



# รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เพื่อเสริมสร้าง  
วัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

“หลักสูตรเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริต”  
รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และรุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕  
ณ ห้องสร้อยทอง โรงแรมโกลเด้น ซิตี้ ระยอง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง



ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

## รายงานผลการดำเนินงาน

### โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ “หลักสูตร เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริต ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง”

#### ๑. ความเป็นมา

ทรัพยากรบุคคลถือเป็นปัจจัยและกำลังสำคัญต่อการพัฒนาองค์กรและมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรไปสู่เป้าหมายและสนองตอบความต้องการของประชาชน ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงมีความจำเป็นที่บุคลากรของหน่วยงาน ไม่ว่าจะเป็นข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จะต้องปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วิธีการปฏิบัติราชการที่กำหนดไว้เป็น "วินัย" ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งกำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติไว้ในประกาศนี้ โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๗ วินัยและการรักษาวินัยที่กำหนดให้พนักงานจ้างต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดตามที่กำหนดไว้เป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดไว้ นอกจากนี้ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นหลักเกณฑ์และแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนของพนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ประกอบกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองยังได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จำนวน ๑๐ ประการ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและการประพฤติตนทางจริยธรรมของบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง นำไปสู่การปฏิบัติงานที่สุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ เป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

เนื่องจากปัจจุบันองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง มีบุคลากรรายใหม่ที่ได้รับการบรรจุ แต่งตั้ง รับโอน และจ้างให้เข้ามาปฏิบัติงานเป็นจำนวนมาก ซึ่งยังไม่มีองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย คุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น และการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการตรวจสอบจากหน่วยงานต่าง ๆ รวมถึงตัวอย่างกรณีศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองเล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ “หลักสูตร เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริต” ขึ้น เพื่อให้ข้าราชการและข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ได้เสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย พร้อมกรณีศึกษา ที่สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง อีกทั้งยังเป็นการป้องกัน ระวัง ยับยั้ง การกระทำความผิดทางวินัย และเสริมสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ สามารถตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ของตนเอง และกล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม อันจะนำไปสู่การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตของหน่วยงานต่อไป

#### ๒. วัตถุประสงค์...

## ๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย พร้อมกรณีศึกษาที่สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

๒.๒ เพื่อเป็นการป้องกัน ระวัง ยับยั้ง การกระทำความผิดทางวินัย และเสริมสร้างมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ให้แก่บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ของตน และกล้ายืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๒.๔ เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระยองเกิดทัศนคติ และค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

## ๓. กลุ่มเป้าหมาย (ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้เข้าร่วมโครงการ)

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม ประกอบด้วย นายกองค้การบริหาร ส่วนจังหวัดระยองหรือผู้แทน รองนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เลขานุการนายกองค้การบริหาร ส่วนจังหวัดระยอง ที่ปรึกษานายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และผู้ติดตาม ปลัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดระยอง รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน วิทยากร ข้าราชการและข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดระยอง ผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย คุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนท้องถิ่น และการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการตรวจสอบจากหน่วยงานต่าง ๆ ในห้วง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๖๙ และเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่โครงการฝึกอบรมฯ รวมจำนวน ๕๓๐ ราย และผู้สังเกตการณ์

## ๔. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินโครงการ

ดำเนินการจัดโครงการอบรม จำนวน ๒ รุ่น ๆ ๒ วัน รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. และ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. ณ ห้องสร้อยทอง โรงแรมโกลเด้น ซิตี้ ระยอง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

## ๕. งบประมาณดำเนินโครงการ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หน้า ๓๒๓ แผนงาน บริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ ที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดระยอง เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต โดยตั้งงบประมาณไว้ เป็นจำนวน ๖๐๐,๐๐๐.-บาท ตามรายละเอียดค่าใช้จ่ายประกอบการดำเนินการแนบท้าย

## ๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

## ๗. วิทยากร

นายแสงจันทร์ ดวงระหว่า ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานวินัยบุคคลส่วนท้องถิ่น กองบุคคล ท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

## ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ

๘.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย พร้อมกรณีศึกษาที่สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

๘.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถป้องกัน ระวัง ยับยั้ง การกระทำความผิดทางวินัย และเสริมสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของตน

๘.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ของตน และกล้ายืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๘.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดทัศนคติ และค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ อันจะนำไปสู่การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตของหน่วยงาน

## ๙. ผลการดำเนินโครงการ

### ๑. ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

๑.๑ การบรรยายหัวข้อ การเสริมสร้างวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย หลักปฏิบัติและข้อห้ามทางวินัย (หมวด ๒) : ข้าราชการต้องสนับสนุนระบอบประชาธิปไตยฯ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เที่ยงธรรม ตั้งใจและระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ นโยบายรัฐบาล และคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายของผู้บังคับบัญชา รวมถึงต้องอุทิศเวลาให้แก่ราชการ สุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี บริการประชาชนอย่างเป็นธรรม ไม่ดูหมิ่นหรือกดขี่ประชาชน วางตนเป็นกลางทางการเมือง รักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่ง และห้ามล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

การกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง เช่น การทุจริต/มิชอบ ประมาทเลินเล่อจนราชการเสียหายอย่างร้ายแรง จงใจฝ่าฝืนกฎหมาย/คำสั่ง เปิดเผยความลับราชการ ละทิ้งหน้าที่ติดต่อกันเกิน ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุผลสมควร กดขี่ประชาชน หรือประพฤติก้าวร้าวร้ายแรง

หน้าที่ของผู้บังคับบัญชา (หมวด ๓) ต้องเสริมสร้างและพัฒนาวินัยให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา (เช่น เป็นแบบอย่างที่ดี สร้างขวัญกำลังใจ) ป้องกันมิให้กระทำผิด (เอาใจใส่ สังเกตการณ์) และต้องดำเนินการทางวินัยทันทีเมื่อมีมูลกล่าวหา

สถานโทษทางวินัย มี ๕ สถาน ได้แก่ (๑) ภาคทัณฑ์ (๒) ตัดเงินเดือน (๓) ลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน (๔) ปลดออก และ (๕) ไล่ออก

กระบวนการดำเนินการทางวินัย เมื่อมีเรื่องร้องเรียนหรือเหตุสงสัย หากมีพยานหลักฐานเบื้องต้นให้ดำเนินการทางวินัยทันที หากยังไม่มีพยานหลักฐานให้ตั้งกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงก่อน กรณีวินัยไม่ร้ายแรงให้นายก อบท. มอบหมายพนักงานหรือตั้งกรรมการสอบสวนวินัยไม่ร้ายแรง ส่วนกรณีวินัยร้ายแรงต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงตามองค์ประกอบที่กฎหมายกำหนด โดยผู้ถูกกล่าวหา มีสิทธิคัดค้านกรรมการได้หากมีเหตุอันอาจเสียความเที่ยงธรรม ทั้งนี้ มีข้อยกเว้นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ซึ่งนายก อบท. สามารถลงโทษได้โดยไม่ต้องตั้งกรรมการสอบสวน

### ๑.๒ การบรรยายหัวข้อ คุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

อ้างอิงตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น (บังคับใช้ ๒๑ ม.ค. ๒๕๖๕) ซึ่งครอบคลุมถึงข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง และลูกจ้างของ อบจ. เทศบาล อบต. เมืองพัทยา (ไม่รวมกรุงเทพมหานคร) รวมถึงกรรมการและอนุกรรมการด้วย โดยโครงสร้างจริยธรรมแบ่งเป็น ๒ ส่วนหลัก (ข้อ ๔) คือ

จริยธรรมหลัก...

**จริยธรรมหลัก**

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย
๒. ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ตรงไปตรงมา โปร่งใส มีจิตสำนึกที่ดี
๓. กล้าตัดสินใจและทำในสิ่งที่ถูกต้อง กล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอแนะผู้ทำผิด ไม่ยอมรับแรงกดดันมิชอบ
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมและมีจิตสาธารณะ คำนึงถึงประชาชนและองค์กรมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ทำงานให้เกิดประโยชน์จริงต่อพื้นที่และประชาชน และมีการติดตามผลสำเร็จ
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ปราศจากอคติส่วนตัว และไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเชื้อชาติ เพศ อายุ ฐานะ ฯลฯ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาภาพลักษณ์ราชการ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

**จริยธรรมทั่วไป**

ยึดมั่นธรรมาภิบาล อุทิศตนเพื่อประชาชน ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพมีอัธยาศัยดี มุ่งบริการและแก้ไขความเดือดร้อนอย่างรวดเร็วเสมอภาค คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม ให้ข้อมูลข่าวสารตามจริงไม่บิดเบือน พัฒนาตนเองต่อเนื่อง และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน)

**๑๐. การประเมินผลตามตัวชี้วัดความสำเร็จ**

**วันที่ ๑ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙**

ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์	สรุปผล
<b>เชิงปริมาณ</b> มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จากจำนวนที่กำหนดไว้ ๒๔๙ คน	มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๒๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๓๖	มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกินกว่าเกณฑ์ที่กำหนด
<b>เชิงคุณภาพ</b> ๑. การประเมินและการทดสอบความรู้ความเข้าใจที่ได้รับจากการฝึกอบรมตามโครงการฯ ๑.๑ การประเมินระดับความรู้ความเข้าใจ ตามหัวข้อการบรรยายจากผู้ทำแบบประเมิน จำนวน ๒๒๕ คน	- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีระดับความรู้ความเข้าใจก่อนการฝึกอบรม โดยเฉลี่ยเรียงลำดับจากมากไปน้อย ดังนี้ ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๔๘ ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๗๐ ระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๙๖ ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๓๗	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่ มีระดับความรู้ความเข้าใจ เพิ่มมากขึ้นหลังจากเข้ารับ การฝึกอบรม

ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์	สรุปผล
<p>๒. การประเมินผลความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ จากผู้ทำแบบประเมิน จำนวน ๒๒๕ คน</p>	<p>และระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑.๔๙</p> <p>- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีระดับความรู้ความเข้าใจหลังการฝึกอบรม โดยเฉลี่ยเรียงลำดับจากมากไปน้อย ดังนี้</p> <p>ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๖๔</p> <p>ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๓๓</p> <p>และระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๑.๐๓</p> <p>มีระดับความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการโดยเฉลี่ย เรียงลำดับจากมากไปน้อย ดังนี้</p> <p>- ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๐๗</p> <p>- ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๕๖</p> <p>- ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๕.๗๐</p> <p>- ระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๒</p> <p>- ระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๕</p>	<p>ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการอยู่ในระดับมากที่สุด</p>

**รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙**

ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์	สรุปผล
<p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <p>มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จากจำนวนที่กำหนดไว้ ๒๔๘ คน</p>	<p>มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๒๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๕๓</p>	<p>มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกินกว่าเกณฑ์ที่กำหนด</p>
<p><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <p>๑. การประเมินและการทดสอบความรู้ความเข้าใจที่ได้รับจากการฝึกอบรมตามโครงการฯ</p> <p>๑.๑ การประเมินระดับความรู้ความเข้าใจ ตามหัวข้อการบรรยายจากผู้ทำแบบประเมิน จำนวน ๒๒๗ คน</p>	<p>- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีระดับความรู้ความเข้าใจก่อนการฝึกอบรม โดยเฉลี่ยเรียงลำดับจากมากไปน้อย ดังนี้</p> <p>ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๕๐</p> <p>ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๙๐</p> <p>ระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๘๔</p> <p>ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๐๓</p> <p>และระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๐.๗๓</p>	<p>ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่ มีระดับความรู้ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นหลังจากเข้ารับ การฝึกอบรม</p>

ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์	สรุปผล
๒. การประเมินผลความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ จากผู้ทำแบบประเมิน จำนวน ๒๒๗ คน	<p>- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีระดับความรู้ความเข้าใจหลังการฝึกอบรม โดยเฉลี่ยเรียงลำดับจากมากไปน้อย ดังนี้</p> <p>ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๑๗</p> <p>ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๑๗</p> <p>ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๓.๕๒</p> <p>และระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๔</p> <p>มีระดับความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการโดยเฉลี่ย เรียงลำดับจากมากไปน้อย ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๙๙</li><li>- ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๔๔</li><li>- ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๘.๙๗</li><li>- ระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๔</li><li>- ระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๖</li></ul>	ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการอยู่ในระดับมาก

### ภาพบรรยากาศ

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง  
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
“หลักสูตร เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริต”  
รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ และรุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙  
ณ ห้องสร้อยทอง โรงแรมโกลเด้น ซิตี้ ระยอง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

รุ่นที่ ๑  
วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙



ลงทะเบียน  
เข้าร่วมการฝึกอบรมและเข้าร่วมโครงการ

พิธีเปิดโครงการฝึกอบรม



ประธานเปิดโครงการ  
นายกิตติ เกียรติมนตรี  
รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง



ผู้กล่าวรายงานการฝึกอบรม  
นางณมน พุ่มพุกชี  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

พิธีกร  
นายกฤติน ปลื้มจิตร  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ  
และวิทยากร ร่วมเป็นเกียรติในพิธีเปิด

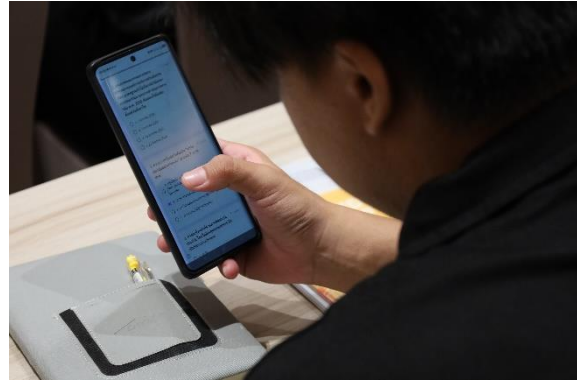


ประธานในพิธีเปิด แขกผู้มีเกียรติ และวิทยากร  
ถ่ายภาพร่วมกับผู้เข้ารับการฝึกอบรม



วิทยากร  
นายแสงจันทร์ ดวงระหว่า  
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานวินัยบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กองบุคคลท้องถิ่น  
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

บรรยากาศเข้ารับการฝึกอบรม และทำแบบทดสอบก่อนอบรม



วิทยากร : นายแสงจันทร์ ดวงระหว่า ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานวินัยบุคคลส่วนท้องถิ่น กองบุคคลท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(ช่วงเช้า)

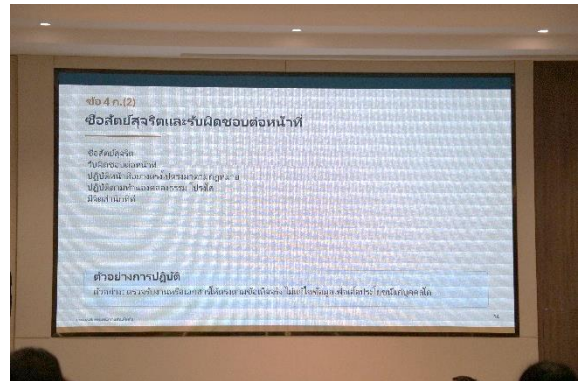
บรรยายความรู้ในหัวข้อ  
วินัยและการรักษาวินัย

วิทยาการบรรยายให้ความรู้  
ช่วงเช้า



บรรยายความรู้ในหัวข้อ  
วินัยและการรักษาวินัย

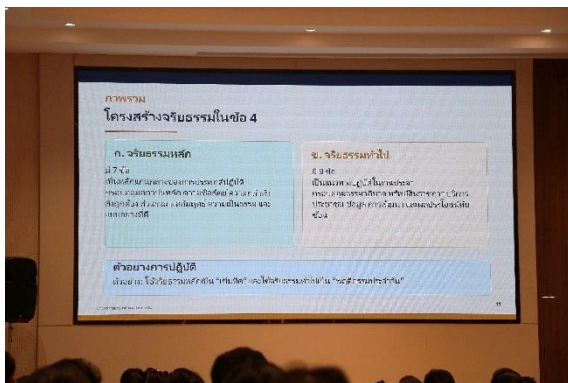
## วิทยากรบรรยายให้ความรู้ ช่วงบ่าย



### บรรยายความรู้ในหัวข้อ

- คุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น
- การเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการตรวจสอบจากหน่วยงานต่าง ๆ
- ตัวอย่างกรณีศึกษา
- ถาม - ตอบประเด็นข้อซักถาม

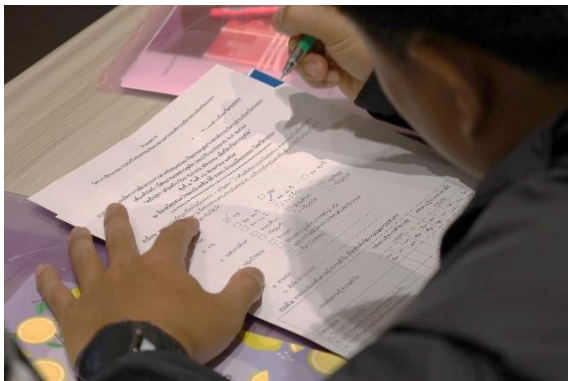
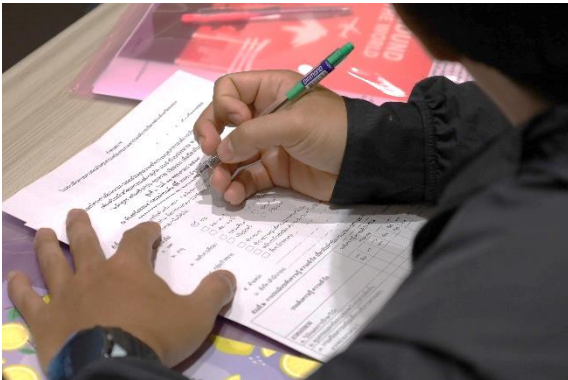
## วิทยากรบรรยายให้ความรู้ ช่วงบ่าย



### บรรยายความรู้ในหัวข้อ

- คุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น
- การเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการตรวจสอบจากหน่วยงานต่าง ๆ
- ตัวอย่างกรณีศึกษา
- ถาม - ตอบประเด็นข้อซักถาม

ทำแบบทดสอบหลังอบรม และทำแบบประเมิน

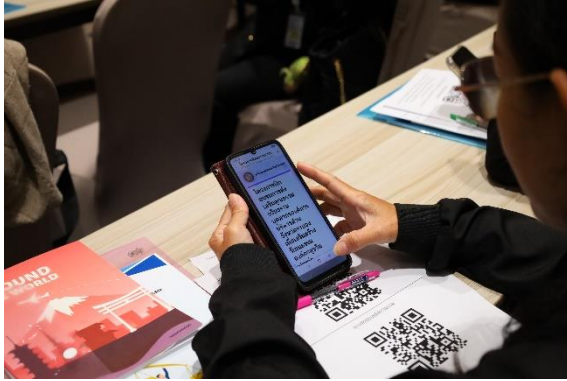


รุ่นที่ ๒  
วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙



ลงทะเบียน  
เข้าร่วมการฝึกอบรมและเข้าร่วมโครงการ

บรรยากาศเข้ารับการฝึกอบรม และทำแบบทดสอบก่อนอบรม



บรรยายความรู้ในหัวข้อ  
วินัยและการรักษาวินัย

วิทยากรบรรยายให้ความรู้  
ช่วงเช้า



บรรยายความรู้ในหัวข้อ  
วินัยและการรักษาวินัย

## วิทยากรบรรยายให้ความรู้ ช่วงบ่าย



### บรรยายความรู้ในหัวข้อ

- วัฒนธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น
- การเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการตรวจสอบจากหน่วยงานต่าง ๆ
- ตัวอย่างกรณีศึกษา
- ถาม - ตอบประเด็นข้อซักถาม

## วิทยากรบรรยายให้ความรู้ ช่วงบ่าย



### บรรยายความรู้ในหัวข้อ

- คุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น
- การเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการตรวจสอบจากหน่วยงานต่าง ๆ
- ตัวอย่างกรณีศึกษา
- ถาม - ตอบประเด็นข้อซักถาม

ทำแบบทดสอบหลังอบรม และทำแบบประเมิน

