



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน
จากประเภททั่วไป เป็นประเภทวิชาการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จะดำเนินการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยวิธีการ
สอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานจากประเภททั่วไป
เป็นประเภทวิชาการ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๑๕ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕๓ (๓) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด จังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดระยอง ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และข้อ ๘๕ ข้อ ๘๗ ข้อ ๘๘ ข้อ ๘๙ ข้อ ๙๐ ข้อ ๙๑ ข้อ ๙๒
ข้อ ๙๓ ข้อ ๙๔ ข้อ ๙๕ ข้อ ๙๖ ข้อ ๙๗ และข้อ ๙๘ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด จังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดระยอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ และมติคณะกรรมการสอบคัดเลือก
เพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานจากประเภททั่วไป เป็นประเภทวิชาการ
ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ที่ ๒๕๕๓/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๑ ในการประชุม
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๑ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานจากประเภททั่วไป เป็นประเภทวิชาการ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือกฯ

๑.๑ ตำแหน่ง วิศวกรโยธาปฏิบัติการ จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

- ๑.๑.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๑-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๗ ฝ่ายสำรวจและออกแบบ สังกัดกองช่าง
- ๑.๑.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๑-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๘ ฝ่ายสำรวจและออกแบบ สังกัดกองช่าง
- ๑.๑.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๑-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๙ ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง สังกัดกองช่าง
- ๑.๑.๔ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๑-๐๕-๓๗๐๑-๐๑๐ ฝ่ายทางหลวงท้องถิ่น สังกัดกองช่าง
- ๑.๑.๕ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๑-๐๕-๓๗๐๑-๐๑๑ ฝ่ายทางหลวงท้องถิ่น สังกัดกองช่าง

๑.๒ ตำแหน่ง วิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

- ๑.๒.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๑-๐๕-๓๗๐๕-๐๐๒ ฝ่ายสำรวจและออกแบบ สังกัดกองช่าง
- ๑.๒.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๑-๐๕-๓๗๐๕-๐๐๓ ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง สังกัดกองช่าง
- ๑.๒.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๑-๐๕-๓๗๐๕-๐๐๕ ฝ่ายทางหลวงท้องถิ่น สังกัดกองช่าง

๑.๓ ตำแหน่ง วิศวกรเครื่องกลปฏิบัติการ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑.๓.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๑-๐๕-๓๗๐๔-๐๐๑ ฝ่ายเครื่องจักรกล สังกัดกองช่าง

๑.๓.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๑-๐๕-๓๗๐๔-๐๐๒ ฝ่ายเครื่องจักรกล สังกัดกองช่าง

๑.๔ ตำแหน่ง นักจัดการงานช่างปฏิบัติการ จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

๑.๔.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๑-๐๕-๓๗๐๗-๐๐๑ ฝ่ายสำรวจและออกแบบ สังกัดกองช่าง

๑.๔.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๑-๐๕-๓๗๐๗-๐๐๒ ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง สังกัดกองช่าง

๑.๔.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๑-๐๕-๓๗๐๗-๐๐๓ ฝ่ายเครื่องจักรกล สังกัดกองช่าง

๑.๔.๔ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๑-๐๕-๓๗๐๗-๐๐๔ ฝ่ายทางหลวงท้องถิ่น สังกัดกองช่าง

๑.๔.๕ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๑-๐๕-๓๗๐๗-๐๐๕ ฝ่ายทางหลวงท้องถิ่น สังกัดกองช่าง

๒. คุณสมบัติของผู้สมัครสอบคัดเลือก

๒.๑ ตำแหน่ง วิศวกรโยธาปฏิบัติการ

๒.๑.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันรับสมัคร

๒.๑.๒ มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.จ. กำหนด ดังนี้

๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓) ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๑.๓ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (๑๕,๐๖๐.-บาท)

๒.๒ ตำแหน่ง วิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ

๒.๒.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันรับสมัคร

๒.๒.๒ มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.จ. กำหนด ดังนี้

๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมไฟฟ้า และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนดหรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมไฟฟ้า และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนดหรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓) ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมไฟฟ้า และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนดหรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๒.๓ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (๑๕,๐๖๐.-บาท)

๒.๓ ตำแหน่ง วิศวกรเครื่องกลปฏิบัติการ

๒.๓.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันรับสมัคร

๒.๓.๒ มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.จ. กำหนด ดังนี้

๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมเครื่องกล และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนดหรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมเครื่องกล และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนดหรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓) ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมเครื่องกล และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนดหรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๓.๓ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (๑๕,๐๖๐.-บาท)

๒.๔ ตำแหน่ง นักจัดการงานช่างปฏิบัติการ

๒.๔.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันรับสมัคร

๒.๔.๒ มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.จ. กำหนด ดังนี้

๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางก่อสร้าง โยธา สสำรวจ ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ สถาปัตยกรรมศาสตร์ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางก่อสร้าง โยธา สสำรวจ ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ สถาปัตยกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๓) ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางก่อสร้าง โยธา สสำรวจ ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ สถาปัตยกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒.๔.๓ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (๑๕,๐๖๐.-บาท)

๓. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบคัดเลือกฯ

๓.๑ ใบสมัครสอบคัดเลือกฯ ตามแบบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๓.๒ รูปถ่ายเครื่องแบบข้าราชการ หน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายคราวเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันรับสมัคร)

๓.๓ สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๔ สำเนาทะเบียนประวัติของข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่รับรองสำเนาโดยหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ ชุด

๓.๕ สำเนาวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด

๓.๖ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนดสำหรับผู้สมัครสอบคัดเลือกฯ ตามข้อ ๑.๑ ข้อ ๑.๒ และ ข้อ ๑.๓

๓.๗ หนังสือยินยอมจากนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้นสังกัดอนุญาตให้มาสมัครสอบคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๘ หนังสือรับรองการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือกจากนายทะเบียนประวัติขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่สังกัดอยู่ จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๙ ใบรับรองแพทย์ (ไม่เกิน ๑ เดือนนับถึงวันรับสมัคร) จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๑๐ เอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี)

๔. การรับรองของผู้บังคับบัญชา

ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครสอบคัดเลือกและแสดงความคิดเห็นตามแบบใบสมัครสอบคัดเลือก พร้อมทั้งทำการประเมินบุคคลตามแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๕. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือกฯ

กำหนดรับสมัครสอบคัดเลือกฯ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ (ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกฯ ไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ) โดยให้ผู้ประสงค์เข้ารับการสอบคัดเลือกฯ ยื่นใบสมัครและแบบที่กำหนดพร้อมเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครในวันและเวลาราชการ ณ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖. กำหนดวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกฯ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกฯ ในวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ (ประกาศให้ทราบก่อนวันสอบคัดเลือกฯ ไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ) โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง หรือสามารถสอบถามได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๓๘๖๑ ๗๔๓๐ ต่อ ๗๑๑ ในวันและเวลาราชการ หรือตรวจสอบรายชื่อทาง www.rayong-pao.go.th

๗. กำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกฯ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จะประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกฯ ในวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ (ประกาศให้ทราบก่อนวันสอบคัดเลือกฯ ไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ) โดยจะกำหนดวันสอบคัดเลือกฯ ดังนี้

๗.๑ สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ซึ่งมีกำหนดการ ดังนี้

๑) สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๒) สอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๗.๒ สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม ๔ ชั้น ๘ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

ทั้งนี้ ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกฯ มารายงานตัวก่อนสอบคัดเลือกฯ ตามวันที่กำหนดในข้อ ๗.๑ เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และตามวันที่กำหนดในข้อ ๗.๒ เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๔ ชั้น ๘ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง โดยแต่งกายเครื่องแบบสีทึบคอพับแขนยาว พร้อมทั้งนำบัตรประจำตัวข้าราชการ และบัตรประจำตัวผู้สอบเพื่อแสดงตัวด้วย และห้ามนำเครื่องมือสื่อสารทุกชนิดเข้าห้องสอบ รายใดไม่ไปรายงานตัวตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดไว้ คณะกรรมการจะถือว่าเป็นผู้สละสิทธิในครั้งนั้น สอบถามรายละเอียดได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๓๘๖๑ ๗๔๓๐ ต่อ ๗๑๑ ในวันและเวลาราชการ หรือตรวจสอบวัน เวลา และสถานที่ทาง www.rayong-pao.go.th

๘. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกฯ

ผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกจะต้องสอบตามหลักสูตรทั้ง ๓ ภาค กำหนดคะแนนรวม ๓๐๐ คะแนน

ดังนี้

๘.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ทุกตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถและความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครอง บังคับบัญชา การควบคุมงาน การตรวจสอบการปฏิบัติงาน การให้คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงาน การติดต่อประสานงาน กฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ไป ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและหลักวิชาการเกี่ยวกับการปรับปรุงงาน นโยบายและแผนงานด้านต่างๆ ของส่วนราชการที่สังกัดและอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตามแนวที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ โดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) เช่น

๘.๑.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

๘.๑.๒ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๘.๑.๓ พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๘.๑.๔ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๘.๑.๕ พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

๘.๑.๖ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๘.๑.๗ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม

๘.๑.๘ พระราชบัญญัติความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙

๘.๑.๙ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๘.๑.๑๐ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๘.๑.๑๑ กฎหมายอื่นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๘.๑.๑๒ มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ในด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งของประเทศไทย

๘.๒ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งโดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) เช่น

๘.๒.๑ ตำแหน่ง วิศวกรโยธาปฏิบัติการ ดังนี้

๑) ความรู้ที่จำเป็นในงาน (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ)

๒) ความรู้เรื่องกฎหมาย (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ)

๓) ความรู้เรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

พระเจ้าอยู่หัว

๔) ความรู้เรื่องการจัดการความรู้

๕) ความรู้เรื่องระบบการจัดการองค์กร

- ๖) ความรู้เรื่องงานธุรการและงานสารบรรณ
- ๗) ความรู้ทั่วไปเรื่องชุมชน
- ๘) ความรู้เรื่องการจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนยุทธศาสตร์
- ๙) ความรู้เรื่องการวิเคราะห์ผลกระทบต่างๆ เช่น การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) การประเมินผลกระทบทางสุขภาพ (HIA) ฯลฯ

- ๑๐) ความรู้เรื่องสื่อสารสาธารณะ
- ๑๑) ทักษะการบริหารข้อมูล
- ๑๒) ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์
- ๑๓) ทักษะการประสานงาน
- ๑๔) ทักษะการสืบสวน
- ๑๕) ทักษะการบริหารโครงการ
- ๑๖) ทักษะในการสื่อสาร การนำเสนอ และถ่ายทอดความรู้
- ๑๗) ทักษะการเขียนรายงานและสรุปรายงาน
- ๑๘) ทักษะการใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ทางวิทยาศาสตร์

๘.๒.๒ ตำแหน่ง วิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ ดังนี้

- ๑) ความรู้ที่จำเป็นในงาน (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ)
- ๒) ความรู้เรื่องกฎหมาย (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ)
- ๓) ความรู้เรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

พระเจ้าอยู่หัว

- ๔) ความรู้เรื่องการจัดการความรู้
- ๕) ความรู้เรื่องระบบการจัดการองค์กร
- ๖) ความรู้เรื่องงานธุรการและงานสารบรรณ
- ๗) ความรู้ทั่วไปเรื่องชุมชน
- ๘) ความรู้เรื่องการจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนยุทธศาสตร์
- ๙) ความรู้เรื่องการวิเคราะห์ผลกระทบต่างๆ เช่น การประเมินผลกระทบ

สิ่งแวดล้อม (EIA) การประเมินผลกระทบทางสุขภาพ (HIA) ฯลฯ

- ๑๐) ความรู้เรื่องสื่อสารสาธารณะ
- ๑๑) ทักษะการบริหารข้อมูล
- ๑๒) ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์
- ๑๓) ทักษะการประสานงาน
- ๑๔) ทักษะการสืบสวน
- ๑๕) ทักษะการบริหารโครงการ
- ๑๖) ทักษะในการสื่อสาร การนำเสนอ และถ่ายทอดความรู้
- ๑๗) ทักษะการเขียนรายงานและสรุปรายงาน
- ๑๘) ทักษะการใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ทางวิทยาศาสตร์

๘.๒.๓ ตำแหน่ง วิศวกรเครื่องกลปฏิบัติการ ดังนี้

- ๑) ความรู้ที่จำเป็นในงาน (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ)
- ๒) ความรู้เรื่องกฎหมาย (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ)
- ๓) ความรู้เรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

พระเจ้าอยู่หัว

- ๔) ความรู้เรื่องการจัดการความรู้
- ๕) ความรู้เรื่องระบบการจัดการองค์กร
- ๖) ความรู้เรื่องงานธุรการและงานสารบรรณ
- ๗) ความรู้ทั่วไปเรื่องชุมชน
- ๘) ความรู้เรื่องการจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนยุทธศาสตร์
- ๙) ความรู้เรื่องการวิเคราะห์ผลกระทบต่างๆ เช่น การประเมินผลกระทบ

สิ่งแวดล้อม (EIA) การประเมินผลกระทบทางสุขภาพ (HIA) ฯลฯ

- ๑๐) ความรู้เรื่องสื่อสารสาธารณะ
- ๑๑) ทักษะการบริหารข้อมูล
- ๑๒) ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์
- ๑๓) ทักษะการประสานงาน
- ๑๔) ทักษะการสืบสวน
- ๑๕) ทักษะการบริหารโครงการ
- ๑๖) ทักษะในการสื่อสาร การนำเสนอ และถ่ายทอดความรู้
- ๑๗) ทักษะการเขียนรายงานและสรุปรายงาน
- ๑๘) ทักษะการใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ทางวิทยาศาสตร์

๘.๒.๔ ตำแหน่ง นักจัดการงานช่างปฏิบัติการ ดังนี้

- ๑) ความรู้ที่จำเป็นในงาน (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ)
- ๒) ความรู้เรื่องกฎหมาย (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ)
- ๓) ความรู้เรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

พระเจ้าอยู่หัว

- ๔) ความรู้เรื่องการจัดการความรู้
- ๕) ความรู้เรื่องระบบการจัดการองค์กร
- ๖) ความรู้เรื่องงานธุรการและงานสารบรรณ
- ๗) ความรู้ทั่วไปเรื่องชุมชน
- ๘) ความรู้เรื่องการจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนยุทธศาสตร์
- ๙) ความรู้เรื่องการวิเคราะห์ผลกระทบต่างๆ เช่น การประเมินผลกระทบ

สิ่งแวดล้อม (EIA) การประเมินผลกระทบทางสุขภาพ (HIA) ฯลฯ

- ๑๐) ความรู้เรื่องสื่อสารสาธารณะ
- ๑๑) ทักษะการบริหารข้อมูล
- ๑๒) ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์

- ๑๓) ทักษะการประสานงาน
- ๑๔) ทักษะการสืบสวน
- ๑๕) ทักษะการบริหารโครงการ
- ๑๖) ทักษะในการสื่อสาร การนำเสนอ และถ่ายทอดความรู้
- ๑๗) ทักษะการเขียนรายงานและสรุปรายงาน
- ๑๘) ทักษะการใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ทางวิทยาศาสตร์

๘.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ทุกตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลด้วยวิธีสัมภาษณ์ หรือประเมินตามเอกสาร หรือวิธีการอื่นๆ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่างๆ โดยมีแบบแสดงรายการการให้คะแนนให้ชัดเจน ในด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้านความประพฤติและด้านคุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งหรือด้านอื่นเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม เช่น

๘.๓.๑ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน (๕๐ คะแนน)

๑) ความรอบรู้ในงาน จำนวน ๒๕ คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในงาน พิจารณาจากการปฏิบัติการด้านการวางแผน ด้านการประสานงาน และด้านการบริการ ซึ่งเป็นงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง รวมทั้งความรอบรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง

๒) ความชำนาญการในงาน จำนวน ๒๕ คะแนน

ความชำนาญการในการปฏิบัติงาน พิจารณาจากความชำนาญการในการปฏิบัติงาน ด้านการวางแผน ด้านการประสานงาน และด้านการบริการ

๘.๓.๒ บุคลิกภาพและคุณลักษณะของบุคคล (๕๐ คะแนน)

๑) ความสามารถในการสื่อความหมายและมนุษยสัมพันธ์ จำนวน ๒๐ คะแนน

ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

๒) บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ จำนวน ๑๕ คะแนน

บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ พิจารณาจากบุคลิกภาพ ท่าทาง การแต่งกาย การวางตัว ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลดข้อขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการ และหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อ รวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

๓) ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน ๑๕ คะแนน

พิจารณาความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าหรือตอบคำถามในสถานการณ์ คับขันทันทีทันใด ไม่จำเป็นต้องวัดความรู้

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตร ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐. กรณีการทุจริต

ในกรณีที่ปรากฏว่ามีการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม ในการสอบคัดเลือก ให้คณะกรรมการสอบคัดเลือกรายงานให้หน่วยงานดำเนินการสอบคัดเลือกทราบเพื่อพิจารณาว่าจะสมควรยกเลิกการสอบคัดเลือกครั้งนั้นทั้งหมด หรือจะพิจารณายกเลิกการสอบภาคที่เกิดการทุจริต หรือ ส่อไปในทางทุจริตตามแต่จะเห็นสมควร ถ้าหากหน่วยงานดำเนินการสอบคัดเลือกให้ยกเลิกการสอบคัดเลือก เฉพาะภาคใดแล้ว ก็ให้ดำเนินการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคนั้นใหม่ สำหรับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตไม่มีสิทธิเข้าสอบอีกต่อไป

๑๑. กำหนดประกาศผลการสอบคัดเลือกฯ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จะประกาศผลให้ทราบภายใน ๗ วันทำการ หลังจาก สอบคัดเลือกฯ เสร็จสิ้น โดยประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ โดยเรียงลำดับจากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมา ตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถ ที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง เท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ ความสามารถทั่วไปเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

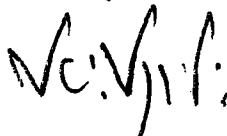
๑๒. การขึ้นบัญชีและแต่งตั้งผู้ผ่านการสอบคัดเลือกฯ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก จำนวน ๒ เท่า ของอัตราว่าง ตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกฯ หรือกรณีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกฯ มีจำนวนไม่ถึง ๒ เท่า ให้ขึ้นบัญชีเท่าที่มีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกฯ โดยเรียกรายงานตัวผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ภายใน ๓๐ วัน และเมื่อได้มีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามจำนวนอัตราว่างที่จะแต่งตั้งแล้ว บัญชีสำรองในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองได้ตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้สอบคัดเลือกรายใด มีคุณสมบัติ ไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนในการสอบคัดเลือก องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ขอสงวนสิทธิในการแต่งตั้ง หรือกรณีได้รับการแต่งตั้งไปแล้วจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและจะพิจารณายกเลิกการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

ทั้งนี้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกไปรับราชการ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติมให้ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๓๘๖๑ ๗๔๓๐ ต่อ ๗๑๑ ในวันและเวลาราชการ และสามารถ ดาวน์โหลดใบสมัครและเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องได้ที่ www.rayong-pao.go.th

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑


(นายปิยะ ปิตุเตชะ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง