

จรรยาบรรณ

การตรวจสอบภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ

เป็นหลักปฏิบัติที่กำหนดในจริยธรรม การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในเป็นหลักการพื้นฐานในการปฏิบัติหน้าที่
ที่ผู้ตรวจสอบภายในพึงปฏิบัติโดยใช้สามัญสำนึกและวิจารณญาณอันเหมาะสม และผู้ตรวจสอบภายใน
ควรประพฤติ ปฏิบัติตนตามกรอบจริยธรรมนั้นนอกเหนือจากการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของข้าราชการ
และกฎหมายหรือระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งผู้ตรวจสอบภายในพึงยึดถือ
และดำรงไว้ซึ่งหลักปฏิบัติ ดังนี้



ความซื่อสัตย์ (integrity)

ความซื่อสัตย์ของผู้ตรวจสอบภายใน
จะสร้างให้เกิดความไว้วางใจและทำให้ดุลยพินิจ
ของผู้ตรวจสอบภายในมีความน่าเชื่อถือ
และยอมรับจากบุคคลทั่วไป

ความเที่ยงธรรม (Objectivity)

ผู้ตรวจสอบภายในจะแสดงความเที่ยงธรรม
เยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพในการรวบรวมข้อมูล
ประเมินผล และรายงานด้วยความไม่ลำเอียง
โดยต้องทำหน้าที่อย่างเป็นธรรมในทุก ๆ
สถานการณ์ และไม่ปล่อยให้ความรู้สึกส่วนตัว
หรือความรู้สึกนึกคิดของบุคคลอื่น
เข้ามามีอิทธิพลเหนือการปฏิบัติงาน



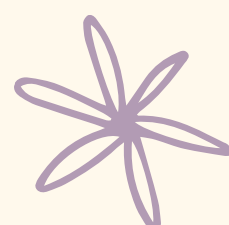
การปกปิดความลับ (Confidentiality)

ผู้ตรวจสอบภายในจะเคารพในคุณค่า
และ สิทธิของผู้เป็นเจ้าของข้อมูลที่ได้รับ
ทราบจากการปฏิบัติงาน และไม่เปิดเผย
ข้อมูลดังกล่าว โดยไม่ได้รับอนุญาต
จากผู้ที่มีอำนาจหน้าที่เสียก่อน ยกเว้น
ในกรณีที่มีพันธะในแง่ของงาน อาชีพและ
เกี่ยวข้องกับกฎหมาย เท่านั้น



ความสามารถในหน้าที่ (Compeptency)

ผู้ตรวจสอบภายในจะนำความรู้ ทักษะ
และประสบการณ์ มาใช้ในการปฏิบัติงาน
อย่างเต็มที่



WORK

หน่วยตรวจสอบภายใน
องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

