลือได้อย่างรวดเร็วขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเร็ว รวด แก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนได้อย่างทันถ่วงที

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ปรับลดระยะเวลาในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ จากเดิม ๑๕ วัน ให้เหลือ ๗ วัน

๖.๒ มีการแจ้งความคืบหน้าให้ผู้ร้องเรียนทราบ ภายใน ๗ วัน หากยังดำเนินการไม่เสร็จสิ้น ให้ดำเนินการแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบทุก ๆ ๗ วัน จนกว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนที่รวดเร็วขึ้น และสามารถทราบความคืบหน้าของการแก้ไขปัญหา ภายใน ๗ วัน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๓ การกิจตามมติที่ ๓.๓ / ๓.๓.๑ กิจกรรมลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้องค์กรจัดทำแผนประกอบด้วย (๑) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น (๒) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

กระบวนการขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ต้องดำเนินการจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปีฯ นำเสนอคณะสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ซึ่งประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง หัวหน้าส่วนราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น จำนวน ๓ ท่าน ผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณ เป็นเลขานุการและเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ มีหน้าที่ในการรวบรวมประเด็นหลักการพัฒนา ปัญหา ความต้องการ และเสนอคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ซึ่งประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองทุกท่าน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จำนวน ๓ ท่าน ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ ท่าน ผู้แทนภาคราชการและรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๖ ท่าน ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น จำนวน ๕ ท่าน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เป็นเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการกองแผนและงบประมาณ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ โดยพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างแผนพัฒนาสามปีฯ และเสนอผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาสามปีต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จึงได้แต่งตั้งผู้แทนประชาคมท้องถิ่นร่วมเป็นคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เพื่อรับฟังปัญหา ความต้องการ ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน เสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการกิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนในจังหวัดระยอง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และผู้แทนภาคประชาชนให้เข้ามามีบทบาทในการร่วมคิด ร่วมทำและร่วมกันบริหารจัดการกิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๓.๒ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็น นำเสนอปัญหาและความต้องการ เป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการจัดประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้แทนประชาคมท้องถิ่น ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖. วิธีการดำเนินการ

แต่งตั้งคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และ ดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ จัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เพื่อพิจารณาและกลั่นกรองแผนพัฒนาท้องถิ่น

๖.๒ จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง พิจารณาและให้ความเห็นชอบร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณค่าใช้จ่าย

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ได้เป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการมีส่วนร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมเสนอความคิดเห็น ในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ทำให้การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนในเขตพื้นที่จังหวัดระยองสามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็วและ เกิดการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๓ การกิจตามมติที่ ๓.๓ / ๓.๓.๑ กิจกรรมลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การแต่งตั้งผู้แทนประชาคมท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้องค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย (๑) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น (๒) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งคณะกรรมการทั้ง ๒ ชุดดังกล่าว จะมีผู้แทนประชาคมท้องถิ่น ที่ประชาคมท้องถิ่น คัดเลือกจำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินหกคน เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการและให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จึงได้แต่งตั้งผู้แทนประชาคมท้องถิ่นเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาสามปีฯ ในด้านส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่าง ๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อแต่งตั้งผู้แทนประชาคมท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ประชาคมท้องถิ่นเป็นตัวแทนของประชาชนในจังหวัดระยอง เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๓.๓ เพื่อให้กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาสามปีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถดำเนินการตามระเบียบได้อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย

ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นในจังหวัดระยอง ที่ได้รับการคัดเลือก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในพื้นที่จังหวัดระยอง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกขออนุมัติคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ที่ประกอบด้วยผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ได้รับคัดเลือกเป็นคณะกรรมการเสนอผู้บริหารอนุมัติ

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ที่ประกอบด้วยผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ได้รับคัดเลือกเป็นคณะกรรมการเสนอผู้บริหารลงนาม

๖.๓ จัดทำบันทึกเชิญประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติและจัดส่งหนังสือเชิญผู้แทนประชาคมท้องถิ่นเข้าร่วมประชุม คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี

๘. งบประมาณค่าใช้จ่าย

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง มีคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ที่ประกอบด้วยผู้แทนประชาคมท้องถิ่น ร่วมเป็นคณะกรรมการและดำเนินการจัดประชุม คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการจัดทำแผนพัฒนาสามปีฯ และส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการตามภารกิจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๓ การปฏิบัติตามมติที่ ๓.๓ / ๓.๓.๒ กิจกรรมลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดหาพัสดุ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อต่อต้านการทุจริตโดยการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงาน เพื่อให้ทุกฝ่ายร่วมกันคิด ร่วมกันทำ ร่วมกันจัดการ ร่วมกันรับผิดชอบ เพื่อแก้ไขปัญหาพัฒนาไปสู่ความมั่นคงที่ยั่งยืน โดยยึดถือประโยชน์และความต้องการของประชาชนเป็นหลัก และภารกิจของรัฐเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาความร่วมมือกับประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๒ เพื่อเป็นการเพิ่มช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต

๓.๓ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ท้องถิ่นตนเองปลอดการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนโดยทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

๖.๒ ประกาศในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีความรู้ถึงขั้นตอน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน

๑๐.๒ ประชาชนมีความรู้ในการจะเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน

๑๐.๓ ประชาชนจะมีความรู้ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงาน และแจ้งเบาะแสการทุจริตได้เป็นอย่างดี

๑๐.๔ ท้องถิ่นจะปลอดการทุจริต

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๓ การกิจตามมติที่ ๓.๓ / ๓.๓.๓ กิจกรรมลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง”

๒. หลักการและเหตุผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ประกอบด้วย สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จำนวน ๓ ท่าน ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น จำนวน ๒ ท่าน ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ ท่าน ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๒ ท่าน และหัวหน้าส่วนราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จำนวน ๒ ท่าน ซึ่งได้รับความร่วมมือจากหลาย ภาคส่วน ปฏิบัติหน้าที่ร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เพื่อประโยชน์ของประชาชนโดยส่วนรวมและการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผลโครงการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๓.๒ เพื่อรับฟัง ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ในการตรวจสอบและประเมินผล มาเป็นแนวทางพัฒนา การติดตามประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๔. เป้าหมาย

มีการจัดประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง เพื่อวางแผนทางและกำหนดหลักเกณฑ์การติดตามและประเมินผลโครงการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖. วิธีการดำเนินการ

แต่งตั้งคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ จัดประชุม เพื่อวางแผนทางและกำหนดหลักเกณฑ์ในการติดตามและประเมินผลโครงการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖.๒ จัดประชุมเพื่อติดตามและประเมินผลโครงการและการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณค่าใช้จ่าย

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผลโครงการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ มาปรับใช้ในการบริการกิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๓ การกิจตามมติที่ ๓.๓ / ๓.๓.๓ กิจกรรมลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การแต่งตั้งผู้แทนประชาคมท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนงานพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย (๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน (๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน (๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน (๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคนให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จึงได้แต่งตั้งผู้แทนประชาคมท้องถิ่นเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาสามปีฯ ในด้านส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาพร้อมทั้งรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อแต่งตั้งผู้แทนประชาคมท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ประชาคมท้องถิ่นเป็นตัวแทนของประชาชนในจังหวัดระยอง เข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๓.๓ เพื่อให้กระบวนการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถดำเนินการตามระเบียบได้อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นในจังหวัดระยอง ที่ได้รับการคัดเลือก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในพื้นที่จังหวัดระยอง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกขออนุมัติคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ที่ประกอบด้วยผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ได้รับคัดเลือกเป็นคณะกรรมการเสนอผู้บริหารอนุมัติ

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ที่ประกอบด้วยผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ได้รับคัดเลือกเป็นคณะกรรมการเสนอผู้บริหารลงนาม

๖.๓ จัดทำบันทึกเชิญประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติ และจัดส่งหนังสือเชิญผู้แทนประชาคมท้องถิ่นเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี

๘. งบประมาณค่าใช้จ่าย

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ที่ประกอบด้วยผู้แทนประชาคมท้องถิ่น ร่วมเป็นคณะกรรมการและมีส่วนร่วมในการพิจารณาการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เพื่อกำหนดแนวทางวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา และดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาพร้อมทั้งรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น และสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่น

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ มีการกำหนดและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๔ การปฏิบัติตามมติที่ ๔.๑ / ๔.๑.๑ กิจกรรมลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การเพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ให้องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน เพื่อให้หน่วยรับตรวจมีแนวทางในการจัดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการดำเนินการและแก่การใช้จ่ายเงินและทรัพย์สิน ทั้งนี้ จากการจัดวางระบบควบคุมภายในองค์กรแล้ว จะมีการกำหนดไว้อย่างดีเพียงใด เมื่อระยะเวลาผ่านไป ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของมาตรฐานการควบคุมด้านต่าง ๆ ที่กำหนดวางไว้อาจเปลี่ยนแปลงได้ เนื่องจากสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกหน่วยรับตรวจเปลี่ยนแปลงไป เช่น มีการเปลี่ยนผู้บริหารระดับสูง เปลี่ยนแปลง กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ เป็นต้น การติดตามประเมินผลการควบคุมภายในจะทำให้เกิดความมั่นใจว่า ระบบการควบคุมภายในที่มีอยู่ยังคงสามารถป้องกัน หรือลดความเสี่ยงตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ หรือจำเป็นต้องปรับปรุงให้ทันสมัยอยู่เสมอตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนไป

เพื่อให้การติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน เพิ่มประสิทธิภาพของการวางระบบควบคุมภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จึงได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพของการควบคุมภายใน โดยมีการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในระหว่างปฏิบัติงาน และการประเมินผลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ทราบจุดอ่อนต่าง ๆ ขององค์กรที่เกิดขึ้น และนำปัญหาอุปสรรคมาปรับปรุงแก้ไขให้ภายในองค์กรสามารถนำมาปฏิบัติงานได้สำเร็จตามนโยบายและวัตถุประสงค์อย่างต่อเนื่อง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองมีระบบการควบคุมภายในมีมาตรฐานตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔

๓.๒ เพื่อสามารถช่วยให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ให้มีประสิทธิภาพและป้องกันโอกาสในการเกิดทุจริต

๓.๓ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาระบบการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเหมาะสมกับโครงการ การกิจ อำนาจหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง สามารถป้องกัน หรือลดความผิดพลาด ความเสียหายรั่วไหลและสิ้นเปลือง หรือการทุจริต ในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลจนบรรลุวัตถุประสงค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖.๒ มีการประชุมของคณะกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖.๓ จัดทำแผนการประเมินประสิทธิภาพการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖.๔ ติดตามผลการประเมินประสิทธิภาพการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖.๕ รายงานผลการตรวจสอบการประเมินประสิทธิภาพการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานควบคุมภายใน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ดำเนินการตามระเบียบ คตง. ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ได้อย่างถูกต้อง

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองมีการวางระบบการควบคุมภายใน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์ตามนโยบายโดยไม่เกิดการทุจริต

๑๐.๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองสามารถพัฒนาระบบการควบคุมภายใน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง การประเมินระบบควบคุมภายใน และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๔ การปฏิบัติตามมติที่ ๔.๑ / ๔.๑.๒ กิจกรรมลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การเพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ให้องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน เพื่อให้หน่วยรับตรวจมีแนวทางในการจัดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการดำเนินการและแก่การใช้จ่ายเงินและทรัพย์สิน ทั้งนี้ จากการจัดวางระบบควบคุมภายในองค์กรแล้ว จะมีการกำหนดไว้อย่างดีเพียงใด เมื่อระยะเวลาผ่านไป ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของมาตรฐานการควบคุมด้านต่าง ๆ ที่กำหนดวางไว้อาจเปลี่ยนแปลงได้ เนื่องจากสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกหน่วยรับตรวจเปลี่ยนแปลงไป เช่น มีการเปลี่ยนผู้บริหารระดับสูง เปลี่ยนแปลง กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ เป็นต้น การติดตามประเมินผลการควบคุมภายในจะทำให้เกิดความมั่นใจว่า ระบบการควบคุมภายในที่มีอยู่ยังคงสามารถป้องกัน หรือลดความเสี่ยงตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ หรือจำเป็นต้องปรับปรุงให้ทันสมัยอยู่เสมอตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนไป

เพื่อให้การติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน เพิ่มประสิทธิภาพของการวางระบบควบคุมภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จึงได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพของการควบคุมภายใน โดยมีการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในระหว่างปฏิบัติงาน และการประเมินผลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ทราบจุดอ่อนต่าง ๆ ขององค์กรที่เกิดขึ้น และนำปัญหาอุปสรรคมาปรับปรุงแก้ไขให้ภายในองค์กรสามารถนำมาปฏิบัติงานได้สำเร็จตามนโยบายและวัตถุประสงค์อย่างต่อเนื่อง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองมีระบบการควบคุมภายในมีมาตรฐานตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔

๓.๒ เพื่อสามารถช่วยให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ให้มีประสิทธิภาพและป้องกันโอกาสในการเกิดทุจริต

๓.๓ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาระบบการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเหมาะสมกับโครงการ การกิจ อำนาจหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง สามารถป้องกัน หรือลดความผิดพลาด ความเสียหายรั่วไหลและสิ้นเปลือง หรือการทุจริต ในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลจนบรรลุวัตถุประสงค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖.๒ มีการประชุมของคณะกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖.๓ จัดทำแผนการประเมินประสิทธิภาพการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖.๔ ติดตามผลการประเมินประสิทธิภาพการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖.๕ รายงานผลการตรวจสอบการประเมินประสิทธิภาพการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานควบคุมภายใน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ดำเนินการตามระเบียบ คตง. ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ได้อย่างถูกต้อง

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองมีการวางระบบการควบคุมภายใน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์ตามนโยบายโดยไม่เกิดการทุจริต

๑๐.๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองสามารถพัฒนาระบบการควบคุมภายใน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๔ การกิจตามมติที่ ๔.๒ / ๔.๒.๑ กิจกรรมลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้มุ่งเน้นคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพของประชาชนให้ประชาชนมีบทบาทและมีส่วนร่วม รวมถึงตรวจสอบการใช้อำนาจอธิปไตยเป็นรูปธรรม ซึ่งแสดงให้เห็นว่ารัฐได้ให้ความสำคัญและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนเป็นหลัก

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองได้เล็งเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชน และได้ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองในหลาย ๆ เรื่อง ซึ่งการแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ก็เป็นอีกเรื่องที่ประชาชน และบุคคลภายนอกหน่วยงานที่มีความรู้ความสามารถในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๓.๒ เพื่อให้การแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองเกิดความเป็นธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการแต่งตั้งประชาชน และบุคคลภายนอกหน่วยงานที่มีความรู้ ความสามารถในการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ร่วมเป็นคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖.๒ มีการจัดประชุมเพื่อกำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖.๓ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ตามแนวทาง หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกที่กำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๐.๒ การแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๔ การกิจตามมติที่ ๔.๒ / ๔.๒.๒ โครงการลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “ติดตามประเมินผลแผนงานและโครงการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง”

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานที่ประสบความสำเร็จนั้น การติดตามและประเมินผล เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร โดยมีหลักการสำคัญ คือ การติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานและประเมินผลความสำเร็จของงาน อันจะนำไปสู่การดำเนินการแก้ไขปรับปรุงร่วมกันให้บรรลุเป้าหมาย ผู้บริหารจึงจำเป็นต้องมีการติดตามและประเมินผล ซึ่งการติดตาม (Monitoring) หมายถึง การเก็บรวบรวมข้อมูลการปฏิบัติงานตามแผนงานที่กำหนดไว้ เพื่อตัดสินใจแก้ไขปรับปรุงวิธีการปฏิบัติให้ผลงานเป็นไปตามแผนงานอย่างมีประสิทธิภาพมากที่สุด สามารถใช้งบประมาณได้คุ้มค่าเพียงใด ปฏิบัติงานตามแผนงานได้ผลตรงตามที่กำหนดหรือไม่ ดำเนินไปตรงตามเป้าหมายของแผนงานและแล้วเสร็จภายในกำหนดเวลา ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่วนการประเมินผล (Evaluation) หมายถึง การตรวจสอบความก้าวหน้าตลอดจนการพิจารณาผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการ ว่ามีมากน้อยเพียงใด เมื่อเปรียบเทียบกับเกณฑ์ที่กำหนดขึ้นว่าได้ผลตามวัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการนั้น ๆ หรือไม่ เพียงใด สำหรับในส่วนของการติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ จะต้องมีกระบวนการติดตามและประเมินผลโครงการตามแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เพื่อนำผลที่ได้รับจากการประเมินผลไปใช้ในการปรับปรุงแก้ไขการขยายขอบเขตหรือการยุติการดำเนินการ ซึ่งจะทำการติดตามและประเมินผล โดยการสุ่มตัวอย่างแผนงาน/โครงการที่อยู่ในความสนใจของประชาชน และผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ทั้งนี้ การติดตามและประเมินผล ยังเป็นการตรวจสอบว่ามีความคุ้มค่ากับการใช้งบประมาณเพียงใด ผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลเป็นข้อมูลย้อนกลับที่สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงและการตัดสินใจเพื่อสนับสนุนงบประมาณในปีถัดไป นอกจากนี้ ยังถือเป็นกระบวนการตัดสินใจอย่างมีหลักเกณฑ์และใช้ข้อมูลที่เกิดขึ้นอย่างเป็นระบบ มีความถูกต้อง เทียบตรง และเชื่อถือได้

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ ได้ดำเนินการตั้งข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นเงินจำนวน ๑,๙๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท ซึ่งการวางแผนพัฒนาตามข้อบัญญัติดังกล่าวมาจากข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๒) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ทั้งนี้ เพื่อให้กระบวนการบริหารมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องมีการติดตามประเมินผลโครงการ โดยมีหลักการสำคัญ คือ การติดตามความก้าวหน้า ปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานและประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลของงาน รวมทั้งความคุ้มค่าของงบประมาณและผลกระทบที่เกิดจากการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้บริหารจำเป็นต้องใช้ข้อมูลจากการติดตามประเมินผลเพื่อตัดสินใจ แก้ไข ปรับปรุง ทบทวนโครงการ รวมทั้งใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาในปีต่อไป ให้มีประสิทธิภาพอย่างยิ่งขึ้น ประกอบกับเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้มีการติดตามประเมินผล

แผนพัฒนาโดยให้รายงานผลและเสนอความเห็นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้เสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายใน เดือนธันวาคมของทุกปี ดังนั้น จึงจำเป็นอย่างยิ่งต้องจัดทำโครงการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๓. วัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน

- ๓.๑ เพื่อทราบผลสัมฤทธิ์ของโครงการตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง
- ๓.๒ เพื่อทราบปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นและหาแนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรคให้บรรลุเป้าหมาย และนำผลการประเมินของโครงการที่ปฏิบัติแล้วมาปรับปรุงแก้ไขปัญหาให้ดีขึ้น
- ๓.๓ เพื่อทราบถึงโครงการที่มีประสิทธิภาพให้มีการขยายผลเพื่อการพัฒนาในอนาคตต่อไป
- ๓.๔ เพื่อทราบความพึงพอใจของประชาชนในการดำเนินโครงการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนภายในจังหวัดระยอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่จังหวัดระยอง

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ ตรวจติดตามและประเมินผลโครงการ โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และคณะอนุกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง
- ๖.๒ ประเมินผลโครงการ โดยการทอสอบสอบถามประเมินความพึงพอใจและความคุ้มค่าของโครงการ
- ๖.๓ ประมวลผล วิเคราะห์และสรุปผลข้อมูลการติดตามประเมินผลและจัดทำเป็นรูปเล่มนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และประกาศให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๓๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ทราบถึงผลสัมฤทธิ์ของแผนพัฒนาสามปีและข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๐.๒ ทราบถึงปัญหา-อุปสรรค ที่เกิดขึ้นและหาแนวทางการแก้ไขเพื่อนำมาปรับปรุงให้ดีขึ้น

๑๐.๓ สามารถนำโครงการที่มีประสิทธิภาพให้มีการขยายผลเพื่อการพัฒนาในอนาคตต่อไป

๑๐.๔ ทราบถึงความพึงพอใจของประชาชน เกี่ยวกับการดำเนินโครงการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๔ การกิจตามมติที่ ๔.๒ / ๔.๒.๒ กิจกรรมลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การแต่งตั้งผู้แทนประชาคมท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการพิจารณา/ติดตาม ประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การติดตามและประเมินผล เป็นการตรวจสอบว่ามีความคุ้มค่ากับการใช้งบประมาณเพียงใด ผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลเป็นข้อมูลย้อนกลับที่สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงและการตัดสินใจ เพื่อสนับสนุนงบประมาณในปีถัดไป นอกจากนี้ ยังถือเป็นกระบวนการตัดสินใจอย่างมีหลักเกณฑ์และ ใช้ข้อมูลที่เก็บรวบรวมอย่างเป็นระบบ มีความถูกต้อง เทียบตรงและเชื่อถือได้

เพื่อให้กระบวนการบริหาร มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องมีการติดตาม ประเมินผลโครงการ โดยมีหลักการสำคัญ คือ การติดตามความก้าวหน้า ปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงาน และประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลของงาน รวมทั้งความคุ้มค่าของงบประมาณและผลกระทบที่เกิดจากการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้บริหารจำเป็นต้องใช้ข้อมูลจากการติดตามประเมินผล เพื่อตัดสินใจ แก้ไข ปรับปรุง ทบทวนโครงการ รวมทั้งใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาในปีต่อไปให้มีประสิทธิภาพอย่างยิ่งขึ้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา/ติดตาม ประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองขึ้น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๘ ผู้บริหาร ท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- (๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- (๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการ อีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ โดยให้มีวาระอยู่ในตำแหน่ง คราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้ และมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหาร ท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการ ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายใน เดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

- (๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

ประชาชนในพื้นที่ จะมีส่วนร่วมในการนำเสนอปัญหา ความต้องการและความเดือดร้อนของประชาชนในแต่ละอำเภอของจังหวัดระยอง ซึ่งคณะกรรมการติดตามประเมินผลฯ (ที่ประกอบด้วยผู้แทนจากประชาชนที่คณะกรรมการคัดเลือก) จะออกไปตรวจติดตามผลการดำเนินงาน ความคืบหน้า และความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณของโครงการ โดยรวบรวมข้อมูลจากการใช้แบบสอบถามความพึงพอใจ การสอบถาม การสัมภาษณ์ การเสนอความคิดเห็นของประชาชนในพื้นที่ มานำเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณางบประมาณ/ติดตามประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างเสริมกระบวนการบริหารที่มีประสิทธิผลและประสิทธิภาพ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๓.๒ เพื่อนำข้อมูลจากการติดตามประเมินผล เพื่อตัดสินใจ แก้ไข ปรับปรุง ทบทวนโครงการ รวมทั้งใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาในปีต่อไปให้มีประสิทธิภาพอย่างยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย

ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นในจังหวัดระยอง ที่ได้รับการคัดเลือก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในพื้นที่จังหวัดระยอง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกขออนุมัติคณะกรรมการพิจารณางบประมาณ/ติดตามประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองเสนอผู้บริหารอนุมัติ

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณางบประมาณ/ติดตามประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เสนอผู้บริหารลงนาม

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี

๘. งบประมาณค่าใช้จ่าย

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง มีการติดตามประเมินผลโครงการ โดยมีหลักการสำคัญ คือ การติดตามความก้าวหน้า ปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานและประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลของงาน รวมทั้งความคุ้มค่าของงบประมาณและผลกระทบที่เกิดจากการปฏิบัติงานและสามารถติดตามประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองได้อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในจังหวัดระยอง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๔ การกิจตามมติที่ ๔.๒ / ๔.๒.๒ กิจกรรมลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การรายงานผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จึงได้ดำเนินการจัดส่งเล่มรายงานผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดระยองและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์กิจกรรมแผนงาน/โครงการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองให้ประชาชนทั่วไปได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบถึงกิจกรรมแผนงาน/โครงการที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ดำเนินการในปีงบประมาณที่ผ่านมา

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในจังหวัดระยอง มีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๔. เป้าหมาย

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในจังหวัดระยอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตพื้นที่จังหวัดระยอง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกขออนุมัติจัดส่งเล่มรายงานผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองเสนอผู้บริหารอนุมัติ

๖.๒ จัดส่งหนังสือพร้อมเล่มรายงานผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง โดยให้หน่วยงานต่างๆ ลงชื่อรับเล่มในแบบตอบรับ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณค่าใช้จ่าย

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ได้ประชาสัมพันธ์ผลงาน กิจกรรม แผนงาน โครงการ ให้ประชาชนทราบและได้รับแนวทางการแก้ไขจากประชาชนนำมาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น พร้อมทั้งนำโครงการที่มีประสิทธิภาพมาใช้และพัฒนาองค์กรภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองให้มีผลการปฏิบัติงานที่ดีขึ้นต่อไป

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๔ การปฏิบัติตามมติที่ ๔.๒ / ๔.๒.๓ โครงการลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “ส่งเสริมให้ท้องถิ่นปลอดการทุจริต”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้ผู้ค้ำมีจิตการทำงานที่โปร่งใส ซื่อตรง เป็นธรรมกับลูกค้า มีความรับผิดชอบต่อสังคม และร่วมทำงานกับภาครัฐด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นมิตรและมีความไว้วางใจซึ่งกันและกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้ค้ำมีจิตสำนึกและตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองและส่วนรวม

๓.๒ เพื่อให้ผู้ค้ำมีความตระหนักและให้ความสำคัญกับ ความซื่อสัตย์ สุจริต และมีจิตสาธารณะ

๓.๓ เพื่อให้ผู้ค้ำมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้ค้ำหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดระยอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ผู้ค้ำหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำเอกสารเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการเป็นผู้ค้ำกับหน่วยงานภาครัฐและการเป็นผู้ค้ำกับหน่วยงานภาครัฐด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๖.๒ รายละเอียดช่องทางที่จะเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้ค้ำมีจิตสำนึกและตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองและส่วนรวม

๑๐.๒ ผู้ค้ำมีความตระหนักและให้ความสำคัญกับ ความซื่อสัตย์ สุจริต และมีจิตสาธารณะ

๑๐.๓ ผู้ค้ำจะมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๔ การกิจตามมติที่ ๔.๓ / ๔.๓.๑ โครงการลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “อบรมให้ความรู้เรื่องกฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ และการอบรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบันทุกรูปแบบไม่ว่าจะเป็น องค์การบริหารส่วน- จังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล จะมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นที่ได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชน ต้องรู้และยึดเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างเคร่งครัด ซึ่งปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำสืบเนื่องมาจากสมาชิกสภาท้องถิ่น ขาดความรู้ ความเข้าใจ ที่ถูกต้องเกี่ยวกับเรื่องกฎหมาย ระเบียบฯ ที่มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงเสมอ จึงจำเป็นที่สมาชิกสภาท้องถิ่น ต้องมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบกฎหมาย และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานขององค์กร- ปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงจัดทำโครงการ อบรมให้ความรู้เรื่องกฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ และการอบรมเพื่อประสิทธิภาพสมาชิกสภาองค์การ- บริหารส่วนจังหวัดระยอง ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เข้าใจเนื้อหา และสาระสำคัญของ กฎหมายการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทของ สมาชิกสภาเกี่ยวกับการตรวจสอบ และสนับสนุนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง สามารถใช้อำนาจหน้าที่ที่มีให้เกิด ประโยชน์ภายใต้ขอบเขตของกฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุความสำเร็จและเป้าหมายตาม วัตถุประสงค์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

๔.๑ ประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๔.๒ รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๔.๓ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดฝึกอบรมให้ความรู้

๖.๒ จัดทำ Workshop การตั้งกระทู้ และข้อสอบถาม

๖.๓ จัดทำ Workshop การคัดเลือกคณะกรรมการประจำสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด-

ระยอง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจเนื้อหา และสาระสำคัญของกฎหมายการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสามารถบริหารงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๔ การกิจตามมติที่ ๔.๓ / ๔.๓.๒ กิจกรรมลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การตั้งกระทู้ และข้อสอบถาม”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๓๑ และมาตรา ๓๒ ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ หมวดที่ ๗ ข้อ ๘๗ - ข้อ ๑๐๒ กำหนดให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดทำหน้าที่ในการตรวจสอบ เสนอความเห็นอันเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด และผู้ว่าราชการจังหวัด ในฐานะผู้บริหารและกำกับดูแลราชการส่วนภูมิภาค ในการพัฒนาจังหวัด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นตัวแทนของประชาชนในการติดตามความคืบหน้าของโครงการต่าง ๆ
- ๓.๒ เพื่อเสนอปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อเสนอแนวทางในการแก้ไขปัญหา

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

- ๔.๑ ประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง
- ๔.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ รวบรวมข้อมูลต่าง ๆ ให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง หรือคณะกรรมการแต่ละคณะพิจารณา
- ๖.๒ สมาชิกสภาหรือคณะกรรมการคัดเลือกประเด็นปัญหาหรือข้อเสนอนั้นจัดทำเป็นกระทู้หรือข้อสอบถาม เสนอประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง
- ๖.๓ ประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง พิจารณากฎหรือข้อสอบถามที่เป็นประโยชน์ และเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๔ แจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องตอบกระทู้หรือข้อสอบถาม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เพื่อเสนอปัญหา ติดตามความคืบหน้าของโครงการ และขอความเห็นชอบแนวทางในการแก้ไข
ปัญหาโครงการต่าง ๆ เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับประชาชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๔ การกิจตามมติที่ ๔.๓ / ๔.๓.๒ กิจกรรมลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “คัดเลือกคณะกรรมการประจำสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง พ.ศ. ๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๓๓ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๑๐๓ - ข้อ ๑๐๗

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ คัดเลือกสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เพื่อเป็นคณะกรรมการประจำสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๓.๒ เพื่อรวบรวมข้อมูล ประเด็นปัญหา ความต้องการของประชาชนในพื้นที่เสนอต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

๓.๓ เพื่อรายงานผล เสนอความคิดเห็น และแนวทางในการแก้ไขปัญหาต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๓.๔ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองมอบหมาย

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ให้สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเสนอชื่อสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือบุคคลอื่นที่ไม่ได้เป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นแล้วแต่กรณี

๖.๒ กรณีสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นผู้เสนอต้องมีสมาชิกสภาท้องถิ่นรับรองไม่น้อยกว่าสองคน

๖.๓ กรณีผู้บริหารท้องถิ่นเป็นผู้เสนอไม่ต้องมีผู้รับรอง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เพื่อให้ได้คณะกรรมการที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่แต่ละคณะ และเป็นที่ยอมรับของสมาชิกสภาท้องถิ่น ซึ่งทำให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๔ การปฏิบัติตามมติที่ ๔.๔ / ๔.๔.๑ โครงการลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “วันสำคัญของชาติ ศาสนาและพิธีการสำคัญ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในปัจจุบันนักเรียนให้ความสนใจ เอาใจใส่ด้านคุณธรรม จริยธรรมน้อยลง เนื่องจากสภาพของสังคม ความเปลี่ยนแปลงของแนวทางดำเนินชีวิต และครอบครัว ไม่เอื้ออำนวยในการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างเต็มที่ โรงเรียนจึงมีหน้าที่ต้องเสริมสร้าง ปลุกฝังและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้กับนักเรียน-ทุกด้าน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องระเบียบวินัย ความรับผิดชอบ หลักธรรมเบื้องต้นทางศาสนา ทั้งความซื่อสัตย์ สุจริต ความกตัญญูทวดที่ เมตตากรุณา ความเสียสละ การประหยัด เป็นต้น เพื่อพัฒนาพฤติกรรมและจิตใจของนักเรียน พร้อมมุ่งเน้นให้ระยอง จัดกิจกรรมต่าง ๆ ส่งเสริมให้กับนักเรียนทุกคนซึ่งจะทำให้ นักเรียนเป็นผู้มีความรับผิดชอบต่อตนเองครอบครัวและต่อสังคมผ่านกิจกรรมโครงการคุณธรรมนำชีวิต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้ศึกษาและน้อมนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนา มีความรู้ความเข้าใจหลักธรรม คำสอนมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้ โดยผ่านกิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา วันแม่แห่งชาติ เป็นต้น

๓.๒ เพื่อพัฒนานักเรียนให้เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต

๓.๓ เพื่อพัฒนานักเรียนให้มีความกตัญญูทวดที่ต่อพ่อแม่ ครูและผู้มีพระคุณ

๓.๔ เพื่อพัฒนานักเรียนให้เป็นผู้มีเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และเสียสละเพื่อส่วนรวม

๓.๕ เพื่อพัฒนานักเรียนให้รู้จักประหยัดอดออม รู้จักใช้ทรัพย์สินของส่วนตนรวมอย่างคุ้มค่า

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ครูและบุคลากรโรงเรียนมัธยมตากสินระยอง

๔.๒ นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ - ๖ โรงเรียนมัธยมตากสินระยอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนมัธยมตากสินระยองและสถานที่เข้าร่วมกิจกรรม เช่น วัดบ้านดอน วัดลุ่มมหาชัยชุมพล

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ประชุมกลุ่มสาระและกลุ่มงานเพื่อมอบหมายผู้รับผิดชอบโครงการ (ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)

๖.๒ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ ซึ่งประกอบด้วยกิจกรรมดังนี้

๖.๒.๑ กิจกรรมวันลอยกระทง

๖.๒.๒ กิจกรรมวันมาฆบูชา

๖.๒.๓ กิจกรรมวันวิสาขบูชา

๖.๒.๔ กิจกรรมวันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา

๖.๒.๕ กิจกรรมวันพ่อแห่งชาติ

๖.๒.๖ กิจกรรมวันแม่แห่งชาติ

(ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)

๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามโครงการ

๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ ดังนี้

๖.๔.๑ ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๔.๒ จัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ

๖.๔.๓ ดำเนินกิจกรรมตามแผนที่ได้วางไว้

๖.๔.๔ สรุปผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๒๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนมัธยมตากสินระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

นักเรียนสามารถปฏิบัติตามหลักคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ มีคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๔ การกิจตามมติที่ ๔.๔ / ๔.๔.๑ มาตรการลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ มีบุคลากร จำนวน ๑,๑๙๙ คน ดังนั้น การบริหารงานบุคคลให้มีความโปร่งใส มีระบบคุณธรรมนำองค์กร ย่อมทำให้บุคลากร มีความรู้สึกว่าได้รับการดูแลสิทธิ สวัสดิการอย่างทั่วถึง การสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรสามารถร้องเรียนร้องทุกข์ ให้ผู้บริหารได้รับทราบและดำเนินการแก้ไขปัญหา หรือความคับข้องใจได้อย่างรวดเร็ว

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ สร้างระบบตรวจสอบการบริหารงานบุคคลภายในองค์กร
- ๓.๒ ความคับข้องใจของผู้ร้องเรียนได้รับการแก้ไขอย่างรวดเร็ว

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

ข้าราชการและพนักงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จำนวน ๑,๑๙๙ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ติดตั้งตู้รับเรื่องร้องเรียนด้านการบริหารงานบุคคล บริเวณด้านหน้าห้องกองการเจ้าหน้าที่
- ๖.๒ มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ มีหน้าที่เปิด/ปิดตู้ และรายงานผู้อำนวยการกองการ-เจ้าหน้าที่ เพื่อนำเสนอนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองต่อไป
- ๖.๓ กำหนดขั้นตอน วิธีการ ระยะเวลาในการดำเนินการ รวมทั้งรายงานความก้าวหน้าและ การแก้ไขปัญหาภายใน ๑๕ วัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ สร้างความโปร่งใสในด้านการตรวจสอบการบริหารงานบุคคลภายในองค์กร
- ๑๐.๑ เพิ่มช่องทางในการร้องเรียน ร้องทุกข์ ให้กับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วน-จังหวัดระยอง
- ๑๐.๒ สามารถแก้ไขปัญหา ความคับข้องใจให้กับบุคลากรได้อย่างรวดเร็ว

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๔ การกิจตามมติที่ ๔.๔ / ๔.๔.๑ กิจกรรมลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การเฝ้าระวังคอร์รัปชันภาคประชาชน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สืบเนื่องจากองค์กรเพื่อความโปร่งใสในประเทศไทย (Transparency Thailand) โดยเปิดเผยการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน ประจำปี ๒๕๕๗ ประเทศไทยได้ ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน อยู่อันดับที่ ๘๕ จากการจัดอันดับทั้ง ๑๓๕ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๑๒ จาก ๒๘ ประเทศในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก และเป็นอันดับที่ ๓ จาก ๙ ประเทศ ในกลุ่มอาเซียน แสดงให้เห็นความรุนแรงของการคอร์รัปชันของประเทศไทย ซึ่งการคอร์รัปชันของประเทศไทย ซึ่งการคอร์รัปชันเป็นเหมือนมะเร็งร้ายในการทำลายระบบเศรษฐกิจ และการบริหารงานในภาครัฐ ส่งผลเสียหายต่อประเทศชาติ หากปล่อยให้มีการทุจริตคอร์รัปชันมีความรุนแรงมากขึ้น จะส่งผลกระทบอย่างร้ายแรงต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม ตลอดจนความมั่นคงของประเทศ เหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตในประเทศ เนื่องจากคนไทยส่วนใหญ่ยังมีวัฒนธรรม และค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น ค่านิยมในการบริโภคนิยม ความสะดวกสบาย ยกย่องคนที่มีฐานะดี และวัฒนธรรมระบบอุปถัมภ์ที่อยู่คู่สังคมไทยมาเป็นเวลานานเป็นผลให้เกิดความเสื่อมของค่านิยม วัฒนธรรมอันดีงามของไทย และละเลยการปฏิบัติตามกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อกระตุ้นและส่งเสริมให้ประชาชน ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติโดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงได้จัดทำโครงการการเฝ้าระวังคอร์รัปชันภาคประชาชน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนเป็นสมาชิกภาคีเครือข่ายเฝ้าระวังการคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

๔.๑ ประชาชนอำเภอละ	จำนวน ๕ คน
๔.๒ กลุ่ม/ชมรม/สมาคม ภายในจังหวัดระยอง	จำนวน ๕ คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๘๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับประชาชนทุกภาคส่วน และตระหนักถึงพฤติกรรมการทุจริตคอร์รัปชัน

๖.๒ จัดตั้งเป็นภาคีเครือข่ายเฝ้าระวังการคอร์รัปชัน โดยให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังการคอร์รัปชัน มีการรายงานและติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง

๖.๓ จัดตั้งศูนย์ภาคีเครือข่ายเฝ้าระวังการคอร์รัปชัน ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง รับเรื่องร้องเรียน และรายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และเป็นสมาชิกภาคีเครือข่ายเฝ้าระวังการคอร์รัปชัน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๔ การกิจตามมติที่ ๔.๔ / ๔.๔.๑ โครงการลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “จัดตั้งศูนย์องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อจัดตั้งศูนย์องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นแหล่งศึกษาดูงานด้านการป้องกันการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๒ เพื่อเป็นศูนย์ขับเคลื่อนและติดตามแผนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ มีศูนย์องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต เป็นแหล่งเรียนรู้และศึกษาดูงาน

๔.๒ มีศูนย์กลางความรู้สำหรับการสร้างและพัฒนาภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต

๔.๓ มีศูนย์กลางในการให้ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงภาคประชาชน

๔.๔ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน และผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการจัดตั้งศูนย์องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต

๖.๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประจำศูนย์องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต

๖.๓ คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์ศูนย์องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต

๖.๔ ประชาสัมพันธ์ศูนย์องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๒๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เป็นแหล่งศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

๑๐.๒ มีจำนวนภาคีเครือข่ายป้องกันการทุจริตเพิ่มมากขึ้น

๑๐.๓ เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองมีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการป้องกันการทุจริตและลดปริมาณการกระทำความผิดด้านการทุจริตคอร์รัปชันลง

๑๐.๔ พัฒนาให้เป็นองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองสีขาว

๔.๔.๒ บุรณการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๔ การกิจตามมติที่ ๔.๔ / ๔.๔.๒ โครงการลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “MOU เครือข่าย ป.ป.ช. ภาคประชาชน อบรรม ป.ป.ช. น้อย ด้านคนโกง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สืบเนื่องจากองค์กรเพื่อความโปร่งใสในประเทศไทย (Transparency Thailand) โดยเปิดเผยการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน ประจำปี ๒๕๕๗ ประเทศไทยได้ ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน อยู่อันดับที่ ๘๕ จากการจัดอันดับทั้ง ๑๗๕ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๑๒ จาก ๒๘ ประเทศในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก และเป็นอันดับที่ ๓ จาก ๙ ประเทศ ในกลุ่มอาเซียน แสดงให้เห็นความรุนแรงของการคอร์รัปชันของประเทศไทย ซึ่งการคอร์รัปชันของประเทศไทย ซึ่งการคอร์รัปชันเป็นเหมือนมะเร็งร้ายในการทำลายระบบเศรษฐกิจ และการบริหารงานในภาครัฐ ส่งผลเสียหายต่อประเทศชาติ หากปล่อยให้มีการทุจริตคอร์รัปชันมีความรุนแรงมากขึ้น จะส่งผลกระทบต่ออย่างร้ายแรงต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม ตลอดจนความมั่นคงของประเทศ เหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตในประเทศไทย เนื่องจากคนไทยส่วนใหญ่ยังมีวัฒนธรรม และค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น ค่านิยมในการบริโภคนิยม ความสะดวกสบาย ยกย่องคนที่มีฐานะดี และวัฒนธรรมระบบอุปถัมภ์ที่อยู่คู่สังคมไทยมาเป็นเวลานานเป็นผลให้เกิดความเสื่อมของค่านิยม วัฒนธรรมอันดีงามของไทย และละเลยการปฏิบัติตามกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อกระตุ้นและส่งเสริมให้ประชาชน/เยาวชน ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติโดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน/เยาวชนเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงได้จัดทำโครงการ MOU เครือข่าย ป.ป.ช. ภาคประชาชน อบรรม ป.ป.ช. น้อยด้านคนโกง ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้กับประชาชน/เยาวชน คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีความซื่อสัตย์ ไม่ทุจริต

๓.๒ เพื่อให้ประชาชน/เยาวชน มีส่วนร่วมในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

๓.๓ เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาคประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

ประชาชน/เยาวชนในเขตพื้นที่จังหวัดระยอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดฝึกอบรมให้ความรู้
- ๖.๒ จัดทำ MOU เครือข่าย ป.ป.ช. ภาคประชาชน
- ๖.๓ จัดทำ MOU เครือข่าย ป.ป.ช. น้อยต้านคนโกง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เพื่อปลูกจิตสำนึกให้กับประชาชน/เยาวชน มีความซื่อสัตย์ ไม่ทุจริต และมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๔ การกิจตามมติที่ ๔.๔ / ๔.๔.๒ โครงการลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “ภาคีเครือข่ายร่วมใจป้องกันการทุจริต”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การทุจริตประทุมิชอบในราชการ จะลดน้อยลงได้ด้วยการปราบปรามและการป้องกัน ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญในการดำเนินการ แต่การป้องกันมิอาจเกิดขึ้นได้โดยลำพัง การสร้างความเข้มแข็งในหน่วยงานให้ปลอดทุจริตนั้น ต้องร่วมมือร่วมใจในหน่วยงาน เมื่อหน่วยงานมีความเข้มแข็งแล้ว การขยายผลโดยการสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อการป้องกันการทุจริต เช่น หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน จะนำไปสู่การพัฒนาเครือข่ายการป้องกันการทุจริตให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืนและเป็นรูปธรรม

ดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริต รวมทั้งสร้างความเข้มแข็งและเชื่อมั่นในการร่วมมือกันป้องกันการทุจริต กองการเจ้าหน้าที่จึงได้จัดทำโครงการภาคีเครือข่ายร่วมใจป้องกันการทุจริต ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้กับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีความซื่อสัตย์ ไม่ทุจริต

๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน มีส่วนร่วมในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

๓.๓ เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดฝึกอบรมให้ความรู้ และกิจกรรม

๖.๒ ทำ MOU เครือข่าย ป.ป.ช. ร่วมใจป้องกันการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เพื่อปลูกจิตสำนึกให้กับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน มีความซื่อสัตย์ ไม่ทุจริต และมีส่วนร่วมในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๔ การปฏิบัติตามมติที่ ๔.๔ / ๔.๔.๒ โครงการลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “ขยายแนวร่วมเครือข่ายป้องกันการทุจริต”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินกิจกรรมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต ปี ๒๕๕๙ เพื่อพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับรางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่นหรือที่ดีด้านการป้องกันการทุจริต ให้เป็นองค์กรต้นแบบและขยายผลหรือขยายเครือข่ายไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ และเป็นแหล่งเผยแพร่ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ศึกษาดูงานด้านการป้องกันการทุจริตแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ชุมชน และบุคคลที่เกี่ยวข้องทั่วไป ซึ่งได้กำหนดหลักเกณฑ์ในเบื้องต้น สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะสมัครเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ต้องได้รับรางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่นหรือที่ดี ด้านการป้องกันการทุจริต จึงจะสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งหนึ่งที่ได้รับรางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่น ด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๕๘ และได้สมัครเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดคุณลักษณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต ต้องประกอบไปด้วยแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตที่ดี ๕ มิติ ได้แก่

มติที่ ๑ เรื่อง การปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต

มติที่ ๒ เรื่อง การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มติที่ ๓ เรื่อง การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มติที่ ๔ เรื่อง การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มติที่ ๕ เรื่อง ความพร้อมในการเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต

ในส่วนของมติที่ ๕ ว่าด้วยความพร้อมในการเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต มุ่งเน้นความพร้อมที่จะพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และขยายผลหรือขยายเครือข่ายไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ ดังนั้น เพื่อเป็นการสนับสนุนเป้าหมายในการสร้างและขยายเครือข่ายการป้องกันการทุจริตให้เป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองจึงได้จัดทำ “กิจกรรมขยายแนวร่วมเครือข่ายป้องกันการทุจริต” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างและขยายแนวร่วมเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตในจังหวัดระยอง

๓.๒ เพื่อสร้างความเข้มแข็งและความร่วมมือของเครือข่ายป้องกันการทุจริต

๓.๓ เพื่อส่งเสริมแนวร่วมเครือข่ายการป้องกันการทุจริตระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีจำนวนเครือข่ายในการป้องกันการทุจริตร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ ภายในจังหวัดระยองเพิ่มขึ้น จำนวน ๒ แห่ง

๔.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีจำนวนเครือข่ายในการป้องกันการทุจริตร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ ภายในจังหวัดระยองเพิ่มขึ้น จำนวน ๓ แห่ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คณะทำงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ

๖.๒ จัดประชุมเครือข่ายป้องกันการทุจริต

๖.๓ ลงนาม MOU ร่วมกับเครือข่ายป้องกันการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ มีจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ ในจังหวัดระยอง เข้าร่วมเครือข่ายป้องกันการทุจริต เพิ่มขึ้น จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑๐.๒ มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ ในจังหวัดระยอง เป็นเครือข่ายป้องกันการทุจริต