



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดระยอง ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบกำหนดวิธีการสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษาว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ด้วยวิธีการสรรหาตามข้อ ๑๕๒ วรรคสอง ข้อ ๒ (๓) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนอนุบาลนานาชาติตากสินระยอง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๒ (๑) ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสรรหาตำแหน่งผู้บริหารว่าง กรณีเกษียณอายุราชการ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๖ ข้อ ๑๕๒ วรรคสอง ข้อ ๒ (๓) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) เรื่อง การปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๔๘ ข้อ ๑๐๖ และข้อ ๑๐๗ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๔๘ ข้อ ๑๗๐ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๘๐ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๗ มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ และมติคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ที่ ๒๕๗๒/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๑ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนอนุบาลนานาชาติตากสินระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๑๐๘-๑ สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติ...

๒. คุณสมบัติของผู้สมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

๒.๑ เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะเทียบเคียงได้กับตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด

๒.๒ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

๒.๓ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๓. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

๓.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ และคำร้องขอโอนที่ได้รับความยินยอมจากผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด จำนวน ๑ ชุด

๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้สมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ พร้อมรูปถ่ายเครื่องแบบ ข้าราชการหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือนนับถึงวันรับสมัคร)

๓.๓ ประวัติการลาของผู้สมัคร จำนวน ๑ ชุด

๓.๔ หนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด ที่รับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ จำนวน ๑ ชุด

๓.๕ กรณีเป็นข้าราชการประเภทอื่น ต้องมีหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด ว่ามีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

๓.๖ แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ครั้งที่ ๑) จำนวน ๑ ชุด

๓.๗ หนังสือรับรองความประพฤติของผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว จำนวน ๑ ชุด

๓.๘ สำเนาทะเบียนประวัติของข้าราชการ (ก.พ. ๗) ที่รับรองสำเนาโดยหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ ชุด

๓.๙ สำเนาวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด

๓.๑๐ วิสัยทัศน์และผลงานให้เป็นไปตามข้อ ๘ (๑) (ก) และ (ข) จำนวน ๑๐ เล่ม

๓.๑๑ ใบรับรองแพทย์ (ไม่เกิน ๑ เดือนนับถึงวันรับสมัคร) จำนวน ๑ ชุด

๓.๑๒ เอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น เปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี)

๔. การรับรองของผู้บังคับบัญชา

ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ และแสดงความเห็นตามแบบใบสมัคร

๕. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

กำหนดรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ระหว่างวันที่ ๓ - ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ (ประกาศรับสมัครไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ) โดยให้ผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ยื่นใบสมัคร และแบบที่กำหนด พร้อมเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครในวันและเวลาราชการ ณ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖. กำหนดวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ในวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ (ประกาศให้ทราบก่อนวันคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ) โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองหรือสามารถสอบถามได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๓๘๖๑ ๗๔๓๐ ต่อ ๗๑๑ ในวันและเวลาราชการ หรือตรวจสอบรายชื่อทาง www.rayong-pao.go.th

๗. กำหนดวัน เวลา สถานที่และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ จะประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ในวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ (ประกาศให้ทราบก่อนวันคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ) และจะดำเนินการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ มารายงานตัว เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. และเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม ๔ ชั้น ๘ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง โดยแต่งกายเครื่องแบบสีกากีคอพับแขนยาว พร้อมทั้งนำบัตรประจำตัวข้าราชการและบัตรประจำตัวผู้สอบเพื่อแสดงตัวด้วย รายใดไม่ไปรายงานตัวตามวัน เวลาและสถานที่ที่กำหนดไว้ คณะกรรมการจะถือว่าเป็นผู้สละสิทธิในครั้งนี้ ทั้งนี้ สามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๓๘๖๑ ๗๔๓๐ ต่อ ๗๑๑ ในวันและเวลาราชการ หรือตรวจสอบวัน เวลา และสถานที่ทาง www.rayong-pao.go.th

๘. วิธีการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์และประเมินคุณสมบัติ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๘.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร

(๑๕๐ คะแนน)

(๑) วิสัยทัศน์และผลงาน

(๗๐ คะแนน)

(ก) วิสัยทัศน์

จำนวน ๒๐ คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือกฯ ผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ จะต้องทำเอกสารเพื่อจัดเสนอและแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือกฯ (ให้พิมพ์โดยมีเนื้อหาความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ และทำรูปเล่มให้เรียบร้อย จำนวน ๑๐ เล่ม ส่งพร้อมใบสมัคร)

(ข) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต

จำนวน ๒๕ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้วและเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมากๆ หรือการคิดค้นแนวทางการบริหารงานใหม่ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยให้จัดทำเป็นเอกสารนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกฯ (ซึ่งผลงานให้รวมไว้ต่อจากการแสดงวิสัยทัศน์)

(ค) ความรอบรู้งานในหน้าที่

จำนวน ๒๕ คะแนน

ความรอบรู้งานในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง

(๒) ความสามารถ...

(๒) ความสามารถในการบริหาร

(๓๐ คะแนน)

(ก) ความรอบรู้ในการบริหาร

จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคบริหารต่างๆ

(ข) ความชำนาญในการบริหาร

จำนวน ๑๐ คะแนน

ความชำนาญในการบริหาร พิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่างๆ ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ

(ค) การบริหารงานบุคคล

จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประชาสัมพันธ์ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น

(๓) บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ

(๕๐ คะแนน)

(ก) ความอดทน

จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้น ในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

(ข) มนุษยสัมพันธ์

จำนวน ๕ คะแนน

มนุษยสัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น อย่างมีประสิทธิภาพ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไข และลดข้อขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการ และ หรือ ความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดี กับประชาชนผู้มาติดต่อ รวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

(ค) ความสามารถในการสื่อความหมาย

จำนวน ๕ คะแนน

ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการแสดง ความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

(ง) ปฏิภาณไหวพริบ

จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าหรือตอบคำถามใน สภาวะการณ์คับขันทันทีทันใด ไม่จำเป็นต้องวัดความรู้

(จ) สร้างและประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร

จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร โน้มน้าวผู้อื่นให้ยอมรับและมุ่งวิสัยทัศน์ขององค์กร

(ฉ) สนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ จำนวน ๑๐

คะแนน

พิจารณาจากการให้การสนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจให้สามารถเจริญก้าวหน้าและมีความชำนาญในการบริหาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทั้งในระดับบุคคล ทีมงานและระดับองค์กรในด้านทัศนคติการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ

(ข) ริเริ่ม...

(ข) ริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๐ คะแนน
พิจารณาจากการริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรเพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ การให้การสนับสนุนผู้อื่นในองค์กรให้นำความคิดริเริ่มที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรมาปฏิบัติให้เป็นผลสำเร็จ โดยมุ่งเน้นการสนับสนุนด้านการกำหนดขอบเขต ขั้นตอน และช่วงเวลาที่เหมาะสมในการเปลี่ยนแปลง

๘.๒ คะแนนคุณสมบัติ

(จำนวน ๕๐ คะแนน)

- | | |
|---|----------|
| ๑) เงินเดือน | ๑๐ คะแนน |
| ๒) อายุราชการ | ๑๐ คะแนน |
| ๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับปัจจุบัน | ๑๐ คะแนน |
| ๔) ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี | ๑๐ คะแนน |
| ๕) วุฒิการศึกษา | ๕ คะแนน |
| ๖) การรักษาวินัยย้อนหลัง ๕ ปี | ๕ คะแนน |

โดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติเฉพาะบุคคลตามหลักเกณฑ์แนบท้ายประกาศฯ

๙. หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ จะต้องผ่านเกณฑ์การคัดเลือกในแต่ละข้อตามข้อ ๘.๑ และข้อ ๘.๒ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐. กำหนดประกาศผลการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ จะประกาศผลให้ทราบภายใน ๗ วันทำการ หลังจากสอบสัมภาษณ์เสร็จสิ้น โดยจะจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด และให้พิจารณาผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป และหากคะแนนของแต่ละบุคคลปรากฏว่าคะแนนรวมเท่ากันให้จัดลำดับผู้ที่คะแนนเท่ากัน ดังนี้

๑๐.๑ ถ้าคะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์

๑๐.๒ ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากันให้พิจารณาจากผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบันก่อน

๑๐.๓ ถ้าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งและระดับพร้อมกันให้พิจารณาจากเงินเดือนมากกว่า

๑๐.๔ ถ้าเงินเดือนเท่ากัน ให้พิจารณาจากอายุราชการ

๑๐.๕ ถ้าอายุราชการเท่ากัน ให้พิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า

๑๐.๖ ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกันพร้อมกันให้พิจารณาผู้ใดได้รับก่อน

๑๐.๗ ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกันให้พิจารณาผู้ใดมีอายุมากกว่า

๑๑. การขึ้นบัญชีและการแต่งตั้ง

การแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกจะแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่ของผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นอันดับแรก ซึ่งหากมีคำสั่งแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกแล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก โดยบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกให้ใช้กับการแต่งตั้งสำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองเท่านั้น

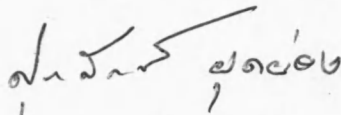
อนึ่ง การแต่งตั้ง...

อนึ่ง การแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองได้ตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ผ่านการคัดเลือกมีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนในการคัดเลือกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองขอสงวนสิทธิในการแต่งตั้ง หรือกรณีได้รับการแต่งตั้งไปแล้วจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและจะพิจารณายกเลิกการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

ทั้งนี้ ผู้ใดประสงค์จะสมัครคัดเลือกไปรับราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติมให้ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๓๘๖๑ ๗๔๓๐ ต่อ ๗๑๑ ในวันและเวลาราชการ และสามารถดาวน์โหลดใบสมัครและเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องได้ที่ www.rayong-pao.go.th

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายศุภศักดิ์ ผุดผ่อง)

กรรมการใน ก.จ.ระยอง

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ