



# รายงานผลการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง



**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดมาตรการหรือกิจกรรมที่จะดำเนินการเพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองได้มีการขับเคลื่อนมาตรการหรือกิจกรรมดังกล่าว เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีรายละเอียดดังนี้

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม ที่ดำเนินการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ
๑. การยกระดับ ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑) แต่งตั้งคณะทำงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒) แบ่งหน้าที่ความ รับผิดชอบของแต่ละ ส่วนราชการ ในองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดระยอง สำหรับการประเมิน แบบวัดการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ OIT ๓) กำกับและ ติดตามผลการ ดำเนินการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินการของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	กองการเจ้าหน้าที่ และทุกส่วน ราชการ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑) แต่งตั้งคณะทำงาน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามคำสั่ง อบจ.ระยอง ที่ ๖๙๗๒/๒๕๖๗ ลว. ๑๘ ต.ค. ๒๕๖๗ ๒) มีการแบ่งหน้าที่ ความรับผิดชอบ ให้ ฝ่าย/สำนัก/กอง ในสังกัด อบจ.ระยอง แยกตามเกณฑ์ ตัวชี้วัด O1 – O28 ๓) มีการประชาสัมพันธ์ การตอบแบบวัด การรับรู้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน IIT, ประชาสัมพันธ์ การตอบแบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก EIT ทาง เว็บไซต์ อบจ. ระยอง และจุดประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงาน	๑) ผลการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วน จังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้คะแนนรวม ๙๗.๖๙ คะแนน อยู่ในระดับ “ผ่านดี” ๒) ประชาชนสามารถ รับรู้ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการดำเนินงาน ต่าง ๆ จึงเกิดความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ๓) คณะทำงานฯ มีความรู้ ความเข้าใจ ถึงหลักเกณฑ์ การประเมินฯ และองค์ประกอบ ตามตัวชี้วัดต่าง ๆ ของการประเมิน ๔) สามารถจัดทำและ รวบรวมข้อมูลเพื่อใช้ ประกอบการดำเนินการ

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ
<p>๑. การยกระดับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต่อ)</p>	<p>๔) เผยแพร่ผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้ทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ปิดประกาศบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เพชบุรี ฯลฯ</p> <p>๕) เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดระยอง</p> <p>๖) ดำเนินการประชุมคณะทำงานเพื่อวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีที่ผ่านมา และศึกษารอบแนวทางการประเมิน ITA ในปี ๒๕๖๘</p> <p>๗) ดำเนินการภายในกรอบปฏิทินการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘</p>			<p>๔) มีการเผยแพร่ผลการดำเนินงานของ อบจ.ระยอง บนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๕) เข้าร่วมประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดระยอง ดังนี้</p> <p>๑. เข้าร่วมกิจกรรมการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ ผ่าน Facebook live เพจกระทรวงมหาดไทย RP</p> <p>๒. เข้าร่วมประชุมทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดระยอง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p>	<p>ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบจ.ระยอง (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด</p>

มาตรการหรือ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	ขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือ ผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ
				<p>ณ ห้องประชุมภักดี ศรีสงคราม (มุขหลัง) ชั้น ๔ ศูนย์ราชการ จังหวัดระยอง</p> <p>๓. เข้าร่วมกิจกรรม การประชุมเชิง ปฏิบัติการยกระดับ คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ผ่านระบบออนไลน์ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>๔. เข้าร่วมโครงการ ขับเคลื่อนเพื่อพัฒนา และยกระดับคະແນນ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดระยอง ณ โรงแรมสตาร์ คอนเวนชั่น จังหวัดระยอง วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘</p> <p>๕. เข้าร่วมโครงการ รณรงค์ส่งเสริม จิตสำนึกและ สร้างเสริมเครือข่าย คุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p>	

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ
				<p>ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Facebook Live ของสำนักงาน ก.พ. วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘</p> <p>๖. เข้าร่วมประชุม คณะทำงานขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ จังหวัดระยอง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘ ณ ห้อง ประชุมภักดีศรี สงคราม (มุขหลัง) ชั้น ๔ ศูนย์ราชการ จังหวัดระยอง</p> <p>๖) มีการจัดประชุม คณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ พ.ย. ๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มี.ค. ๖๘ - ภาพประกอบตาม ภาคผนวกแนบท้าย</p>	
<p>๒. การจัดทำ แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และการรายงานผล การดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตฯ</p>	<p>๑) จัดทำคำสั่ง แต่งตั้งคณะทำงาน จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตฯ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)</p> <p>๒) ประชุมคณะทำงาน เพื่อพิจารณาโครงการ ที่สอดคล้องกับการ จัดทำแผน และ พิจารณาลงมติ</p>	<p>กองการเจ้าหน้าที่ และทุกส่วนราชการ</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘</p>	<p>๑) แต่งตั้งคณะทำงาน จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตฯ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามคำสั่ง ๑๖๖๖/๒๕๖๕ ลว. ๒๑ เม.ย. ๖๕</p>	<p>๑) แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)</p> <p>๒) รายงานผลการ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตฯ</p>

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ
<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน</p>	<p>๓) ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ๔) กำกับติดตามให้ทุกส่วนราชการในสังกัด รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด</p>			<p>๒) ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนฯ และพิจารณาอนุมัติ เมื่อวันที่ ๑๑ ส.ค. ๖๕ ๓) ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๒๓ ส.ค. ๖๕ ๔) บันทึกรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน - ภาพประกอบตามภาคผนวกแนบท้าย</p>	<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน</p>
<p>๓. โครงการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>๑) เสนอขออนุมัติโครงการฯ ๒) เชิญนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง หัวหน้าส่วนราชการ</p>	<p>กองการเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑ ก.พ. - ๓๐ เม.ย. ๖๗</p>	<p>จัดโครงการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘ โดยบูรณาการร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำปีจังหวัดระยอง และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดระยอง</p>	<p>๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดระยองได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริตในสังคมไทย การมีส่วนร่วมภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต และหลักโมเดล STRONG : จิตพอเพียง ต้านทุจริต สร้างชุมชนต้านโกง ๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดระยอง</p>

มาตรการหรือ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	ขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือ ผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ
	<p>และหัวหน้า หน่วยตรวจสอบ ภายใน วิทยาการ และแขกผู้มีเกียรติ เข้าร่วมโครงการฯ</p> <p>๓) เชิญผู้แทน องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นจังหวัด ระยองเข้าร่วม โครงการฯ</p> <p>๔) แจกส่วนราชการ ในสังกัดจัดส่ง รายชื่อบุคลากรเข้า รับการอบรมตาม โครงการฯ</p> <p>๕) ประชุม ผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อวาง แผนการดำเนินงาน ตามโครงการฯ</p> <p>๖) ดำเนินโครงการฯ โดยการบรรยาย</p> <p>๗) สรุปและรายงาน ผลการดำเนิน โครงการฯ</p> <p>๘) เผยแพร่ผลการ ดำเนินโครงการฯ ผ่านทางเว็บไซต์ของ องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดระยอง</p>			<p>เพื่อส่งเสริมองค์ ความรู้และเผยแพร่ ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการทุจริต ในสังคมไทย การมีส่วนร่วมภาค ประชาสังคมในการ ป้องกันการทุจริต และหลักโมเดล STRONG : จิตพอเพียง ต้านทุจริต สร้างชุมชนต้านโกง ซึ่งจะนำไปสู่การ ขับเคลื่อนการป้องกัน การทุจริต เสริมสร้าง ศักยภาพการทำงาน ร่วมกันในการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดระยอง ร่วมสร้างกลไกใน การบูรณาการให้ ทุกภาคส่วนได้ร่วมกัน ส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยม ในการต่อต้านการทุจริต พัฒนาเครือข่ายและ ความร่วมมือในการ ต่อต้านการทุจริต อย่างเข้มแข็ง นำไปสู่ การยกระดับ มาตรฐานการป้องกัน การทุจริตขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>เกิดการขับเคลื่อน การป้องกันการทุจริต เสริมสร้างศักยภาพ การทำงานร่วมกัน ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในจังหวัด ระยอง</p> <p>๓) องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในจังหวัด ระยองเกิดการพัฒนา เครือข่าย สร้างความ ร่วมมือ และกลไก ในการบูรณาการให้ ทุกภาคส่วนได้ร่วมกัน ส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยม ในการต่อต้านการ ทุจริตได้อย่างเข้มแข็ง</p> <p>๔) องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในจังหวัด ระยองเป็นองค์กรที่มี คุณธรรมจริยธรรม มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็น องค์กรธรรมาภิบาล</p>

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ
				<p>ในระดับจังหวัด รวมถึงพัฒนาการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดระยอง ให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมจริยธรรม มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นองค์กรธรรมาภิบาล ก่อให้เกิดความเชื่อมั่นต่อสาธารณชน</p> <p>- ภาพประกอบตามภาคผนวกแนบท้าย</p>	
<p>๔. โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>๑) เสนอขออนุมัติโครงการฯ</p> <p>๒) เชิญนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ที่ปรึกษานายองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน วิทยากร และแขกผู้มีเกียรติ เข้าร่วมโครงการฯ</p>	<p>กองการเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑ พ.ย. ๖๗ - ๒๘ ก.พ. ๖๘</p>	<p>จัดโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>“หลักสูตรการบริหารงานบุคคล การรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง” เมื่อวันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ เพื่อให้ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง</p>	<p>๑) บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองได้เสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น วินัยและการรักษาวินัย การเสริมสร้างพัฒนาและป้องกันการกระทำผิดวินัย การดำเนินการทางวินัย และแนวทางการปฏิบัติที่สำคัญ พร้อมกรณีศึกษาที่สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๒) บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองสามารถป้องกัน ระงับ ยับยั้งการกระทำคามผิดทางวินัย</p>

มาตรการหรือ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	ขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือ ผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ
	<p>๓) แจ้งส่วนราชการ ในสังกัดจัดส่ง รายชื่อบุคลากรเข้า รับการอบรมตาม โครงการฯ</p> <p>๔) ประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อวาง แผนการดำเนินงาน ตามโครงการฯ</p> <p>๕) ดำเนินโครงการฯ โดยการบรรยาย</p> <p>๖) สรุปและรายงาน ผลการดำเนิน โครงการฯ</p> <p>๗) เผยแพร่ผลการ ดำเนินโครงการฯ ผ่านทางเว็บไซต์ของ องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดระยอง</p>			<p>สังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดระยอง ได้เสริมสร้างความรู้ และความเข้าใจ เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น วินัยและ การรักษาวินัย การเสริมสร้างพัฒนา และป้องกันการกระทำ ผิดวินัย การดำเนินการ ทางวินัย และแนวทาง ปฏิบัติที่สำคัญพร้อม กรณีศึกษาที่สามารถ นำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้อง อีกทั้งยัง เป็นการป้องกัน ระวัง ยับยั้ง การกระทำ ความผิดทางวินัย และ เสริมสร้างมาตรฐานใน การปฏิบัติงานตาม อำนาจหน้าที่ สามารถ ตระหนักถึงบทบาท และหน้าที่ของตนเอง ควบคุม กำกับ ดูแล วินัยของตนเอง และกล้ายืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม อันจะ นำไปสู่การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร สุจริตของหน่วยงาน - ภาพประกอบตาม ภาคผนวกแนบท้าย</p>	<p>และเสริมสร้าง มาตรฐานในการ ปฏิบัติงานตาม อำนาจหน้าที่ของตน ๓) บุคลากรในสังกัด องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดระยอง สามารถตระหนักถึง บทบาทและ หน้าที่ของตน ที่จะควบคุม กำกับ ดูแลวินัยของตนเอง และกล้ายืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม</p> <p>๔) บุคลากรในสังกัด องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดระยอง เกิดทัศนคติ และ ค่านิยมที่ดีในการ ปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และสามารถ ตรวจสอบได้ อันจะ นำไปสู่การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร สุจริตของหน่วยงาน</p>

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ
<p>๕. กิจกรรมประชาสัมพันธ์เอกสารเผยแพร่ความรู้ด้านวินัยและเสริมสร้างคุณธรรมประจำเดือน</p>	<p>๑) จัดทำเอกสารข่าวสารด้านวินัยและเสริมสร้างคุณธรรมเพื่อเป็นการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกรณีศึกษาและความรู้เกี่ยวกับกฎหมายตามแนวคำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุดให้กับบุคลากรในสังกัด</p> <p>๒) แจกเวียนประชาสัมพันธ์เอกสารเผยแพร่ความรู้ด้านวินัยและเสริมสร้างคุณธรรมให้กับบุคลากรในสังกัด ทุกวันทำการสุดท้ายของเดือนเป็นประจำทุกเดือน</p>	<p>กองการเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘</p>	<p>เอกสารเผยแพร่ความรู้ด้านวินัยและเสริมสร้างคุณธรรมรายละเอียดดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ฉบับที่ ๑๐/๒๕๖๗ ลว. ๒๙ ต.ค. ๖๗</li> <li>- ฉบับที่ ๑๑/๒๕๖๗ ลว. ๒๙ พ.ย. ๖๗</li> <li>- ฉบับที่ ๑๒/๒๕๖๗ ลว. ๒๔ ธ.ค. ๖๗</li> <li>- เอกสารประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๘</li> <li>- เอกสารประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</li> <li>- เอกสารประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๘</li> <li>- เอกสารประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๘</li> <li>- เอกสารประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๘</li> <li>- เอกสารประจำเดือน มิถุนายน ๒๕๖๘</li> <li>- เอกสารประจำเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๘</li> <li>- เอกสารประจำเดือน สิงหาคม ๒๕๖๘</li> <li>- เอกสารประจำเดือน กันยายน ๒๕๖๘</li> </ul>	<p>บุคลากรในสังกัดได้รับความรู้เกี่ยวกับกรณีศึกษาและความรู้เกี่ยวกับกฎหมายตามแนวคำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุดและสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบที่กำหนดเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย</p>
<p>๖. กิจกรรมประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>การกำหนดนโยบายการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p>	<p>สำนักยุทธศาสตร์และงบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘</p>	<p>๑) มีการกำหนดนโยบายเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>๑) ระดับการรับรู้ของบุคลากรในสังกัด อบจ.ระยอง ในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีตามข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น</p>

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ
				<p>๒) มีการประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้แก่บุคลากรในสังกัดได้รับทราบ</p> <p>๓) มีการประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของ อบจ.ระยอง เพื่อเผยแพร่ให้แก่บุคลากรในสังกัดและประชาชนได้รับทราบ</p> <p>๔) มีการรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารรับทราบ - ภาพประกอบตามภาคผนวกแนบท้าย</p>	<p>๒) บุคลากรในสังกัด อบจ.ระยอง มีความสามารถในการรับรู้และตรวจสอบการใช้งบประมาณได้มากขึ้น</p>
<p>๗. กิจกรรมเผยแพร่ QR Code แบบวัด EIT บนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p>	<p>นำ QR Code ที่ได้จากระบบ ITAS มาลงบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองเพื่อให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองตามแบบวัด EIT</p>	<p>กองกรเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑ ม.ค. - ๓๐ มิ.ย. ๖๘</p>	<p>ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของ อบจ.ระยอง เข้ามามีส่วนร่วมในการตอบแบบวัด EIT จำนวน ๒๗๔ ราย</p> <p>- ภาพประกอบตามภาคผนวกแนบท้าย</p>	<p>สามารถนำข้อมูลที่ได้รับจากผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของ อบจ.ระยอง มาเพื่อปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น</p>

มาตรการหรือ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	ขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือ ผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ
๘. กิจกรรมการ เปิดเผยข้อมูล	๑) มีการจัดตั้งศูนย์ ข้อมูลข่าวสารสำหรับ บริการข้อมูลข่าวสาร ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดระยอง ๒) มีการจัดทำข้อมูล ข่าวสารให้ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน ๓) มีการมอบหมาย ผู้รับผิดชอบศูนย์ ข้อมูลข่าวสาร ๔) มีการเผยแพร่ ข้อมูลเกี่ยวกับการ การจัดซื้อจัดจ้าง และเผยแพร่บน เว็บไซต์องค์การ บริหารส่วนจังหวัด ระยอง ๕) มีการจัดเก็บสถิติ การใช้บริการ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และรายงานให้ ผู้บริการได้รับทราบ	สำนักปลัด องค์การบริหาร ส่วนจังหวัด	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑) ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สำหรับบริการข้อมูล ข่าวสาร อบจ.ระยอง ๒) ข้อมูลข่าวสาร มีการจัดทำได้ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน ๓) คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน ผู้รับผิดชอบ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ๔) เผยแพร่ข้อมูล เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างและเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของ อบจ.ระยอง ๕) รายงานสถิติการใช้ บริการศูนย์ข้อมูล ข่าวสารให้ผู้บริการ ได้รับทราบ - ภาพประกอบตาม ภาคผนวกแนบท้าย	๑) ระดับการรับรู้ ข้อมูลสาธารณะของ อบจ.ระยอง ของ ประชาชนเพิ่มมากขึ้น ๒) ระดับความ โปร่งใสของหน่วยงาน มีความน่าเชื่อถือและ เป็นที่ยอมรับของ ประชาชนเพิ่มมากขึ้น

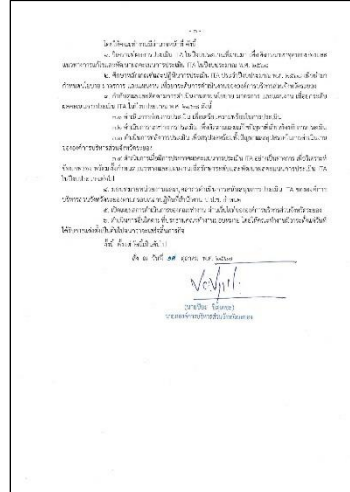
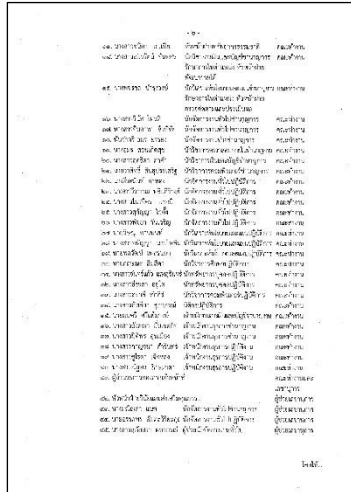
ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางณมน พุ่มพุกชัย)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ภาคผนวก

# ๑. การยกระดับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘





คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

ที่ ๖๙๙๒/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะที่ ๒ ได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕/๕ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๖ จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

**ที่ปรึกษาคณะทำงาน**

- |   |                 |
|---|-----------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง          | ประธานที่ปรึกษา |
| ๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง       | ที่ปรึกษา       |
| ๓. เลขานุการนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง | ที่ปรึกษา       |
| ๔. ที่ปรึกษานายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง | ที่ปรึกษา       |

**คณะทำงาน**

- |  |                |
|--|----------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง             | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง          | คณะทำงาน       |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และงบประมาณ         | คณะทำงาน       |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด      | คณะทำงาน       |
| ๕. เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด             | คณะทำงาน       |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง                            | คณะทำงาน       |
| ๗. ผู้อำนวยการกองช่าง                            | คณะทำงาน       |
| ๘. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข                       | คณะทำงาน       |
| ๙. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม       | คณะทำงาน       |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | คณะทำงาน       |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน              | คณะทำงาน       |
| ๑๒. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน                     | คณะทำงาน       |

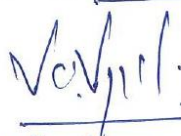
๑๓. นางสาวชนิดา เอ็มเปีย	หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรธรรมชาติ	คณะกรรมการ
๑๔. นางสาวอมรรัตน์ จันทศร	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย พัฒนารายได้	คณะกรรมการ
๑๕. นางเพชรชล บำรุงวงศ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย ตรวจติดตามและประเมินผล	คณะกรรมการ
๑๖. นางสาววินัส ไหวติ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๗. นางสาวจินดาพร สิทธิชัย	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๘. พันจ่าตรี อมร ยรรยง	นักจัดการงานช่างชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๙. นางอมร สอนเกิดสุข	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	คณะกรรมการ
๒๐. นางสาวสุดศรिता ตาคำ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	คณะกรรมการ
๒๑. นายวาสิทธิ์ สิ้นธุประเสริฐ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๒๒. นางธีระนันท์ คำทอง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๒๓. นางสาววิรวรรณ ทิมศิริวงศ์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๒๔. นางสาวไพโรจิตรา มากมี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๒๕. นางสาวสุกัญญา ใจตั้ง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๒๖. นางสาวพัชยา วันเจริญ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๒๗. นายวิษณุ พานนนท์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๒๘. นางสาวอนัญญา นามไพลิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๒๙. นายพลวัฒน์ เพชรนอก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๓๐. นายกฤษณะ สิมเสีตา	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๓๑. นางสาวจันทร์แก้ว แสงสุรินทร์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๓๒. นางสาวธีระสา อยู่โต	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๓๓. นางสาวสุมาลี ทักศิริ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๓๔. นางสาวศุภลลิตา สุภาภรณ์	นิติกรปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๓๕. นายมนตรี ศรีแย้มวงศ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๓๖. นางสาวอังคณา มั่นเขตกิจ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๓๗. นางสาวปิติพร อุ่นเมือง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๓๘. นางสาวกาญจนา คำรินทร์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ
๓๙. นางสาวชูไรดา เจ๊ะหลง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ
๔๐. นางสาวณัฐพร รักษามาตา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ
๔๑. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่		คณะกรรมการ เลขานุการ
๔๒. หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม		ผู้ช่วยเลขานุการ
๔๓. นางมณีนิดดา แนช	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๔๔. นายอรรถพร อัดตะวิริยะกุล	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๔๕. นางสาวสุภัทสรดา ผลาภรณ์	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้...

โดยให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและแนวทางการแก้ไขและพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
  ๒. ศึกษาหลักเกณฑ์และพฤติกรรมการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อนำมา กำหนดนโยบาย มาตรการ และแผนงาน เพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง
  ๓. กำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย มาตรการ และแผนงาน เพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้
    - ๓.๑ ดำเนินการก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน
    - ๓.๒ ดำเนินการระหว่างการประเมิน เพื่อติดตามและแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน
    - ๓.๓ ดำเนินการหลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง
    - ๓.๔ ดำเนินการเมื่อมีการประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA อย่างเป็นทางการ เพื่อวิเคราะห์ข้อบกพร่อง พร้อมทั้งกำหนดแนวทางและแผนงานเพื่อรักษาระดับและพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป
  ๔. มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองตามกรอบเวลาปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
  ๕. เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะทำงาน ผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง
  ๖. ดำเนินการอื่นใดตามที่ประธานคณะทำงานมอบหมาย โดยให้คณะทำงานมีวาระตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นต้นไปจนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายปิยะ ปิตุเตชะ)  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

รายงานการประชุม  
 คณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
 ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
 ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.  
 ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

ผู้มาประชุม			
๑. นายสุรินทร์ แสงทอง	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง	ประธานคณะทำงาน	
๒. นายสมเกียรติ ยูพาพิน	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง	คณะทำงาน	
๓. นางสาวหทัยชนก มะริต	(แทน) ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และงบประมาณ	คณะทำงาน	
๔. นายสมบัติ นุ่มทอง	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	คณะทำงาน	
๕. นางภัทรภร อุฬารวิจิตร	หัวหน้าฝ่ายกิจการคณะผู้บริหารรักษาราชการแทน เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	คณะทำงาน	
๖. นางนวลฉวี เสียงประเสริฐ	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน	
๗. นางสาวจินดาพร สิทธิชัย	(แทน) ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน	
๘. นางสาวสุกัญญา ใจตั้ง	(แทน) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	คณะทำงาน	
๙. นางสาวณัฐชา เทียงตรง	(แทน) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	คณะทำงาน	
๑๐. นางสาวชนิดา เอ็มเปี้ย	(แทน) ผู้อำนวยการกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	คณะทำงาน	
๑๑. นางสาวรัฐชนก ศรีรัตน์	ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน	คณะทำงาน	
๑๒. นางสาวบงกช พิพัฒน์จำเริญกุล	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการรักษาราชการแทน หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	คณะทำงาน	
๑๓. นางสาวชนิดา เอ็มเปี้ย	หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรธรรมชาติ	คณะทำงาน	
๑๔. นางสาวอมรรัตน์ จันทศร	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการรักษาราชการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	คณะทำงาน	
๑๕. นางพรชชล บำรุงวงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการรักษาราชการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล	คณะทำงาน	
๑๖. นางสาวจินดาพร สิทธิชัย	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะทำงาน	
๑๗. นางอมร สอนเกิดสุข	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	คณะทำงาน	
๑๘. นางสาวสุดธิดา ตาคำ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	คณะทำงาน	

๑๙. นายวาสิทธิ์...

๑๙. นายวาลีห์ลี สีนุประเสริฐ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๒๐. นางธีระนันท์ คำทอง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒๑. นางสาววิวรรธน์ ทิมศิริวงศ์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒๒. นางสาวไพโรจิตรา มากมี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒๓. นางสาวสุกัญญา ใจตั้ง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒๔. นางสาวทัชชา วันเจริญ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒๕. นายสุวัฒน์ ชคตระการ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ (แทน) นายวิษณุ พานนนท์	คณะทำงาน
๒๖. นางสาวอนัญญา นามไพลิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒๗. นายพลวัฒน์ เพชรนอก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒๘. นายกฤษณะ สิมสีดา	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒๙. นางสาวจันทร์แก้ว แสงสุรินทร์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๓๐. นางสาวชนัญชิตา แดงโชติ	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (แทน) นางสาวธีระสา อยู่โต	คณะทำงาน
๓๑. นางสาวสุมาลี ทักศิริ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๓๒. นางสาวศุภิยา สุภาภรณ์	นิติกรปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๓๓. นายมนตรี ศรีแย้มวงศ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	คณะทำงาน
๓๔. นางสาวอรรธรรณ พ่องวรินทร์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (แทน) นางสาวอังคณา มั่นเขตกิจ	คณะทำงาน
๓๕. นางสาวปิติพร อุ่นเมือง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
๓๖. นางสาวกาญจนา คำรินทร์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๓๗. นางสาวชูไรดา เจ๊ะหลง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๓๘. นางสาวณัฐพร รักษามาตา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๓๙. นางณมน พุ่มพุกษี	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	คณะทำงานและ เลขานุการ
๔๐. นางสาววรรณศิริ ขวัญไชยสิทธิ์	หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม	ผู้ช่วยเลขานุการ
๔๑. นางมณีนดา แนน	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๔๒. นางสาวสุภัทสรดา ผลาภรณ์	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้ไม่มาประชุม	๑. นางสาววินัส ไหวดี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (ติดภารกิจ)
	๒. พันจ่าตรี อมร ยรธรง	นักจัดการงานช่างชำนาญการ (ติดภารกิจ)
	๓. นายอรุณพร อัดตะวีระกุล	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ (ติดภารกิจ)

เริ่มประชุมเวลา

๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานา

คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ที่ ๒๙๗๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๒...

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง เพื่อทราบ จำนวน ๒ เรื่อง

ประธานฯ

๒.๑ เรื่อง ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขอให้ฝ่ายเลขานุการฯ ซึ่งแจ้งรายละเอียดให้ที่ประชุมทราบด้วย

เลขานุการฯ

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ได้คะแนนรวม ๙๑.๒๗ คะแนน ผลการประเมินอยู่ในระดับ “ผ่าน” เกณฑ์การประเมิน

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ประธานฯ

๒.๒ เรื่อง การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และการให้ข้อเสนอแนะรายหน่วยงาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการฯ ซึ่งแจ้งรายละเอียดให้ที่ประชุมทราบด้วย

เลขานุการฯ

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้คะแนนรวม ๙๑.๒๗ คะแนน อยู่ในระดับ “ผ่าน” เกณฑ์การประเมิน ทั้งนี้ สำหรับหน่วยงานที่มีผลการประเมินในระดับผ่าน หมายถึง หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป แต่มีคะแนนรายเครื่องมือ ประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่งมีผลคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนนอย่างไรก็ตาม องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองมีเป้าหมายในการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ดีขึ้นจากปีที่ผ่านมา โดยอาจอยู่ในระดับ “ผ่านดี” ซึ่งมีคะแนน ๘๕.๐๐ ขึ้นไป โดยมีเงื่อนไขเครื่องมือการประเมิน คือ IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT จะต้องมียกผลคะแนนทุกเครื่องมือ ๘๕ คะแนนขึ้นไป หรืออาจอยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” ซึ่งมีคะแนน ๙๕.๐๐ - ๑๐๐ โดยมีเงื่อนไขเครื่องมือการประเมิน คือ IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT จะต้องมียกผลคะแนนทุกเครื่องมือ ๙๕ คะแนนขึ้นไป ได้

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการปฏิบัติงานและยกระดับผลการประเมินดังกล่าว ฝ่ายเลขานุการฯ จึงได้รวบรวมข้อมูลผลการประเมินครั้งที่ผ่านมาจากระบบ ITAS ซึ่งได้ทำการวิเคราะห์เพื่อดูประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน และนำมาเป็นข้อเสนอแนะ แก่ไข หรือบริหารจัดการให้ดีขึ้น ดังนี้

๑. การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

องค์การ...

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยมีคะแนนสูงสุด ๙๗.๔๓ คะแนน ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการที่ได้คะแนน ๘๖.๔๔ คะแนน ทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อความที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อความดังต่อไปนี้

- i1 ประเด็นเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ หรือคู่มือการให้บริการสำหรับผู้มารับบริการหรือติดต่อ และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด นอกจากนี้ หน่วยงานควรมีข้อมูลจากคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการรับรู้ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสมต่อไป

- i2 ประเด็นบุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกไม่เท่าเทียมกัน ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการโดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

- i10 ประเด็นบุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ และควรมีแนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง

- i12 ประเด็นเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันมิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางดังกล่าวให้แก่บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการขอยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ...

ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตราฐานทางจริยธรรม

- 115 ประเด็นบุคลากรในหน่วยงานบางรายยังขาดความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ดังนั้นหน่วยงานควรทบทวนแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และมีช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่าจะมีการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน และควรเผยแพร่แนวปฏิบัติและช่องทางดังกล่าวให้สาธารณชนทราบด้วย

๒. การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ๙๒.๗๒ คะแนน ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ที่ได้คะแนน ๗๒.๘๓ คะแนน ทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถามดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

- e4 หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน

- e6 หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางติดต่อ - สอบถามข้อมูล ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้ง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจนเข้าใจง่าย ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย

- e7 หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการโครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย

- e8 หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง

- e9 หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐18) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ส่วนที่ ๒...

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

- e1 หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการ และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือจุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม

- e2 หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าการให้บริการใดภายในหน่วยงาน ที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการให้บริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการโดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการได้รับทราบ

- e4 หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน

- e7 หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการโครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย

- e9 หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

๓. การประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนนในตัวชี้วัดย่อย การจัดซื้อจัดจ้าง ประเด็นการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ หน่วยงานควรจัดทำข้อมูลรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยเฉพาะการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย และเผยแพร่ชุดข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบตารางหรือรูปแบบที่มีโครงสร้าง ทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ และควรมีการวิเคราะห์ข้อมูล

การจัดซื้อ...

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ เพื่อกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เพื่อพิจารณา จำนวน ๓ เรื่อง

ประธานฯ

๓.๑ เรื่อง หลักเกณฑ์การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบวัด IIT) ขอให้ฝ่ายเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมทราบด้วย

เลขานุการฯ

การเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบวัด IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดให้มี ๕ ตัวชี้วัด ข้อคำถามจำนวนทั้งหมดรวม ๑๕ ข้อ และกำหนดช่วงระยะเวลาดำเนินการระหว่างวันที่ ๑ มกราคม - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยผู้ตอบแบบสอบถามต้องเป็นบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองที่ปฏิบัติงานในองค์กรอย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๑ ปี (ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘) ทั้งนี้ กองการเจ้าหน้าที่จะดำเนินการกรอกข้อมูลจำนวนบุคลากรฯ ในระบบ ITAS ตามกรอบเวลาปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘) เมื่อระบบ ITAS ประมวลผลข้อมูลและกำหนดจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบวัด IIT) เรียบร้อยแล้ว กองการเจ้าหน้าที่จะมีหนังสือแจ้งรายชื่อบุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองไม่น้อยกว่า ๑ ปี และจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามสำหรับแต่ละหน่วยงาน โดยขอให้หน่วยงานคัดเลือกบุคลากรจากรายชื่อดังกล่าว ที่จะให้เข้าร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบวัด IIT) และส่งรายชื่อกลับมาให้กองการเจ้าหน้าที่ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ ขอความร่วมมือหน่วยงานคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ ความเข้าใจ และมีทัศนคติที่ดีต่อองค์การในการเข้าร่วมการตอบแบบวัดดังกล่าวด้วย

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

ประธานฯ

ผมขอสอบถามเรื่องรายชื่อและจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามสำหรับแต่ละส่วนราชการ ทางฝ่ายเลขานุการฯ มีข้อมูลในเรื่องดังกล่าวอย่างไรครับ

เลขานุการฯ

ดิฉันขอเรียนว่า ทางฝ่ายเลขานุการฯ ได้มีการจัดทำข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองไม่น้อยกว่า ๑ ปี (ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘) เรียบร้อยแล้ว โดยมีจำนวนทั้งสิ้น ๑,๗๗๔ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖) และเมื่อคิดจำนวนผู้ตอบแบบวัด IIT ขึ้นต่ำ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้จำนวนร้อยละ ๒๐ ของจำนวน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด จะได้จำนวนผู้ตอบวัด IIT ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวนทั้งสิ้น ๓๕๕ คน และเนื่องจากจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมตอบแบบวัด IIT มีจำนวนค่อนข้างมากทางฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอเสนอให้ส่วนราชการคัดเลือกเฉพาะบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เพื่อความสะดวกในการประสานงานและเก็บรวบรวมข้อมูลค่ะ

ประธานฯ...

ประธานฯ

ผมมีความเห็นว่า หากฝ่ายเลขานุการฯ มีข้อมูลจำนวนผู้ตอบแบบวัด IIT ในเบื้องต้นแล้ว ก็ขอให้ดำเนินการแจ้งทุกส่วนราชการจัดส่งรายชื่อผู้ที่เข้าร่วมในการตอบแบบวัดดังกล่าวตามจำนวนที่กำหนด โดยขอให้เป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เพื่อสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูล และเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับการดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบวัด IIT) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป มีคณะทำงานท่านใดมีข้อเสนออื่นอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีก็ถือว่าที่ประชุมเห็นชอบครับ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้กองการเจ้าหน้าที่มีหนังสือแจ้งรายชื่อบุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองไม่น้อยกว่า ๑ ปี (ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗) และจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามสำหรับแต่ละหน่วยงาน โดยขอให้ทุกส่วนราชการคัดเลือกบุคลากรจากรายชื่อดังกล่าว ให้เป็นผู้เข้าร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบวัด IIT) และส่งรายชื่อกลับมาให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ โดยขอความร่วมมือทุกส่วนราชการคัดเลือกบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรในการเข้าร่วมการตอบแบบวัดดังกล่าวต่อไป

ประธานฯ

๓.๒ เรื่อง หลักเกณฑ์การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบวัด EIT) ขอให้ฝ่ายเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมทราบด้วย

เลขานุการฯ

การเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบวัด EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดให้มี ๓ ตัวชี้วัด ข้อคำถามจำนวนทั้งหมดรวม ๙ ข้อ และกำหนดช่วงระยะเวลาดำเนินการระหว่างวันที่ ๑ มกราคม - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ทั้งนี้แบ่งเป็น ๒ ส่วน ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง ผ่านทางระบบ ITAS โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองดำเนินการเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือติดต่อราชการ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน สำหรับในปีที่ผ่านมา กองการเจ้าหน้าที่ได้ขอความร่วมมือจากกองสาธารณสุข และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง เก็บข้อมูลจากประชาชนผู้มารับบริการ จำนวนแห่งละ ๕ คน เนื่องจากเป็นหน่วยงานที่มีการติดต่อและให้บริการกับประชาชนโดยตรง

ส่วนที่ ๒ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดระยอง เป็นหน่วยงานที่ดำเนินการเก็บข้อมูล จำนวน ๔๐ คน

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขอให้ที่ประชุมร่วมกันพิจารณากลุ่มของผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการตอบแบบวัด EIT ในส่วนที่ ๑ ต่อไป

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

ประธานฯ...

ประธานฯ

สำหรับการเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑ ซึ่งเป็นการเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองมีหน่วยงานที่มีการติดต่อและให้บริการกับประชาชนโดยตรงหลายแห่ง สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นอกจากการเก็บข้อมูลจากผู้มารับบริการของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดแล้ว ผมมีความเห็นว่า ควรมีการเก็บข้อมูลจากผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการในส่วนงานอื่นด้วย เช่น ศูนย์บริการการพัฒนาปลวกแดงตามพระราชดำริ (อ่างเก็บน้ำดอกกราย) สนามกีฬาากลางจังหวัดระยอง รวมถึงสถานศึกษาในสังกัด เพื่อให้ได้ข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ที่หลากหลาย ดังนั้น ผมขอให้ฝ่ายเลขานุการฯ จัดทำหนังสือแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการเก็บข้อมูลดังกล่าวต่อไป มีคณะทำงานท่านใดมีข้อเสนออื่นอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีก็ถือว่าที่ประชุมเห็นชอบครับ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่จะดำเนินการเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑ ประกอบด้วย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองในส่วนของศูนย์บริการการพัฒนาปลวกแดงตามพระราชดำริ (อ่างเก็บน้ำดอกกราย) กองสาธารณสุขรับผิดชอบในส่วนของสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนามหามหาราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด และกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมรับผิดชอบในส่วนของสนามกีฬาากลางจังหวัดระยอง และสถานศึกษาในสังกัด

ประธานฯ

๓.๓ เรื่อง หลักเกณฑ์การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ขอให้ฝ่ายเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมทราบด้วย

เลขานุการฯ

การเก็บข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดให้มี ๒ ตัวชี้วัด ข้อคำถามจำนวนทั้งหมดรวม ๒๘ ข้อ (๔๐ คะแนน) โดยจำนวนข้อคำถามลดลงจากปีที่ผ่านมา (๓๕ ข้อ) และกำหนดช่วงระยะเวลาดำเนินการระหว่างวันที่ ๑ มกราคม - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ โดยระบบ ITAS จะปิดการตอบและอนุมัติข้อมูลตามแบบวัด OIT ในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๗.๐๐ น. ซึ่งกองการเจ้าหน้าที่ได้จัดทำบัญชีมอบหมายภารกิจส่วนราชการที่รับผิดชอบในแต่ละหัวข้อแล้ว รายละเอียดดังนี้

รายละเอียด...

รายละเอียดตัวชี้วัดและข้อความของแบบวัด OIT

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (๒๐ คะแนน) ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย (O1-O20)

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจสอบ	ส่วนราชการ ที่ดำเนินการ ปี ๒๕๖๖	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ ปี ๒๕๖๘	หมายเหตุ
<b>ข้อมูลพื้นฐาน</b>				
O1	โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ (๐.๕ คะแนน)	กจ./ สป.	กจ./ สป.	รวมข้อ O1 และ O3 ของปี ๒๕๖๗
O2	ข้อมูลผู้บริหาร (๐.๕ คะแนน)	กจ.	กจ.	
O3	ข้อมูลการติดต่อ (๐.๕ คะแนน)	สป.	สป.	
<b>การประชาสัมพันธ์</b>				
O4	ข่าวประชาสัมพันธ์ (๐.๕ คะแนน)	สยศ.	สยศ.	

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและงบประมาณ

ข้อ	ประเด็นการตรวจสอบ	ส่วนราชการ ที่ดำเนินการ ปี ๒๕๖๖	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ ปี ๒๕๖๘	หมายเหตุ
<b>แผนการดำเนินงานและงบประมาณ</b>				
O5	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน (๑ คะแนน)	สยศ.	สยศ.	
O6	แผนและควมก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้ งบประมาณประจำปี ๒๕๖๘ (๒ คะแนน)	สยศ.	สยศ.	<b>**ปี ๒๕๖๗ ได้ครั้งคะแนน</b> เนื่องจาก ผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานฯ มีรายละเอียดงบประมาณ แต่ไม่มี รายละเอียดผลการดำเนินงานของ แต่ละโครงการ**
O7	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๗ (๑ คะแนน)	สยศ.	สยศ.	
<b>การปฏิบัติงาน</b>				
O8	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (๑ คะแนน)	กค./ กศ./ กจ./ สร.	ทุกส่วน ราชการ	๑. คู่มือการปฏิบัติงานการจัดเก็บ ภาษีบำรุง อบจ.ระยอง จากการคำ นำมัน และภาษีปิโตรเลียมที่ใช้เป็น เชื้อเพลิงสำหรับรถยนต์ ๒. คู่มือการให้บริการและการขอใช้ สนามกีฬาากลางจังหวัดระยอง ๓. คู่มือการปฏิบัติงานการเข้ารับการ ฝึกอบรมของ อบจ.ระยอง ๔. คู่มือการลาและการรับเงินเดือน ระหว่างลา สำหรับบุคลากรในสังกัด อบจ.ระยอง ๕. คู่มือการปฏิบัติงาน ประจำตำแหน่ง ศูนย์รับแจ้งเหตุและจ่ายงานการแพทย์ ฉุกเฉิน (๑๖๖๙)

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒...

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและงบประมาณ (ต่อ)

ชื่อ	ประเด็นการตรวจสอบ	ส่วนราชการ ที่ดำเนินการ ปี ๒๕๖๗	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ ปี ๒๕๖๘	หมายเหตุ
<b>การให้บริการและการติดต่อประสานงาน</b>				
O9	คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ (๑ คะแนน)	กช./ กค./ กค./ สธ.	ทุกส่วนราชการ	๑. คู่มือสำหรับประชาชน ขออนุญาตสร้างทาง ถนน หรือสิ่งอื่นใดในเขตทางหลวงของ อบจ.ระยอง ๒. คู่มือการปฏิบัติงานการจัดเก็บภาษีบำรุง อบจ.ระยอง จากการค้า น้ำมัน และก๊าซปิโตรเลียมที่ใช้เป็นเชื้อเพลิงสำหรับรถยนต์ ๓. คู่มือการให้บริการและการขอใช้สนามกีฬาากลางจังหวัดระยอง ๔. คู่มือสำหรับประชาชน การขอรับบริการเก็บ ขน และหรือกำจัดมูลฝอยติดเชื้อ
O10	E-Service (๑ คะแนน)	สป.	สป.	ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เป็นผู้รับผิดชอบ
O11	ข้อมูลสถิติการให้บริการ (๑ คะแนน)	สป./ กค./ กค./ สธ.	ทุกส่วนราชการ	๑. สถิติการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ๒. สถิติการให้บริการการเข้าใช้บริการศูนย์ออกกำลังกาย (Fitness Center) ๓. สถิติการให้บริการชำระภาษีน้ำมัน และก๊าซปิโตรเลียมที่ใช้เป็นเชื้อเพลิงสำหรับรถยนต์ ๔. สถิติการให้บริการ ศูนย์รับแจ้งเหตุและดำเนินการแพทย์ฉุกเฉิน (๑๖๖๙) **ปี ๒๕๖๗ ได้ครึ่งคะแนน เนื่องจากจำนวนผู้รับบริการผ่านช่องทาง E-Service ไม่ได้จัดทำสถิติเป็นรายเดือน**

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง

ชื่อ	ประเด็นการตรวจสอบ	ส่วนราชการ ที่ดำเนินการ ปี ๒๕๖๗	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ ปี ๒๕๖๘	หมายเหตุ
O12	รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๒ คะแนน)	กพ.	กพ.	รวมข้อ O14 และ O16 ของปี ๒๕๖๗ *รายงานในรูปแบบไฟล์ Excel Template (ITA-o12)
O13	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี ๒๕๖๗ (๒ คะแนน)	กพ.	กพ.	*รายงานในรูปแบบไฟล์ Excel Template (ITA-o13) **ปี ๒๕๖๗ ไม่ได้คะแนน เนื่องจากองค์ประกอบข้อมูลไม่ครบถ้วน ต้องระบุข้อมูลทุกช่อง ห้ามเว้นว่าง หากไม่มีให้ระบุว่า "ไม่มี" หรือ "-" หรือ "อยู่ระหว่างดำเนินการ"***

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔...

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจสอบ	ส่วนราชการ ที่ดำเนินการ ปี ๒๕๖๗	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ ปี ๒๕๖๘	หมายเหตุ
O14	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๐.๖ คะแนน)	กจ.	กจ.	
O15	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗ (๐.๗ คะแนน)	กจ.	กจ.	
O16	ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม (๐.๗ คะแนน)	กจ.	กจ.	รวมข้อ O20 และ O21 ของปี ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

ข้อ	ประเด็นการตรวจสอบ	ส่วนราชการ ที่ดำเนินการ ปี ๒๕๖๗	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ ปี ๒๕๖๘	หมายเหตุ
<b>การเข้าถึงเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>				
O17	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (๑ คะแนน)	กจ./สป.	กจ./สป.	
O18	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๑ คะแนน)	สป.	สป.	
O19	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบ (๑ คะแนน)	กจ.	กจ.	
<b>การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</b>				
O20	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม (๑ คะแนน)	สยศ./ สลน.	ทุกส่วน ราชการ	

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (๒๐ คะแนน) ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นลิบบน

ข้อ	ประเด็นการตรวจสอบ	ส่วนราชการ ที่ดำเนินการ ปี ๒๕๖๗	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ ปี ๒๕๖๘	หมายเหตุ
<b>นโยบาย No Gift Policy</b>				
O21	ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ (๒ คะแนน)	สลน.	สลน.	รวมข้อ O26 และ O27 ของปี ๒๕๖๗
O22	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา (๒ คะแนน)	สลน.	สลน.	*รายงานตามแบบสรุปรายงานการ รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอัน อาจคำนวณเป็นเงินได้ (ITA-๐22)

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน (ต่อ)

ข้อ	ประเด็นการตรวจสอบ	ส่วนราชการ ที่ดำเนินการ ปี ๒๕๖๖	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ ปี ๒๕๖๖	หมายเหตุ
การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต				
O23	การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๘ (๔ คะแนน)	สป.	สป.	
O24	รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี (๒ คะแนน)	สป.	สป.	

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ข้อ	ประเด็นการตรวจสอบ	ส่วนราชการ ที่ดำเนินการ ปี ๒๕๖๖	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ ปี ๒๕๖๖	หมายเหตุ
แผนป้องกันการทุจริต				
O25	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (๒ คะแนน)	กจ.	กจ.	
O26	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี (๒ คะแนน)	กจ.	กจ.	
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน				
O27	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (๔ คะแนน)	กจ.	กจ.	
O28	รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (๒ คะแนน)	กจ.	กจ.	

ทั้งนี้ การเก็บข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีหัวข้อที่ขอให้หน่วยงานพึงระวังในการเก็บข้อมูลและต้องรายงานการเปิดเผยข้อมูลให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบข้อมูล ดังนี้

๑. ต้องระบุข้อมูลทุกช่อง ห้ามเว้นว่าง
๒. การประเมินในรูปแบบไฟล์ Excel Template ได้แก่ ข้อ O12 และ ข้อ O13
๓. ข้อ O6, ข้อ O11 และข้อ O13 ที่มีการรายงานข้อมูลไม่ครบถ้วนในปีที่ผ่านมา

จึงขอความร่วมมือหน่วยงานที่รับผิดชอบในหัวข้อดังกล่าวตรวจสอบข้อมูลให้ครบถ้วนด้วย โดยจะมีการนัดประชุมเพื่อติดตามการดำเนินงานในแต่ละตัวชี้วัด ซึ่งกองการเจ้าหน้าที่จะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

ประธานฯ...

**ประธานฯ** สำหรับการเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ผมขอฝากทุกส่วนราชการร่วมกันศึกษารายละเอียดและการจัดทำข้อมูลตามที่หลักเกณฑ์กำหนด รวมถึงตรวจสอบข้อมูลให้ครบถ้วนตามตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมาย มีคณะทำงานท่านใดมีข้อเสนออื่นอีกหรือไม่

**เลขานุการฯ** ดิฉันขอเรียนว่า สำหรับข้อ O21 ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เนื่องจากคณะผู้บริหารจะหมดวาระในวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ จึงเห็นควรให้หน่วยงานดำเนินการประกาศนโยบายดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ทันภายในเวลาที่กำหนดค่ะ

**ประธานฯ** เนื่องจากการประกาศนโยบาย No Gift Policy หน่วยงานต้องประกาศนโยบายเป็นประจำปีงบประมาณ ดังนั้น เพื่อให้ดำเนินการดังกล่าวแล้วเสร็จก่อนที่คณะผู้บริหารจะหมดวาระ ผมจึงขอให้สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเร่งดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อจะได้นำเสนอในการประชุมคณะผู้บริหารครั้งถัดไปได้ทันเวลาครับ

**นางภัทรภร อุฬารวิจิตร** รับทราบค่ะ

**เลขานุการฯ** เนื่องจากฝ่ายเลขานุการฯ ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดระยอง ว่า การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีการปรับเปลี่ยนหลักเกณฑ์การตรวจข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ในแต่ละจังหวัดจะไม่ได้เป็นผู้ตรวจให้คะแนน OIT ให้กับหน่วยงานในพื้นที่ของตน สำหรับพื้นที่จังหวัดระยองจะดำเนินการโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดตาก ดังนั้น เพื่อให้ทุกหน่วยงานในจังหวัดระยองสามารถขับเคลื่อนการประเมิน ITA ให้ผ่านเกณฑ์การประเมินทุกตัวชี้วัด สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดระยองจึงจะรับตรวจ Pre-Screening OIT ให้แก่ทุกหน่วยงานก่อนการลงข้อมูลในระบบ ITAS โดยกำหนดระยะเวลาในการส่งตรวจแบ่งเป็น ๒ รอบ ดังนี้

- รอบที่ ๑ จำนวน ๑๔ ข้อ ประกอบด้วย ข้อ O1, O2, O3, O4, O5, O10, O14, O15, O18, O19, O21, O22, O25 และ O26 โดยกำหนดส่งตรวจภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

- รอบที่ ๒ จำนวน ๑๔ ข้อ ประกอบด้วย ข้อ O6, O7, O8, O9, O11, O12, O13, O16, O17, O20, O23, O24, O27 และ O28 โดยกำหนดส่งตรวจภายในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘

**นายสมเกียรติ ยูหาหิน** ผมมีความเห็นว่า ในการจัดทำข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัด หากมีข้อมูลหรือรายละเอียดที่ไม่ชัดเจน ขอให้ทุกส่วนราชการมาปรึกษากับกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อจะได้ดำเนินการให้ถูกต้องครับ

**เลขานุการฯ** เพื่อให้การรวบรวมข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) มีความถูกต้องครบถ้วน แล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดสำหรับตัวชี้วัด ข้อ O8, O9, O11 และ O20 และตัวชี้วัดที่เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ...

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หากส่วนราชการใดมีข้อมูลตามตัวชี้วัดดังกล่าวขอให้จัดทำข้อมูลส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เพื่อที่กองการเจ้าหน้าที่ จะได้ทำการตรวจสอบองค์ประกอบและความถูกต้องของข้อมูลในเบื้องต้นต่อไปค่ะ

ประธานฯ มีคณะทำงานท่านใดมีข้อเสนออื่นอีกหรือไม่ ถ้าไม่มี ก็ถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ  
มติที่ประชุม เห็นชอบมอบหมายภารกิจในการเก็บข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล  
สาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และขอให้ทุกส่วนราชการ  
รับผิดชอบดำเนินการให้ถูกต้องครบถ้วน แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด และสำหรับ  
ตัวชี้วัด ข้อ O8, O9, O11 และ O20 และตัวชี้วัดที่เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗ ขอให้จัดทำข้อมูลส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗  
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)  
ไม่มี  
เลิกประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

(ลงชื่อ).....ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาววรรณศิริ ขวนไชยสิทธิ์)

หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม

ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมฯ

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางณมน พุ่มพุกชี)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

คณะทำงานและเลขานุการคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมฯ

รายงานการประชุม  
 คณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
 ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
 ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.  
 ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

ผู้มาประชุม			
๑. นายเสรี เพ็งสาท	(แทน) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง	ประธานคณะทำงาน	
๒. นางสาวสุกัญญา สุขรมย์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง	คณะทำงาน	
๓. นางลัดดาวัลย์ ชาโอสง	ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และงบประมาณ	คณะทำงาน	
๔. นายสมบัติ มุมทอง	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	คณะทำงาน	
๕. สิบบเอกชาญณรงค์ แยมเอม	เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	คณะทำงาน	
๖. นายเศรษฐา บุตรหนู	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน	
๗. นางสาวสุกัญญา ใจตั้ง	(แทน) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	คณะทำงาน	
๘. นายพงศา ขพานนท์	(แทน) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	คณะทำงาน	
๙. นางณิชาพร คุ่มท้วม	ผู้อำนวยการกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	คณะทำงาน	
๑๐. นางสาววรินทร์ กาฬรัตน์	(แทน) ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน	คณะทำงาน	
๑๑. นางสาวตรุณวรรณ จิตต์ตั้งตรง	(แทน) หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	คณะทำงาน	
๑๒. นางสาวชนิดา เอ็มเปีย	หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรธรรมชาติ	คณะทำงาน	
๑๓. นางสาวหทัยชนก มะระริด	หัวหน้าฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ	คณะทำงาน	
๑๔. นางสาวอมรรัตน์ จันทศร	(แทน) นายวิษณุ พานนนท์ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ รักษาราชการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย พัฒนารายได้	คณะทำงาน	
๑๕. นางพชรชล บำรุงวงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน	
๑๖. นางสาววินัส ไหวดี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะทำงาน	
๑๗. นางสาวจินดาพร สิทธิชัย	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะทำงาน	
๑๘. นายวาสิทธิ์ สินธุประเสริฐ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	คณะทำงาน	
๑๙. นางสาวจันทร์แก้ว แสงสุรินทร์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงาน	
๒๐. นางธีระนันท์ คำทอง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะทำงาน	
๒๑. นางสาววีรวรรณ หลิมศิริวงศ์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะทำงาน	
๒๒. นางสาวไพโรจิตรา มากมี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะทำงาน	
๒๓. นางสาวสุกัญญา ใจตั้ง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะทำงาน	

๒๔. นางสาวพัชยา..

๒๔. นางสาวพัชยา วันเจริญ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒๕. นางสาวอนัญญา นามไพลิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒๖. นายพลวัฒน์ เพชรนอก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒๗. นางสาวสุมาลี ทักศิริ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒๘. นายมนตรี ศรีแย้มวงษ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	คณะทำงาน
๒๙. นางสาวอังคณา มั่นเขตกิจ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
๓๐. นางสาวปิติพร อุ่นเมือง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
๓๑. นางสาวกาญจนา คำรินทร์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๓๒. นางสาวชูไรดา เจ๊ะหลง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๓๓. นางสาวณัฐพร รัชขมาตา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๓๔. นางสาวชนัญชิตา แดงโชติ	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (แทน) นางสาวธีระสา อยุธยา	คณะทำงาน
๓๕. นางณมน พุ่มพฤษณี	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	คณะทำงานและ เลขานุการ
๓๖. นางสาววรรณศิริ ชวนไชยสิทธิ์	หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๗. นางมณีนดา แนช	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๘. นายอรุณพร อัดตะวิริยะกุล	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๙. นางสาวสุภัสสรา ผลภรณ์	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสุรินทร์ แสงทอง	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง	(ติดภารกิจ)
๒. นางนวลฉวี เสียงประเสริฐ	ผู้อำนวยการกองคลัง	(ติดภารกิจ)
๓. พันจ่าตรี อมร ยรรยง	นักจัดการงานช่างชำนาญการ	(ติดภารกิจ)
๔. นางสาวสุดธิดา ตาคำ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	(ติดภารกิจ)
๕. นางสาวศัทธิดา สุภาภรณ์	นิติกรปฏิบัติการ	(ติดภารกิจ)
๖. นายกฤษณะ สิมสีดา	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	(โอนย้าย)

ผู้เข้าร่วมประชุม

นายสุพัฒน์ ชคตระการ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
---------------------	---------------------------------

เริ่มประชุมเวลา

๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานฯ

เนื่องด้วยปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ติดภารกิจ กระทบ นายเสรี เพ็งสาท ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จึงปฏิบัติหน้าที่เป็นประธาน ในการประชุมแทน

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ประธานฯ

รับรองรายงานการประชุมคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ขอให้ฝ่ายเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียด ให้ที่ประชุมทราบด้วย

เลขานุการฯ...

เลขานุการฯ

ด้วยรายงานการประชุมฉบับที่นำเสนอคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส รั้งรอง มีจำนวน ๑๕ หน้า ปรากฏตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๒ แนบท้ายนี้ ซึ่งได้จัดส่งให้คณะกรรมการฯ ทุกท่านแล้ว ตามหนังสือคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมฯ ที่ รย ๕๑๐๒๙.๓/ว ๒๔๘๗ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จึงนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อโปรดพิจารณา

ประธานฯ

มีกรรมการท่านใดจะขอแก้ไขหรือไม่ ถ้าไม่มีที่ประชุมก็รับรอง

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เพื่อทราบ จำนวน ๒ เรื่อง

ประธานฯ

๓.๑ เรื่อง รายงานความก้าวหน้าการเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบวัด IIT) ขอให้ฝ่ายเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมทราบด้วย

เลขานุการฯ

สำหรับการเก็บข้อมูลของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบวัด IIT) ตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดกรอบระยะเวลาการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยในส่วนนี้ กองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการเก็บข้อมูลจากบุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ไม่น้อยกว่า ๑ ปี (ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗) แล้วเสร็จครบตามจำนวนค่าขั้นต่ำ เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ลำดับที่	แบบวัดการรับรู้	จำนวนบุคลากรทั้งหมด (คน)	จำนวนค่าขั้นต่ำที่ต้องเก็บข้อมูล (คน)	จำนวนที่ดำเนินการเก็บข้อมูลได้ (คน)	หมายเหตุ
๑	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบวัด IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑,๓๗๔	๓๕๕	๓๖๑	ดำเนินการได้เกินค่าขั้นต่ำ จำนวน ๖ คน

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ประธานฯ

๓.๒ เรื่อง รายงานความก้าวหน้าการเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบวัด EIT) ขอให้ฝ่ายเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมทราบด้วย

เลขานุการฯ...

เลขานุการฯ

สำหรับการเก็บข้อมูลของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบวัด EIT) ตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดกรอบระยะเวลาการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยในส่วนนี้จะแบ่งเป็น ๒ ส่วน ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จำนวน ๒๐๐ คน โดยในส่วนนี้ คณะทำงานฯ ได้มอบหมายให้สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการจากศูนย์บริการการพัฒนาปลวกแดงตามพระราชดำริ (อ่างเก็บน้ำดงกรวย) จำนวนรวมไม่น้อยกว่า ๕๐ คน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมจากผู้รับบริการจากสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด จำนวนรวมไม่น้อยกว่า ๕๐ คน และกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ดำเนินการเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการจากสนามกีฬากลางจังหวัดระยอง และสถานศึกษาในสังกัด จำนวนรวมไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน เนื่องจากเป็นหน่วยงานที่มีการติดต่อและให้บริการกับประชาชนโดยตรง ทั้งนี้ หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายได้ดำเนินการเก็บข้อมูลดังกล่าว แล้วเสร็จครบตามจำนวนค่าขั้นต่ำ เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๒ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดระยองเป็นหน่วยงานที่ดำเนินการเก็บข้อมูล จำนวน ๔๐ คน โดยในส่วนนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดระยอง ได้ดำเนินการเก็บข้อมูลได้จำนวน ๒ ราย ซึ่งยังไม่ครบตามจำนวนค่าขั้นต่ำ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘) สำหรับในส่วนนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จะดำเนินการจัดโครงการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมโกลเด้น ซิตี้ ระยอง โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดระยอง ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดระยอง ให้เกียรติเป็นวิทยากรบรรยายและจะดำเนินการเก็บข้อมูลแบบวัด EIT ส่วนที่ ๒ ในส่วนที่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จด้วย

โดยมีรายละเอียดดังนี้

ลำดับที่	แบบวัดการรับรู้	จำนวนบุคลากรทั้งหมด (คน)	จำนวนค่าขั้นต่ำที่ต้องเก็บข้อมูล (คน)	จำนวนที่ดำเนินการเก็บข้อมูลได้ (คน)	หมายเหตุ
๑	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบวัด EIT ส่วนที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองดำเนินการเอง)	๑๐,๐๐๐	๒๐๐	๒๗๔	ดำเนินการได้เกินค่าขั้นต่ำ จำนวน ๗๔ คน
๒	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบวัด EIT ส่วนที่ ๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดระยองดำเนินการ)	๑๐,๐๐๐	๔๐	๒	ดำเนินการได้ยังไม่ถึงค่าขั้นต่ำ จำนวน ๓๘ คน

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔...

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อพิจารณา จำนวน ๑ เรื่อง

ประธานฯ

เรื่อง รายงานความก้าวหน้าและติดตามข้อมูลการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ตามที่แต่ละส่วนราชการได้รับมอบหมายให้ดำเนินการ ขอให้ฝ่ายเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมทราบด้วย

เลขานุการฯ

สำหรับการเก็บข้อมูลการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดกรอบระยะเวลาการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ซึ่งมีจำนวน ๒๘ ข้อ โดยในส่วนนี้ คณะทำงานฯ ได้มีการมอบหมายภารกิจให้แต่ละส่วนราชการในการเก็บรวบรวมข้อมูลตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมฯ ทั้งนี้ ส่วนราชการได้จัดส่งข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้องให้ทางกองการเจ้าหน้าที่แล้ว รายละเอียดดังนี้

รายละเอียดตัวชี้วัดและข้อคำถามของแบบวัด OIT

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (๒๐ คะแนน) ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย (O1-O20)

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจสอบ	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
			ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
ข้อมูลพื้นฐาน					
O1	โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ (๐.๕ คะแนน)	กจ./ สป.	✓		๑. แผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน ๒. อำนาจหน้าที่ / บทบาทของหน่วยงาน
O2	ข้อมูลผู้บริหาร (๐.๕ คะแนน)	กจ.	✓		๑. ทำเนียบผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ๒. ทำเนียบส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง
O3	ข้อมูลการติดต่อ (๐.๕ คะแนน)	สป.	✓		๑. ที่อยู่หน่วยงาน ๒. หมายเลขโทรศัพท์ / โทรสาร ๓. E-mail ของหน่วยงาน ๔. แผนที่ตั้ง ๕. Webboard

การประชุมสัมพัทธ์...

ประเด็นการตรวจสอบ		ตัวชี้วัดย่อย	ผลการประเมิน	การดำเนินการแก้ไข	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๒					
04	ข่าวประชาสัมพันธ์ (๑.๕ คะแนน)	สยศ.	✓		๑. ข่าวประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบัน ๒. QR code แบบวัด EIT บนหน้าแรกของเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๒ การบริหารงานและงบประมาณ

ประเด็นการตรวจสอบ		ตัวชี้วัดย่อย	ผลการประเมิน	การดำเนินการแก้ไข	หมายเหตุ
แผนงานด้านบริหารงานและงบประมาณ					
05	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน (๑ คะแนน)	สยศ.	✓		- แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง
06	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี ๒๕๖๘ (๒ คะแนน)	สยศ.		✓	๑. แผนดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. รายงานผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) - ยังขาดในส่วนของความก้าวหน้า ซึ่งใช้ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘
07	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๗ (๑ คะแนน)	สยศ.	✓		๑. รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๒...

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและงบประมาณ (ต่อ)

ข้อ	ประเด็นการตรวจสอบ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการประเมิน	หมายเหตุ
<b>การปฏิบัติงาน</b>				
๐8	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (๑ คะแนน)	กค./ กศ./ กจ./ สธ.	✓	๑. คู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการและการขอใช้สนามกีฬาากลางจังหวัดระยอง ๒. คู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการเก็บ ขน และกำจัดมูลฝอยติดเชื้อ ๓. คู่มือการปฏิบัติงาน ประจำตำแหน่ง ศูนย์รับแจ้งเหตุและจ่ายงาน การแพทย์ฉุกเฉิน ๑๖๖๙ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ๔. แนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ศูนย์รับแจ้งเหตุและจ่ายงาน การแพทย์ฉุกเฉิน (๑๖๖๙) องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ๕. คู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการจัดเก็บภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองจากการค่าน้ำมัน และก๊าซปิโตรเลียมที่ใช้เป็นเชื้อเพลิง สำหรับรถยนต์ ๖. คู่มือการลา และการได้รับเงินเดือนระหว่างลา สำหรับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ๗. คู่มือการปฏิบัติงาน การเข้ารับการฝึกอบรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ๘. คู่มือการปฏิบัติงาน ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งฯ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและงบประมาณ (ต่อ)

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและงบประมาณ		ผลการดำเนินงาน		
รหัส	ชื่อตัวชี้วัดย่อย	หน่วยวัด	เกณฑ์	หมายเหตุ
ภายใต้ให้บริการและการติดต่อประสานงาน				
O9	คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ (๑ คะแนน)	กข./ กค./ กต./ สธ.	✓	๑. คู่มือสำหรับประชาชน ขออนุญาตสร้างทางถนน หรือสิ่งอื่นใดในเขตทางหลวง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ๒. คู่มือการจัดเก็บภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จากการค้ำประกัน และ ก๊าซปิโตรเลียมที่ใช้เป็นเชื้อเพลิง สำหรับรถยนต์ ๓. คู่มือการให้บริการ และการขอใช้สนามกีฬาากลาง จังหวัดระยอง ๔. คู่มือสำหรับประชาชน การขอรับบริการเก็บขน และหรือกำจัดมูลฝอยติดเชื้อ
O10	E-Service (๑ คะแนน)	สป.	✓	- แบบคำขอข้อมูลข่าวสาร (ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง)
O11	ข้อมูลสถิติการให้บริการ (๑ คะแนน)	สป./ กค./ กข./ กต./ สธ.	✓	๑. สถิติการขออนุญาต เชื่อมทางเข้า - ออก การให้บริการสาธารณะ ด้านการให้ตามคำขออนุญาตสร้างทาง ถนน หรือสิ่งอื่นใดในเขต อบจ.ระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. สถิติการให้บริการ ศูนย์รับแจ้งเหตุและ รายงานการแพทย์ฉุกเฉิน ๑๖๖๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. สถิติการให้บริการ เก็บ ขน และหรือกำจัด มูลฝอยติดเชื้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและงบประมาณ (ต่อ)

การเพิ่มผลผลิตการตอบสนองประชาชน (ต่อ)		ส่วนราชการ รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานการดำเนินงาน	หมายเหตุ
O11	ข้อมูลสถิติการให้บริการ (๑ คะแนน) (ต่อ)	สป./ กค./ กช./ กศ./ สธ.	✓		๔. สถิติการให้บริการ ของสวนสาธารณะ เฉลิมพระเกียรติฯ (ฝ่ายบ้านค่าย) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๕. สถิติการให้บริการ ชำระภาษีน้ำมันและ ก๊าซปิโตเลียมที่ใช้เป็น เชื้อเพลิงสำหรับรถยนต์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๖. สถิติการให้บริการ ศูนย์ออกกำลังกาย (Fitness Center) ณ สนามกีฬากลาง จังหวัดระยอง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง

การเพิ่มผลผลิตการตอบสนอง		ส่วนราชการ รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานการดำเนินงาน	หมายเหตุ
O12	รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และ ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๒ คะแนน)	กพ.		✓	- รายงานการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหา พัสดุและความก้าวหน้า การจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดระยอง ในรูปแบบไฟล์ Excel ตามแบบฟอร์ม PA-012 - ینگขาดในส่วนของ ความก้าวหน้า ซึ่งใช้ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘
O13	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี ๒๕๖๗ (๒ คะแนน)	กพ.	✓		- รายงานผลการจัดซื้อจัด จ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดระยอง

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ชื่อ	ประเด็นการประเมิน	ส่วนราชการ ที่เกี่ยวข้อง	ผลการประเมิน		หมายเหตุ
			ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	
O14	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๐.๖ คะแนน)	กจ.	✓		๑. ประกาศนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล ๒. แผนพัฒนา ข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ๓. แผนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
O15	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗ (๐.๗ คะแนน)	กจ.	✓		- รายงานผลการ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของ องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
O16	ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม (๐.๗ คะแนน)	กจ.	✓		๑. ประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. ประมวลจริยธรรม สมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓. ประกาศ คณะกรรมการ มาตรฐานการ บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ๔. คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อน จริยธรรมขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดระยอง ๕. แนวทางการปฏิบัติ ตนทางจริยธรรมของ องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดระยอง

ข้อ	ประเด็นการตรวจสอบ	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
			ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	
O16	ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม (๑.๗ คะแนน) (ต่อ)				๖. รายงานผลการ ดำเนินงานโครงการ ฝึกอบรมการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม บุคลากรองค์การ บริหารส่วนจังหวัด ระยอง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

ข้อ	ประเด็นการตรวจสอบ	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
			ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	
<b>การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>					
O17	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (๑ คะแนน)	กก./สป.	✓		๑. หลักเกณฑ์แนวทาง ปฏิบัติข้อร้องเรียน ๒. คู่มือการร้องเรียน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ
O18	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๑ คะแนน)	สป.	✓		- ช่องทางการร้องเรียน การทุจริตและประพฤติ มิชอบในเว็บไซต์ของ หน่วยงาน
O19	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ (๑ คะแนน)	กก.	✓		- รายงานข้อมูลสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของ องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
<b>การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</b>					
O20	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม (๑ คะแนน)	สป./ สสน./ สธ.	✓		๑. การช่วยเหลือ ประชาชนขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดระยอง ๒. โครงการพัฒนา ศักยภาพเครือข่าย หน่วยปฏิบัติการ ด้านการแพทย์ฉุกเฉิน จังหวัดระยอง (๑๖๖๙) ๓. โครงการรวมพลังสตรี เมืองในวันสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑๐...

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (๒๐ คะแนน) ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย  
 ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน

แผนงาน No Gift Policy					
O21	ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาที่ (๒ คะแนน)	ส.ก.	✓		๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ๒. ภาพกิจกรรมการประชุมคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าฝ่ายในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๗ ที่มีการมอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)
O22	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา (๒ คะแนน)	ส.ก.	✓		- รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง
การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต					
O23	การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๘ (๔ คะแนน)	ส.ป.	✓		- การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
O24	รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี (๒ คะแนน)	ส.ป.	✓		- รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

แผนป้องกันการทุจริต					
O25	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (๒ คະแนม)	กจ.	✓		๑. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดระยอง ๒. แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
O26	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี (๒ คະแนม)	กจ.	✓		๑. รายงานผลการ ดำเนินงานตามแผน รอบ ๑๒ เดือน ปี ๒๕๖๗ ๒. ภาพรวมของการ ดำเนินงานตามแผน ราย ๑ปท. รอบ ๑๒ เดือน ปี ๒๕๖๗
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน					
O27	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน (๕ คະแนม)	กจ.	✓		- มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงานขององค์การ บริหารส่วนจังหวัด ระยอง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
O28	รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (๒ คະแนม)	กจ.	✓		- รายงานผลการ ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงานขององค์การ บริหารส่วนจังหวัด ระยอง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำหรับการ...

สำหรับการส่งตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นการนำเข้าข้อมูล OIT ของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดระยอง (Pre-Screening OIT) ในส่วนขององค์การบริหารส่วน จังหวัดระยอง ได้ดำเนินการจัดส่งจัดส่งข้อมูลตรวจสอบแล้ว รายละเอียดดังนี้

- รอบที่ ๑ จำนวน ๑๔ ข้อ ประกอบด้วย ข้อ O1, O2, O3, O4, O5, O10, O14, O15, O18, O19, O21, O22, O25 และข้อ O26 โดยกำหนดส่งตรวจภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ทางกองการเจ้าหน้าที่ได้จัดส่งข้อมูลเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘ และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดระยอง ได้ดำเนินการแจ้งผลการตรวจสอบข้อมูลดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยแจ้งว่าข้อมูล มีความครบถ้วนและถูกต้องตามหลักเกณฑ์การประเมินฯ

- รอบที่ ๒ จำนวน ๑๔ ข้อ ประกอบด้วย ข้อ O6, O7, O8, O9, O11, O12, O13, O16, O17, O20, O23, O24, O27 และข้อ O28 โดยกำหนดส่งตรวจภายใน วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘ ทางกองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการตรวจสอบเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ซึ่งยังขาดข้อมูลข้อ O6 และข้อ O12 ที่จะดำเนินการจัดส่งเพิ่มเติม ภายในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘ โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดระยอง อยู่ระหว่างการตรวจสอบข้อมูล และจะดำเนินการแจ้งผลการตรวจสอบให้ทราบต่อไป

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

ประธานฯ

จากการรายงานการเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ของฝ่ายเลขานุการฯ ผมเห็นว่าข้อมูลค่อนข้างครบถ้วนแล้ว ยังคงเหลือข้อมูล ข้อ O6 และข้อ O12 เนื่องจากเป็นข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ จึงขอฝากส่วนราชการ ที่รับผิดชอบดำเนินการส่งข้อมูลให้ฝ่ายเลขานุการฯ ภายในกำหนดเวลาต่อไปครับ

นางสาวสุธัญญา สุขรัมย์

ขอให้ฝ่ายเลขานุการฯ เพิ่มเติมข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ในส่วนของช่องหมายเหตุให้ครบถ้วนทุกหัวข้อ เพื่อให้คณะทำงานได้ใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาด้วยค่ะ

เลขานุการฯ

รับทราบค่ะ

มติที่ประชุม

เห็นชอบการรายงานความก้าวหน้าและติดตามข้อมูลการตอบแบบวัดการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ตามที่แต่ละส่วนราชการได้รับมอบหมายให้ดำเนินการ โดยสำหรับข้อ O6 และข้อ O12 ขอให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบดำเนินการจัดส่งข้อมูล ให้กองการเจ้าหน้าที่ภายในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ไม่มี

เลิกประชุมเวลา

๑๔.๑๕ น.

(ลงชื่อ).....ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาววรรณศิริ ขวนไชยสิทธิ์)

หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมฯ

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางณมน พุ่มพุกษ์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

คณะกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมฯ

กองการเจ้าหน้าที่

รับ  
รับ

จำนวนที่ส่ง

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม  
รับที่.....  
๒๓ มี.ค. ๒๕๖๘  
วันที่.....  
๑๑.๕๓ น.  
ที่ มท ๐๐๑๗.๕/ว



กองการเจ้าหน้าที่  
๓๘๗  
๒๓ มี.ค. ๒๕๖๘  
๑๑.๕๓ น.

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง  
รับที่..... 11.๖๐  
วันที่..... 23 มี.ค. 2568  
เวลา..... 09.13 น.

23 มี.ค. 2568

๒๖ มกราคม ๒๕๖๘

ศาลากลางจังหวัดระยอง  
ถนนสุขุมวิท รย ๒๑๑๕๐

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองการบริหารส่วนจังหวัดระยอง นายกเทศมนตรีนครระยอง นายกเทศมนตรีเมืองมาบตาพุด และนายกเทศมนตรีเมืองบ้านฉาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๒๖.๒/ว ๑๒๐๐ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกระทรวงมหาดไทย กำหนดจัดกิจกรรมการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงมหาดไทยมีความรู้ ความเข้าใจ และดำเนินการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้อย่างถูกต้องและบรรลุเป้าหมาย ในวันศุกร์ที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. ณ ห้องประชุมราชูปถัมภ์ ชั้น ๕ อาคารดำรงราชานุสรณ์ มท. ผ่านระบบออนไลน์ (Webex) และสามารถรับชมการถ่ายทอดสดกิจกรรมฯ ผ่านช่องทาง Facebook live เพจกระทรวงมหาดไทย PR โดยขอให้จังหวัดมอบหมายบุคลากรที่รับผิดชอบเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว และแจ้งส่วนราชการส่วนภูมิภาคในพื้นที่ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าร่วมกิจกรรมฯ ร่วมกับจังหวัด ในวัน และเวลาดังกล่าว

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดระยองจึงขอให้ท่านมอบหมายเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องรับชมกิจกรรมดังกล่าว ในวันศุกร์ที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. ผ่านช่องทาง Facebook Live เพจกระทรวงมหาดไทย PR สำหรับอำเภอขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่มอบหมายบุคลากรที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวด้วย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ

ทั้งนี้ ขอให้ส่วนราชการส่วนภูมิภาค ททสว.ราชการ เข้าร่วมกิจกรรมฯ ในวันที่ 24 มกราคม 2568

เวลา 8.00- 15.30 น.  
ผ่านระบบ Webex ณ ห้องประชุม ศิริสัมพันธ์โกศล ชั้น 4 สำนักงานจังหวัดระยอง  
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
โทรศัพท์ ๐ ๓๘๖๕ ๕๐๐๐ มท. ๓๕๑๕๕  
Email: personnel.rayong1@gmail.com

ขอแสดงความนับถือ

(นายกันชัย เทพรชัย)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

\* สำเนา ๑๑



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม โทร. ๗๐๓.....

ที่ รย.๕๑๐๒๙.๓/-..... วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘.....

เรื่อง เชิญเข้าร่วมประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดระยอง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

### ๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดระยองได้มีหนังสือ ที่ ปช ๐๐๔๐(รย)/ว ๐๐๘๕ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยแจ้งว่า สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดระยอง ร่วมกับสำนักงานจังหวัดระยอง ในฐานะคณะทำงานและเลขานุการร่วมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดระยอง กำหนดจัดการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส จังหวัดระยอง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ในวันจันทร์ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมภัคดีศรีสงคราม (มุขหลัง) ชั้น ๔ ศูนย์ราชการจังหวัดระยอง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง ดังนั้น สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดระยองจึงขอเรียนเชิญนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง หรือผู้แทน เข้าร่วมประชุมคณะทำงานและเลขานุการร่วมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดระยอง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ตามวัน เวลา และสถานที่ข้างต้น โดยขอให้ตอบรับเข้าร่วมประชุมได้ที่ <https://forms.gle/jgJVCVYt&bnkyxsU๗> หรือสแกนคิวอาร์โค้ด ภายในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

### ๒. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การเข้าร่วมประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดระยอง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรเข้าร่วมประชุมหรือมอบหมายผู้แทนเข้าร่วมประชุมดังกล่าว ในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมภัคดีศรีสงคราม (มุขหลัง) ชั้น ๔ ศูนย์ราชการจังหวัดระยอง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

### ๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวจินตนา สอนอง)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ลงนามแล้ว

(นายสุรินทร์ แสงทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง  
๑๔ ก.พ. ๒๕๖๘

(นายสุรินทร์ แสงทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง  
๑๔ ก.พ. ๒๕๖๘

..... ทน.ฝ่าย

.....ตรวจ จ.๑๗  
1๑๐ ก.พ. ๖๘ .....พิมพ์/ทาน

รายละเอียดเกี่ยวกับการเชิญนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง  
เข้าร่วมประชุม / สัมมนา / พิธีเปิด / รัฐพิธี / อื่นๆ

วัน เดือน ปี เวลา	เรื่อง	สถานที่	มอบผู้ใดไปแทน โปรดทำเครื่องหมาย
วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	ขอเชิญเข้าร่วมประชุมคณะทำงานขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดระยอง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘	ณ ห้องประชุมภักดี ศรีสงคราม (มุขหลัง) ชั้น ๔ ศูนย์ราชการ จังหวัดระยอง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง	<input type="checkbox"/> นายก อบจ. <input type="checkbox"/> รองนายก อบจ. (๑) <input type="checkbox"/> รองนายก อบจ. (๒) <input type="checkbox"/> เลขานุการนายก อบจ. .....โปรดระบุชื่อ <input type="checkbox"/> ที่ปรึกษานายก อบจ. <input type="checkbox"/> สมาชิกสภา อบจ. .....โปรดระบุชื่อ <input type="checkbox"/> ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ .....โปรดระบุชื่อ <input type="checkbox"/> ปลัด อบจ. <input type="checkbox"/> รองปลัด อบจ. (๑) <input type="checkbox"/> รองปลัด อบจ. (๒) <input type="checkbox"/> รองปลัด อบจ. (๓) <input type="checkbox"/> ผอ.สำนักยุทธศาสตร์ฯ <input type="checkbox"/> หัวหน้าสำนักปลัด อบจ. <input type="checkbox"/> เลขานุการ อบจ. <input type="checkbox"/> ผอ.กองคลัง <input type="checkbox"/> ผอ.กองช่าง <input type="checkbox"/> ผอ.กองสาธารณสุข <input type="checkbox"/> ผอ.กองการศึกษาฯ <input type="checkbox"/> ผอ.กองทรัพยากรธรรมชาติและ <input type="checkbox"/> ผอ.กองพัสดุและทรัพย์สิน <input checked="" type="checkbox"/> ผอ.กองการเจ้าหน้าที่ <input type="checkbox"/> หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน <input type="checkbox"/> ทุกส่วนราชการในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง <input type="checkbox"/> เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง .....

(ลงชื่อ).....

(นายสุรินทร์ แสงทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม โทร. ๗๐๓.....

ที่...รย.๕๑๐๒๙.๓/-..... วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘.....

เรื่อง...ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านระบบออนไลน์.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

### ๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดระยองได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รย ๐๐๒๓.๔/ว ๒๖๙ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยแจ้งว่า สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติแจ้งว่า ได้กำหนดจัดกิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในวันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมทั้งการยกระดับผลการประเมินดังกล่าว ดังนั้น จังหวัดระยองจึงขอให้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองเข้าร่วมกิจกรรม โดยกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้อนุมัติข้อมูลในระบบ ITAS และเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Admin) โดยมอบหมายให้กลุ่มให้คำปรึกษาเคลื่อนที่ สำนักพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาล เป็นผู้ประสานงาน

### ๒. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การเข้าร่วมกิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านระบบออนไลน์ ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการดังนี้

๒.๑ เข้าร่วมกิจกรรมตามข้อ ๑ ในฐานะผู้อนุมัติข้อมูลในระบบ ITAS

๒.๒ มอบหมายให้นายอรรถพร อัดตะวีริยะกุล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ สังกัดกองการเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรมตามข้อ ๑ ในฐานะเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Admin)

### ๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกองการเจ้าหน้าที่จะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางณมน พุ่มพฤกษ์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๒๐๖๔๐.๓. ๑๖๖-๒๖๖๖

เห็นชอบ

(นายสุรินทร์ แสงทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๓ ก.พ. ๒๕๖๘

(นายสุรินทร์ แสงทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๓ ก.พ. ๒๕๖๘

.....ทน.ฝ่าย  
.....ตรวจ บ ๑๒  
.....พิมพ์/ทาน





# ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร โทร. ๑๘๗๗

ที่ รย. ๕๑๐๐๒.๒/- ..... วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดระยอง

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

### ๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดระยอง กำหนดจัดโครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดระยอง ให้แก่ส่วนราชการ อำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดระยอง เพื่อถอดบทเรียนผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในการนี้จังหวัดระยอง ขอเรียนเชิญนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองหรือผู้แทนหน่วยละ ๑ คน เข้าร่วมโครงการฯ ดังกล่าว ในวันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องสุนทรภู่ โรงแรมสตาร์ คอนเวนชัน จังหวัดระยอง โดยขอให้ส่งแบบตอบรับผ่านทาง Google Forms ภายในวันจันทร์ที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

### ๒. ข้อพิจารณา

หากท่านประสงค์ เข้าร่วมโครงการฯ ในวันดังกล่าวด้วยตนเองหรือจะมอบผู้ใดแทนโปรดทำเครื่องหมายในแบบฟอร์มหน้าถัดไป

### ๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางภัทรภร อูหารวิจิตร)

หัวหน้าฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร รักษาราชการแทน

เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(นางสาวสุชัยญา สุขรมย์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง  
๑๕ ก.พ. ๒๕๖๘

(นางสาวสุชัยญา สุขรมย์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑๕ ก.พ. ๒๕๖๘

(นายสุรินทร์ แสงทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ปฏิบัติหน้าที่

นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

กิตติคุณ

ตรวจ

๑๘ ก.พ. ๒๕๖๘

ร่าง

กิตติคุณ

พิมพ์/ทาน

# ด่วนที่สุด

รายละเอียดเกี่ยวกับการเชิญนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง  
เข้าร่วมประชุม / สัมมนา / พิธีเปิด / รัฐพิธี / อื่น ๆ

วัน เดือน ปี เวลา	เรื่อง	สถานที่	มอบผู้ใดไปแทน โปรดทำเครื่องหมาย
	<p>ขอเชิญเข้าร่วมโครงการขบวนเคลื่อนเพื่อพัฒนาและ ยกระดับคุณภาพการบริการประชาชนและ ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ในโครงการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (IPA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จังหวัดระยอง</p>	<p>ณ ห้องสุพรรณ โรงแรมสุพรรณ-คอนเวนชัน จังหวัดระยอง</p>	<input type="checkbox"/> นายก อบจ. <input type="checkbox"/> รองนายก อบจ.(๑) <input type="checkbox"/> รองนายก อบจ.(๒) <input type="checkbox"/> เลขานุการนายก อบจ. .....โปรดระบุชื่อ <input type="checkbox"/> ที่ปรึกษานายก อบจ. <input type="checkbox"/> สมาชิกสภา อบจ. .....โปรดระบุชื่อ <input type="checkbox"/> ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ .....โปรดระบุชื่อ <del>ปลัด อบจ.</del> <input type="checkbox"/> รองปลัด อบจ.(๑) <input type="checkbox"/> รองปลัด อบจ.(๒) <input type="checkbox"/> ผอ.สำนักยุทธศาสตร์ฯ <input type="checkbox"/> หัวหน้าสำนักปลัด อบจ. <input type="checkbox"/> เลขานุการ อบจ. <input type="checkbox"/> ผอ. กองคลัง <input type="checkbox"/> ผอ. กองช่าง <input type="checkbox"/> ผอ. กองสาธารณสุข <input type="checkbox"/> ผอ. กองการศึกษา ฯ <input type="checkbox"/> ผอ. กองทรัพยากรธรรมชาติและ <input type="checkbox"/> ผอ. กองพัสดุและทรัพย์สิน <input type="checkbox"/> ผอ. กองการเจ้าหน้าที่ <input type="checkbox"/> หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน <input type="checkbox"/> ทุกส่วนราชการในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง <input type="checkbox"/> เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง .....
เรียน	<p>ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง - เพื่อโปรดทราบ</p> <p>ฯ ลงทะเบียนแล้ว</p> <p>210620 ท ทราบ</p> <p><i>(Signature)</i> (นายสุรินทร์ แสงทอง) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๕</p>		

(ลงชื่อ) *(Signature)*  
(นายสุรินทร์ แสงทอง)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง



## ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม โทร. ๗๐๓

ที่ รย ๕๑๐๒๙.๓/- วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการรณรงค์ส่งเสริมจิตสำนึกและสร้างเสริมเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมและวินัย  
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Facebook Live

เรียน นายกองคํการบริหารส่วนจังหวัดระยอง

### ๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดระยองได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๐๑๓.๕/ว ๔๕๒๐ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยแจ้งว่า สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดจัดโครงการรณรงค์ส่งเสริมจิตสำนึกและสร้างเสริมเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่หน่วยงานของรัฐและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมจริยธรรม ในวันอังคารที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ผ่านทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ Facebook Live สำนักงาน ก.พ. ดังนั้น สำนักงาน ก.พ. จึงขอเรียนเชิญนายกองคํการบริหาร ส่วนจังหวัดระยองหรือเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม หรือด้านการเสริมสร้างวินัย เข้าร่วมโครงการรณรงค์ส่งเสริมจิตสำนึกและสร้างเสริมเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Facebook Live ของสำนักงาน ก.พ. และขอให้ตอบรับเข้าร่วมโครงการ โดยการสแกนคิวอาร์โค้ด ภายในวันจันทร์ ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

### ๒. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรเข้าร่วมประชุมหรือมอบหมายผู้แทนเข้าร่วมประชุมดังกล่าว ผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Facebook Live ของสำนักงาน ก.พ. ในวันอังคารที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

### ๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางณมน พุ่มพุกภัย)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ดำเนินการตามเสนอ

(นายสุรินทร์ แสงทอง)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองคํการบริหารส่วนจังหวัดระยอง  
- ๓ มี.ค. ๒๕๖๘

(นายสุรินทร์ แสงทอง)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง  
- ๓ มี.ค. ๒๕๖๘

อ.วิวัฒน์ ๗/๒๕๖๘.....ท.ฝ่าย  
๐๘๖๐.....ตรวจ  
ส.วิวัฒน์ ๗/๒๕๖๘.....พิมพ์/ทาน

รายละเอียดเกี่ยวกับการเชิญนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง  
เข้าร่วมประชุม / สัมมนา / พิธีเปิด / รัฐพิธี / อื่นๆ

วัน เดือน ปี เวลา	เรื่อง	สถานที่	มอบผู้ใดไปแทน โปรดทำเครื่องหมาย
วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	ขอเชิญเข้าร่วมโครงการรณรงค์ส่งเสริม จิตสำนึกและสร้างเสริมเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมและวินัย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Facebook Live	Facebook Live สำนักงาน ก.พ.	<input type="checkbox"/> นายก อบจ. <input type="checkbox"/> รองนายก อบจ. (๑) <input type="checkbox"/> รองนายก อบจ. (๒) <input type="checkbox"/> เลขานุการนายก อบจ. .....โปรดระบุชื่อ <input type="checkbox"/> ที่ปรึกษานายก อบจ. <input type="checkbox"/> สมาชิกสภา อบจ. .....โปรดระบุชื่อ <input type="checkbox"/> ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ .....โปรดระบุชื่อ <input type="checkbox"/> ปลัด อบจ. <input type="checkbox"/> รองปลัด อบจ. (๑) <input type="checkbox"/> รองปลัด อบจ. (๒) <input type="checkbox"/> รองปลัด อบจ. (๓) <input type="checkbox"/> ผอ.สำนักยุทธศาสตร์ฯ <input type="checkbox"/> หัวหน้าสำนักปลัด อบจ. <input type="checkbox"/> เลขานุการ อบจ. <input type="checkbox"/> ผอ.กองคลัง <input type="checkbox"/> ผอ.กองช่าง <input type="checkbox"/> ผอ.กองสาธารณสุข <input type="checkbox"/> ผอ.กองการศึกษาฯ <input type="checkbox"/> ผอ.กองทรัพยากรธรรมชาติและ <input type="checkbox"/> ผอ.กองพัสดุและทรัพย์สิน <input type="checkbox"/> ผอ.กองการเจ้าหน้าที่ <input type="checkbox"/> หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน <input type="checkbox"/> ทุกส่วนราชการในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง <input type="checkbox"/> เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ๕๔๒๐๖๖๖

(ลงชื่อ).....  
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๓ มี.ค. ๒๕๖๘

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม  
รับที่ ๑๐๕  
วันที่ ๒๓ เม.ย. ๒๕๖๘  
เวลา ๐๙.๓๖ น.



กองการเจ้าหน้าที่  
รับที่ ๒๐๙๖  
วันที่ ๒๓ เม.ย. ๒๕๖๘  
เวลา ๐๙.๓๖ น.

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง  
รับที่ 6096  
วันที่ 21 เม.ย. 2568  
เวลา 14:15 น.

ที่ ปช ๐๐๔๐(รย)/ว๒๒๘๑

สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดระยอง  
๑๐๘/๑ หมู่ที่ ๖ ถนน ทล.๓๖๔ ตำบลทับมา  
อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง ๒๑๐๐๐

21 เม.ย. 2568

๒๓ เม.ย. ๒๕๖๘  
เรียน  
๒๓ เม.ย. ๒๕๖๘

๑๓ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง เชิญร่วมประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดระยอง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

เรียน คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดระยอง ทุกท่าน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดระยอง ร่วมกับสำนักงานจังหวัดระยอง ในฐานะคณะกรรมการและเลขานุการร่วมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดระยอง กำหนดจัดการประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ จังหวัดระยอง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ในวันจันทร์ที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมภัททิสริสงคราม (มุขหลัง) ชั้น ๔ ศูนย์ราชการจังหวัดระยอง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดระยอง จึงขอเรียนเชิญท่านหรือผู้แทน เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการและเลขานุการร่วมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดระยอง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ตามวัน เวลา และสถานที่ข้างต้น และโปรดตอบรับเข้าร่วมประชุมได้ที่ <https://forms.gle/qYAjUtaugLbty๑GR๖> หรือสแกนคิวอาร์โค้ดท้ายหนังสือฉบับนี้ ภายในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘ จักขอบคุณมาก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายไชวัฒน์ ภูนิละมัย)

ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดระยอง  
คณะกรรมการและเลขานุการฯ

กลุ่มงานป้องกันการทุจริต (นางสาวสิริพร ถ้วนงาม)

โทรศัพท์ ๐ ๓๘๖๒ ๓๒๐๘ - ๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Siriporn\_lua@nacc.go.th



แบบตอบรับ

“สื่อสัต์ย์ เป็นธรรม มีอาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้”

\* ประชุมครั้งที่ 1/2568 (สว. 2415 กก. 719)





คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

ที่ ๑๒๗๒ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองจะดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมการแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลกระทบต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ประกอบด้วย

- |   |                              |
|---|------------------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง            | เป็นหัวหน้าคณะกรรมการ        |
| ๒. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด     | เป็นคณะกรรมการ               |
| ๓. เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด            | เป็นคณะกรรมการ               |
| ๔. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ          | เป็นคณะกรรมการ               |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง                           | เป็นคณะกรรมการ               |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง                           | เป็นคณะกรรมการ               |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม      | เป็นคณะกรรมการ               |
| ๘. ผู้อำนวยการกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | เป็นคณะกรรมการ               |
| ๙. ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน              | เป็นคณะกรรมการ               |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข                     | เป็นคณะกรรมการ               |
| ๑๑. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน                    | เป็นคณะกรรมการ               |
| ๑๒. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่                | เป็นคณะกรรมการ/<br>เลขานุการ |
| ๑๓. หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม          | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ         |
| ๑๔. นางมณีนดา แนช นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ    | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ         |

โดยให้คณะกรรมการ...

โดยให้คณะทำงาน มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง
๒. วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง
๓. กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง
๔. จัดทำรายงานการติดตามและสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง
๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองเห็นสมควรเพิ่มเติม ตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายปิยะ ปิตุเตชะ)  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง



# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)



องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง  
Rayong Provincial Administrative Organization



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง  
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส  
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง มีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมการแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายปิยะ ปิตุเตชะ)  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม โทร. ๗๐๓

ที่ รย. ๕๑๐๒๙.๓/- วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

### ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ จังหวัดระยองได้มีหนังสือ ที่ รย ๐๐๒๓.๔/ว ๑๗๔๑ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แจ้งว่า สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของหน่วยงาน และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ในแต่ละปีงบประมาณ ผ่านระบบออนไลน์ได้ที่ระบบ e-PlanNACC หรือเว็บไซต์ <https://e-plan.nacc.go.th> จำนวน ๒ รอบ ต่อปี รอบ ๖ เดือน (ภายในเดือนเมษายน) และรอบ ๑๒ เดือน (ภายในเดือนตุลาคม) (เอกสาร ๑)

๑.๒ กองการเจ้าหน้าที่ได้มีหนังสือ ที่ รย ๕๑๐๒๙.๓/ว ๕๗๗ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ เรื่อง ขอให้รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แจ้งให้ทุกส่วนราชการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ และส่งแบบรายงานฯ ให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘ เพื่อจะได้รวบรวมและนำข้อมูลรายงานผ่านระบบ e-PlanNACC ของสำนักงาน ป.ป.ช. ต่อไป ทั้งนี้ ทุกส่วนราชการได้ส่งแบบรายงานดังกล่าวให้กองการเจ้าหน้าที่ครบถ้วนแล้ว (เอกสาร ๒)

### ๒. ข้อเท็จจริง

กองการเจ้าหน้าที่ได้รวบรวมข้อมูลและรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านระบบ e-PlanNACC ของสำนักงาน ป.ป.ช. เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ (เอกสาร ๓)

### ๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางณมน พุ่มพุกกีย์)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(นายปิยะ ปิตุเตชะ)

นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง  
๓๐ เม.ย. ๒๕๖๘

(นายสุรินทร์ แสงทอง)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง  
๒๙ เม.ย. ๒๕๖๘

.....พน.ฝ่าย  
.....ตรวจ  
.....พิมพ์/ทาน  
๒๕๖๘



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม โทร. ๗๐๓

ที่ รย ๕๑๐๒๙.๓/- วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่จังหวัดระยองได้มีหนังสือ ที่ รย ๐๐๒๓.๔/ว ๑๗๔๑ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แจ้งว่า สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ในห้องศรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของหน่วยงาน และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ในแต่ละปีงบประมาณ ผ่านระบบออนไลน์ได้ที่ระบบ e-PlanNACC หรือเว็บไซต์ <https://e-plan.nacc.go.th> จำนวน ๒ รอบ ต่อปี รอบ ๖ เดือน (ภายในเดือนเมษายน) และรอบ ๑๒ เดือน (ภายในเดือนตุลาคม) นั้น (เอกสาร ๑)

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กองการเจ้าหน้าที่ได้มีหนังสือ ที่ รย ๕๑๐๒๙.๓/ว ๒๐๐๐ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๘ เรื่อง ขอให้รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แจ้งให้ทุกส่วนราชการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ และส่งแบบรายงานฯ ให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘ เพื่อจะได้รวบรวมและนำข้อมูลรายงานผ่านระบบ e-PlanNACC ของสำนักงาน ป.ป.ช. ต่อไป ทั้งนี้ ทุกส่วนราชการได้ส่งแบบรายงานดังกล่าวให้กองการเจ้าหน้าที่ ครบถ้วนแล้ว (เอกสาร ๒)

๒.๒ สำนักงาน ป.ป.ช. แจ้งปรับปรุงระบบรายงานและติดตามประเมินผลงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น e-PlanNACC เนื่องจากเกิดข้อขัดข้อง จึงขอขยายเวลาระบบโดยเปิดใช้งานในวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ และสามารถรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ (เอกสาร ๓)

๒.๓ กองการเจ้าหน้าที่ได้รวบรวมข้อมูลและรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านระบบ e-PlanNACC ของสำนักงาน ป.ป.ช. เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ (เอกสาร ๔)

### ๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ทราบ

(นายปิยะ ปิตุเตชะ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๒๔ พ.ย. ๒๕๖๘

(นางณมน พุ่มพฤกษ์)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(นางสาวธัญชนก ศรีรัตน)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง รักษาการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ๒๑ พ.ย. ๒๕๖๘

ลป.ย.....หน.ฝ่าย  
อ.น.อ.....ตรวจ ๒๖๘  
ส.ก.ส.ร. ๒๑ พ.ย. ๒๕๖๘ พิมพ์/ทาน

๑๖

๓. โครงการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักยุทธศาสตร์และงบประมาณ ส่วนแผนงานและงบประมาณ ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล โทร ๓๒๔  
 ที่ รย ๕๑๐๐๗.๑.๓/..... วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘  
 เรื่อง รายงานผลการประเมินโครงการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ  
 พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดโครงการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดระยอง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริตในสังคมไทย เกิดการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต พัฒนาเครือข่าย สร้างความร่วมมือและกลไกในการบูรณาการให้ทุกภาคส่วนได้ร่วมกันส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยม ในการต่อต้านการทุจริตได้อย่างเข้มแข็ง ในวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. ณ ห้องสัวยเพชร โรงแรมโกลเด้น ซิตี้ ระยอง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล ส่วนแผนงานและงบประมาณ สำนักยุทธศาสตร์และงบประมาณ ได้ดำเนินการสรุปผลการประเมินโครงการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นการประเมินเพื่อวัดระดับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหัวข้อการบรรยาย การนำความรู้ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ โดยใช้วิธี แจกแบบประเมินให้กับผู้เข้ารับการอบรม กำหนดกลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดระยอง จำนวน ๖๗ แห่ง วิทยากร ผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๒๐๐ คน ทั้งนี้มีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๑๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

#### ๑. เพศ

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	๔๐	๓๑.๒๕
หญิง	๘๘	๖๘.๗๕
รวม	๑๒๘	๑๐๐

- จากการประเมินผล พบว่า ผู้เข้ารับการอบรม โดยส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๗๕, รองลงมาเป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๒๕

ผู้ตรวจ  
 นาย  
 (ในนาม)

๒. อายุ

อายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๒๐ - ๒๙ ปี	๒๓	๑๗.๙๗
๓๐ - ๓๙ ปี	๔๔	๓๔.๓๘
๔๐ - ๔๙ ปี	๔๖	๓๕.๙๔
๕๐ - ๕๙ ปี	๑๕	๑๑.๗๒
รวม	๑๒๘	๑๐๐

- จากการประเมินผล พบว่า ผู้เข้ารับการอบรม โดยส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ ๔๐ - ๔๙ ปี คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๙๔, รองลงมาช่วงอายุ ๓๐ - ๓๙ ปี คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๓๘ และช่วงอายุ ๒๐ - ๒๙ ปี คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๙๗ ตามลำดับ

๓. ระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
มัธยมศึกษา	๑	๐.๗๘
อนุปริญญา	๑๑	๘.๕๙
ปริญญาตรี	๘๒	๖๔.๐๖
ปริญญาโท	๓๔	๒๖.๕๖
รวม	๑๒๘	๑๐๐

- จากการประเมินผล พบว่า ผู้เข้ารับการอบรม โดยส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาในระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๐๖, รองลงมาในระดับปริญญาโท คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๕๖ และอนุปริญญา คิดเป็นร้อยละ ๘.๕๙ ตามลำดับ

๔. สังกัด (หน่วยงาน)

สังกัด (หน่วยงาน)	จำนวน (คน)	ร้อยละ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง	๔๗	๓๖.๗๒
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดระยอง	๘๑	๖๓.๒๘
รวม	๑๒๘	๑๐๐

- จากการประเมินผล พบว่า ผู้เข้ารับการอบรม โดยส่วนใหญ่อยู่ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดระยอง คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๒๘, รองลงมาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๗๒



ส่วนที่ ๒ การประเมินระดับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อการบรรยาย

ประเด็นหัวข้อการบรรยาย	ระดับความรู้ ความเข้าใจ คิดเป็นร้อยละ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. การทุจริตในสังคมไทย	๔๒.๙๗	๕๐.๗๘	๖.๒๕	-	-
๒. การมีส่วนร่วมภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต	๔๑.๔๑	๔๗.๖๖	๑๐.๙๔	-	-
๓. หลักโมเดล STRONG : จิตพอเพียง ด้านทุจริต สร้างชุมชนต้านโกง	๔๐.๖๓	๔๖.๘๘	๑๒.๕๐	-	-
ค่าเฉลี่ยโดยรวม	๔๑.๖๗	๔๘.๕๓	๙.๙๐	-	-

- จากการประเมินผล พบว่า ผู้เข้ารับการอบรม มีระดับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อการบรรยาย โดยรวมเฉลี่ยส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๕๓

ส่วนที่ ๓ การประเมินเกี่ยวกับการนำความรู้ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๑. เมื่อท่านเข้ารับการอบรมแล้ว ท่านสามารถนำความรู้มาปรับใช้ในการป้องกันการทุจริตภายในองค์กร ได้อย่างไร

- สามารถนำไปใช้ในการทำงาน ทำงานด้วยความสุจริต โปร่งใส ถูกต้อง และเที่ยงตรง
- นำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอดกับบุคลากรภายในองค์กรได้
- หลีกเลี่ยงและไม่สนับสนุนการทุจริตภายในองค์กร

๒. เมื่อท่านเข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ท่านได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมในครั้งนี้ อย่างไร

- ได้ทราบถึงกฎหมายและข้อระเบียบในการปฏิบัติงาน เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตภายในองค์กร
- ได้ทราบถึงแนวทางการป้องกันการทุจริต
- ทำให้เข้าใจเรื่องการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม และผลประโยชน์ทับซ้อน

ทับซ้อน

ส่วนที่ ๔ การประเมินความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ประเด็นความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ คิดเป็นร้อยละ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. วิทยากร ผู้บรรยายให้ความรู้ ความเข้าใจ	๖๓.๒๘	๓๖.๗๒	-	-	-
๒. เนื้อหาสาระ ที่ใช้ในการอบรม	๕๙.๓๘	๓๙.๖๒	๐.๗๘	-	-
๓. สถานที่ ในการจัดอบรม	๖๔.๘๔	๓๕.๑๖	๐.๗๘	-	-
๔. ระยะเวลา ในการจัดอบรม	๖๐.๙๔	๓๕.๑๖	๓.๙๑	-	-
๕. อาหาร/เครื่องดื่ม ในการจัดอบรม	๕๙.๓๘	๓๗.๕๐	๓.๑๓	-	-
๖. เจ้าหน้าที่โครงการ การดูแลให้บริการ	๖๔.๐๖	๓๕.๑๖	๐.๗๘	-	-
ค่าเฉลี่ยโดยรวม	๖๑.๙๘	๓๖.๕๖	๑.๕๖	-	-

- จากการ...

- จากการประเมินผล พบว่า ผู้เข้ารับการอบรม มีระดับความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ โดยรวมเฉลี่ยส่วนใหญ่อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๙๘

ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะของผู้เข้ารับการอบรม

- ต้องการให้จัดโครงการเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง เพื่อขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต

๓. ข้อพิจารณา

๓.๑ โครงการดังกล่าว เป็นโครงการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งจากการติดตามและประเมินผล พบว่า ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริตในสังคมไทย สามารถขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต พัฒนาเครือข่ายสร้างความร่วมมือและกลไกในการบูรณาการให้ทุกภาคส่วนได้ร่วมกันส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตได้อย่างเข้มแข็ง

๓.๒ เพื่อให้การจัดทำโครงการดังกล่าว มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น เห็นควรแจ้งผลการประเมินให้กองการเจ้าหน้าที่ เป็นแนวทางในการจัดทำโครงการในครั้งต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาร่วมนี้

(นางลัดดาวัลย์ ชาติสง)

ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และงบประมาณ

(นายสุรินทร์ แสงทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

- ๑ พ.ค. ๒๕๖๘

ลงนามแล้ว

(นายปิยะ ปิตุเตชะ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

- ๒ พ.ค. ๒๕๖๘

๓๐ เม.ย. ๒๕๖๘  
.....ผอ.ส่วนแผนงานฯ  
.....ทนายฝ่าย  
.....  
.....  
.....

ภาพบรรยากาศ  
โครงการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘  
ณ ห้องสร้อยเพชร โรงแรมโกลเด้น ซิตี้ ระยอง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

\*\*\*\*\*

ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ



พิธีเปิดโครงการ



นายปิยะ ปิตุเตชะ  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง  
ให้เกียรติเป็นประธาน

นายสุรินทร์ แสงทอง  
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง  
กล่าวรายงาน

ถ่ายภาพร่วมกันและแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต



รับฟังการบรรยายจากวิทยากร (ช่วงเช้า)



การบรรยายให้ความรู้ หัวข้อ “การทุจริตในสังคมไทย” และหัวข้อ “การมีส่วนร่วมภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต” โดย นายธนภวีร์ ทาธรรม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันการทุจริต สังกัดสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดระยอง

## รับฟังการบรรยายจากวิทยากร (ช่วงบ่าย)



การบรรยายให้ความรู้ หัวข้อ “หลักโมเดล STRONG : จิตพอเพียง ด้านทุจริต สร้างชุมชนต้านโกง และถาม - ตอบ” โดย นางสาวสิริพร ล้วนงาม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานป้องกันและปราบปรามการทุจริตปฏิบัติการ สังกัดสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดระยอง

๔. โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักยุทธศาสตร์และงบประมาณ ส่วนแผนงานและงบประมาณ ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล โทร.๐๕๓-๘๕๑๐๗๗

ที่ รย.๕๑๑๐๗.๑.๓/..... วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ “หลักสูตรการบริหารงานบุคคล การรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง”

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ “หลักสูตรการบริหารงานบุคคล การรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง” เพื่อใช้เป็นแนวทางในการลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและการประพฤติตนทางจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง นำไปสู่การปฏิบัติงานที่สุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ในวันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องสร้อยเพชร โรงแรมโกลเด้น ซิตี้ ระยอง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล ทำการสรุปผลโครงการดังกล่าว ซึ่งเป็นการประเมินผลเพื่อเป็นการป้องกัน ระวัง ยับยั้ง การกระทำความผิดทางวินัย และเสริมสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ ตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ของตนเองที่จะควบคุม กำกับ ดูแลวินัยของตนเองและกล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม เกิดทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยใช้วิธีแจกแบบประเมินให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรม ซึ่งกำหนดกลุ่มเป้าหมาย คือ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองหรือผู้แทน, รองนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง, เลขานุการนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง, ที่ปรึกษานายองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง, ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง, หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน ทั้งนี้ มีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐ มีรายละเอียด ดังนี้

### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

#### ๑. เพศ

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	๕๒	๓๒.๕๐
หญิง	๑๐๘	๖๗.๕๐
รวม	๑๖๐	๑๐๐

- จากการประเมินผล พบว่า ผู้เข้ารับการอบรมโดยส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๕๐ รองลงมาเป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๕๐

๒. อายุ...

๒. อายุ

อายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๐	๐
๒๑ - ๓๐ ปี	๗๘	๔๘.๗๕
๓๑ - ๔๐ ปี	๔๔	๒๗.๕๐
๔๑ - ๕๐ ปี	๒๙	๑๘.๑๓
๕๑ - ๖๐ ปี	๙	๕.๖๒
๖๐ ปี ขึ้นไป	๐	๐
รวม	๑๖๐	๑๐๐

- จากการประเมินผล พบว่า ผู้เข้ารับการอบรมโดยส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ ๒๑ - ๓๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๗๕ รองลงมาเป็นช่วงอายุ ๓๑ - ๔๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๕๐ และช่วงอายุ ๔๑ - ๕๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๑๓ ตามลำดับ

๓. ระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษา	๗	๔.๓๘
มัธยมศึกษา	๑๗	๑๐.๖๒
อนุปริญญา	๓๒	๒๐.๐๐
ปริญญาตรี	๙๓	๕๘.๑๒
ปริญญาโท	๑๑	๖.๘๘
รวม	๑๖๐	๑๐๐

- จากการประเมินผล พบว่า ผู้เข้ารับการอบรมโดยส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาในระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๑๒ รองลงมาเป็นระดับอนุปริญญา คิดเป็นร้อยละ ๒๐ และระดับมัธยมศึกษา คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๖๒ ตามลำดับ

๔. ตำแหน่ง

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
อำนวยการ	๐	๐
วิชาการ	๒๙	๑๘.๑๓
ทั่วไป	๓	๑.๘๗
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๒๘	๘๐.๐๐
รวม	๑๖๐	๑๐๐

- จากการประเมินผล พบว่า ผู้เข้ารับการอบรมโดยส่วนใหญ่ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ คิดเป็นร้อยละ ๘๐ รองลงมาตำแหน่งวิชาการ คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๑๓ และตำแหน่งทั่วไป คิดเป็นร้อยละ ๑.๘๗ ตามลำดับ

๕. สังกัด...

๕. สังกัด (สำนัก/กอง)

สังกัด (สำนัก/กอง)	จำนวน (คน)	ร้อยละ
สำนักยุทธศาสตร์และงบประมาณ	๔	๒.๕๐
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๑๕	๙.๓๘
สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๕	๓.๑๒
กองคลัง	๑	๐.๖๓
กองช่าง	๑๔	๘.๗๕
กองสาธารณสุข	๒๗	๑๖.๘๗
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๗๙	๔๙.๓๘
กองพัสดุและทรัพย์สิน	๓	๑.๘๗
กองการเจ้าหน้าที่	๖	๓.๗๕
หน่วยตรวจสอบภายใน	๑	๐.๖๓
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	๕	๓.๑๒
รวม	๑๖๐	๑๐๐

- จากการประเมินผล พบว่า ผู้เข้ารับการอบรมโดยส่วนใหญ่สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๓๘ รองลงมาสังกัด กองสาธารณสุข คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๘๗ และสังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด คิดเป็นร้อยละ ๙.๓๘ ตามลำดับ

ส่วนที่ ๒ ประเมินความความรู้ ความเข้าใจ *ก่อน/หลัง* การอบรม

(ระดับความรู้ ความเข้าใจ ๕ = มากที่สุด , ๔ = มาก , ๓ = ปานกลาง , ๒ = น้อย , ๑ = น้อยที่สุด)

๒.๑ การประเมินระดับความรู้ ความเข้าใจ *ก่อน* การอบรม

ประเด็นหัวข้อการฝึกอบรม	ระดับความรู้ ความเข้าใจ <i>ก่อน</i> การอบรม				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น วินัยและการรักษาวินัย การเสริมสร้างพัฒนาและป้องกัน การกระทำผิดวินัย และแนวทางวิธีการก่อนการดำเนินการทางวินัย	๑๐.๐๐	๒๑.๒๕	๓๕.๖๓	๒๘.๑๒	๕.๐๐
๒. ขั้นตอนการดำเนินการทางวินัย ขั้นตอนกรณี สตง. คณะกรรมการ ป.ป.ท. และคณะกรรมการ ป.ป.ช. ข้อมูลความผิดและแนวทางปฏิบัติกรณี เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำผิดวินัย พร้อมหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	๘.๗๕	๒๑.๒๕	๓๐.๐๐	๓๑.๘๗	๘.๑๓
ค่าเฉลี่ยโดยรวม	๙.๓๘	๒๑.๒๕	๓๒.๘๑	๒๙.๙๙	๖.๕๗

- จากการประเมินผล พบว่า ผู้เข้ารับการอบรมโดยส่วนใหญ่มีระดับความรู้ ความเข้าใจ *ก่อน* การอบรมโดยเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๘๑ รองลงมาในระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๙๙ และระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๒๕ ตามลำดับ

๒.๒ การประเมิน...

๒.๒ การประเมินระดับความรู้ ความเข้าใจ หลัง การอบรม

ประเด็นความรู้ ความเข้าใจ	ระดับความรู้ ความเข้าใจ หลัง การอบรม				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น วินัยและการรักษาวินัย การเสริมสร้างพัฒนาและป้องกันการกระทำผิดวินัย และแนวทางวิธีการก่อนการดำเนินการทางวินัย	๔๐.๖๓	๔๙.๓๗	๑๐.๐๐	-	-
๒. ขั้นตอนการดำเนินการทางวินัย ขั้นตอนกรณี สตง. คณะกรรมการ ป.ป.ท. และคณะกรรมการ ป.ป.ช. ซึ่มีผลความผิดและแนวทางปฏิบัติกรณี เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำผิดวินัย พร้อมหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	๔๐.๐๐	๔๘.๑๒	๑๑.๒๕	๐.๖๓	-
ค่าเฉลี่ยโดยรวม	๔๐.๓๒	๔๘.๗๔	๑๐.๖๓	๐.๓๑	-

- จากการประเมินผล พบว่า ผู้เข้ารับการอบรมโดยส่วนใหญ่มีระดับความรู้ ความเข้าใจ หลัง การอบรม โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๗๔ รองลงมาในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๓๒ และระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๖๓ ตามลำดับ

ส่วนที่ ๓ ประเมินการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. ท่านสามารถนำความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น วินัยและการรักษาวินัย การเสริมสร้างพัฒนาและป้องกันการกระทำผิดทางวินัย การดำเนินการทางวินัย และแนวทางปฏิบัติที่สำคัญ พร้อมกรณีศึกษาที่สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง อย่างไร

- สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงานในด้านการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้อง

- มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องระเบียบวินัย สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องมากขึ้น

- มีความรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต ตรงต่อเวลา

- สามารถนำความรู้เรื่องบทลงโทษในกรณีต่างๆ และหลีกเลี่ยงการกระทำนั้น

๒. ท่านสามารถป้องกัน ระงับ ยับยั้ง การกระทำผิดทางวินัย และเสริมสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของตน มากน้อยเพียงใด

- ยึดระเบียบเป็นเกณฑ์ในการปฏิบัติงาน

- เข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากยิ่งขึ้น

- มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพ ผู้ให้บริการแก่สังคม มากยิ่งขึ้น

- สามารถนำไปปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. ท่านตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ของตน ที่จะควบคุม กำกับ ดูแลวินัยของตนเอง และกล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม อย่างไร

- ปฏิบัติหน้าที่ของตนเองให้อยู่ในระเบียบและอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของตนเอง

- มีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ ปฏิบัติงานอย่างตั้งใจ

- มีความรู้ ความเข้าใจ กล้าตัดสินใจที่จะยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

- มีการประสานงาน สื่อสารให้ผู้รับบริการมีความเข้าใจในทิศทางการเดียวกัน

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจ มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

๔. ท่านมี...

๔. ท่านมีทัศนคติ และค่านิยมที่ดี ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ อันจะนำไปสู่การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตของหน่วยงาน อย่างไร

- รับผิดชอบต่อหน้าที่ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
- ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามระเบียบที่หน่วยงานกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด
- ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
- ทำให้ตระหนักถึงระเบียบและการรักษาวินัย บทลงโทษที่จะถูกดำเนินการ หากมีการกระทำผิดทางวินัย

- มีทัศนคติที่ดีในการทำงาน
- รักษาระเบียบวินัยและปฏิบัติตนให้เหมาะกับการเป็นข้าราชการ

#### ส่วนที่ ๔ ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ประเด็นความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลางมากที่สุด	น้อย	น้อยที่สุด
๑. วิทยากร ผู้บรรยายให้ความรู้ ความเข้าใจ	๔๗.๕๐	๔๗.๕๐	๓.๗๕	๑.๒๕	-
๒. เนื้อหาสาระ ที่ใช้ในการอบรม	๔๕.๖๓	๔๘.๑๑	๕.๐๐	๐.๖๓	๐.๖๓
๓. สถานที่ ในการจัดอบรม	๔๗.๕๐	๔๖.๒๕	๕.๐๐	๑.๒๕	-
๔. ระยะเวลา ในการจัดอบรม	๓๑.๒๕	๔๙.๓๗	๑๕.๖๓	๒.๕๐	๑.๒๕
๕. อาหาร/เครื่องดื่ม ในการจัดอบรม	๓๘.๑๓	๔๘.๗๕	๑๐.๐๐	๑.๘๘	๑.๒๕
๖. เจ้าหน้าที่โครงการ การดูแลให้บริการ	๔๐.๖๓	๕๐.๖๑	๖.๘๘	๐.๖๓	๑.๒๕
ค่าเฉลี่ยโดยรวม	๔๑.๗๗	๔๘.๔๓	๗.๗๑	๑.๓๖	๐.๗๓

- จากการประเมินผล พบว่า ผู้เข้ารับการอบรมโดยส่วนใหญ่มีระดับความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๔๓ รองลงมาในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๗๗ และระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๗.๗๑ ตามลำดับ

#### ส่วนที่ ๕ ข้อเสนอแนะ

- ต้องการให้จัดโครงการอบรมอย่างต่อเนื่องทุกปี
- ระยะเวลาในการอบรมน้อยเกินไป

๓. ข้อพิจารณา

๓.๑ โครงการดังกล่าว สามารถทำให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ วินัย การรักษาวินัย จริยธรรม บทบาทและหน้าที่ของตนเองได้เป็นอย่างดี เพื่อเป็นการหลีกเลี่ยงการกระทำ ที่ผิดวินัย นอกจากนี้ ยังมีข้อเสนอแนะให้มีการจัดโครงการอบรมอย่างต่อเนื่อง และระยะเวลาในการอบรม น้อยเกินไป

๓.๒ เพื่อให้การจัดทำโครงการดังกล่าว มีประสิทธิภาพเพิ่มมากยิ่งขึ้น เห็นควรแจ้งผล การประเมินให้กองการเจ้าหน้าที่ เป็นแนวทางในการจัดทำโครงการในครั้งต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

(๓๑)

(นางลัดดาวัลย์ ขาโธสง)

เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด-รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และงบประมาณ

(นายสมเกียรติ ยุพาพิน)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง  
๑๒ ธ.ค. ๒๕๖๗

(นายสุรินทร์ แสงทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง  
๑๒ ธ.ค. ๒๕๖๗

เห็นชอบ  
ลงนามแล้ว



(นายประสานคร พุกษาศติ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ปฏิบัติราชการแทน  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง  
๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๗

ขอ.ส่วนแผนงานฯ

พ. หัวหน้าฝ่าย..... ๑๕ ธ.ค. ๖๗  
เจ้าหน้าที่.....  
พิมพ์/ทาน..... ๑๒ ธ.ค. ๖๗

## ภาพบรรยากาศ

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง  
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
“หลักสูตรการบริหารงานบุคคล การรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย  
ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง”

วันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องสร้อยเพชร โรงแรมโกลเด้น ซิตี้ ระยอง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

\*\*\*\*\*

### พิธีเปิดโครงการ

- โดย นายประสานต์ พุกษาชาติ รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ให้เกียรติเป็นประธาน

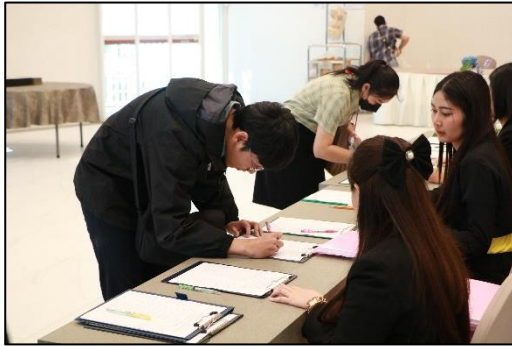


### กล่าวรายงาน

- โดย นางณมน พุ่มพุกชี ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ



ถ่ายภาพร่วมกันและแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต



### รับฟังการบรรยายจากวิทยากร (ช่วงเช้า)

- การบรรยายให้ความรู้ หัวข้อ“การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น วินัยและการรักษาวินัย การเสริมสร้างพัฒนาและป้องกันการกระทำผิดวินัย และแนวทางวิธีการก่อนการดำเนินการทางวินัย ” โดย นายเศรษฐพงศ์ แหล่งสัทธาน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานวินัย กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



### รับฟังการบรรยายจากวิทยากร (ช่วงบ่าย)

- การบรรยายให้ความรู้ หัวข้อ“ขั้นตอนการดำเนินการทางวินัย ขั้นตอนกรณี สตง. คณะกรรมการ ป.ป.ท. และคณะกรรมการ ป.ป.ช. ข้อมูลความผิด และแนวทางปฏิบัติกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำผิดวินัย พร้อมหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ตัวอย่างกรณีศึกษา และตอบประเด็นข้อซักถาม” โดย นายเศรษฐพงศ์ แหล่งสัทธาน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานวินัย กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น







## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๗๐๓

ที่ รย ๕๑๐๒๙.๓/ว ๒๓๕๕ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประชาสัมพันธ์เอกสารเผยแพร่ความรู้ด้านวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม ฉบับที่ ๑๐/๒๕๖๗

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

กองการเจ้าหน้าที่ ขอแจ้งประชาสัมพันธ์เอกสารเผยแพร่ความรู้ด้านวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ (ฉบับที่ ๑๐/๒๕๖๗) โดยเป็นคดีปกครองกรณีลาจางส่วนตัวยื่นย้อนหลังไม่ได้ ถ้าไม่มีเหตุพิเศษ ตามคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อบ. ๙๔/๒๕๖๕ และกรณีครูไม่พานักเรียนไปทัศนศึกษาในวันหยุด ต้องยื่นใบลาหรือไม่ ตามคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ. ๗๗/๒๕๖๓ โดยสามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้จาก QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบต่อไป

(นางณมน พุ่มพุกชัย)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



ดาวน์โหลดเอกสาร



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๗๐๓

ที่ รย ๕๑๐๒๙.๓/ว ๒๖๓๙

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ประชาสัมพันธ์เอกสารเผยแพร่ความรู้ด้านวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม ฉบับที่ ๑๑/๒๕๖๗

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

กองการเจ้าหน้าที่ ขอแจ้งประชาสัมพันธ์เอกสารเผยแพร่ความรู้ด้านวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗ (ฉบับที่ ๑๑/๒๕๖๗) โดยเป็นคดีปกครองกรณีงใจอนุมัติเบิกจ่ายเท็จเป็นเหตุให้รับผิดชอบตามคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อผ. ๑๔๐/๒๕๖๗ และกรณีถูกพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด จะฟ้องเรียกร้องค่าเดินทางไปราชการที่เกิดก่อนหน้าได้หรือไม่ ตามคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อผ. ๑๒๒/๒๕๖๗ โดยสามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้จาก QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบต่อไป

(นางณมน พุ่มพุกชัย)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



ดาวน์โหลดเอกสาร



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๗๐๓

ที่ รย ๕๑๐๒๙.๓/ว ๒๗๒๖ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประชาสัมพันธ์เอกสารเผยแพร่ความรู้ด้านวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม ฉบับที่ ๑๒/๒๕๖๗

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

กองการเจ้าหน้าที่ ขอแจ้งประชาสัมพันธ์เอกสารเผยแพร่ความรู้ด้านวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๗ (ฉบับที่ ๑๒/๒๕๖๗) โดยเป็นคดีปกครองกรณีแจ้งคำสั่งผ่านทางเว็บไซต์ ของหน่วยงาน ถือว่าได้รับแจ้งวันใด ตามคำสั่งศาลปกครองสูงสุดที่ ๑๗๒๒/๒๕๖๖ และกรณีเหตุใด คดีพิพาทเกี่ยวกับการเลือกตั้ง จึงไม่อยู่ในอำนาจของศาลปกครอง โดยสามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้จาก QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบต่อไป

(นางณมน พุ่มพฤกษ์)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



ดาวน์โหลดเอกสาร



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๗๐๓

ที่ รย ๕๑๐๒๙.๓/ว ๑๖๒

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ประชาสัมพันธ์เอกสารเผยแพร่ความรู้ด้านวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๘

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

กองการเจ้าหน้าที่ ขอแจ้งประชาสัมพันธ์เอกสารเผยแพร่ความรู้ด้านวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง มาตรฐานจรรยาบรรณ ๗ ประการ ของเจ้าหน้าที่รัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจรรยาบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยจัดทำในรูปแบบภาพประชาสัมพันธ์ (Infographic) ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้จาก QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้ และในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง (กองการเจ้าหน้าที่)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบต่อไป

(นางณมน พุ่มพุกษ์)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



ดาวน์โหลดเอกสาร



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๗๐๓

ที่ รย. ๕๑๐๒๙.๓/ว ๓๐๑

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ประชาสัมพันธ์เอกสารเผยแพร่ความรู้ด้านวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘  
เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง หัวหน้าส่วนราชการ  
และหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

กองการเจ้าหน้าที่ ขอแจ้งประชาสัมพันธ์เอกสารเผยแพร่ความรู้ด้านวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง วินัย คืออะไร และลักษณะเฉพาะของวินัย ตามคัมภีร์นักวินัย มีอาชีพ โดยจัดทำในรูปแบบภาพประชาสัมพันธ์ (Infographic) ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้จาก QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้ และในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง (กองการเจ้าหน้าที่)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบต่อไป

(นางณมน พุ่มพุกชี)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



ดาวน์โหลดเอกสาร



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๓๐๓

ที่ รย. ๕๑๐๒๙.๓/ว ๕๐๐ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ประชาสัมพันธ์เอกสารเผยแพร่ความรู้ด้านวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๘.....

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

กองการเจ้าหน้าที่ ขอแจ้งประชาสัมพันธ์เอกสารเผยแพร่ความรู้ด้านวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง โทษทางวินัยข้าราชการ ๕ สถาน ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๕ โดยจัดทำในรูปแบบภาพประชาสัมพันธ์ (Infographic) ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้จาก QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้ และในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง (กองการเจ้าหน้าที่)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบต่อไป

(นางฉมน พุ่มพุกยี่)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



ดาวน์โหลดเอกสาร



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๗๐๓

ที่ รย. ๕๑๐๒๙.๓/ว ๗๖๖

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง ประชาสัมพันธ์เอกสารเผยแพร่ความรู้ด้านวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๘

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

กองการเจ้าหน้าที่ ขอแจ้งประชาสัมพันธ์เอกสารเผยแพร่ความรู้ด้านวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๘ เรื่อง โทษทางวินัยพนักงานจ้าง ๔ สถาน ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔๘ โดยจัดทำในรูปแบบภาพประชาสัมพันธ์ (Infographic) ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้จาก QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้ และในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง (กองการเจ้าหน้าที่)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบต่อไป

(นางณมน พุ่มพุกชัย)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



ดาวน์โหลดเอกสาร



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๗๐๓

ที่ รย ๕๑๐๒๙.๓/ว ๑๐๗๗

วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ประชาสัมพันธ์เอกสารเผยแพร่ความรู้ด้านวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม ประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

กองการเจ้าหน้าที่ ขอแจ้งประชาสัมพันธ์เอกสารเผยแพร่ความรู้ด้านวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม ประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ฐานความผิดทางวินัย ๑๙ ฐาน ตามคัมภีร์นักวินัยมืออาชีพ โดยจัดทำในรูปแบบภาพประชาสัมพันธ์ (Infographic) ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้จาก QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้ และในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง (กองการเจ้าหน้าที่)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบต่อไป

(นางณมน พุ่มพฤกษ์)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



ดาวน์โหลดเอกสาร



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๗๐๓.....

ที่... รย ๕๑๐๒๙.๓/ว ๑๓๔๓..... วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘.....

เรื่อง... ประชาสัมพันธ์เอกสารเผยแพร่ความรู้ด้านวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๘.....

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

กองการเจ้าหน้าที่ ขอแจ้งประชาสัมพันธ์เอกสารเผยแพร่ความรู้ด้านวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๘ เรื่อง ความผิดทางวินัย ฐานไม่สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยตามคัมภีร์นักวินัยมืออาชีพ โดยจัดทำในรูปแบบภาพประชาสัมพันธ์ (Infographic) ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้จาก QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้ และในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง (กองการเจ้าหน้าที่)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบต่อไป

(นางณมน พุ่มพฤกษ์)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



ดาวน์โหลดเอกสาร



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๗๐๓

ที่ รย ๕๑๐๒๙.๓/ว ๑๖๖๓ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ประชาสัมพันธ์เอกสารเผยแพร่ความรู้ด้านวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

กองการเจ้าหน้าที่ ขอแจ้งประชาสัมพันธ์เอกสารเผยแพร่ความรู้ด้านวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ความผิดทางวินัย ฐานไม่ซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม ตามคัมภีร์นักวินัยมีอาชีพ โดยจัดทำในรูปแบบภาพประชาสัมพันธ์ (Infographic) ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้จาก QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้ และในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง (กองการเจ้าหน้าที่)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบต่อไป

(นางณมน พุ่มพุกชัย)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



ดาวน์โหลดเอกสาร



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๗๐๓

ที่ รย. ๕๑๐๒๙.๓/ว. ๑๙๓๖ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ประชาสัมพันธ์เอกสารเผยแพร่ความรู้ด้านวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๘

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

กองการเจ้าหน้าที่ ขอแจ้งประชาสัมพันธ์เอกสารเผยแพร่ความรู้ด้านวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ความผิดทางวินัยฐานไม่ตั้งใจหรือปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ตามคัมภีร์นักวินัยมืออาชีพ โดยจัดทำในรูปแบบภาพประชาสัมพันธ์ (Infographic) ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้จาก QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้ และในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง (กองการเจ้าหน้าที่)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบต่อไป

(นางณมน พุ่มพุกชัย)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



ดาวน์โหลดเอกสาร



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๗๐๓

ที่ รย ๕๑๐๒๙.๓/ว ๒๒๓๘ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง ประชาสัมพันธ์เอกสารเผยแพร่ความรู้ด้านวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม ประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๘

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

กองการเจ้าหน้าที่ ขอแจ้งประชาสัมพันธ์เอกสารเผยแพร่ความรู้ด้านวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม ประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๘ เรื่อง ความผิดทางวินัย ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดทน/ไม่เอาใจใส่/ไม่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของราชการ/ฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ตามคัมภีร์นักวินัย มีอาชีพ โดยจัดทำในรูปแบบภาพประชาสัมพันธ์ (Infographic) ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้จาก QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้ และในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง (กองการเจ้าหน้าที่)

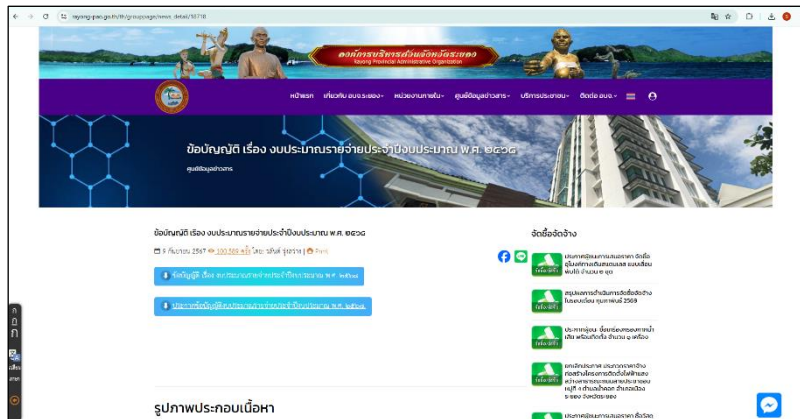
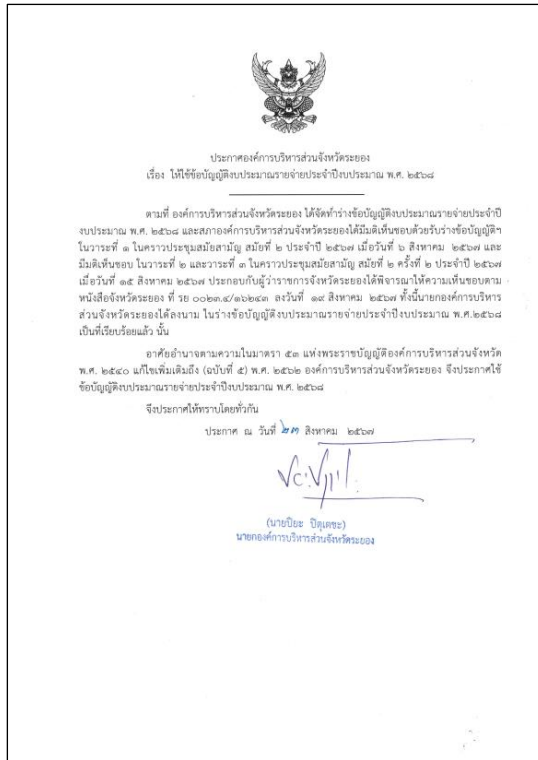
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบต่อไป

(นางณมน พุ่มพุกชัย)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



ดาวน์โหลดเอกสาร

๖. กิจกรรมประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ตามข้อบัญญัติงบประมาณ  
รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘





ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง  
เรื่อง ให้ใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ได้จัดทำร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองได้มีมติเห็นชอบด้วยรับร่างข้อบัญญัติฯ ในวาระที่ ๑ ในคราวประชุมสมัยสามัญ สมัยที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ และมีมติเห็นชอบ ในวาระที่ ๒ และวาระที่ ๓ ในคราวประชุมสมัยสามัญ สมัยที่ ๒ ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ ประกอบกับผู้ว่าราชการจังหวัดระยองได้พิจารณาให้ความเห็นชอบตามหนังสือจังหวัดระยอง ที่ รย ๐๐๒๓.๔/๑๖๒๔๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองได้ลงนาม ในร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จึงประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗

(นายปิยะ ปิตุเตชะ)  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง



# ข้อบัญญัติ เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

## ข้อบัญญัติ เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๙ กันยายน 2567 100,589 ครั้ง โดย: วสันต์ รุ่งสว่าง | Print

- ข้อบัญญัติ เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- ประกาศข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## จัดซื้อจัดจ้าง

- ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา จัดซื้อคู่มือการใช้งานระบบเอกสารแบบเคลื่อนที่ จำนวน ๒ ชุด
- สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน กุมภาพันธ์ 2569
- ประกาศผู้ชนะ ชื่อเครื่องกรองอากาศน้ำเสีย พร้อมติดตั้ง จำนวน ๑ เครื่อง
- ยกเลิกประกาศ ประกวดราคาจ้างก่อสร้างโครงการติดตั้งไฟฟ้าแสงสว่างสาธารณะตามสายประชิดหมู่บ้าน 4 ตำบลนำออกจำหน่ายของระยอง จังหวัดระยอง
- ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา ยี่ห้อ...

## รูปภาพประกอบเนื้อหา



## ๗. กิจกรรมเผยแพร่ QR Code แบบวัด EIT บนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

The screenshot shows the website of the Rayong Provincial Administration Organization (rayong-pao.go.th). The main banner features the text "EXTERNAL INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT" and "EIT 2025". Below this, it says "ขอเชิญผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส". To the right, there is a QR code and a photo of a man, with the text "ประเมินจ่ายใน 3 นาที" and "สแกน QR Code เพื่อเข้าร่วมประเมิน". The website also includes a navigation menu and a footer with contact information.

# EXTERNAL INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT



EIT 2&&25

ขอเชิญผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง  
ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการ **ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส**



## ประเมินง่ายๆ ใน 3 นาที

- 1 เพียง scan QR CODE หรือ  
เข้าไปที่เว็บไซต์ [itas.nacc.go.th](https://itas.nacc.go.th)
- 2 ดันหาหน่วยงานภาครัฐ ที่ท่านเคยติดต่อ  
หรือรับบริการ เพื่อให้คะแนนและให้ข้อมูล  
แก่ผู้บริหารของหน่วยงานนั้นโดยตรง

สแกน  
QR Code  
เพื่อเข้าร่วมประเมิน



[itas.nacc.go.th](https://itas.nacc.go.th)



ITAS NACC



ITAS NACC



@ITAS



ITA 2025







คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง  
ที่ ๑๕๑๖ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ได้มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกและบริการประชาชนที่มีความประสงค์จะขอเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของทางราชการ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารราชการ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง รวดเร็ว และเป็นปัจจุบัน จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง ที่ ๑๔๗๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ดังนี้

- |                                  |         |                  |
|----------------------------------|---------|------------------|
| ๒.๑ นางสาวศุทธิยา สุภากรณ์       | ตำแหน่ง | นิติกรปฏิบัติการ |
| ๒.๒ นายพิพัฒน์พงษ์ สีดำ          | ตำแหน่ง | นิติกรปฏิบัติการ |
| ๒.๓ นางสาวพรทิพย์ สกกุลสุรารักษ์ | ตำแหน่ง | ผู้ช่วยนิติกร    |

โดยมีหน้าที่ ดังนี้

(๑) อำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนที่มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

(๒) ควบคุม ดูแล และจัดระบบการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายปิยะ ปิตเตชะ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง



## ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านระบบ E-GP องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

หมวดหมู่

ทั้งหมด

ระหว่างวันที่

ถึงวันที่

ค้นหา

Search:

วันที่	หมวดหมู่	ชื่อรายการ
03 กันยายน 2568	แผนการจัดซื้อจัดจ้าง	จ้างเหมาเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยบริเวณโดยรอบท่าเทียบเรือเพ อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง จำนวน 5 คน
03 กันยายน 2568	แผนการจัดซื้อจัดจ้าง	จ้างเหมาเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยศูนย์แสดงและจำหน่ายสินค้าอุตสาหกรรมและสินค้าผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP) อำเภอเนินขามพัฒนา จังหวัดระยอง จำนวน 4 คน
03 กันยายน 2568	แผนการจัดซื้อจัดจ้าง	จ้างเหมาเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย, เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด และจ้างเหมาบำรุง ดูแล รักษาภูมิทัศน์ภายใน พื้นที่โครงการป่าชายเลนในเมืองจังหวัดระยอง ป่าชายเลนพระเจดีย์กลางน้ำ อัญมณีหนึ่งเดียวในระยอง (สิ่งทำมรดก)
02 กันยายน 2568	ยกเลิกประกาศรายชื่อผู้ชนะการเสนอราคา/ประกาศผู้ได้รับการคัดเลือก	ซื้อเครื่องปรับอากาศ แบบแยกส่วน (ราคารวมค่าติดตั้ง) แบบตั้งพื้นหรือแบบแขวน (ระบบ Inverter) ขนาด ๑๘,๐๐๐ บีทียู จำนวน ๓ เครื่อง โดยวิธีเฉพาะเจาะจง
29 สิงหาคม 2568	ยกเลิกประกาศรายชื่อผู้ชนะการเสนอราคา/ประกาศผู้ได้รับการคัดเลือก	ซื้อครุภัณฑ์สำนักงาน จำนวน 2 รายการ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง
28 สิงหาคม 2568	แผนการจัดซื้อจัดจ้าง	จ้างเหมาซ่อมแซมหลังคาอาคารคัดแยกขยะ ภายในศูนย์กำจัดขยะมูลฝอยรวมแบบครบวงจร จังหวัดระยอง
28 สิงหาคม 2568	ประกาศราคากลาง	จ้างเหมาซ่อมแซมหลังคาอาคารคัดแยกขยะ ภายในศูนย์กำจัดขยะมูลฝอยรวมแบบครบวงจร จังหวัดระยอง โดยวิธีคัดเลือก
28 สิงหาคม 2568	ยกเลิกประกาศรายชื่อผู้ชนะการเสนอราคา/ประกาศผู้ได้รับการคัดเลือก	ซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์หรืออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 2 รายการ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง
26 สิงหาคม 2568	แผนการจัดซื้อจัดจ้าง	จัดซื้อเรือกู้ภัยฉุกเฉินเพื่อภัยพิบัติทางธรรมชาติ มูลนิธิสยามระยอง
26 สิงหาคม 2568	ประกาศราคากลาง	ประกวดราคาจ้างก่อสร้างโครงการติดตั้งไฟฟ้าแสงสว่างสาธารณะถนนสายประชาคม หมู่ที่ 4 ตำบลน้ำคอก อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)

Previous

Next