



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

ที่ ๒๖๘๑ /๒๕๕๙

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์สำหรับวันลาป่วยของข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

เพื่อให้การปฏิบัติงานของข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง มีเกณฑ์มาตรฐานที่ชัดเจนใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนขั้น
ค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทนในรอบครึ่งปี โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๒๔ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จังหวัดระยอง เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลาของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพิ่มเติม
พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๖ และข้อ ๕๙ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๗ จึงกำหนด
หลักเกณฑ์สำหรับวันลาป่วยของข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดระยอง ในรอบครึ่งปี (วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป หรือวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่
๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน) ดังนี้

๑. การลาป่วยตั้งแต่ ๓ วันขึ้นไป ให้มีใบรับรองแพทย์ประกอบการเสนอใบลาป่วยทุกครั้ง
๒. หากมีการลาป่วยครบ ๖ ครั้ง ครั้งต่อๆ ไปหากมีการลาป่วยอีกต้องมีใบรับรองแพทย์
ประกอบการเสนอใบลาป่วยทุกครั้ง
๓. การลาป่วยคร่อมวันหยุดราชการ ต้องมีใบรับรองแพทย์ประกอบการเสนอใบลาป่วยทุกครั้ง
เพื่อใช้เป็นเกณฑ์พิจารณาผู้ที่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง
และเลื่อนค่าตอบแทนในรอบครึ่งปีนั้น

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายปิยะ ปิตุเตชะ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

ที่ ๒๖๘๐ /๒๕๕๙

เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการมาปฏิบัติงานสายของข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองได้มีคำสั่ง ที่ ๒๔๓/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งสำหรับวันมาทำงานสายของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เพื่อให้การปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง มีเกณฑ์มาตรฐานที่ชัดเจนในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปี โดยคำนึงถึงประโยชน์ทางราชการเป็นสำคัญ นั้น

เนื่องจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดระยอง ได้มีการแก้ไขประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ฉะนั้นอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๐๘ (๘) และข้อ ๒๑๐ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๙ และข้อ ๓๑ (๔) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ จึงยกเลิกคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ที่ ๒๔๓/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ และกำหนดจำนวนครั้งการมาปฏิบัติงานสายของข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองขึ้นใหม่ เพื่อใช้เป็นเกณฑ์พิจารณาผู้ที่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทนในแต่ละรอบการประเมิน โดยกำหนดให้ในแต่ละรอบการประเมิน (รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป และรอบการประเมินครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน) หากมาปฏิบัติงานสายเกิน ๘ ครั้ง จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทน

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายปิยะ ปิตุเตชะ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง