



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง
เรื่อง กำหนดเวลาปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ที่มีลักษณะงานที่พิเศษ

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง มีหน้าที่รับผิดชอบเก็บขยะมูลฝอย ในเขตพื้นที่สังกัดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง มีพนักงานจ้างทั่วไปที่ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดเก็บขยะในพื้นที่ซึ่งลักษณะการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างดังกล่าว เป็นลักษณะงานที่พิเศษ เนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติงานตามเวลาทำงานปกติของเวลาราชการได้ ต้องออกพื้นที่ก่อนที่ประชาชนจะเริ่มเดินทางไปดำเนินชีวิตประจำวัน ทั้งนี้เพื่อลดความเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน และหลีกเลี่ยงการจราจรติดขัด ลดกลิ่นเหม็นรบกวน และทัศนวิสัยที่ไม่สวยงาม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕/๕ (๒) แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๙ และมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๖๙ (๒) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง จึงกำหนดดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เรื่อง กำหนดเวลาปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ที่มีลักษณะงานที่พิเศษ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้ ให้กำหนด หน้าที่และเวลาปฏิบัติงาน พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ปฏิบัติงานที่มีลักษณะที่พิเศษ ดังนี้

ประเภท/ชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัด	มีหน้าที่	เวลาเข้า-ออก
๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ นายเอกชัย ธรรมยิ่ง ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา รถบรรทุกขยะ ทะเบียน ๘๓-๔๖๐๕ ระยอง สังกัด กองทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	ปฏิบัติหน้าที่ขับรถบรรทุกขยะ ทะเบียน ๘๓-๔๖๐๕ ระยอง ดูแลรักษา ทำความสะอาด และ ตรวจสอบสภาพรถให้พร้อมใช้งานอยู่ เสมอ บันทึกการใช้รถบรรทุกขยะ ให้เป็นปัจจุบัน ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมายจาก ผู้บังคับบัญชา	เวลาปฏิบัติงาน ๐๔.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.
๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ นายศรีไพร ประกันตะ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา รถบรรทุกขยะ ทะเบียน ๘๓-๔๖๐๗ ระยอง สังกัด กองทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	ปฏิบัติหน้าที่ขับรถบรรทุกขยะ ทะเบียน ๘๓-๔๖๐๗ ระยอง ดูแลรักษา ทำความสะอาด และ ตรวจสอบสภาพรถให้พร้อมใช้งานอยู่ เสมอ บันทึกการใช้รถบรรทุกขยะ ให้เป็นปัจจุบัน ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมายจาก ผู้บังคับบัญชา	เวลาปฏิบัติงาน ๐๔.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

ประเภท/ชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัด	มีหน้าที่	เวลาเข้า-ออก
๓. พนักงานจ้างทั่วไป ๓.๑ นายสุทิน สีละมาด ๓.๒ นางสาวเวียน สีละมาด ๓.๓ นายธาม พุ่มพยอม ๓.๔ นายอริวัฒน์ เสี่ยงประเสริฐ ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ รถบรรทุกขยะ ทะเบียน ๘๓-๔๖๐๕ ระยอง สังกัด กองทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บขยะประจำ รถบรรทุกขยะ ทะเบียน ๘๓-๔๖๐๕ ระยอง ตามพื้นที่ที่ได้รับมอบหมาย งานคัดแยกขยะจากอาคารสำนักงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง หรือที่ ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา	เวลาปฏิบัติงาน ๐๔.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.
๔. พนักงานจ้างทั่วไป ๔.๑ นายบุญช่วย คงรักษ์ ๔.๒ นางสาวชญญาวีร์ ไชว์คำ ๔.๓ นายศรุต ไชว์คำ ๔.๔ นายริวอิจิ นิเฮ้ ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ รถบรรทุกขยะ ทะเบียน ๘๓-๔๖๐๗ ระยอง สังกัด กองทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บขยะประจำ รถบรรทุกขยะ ทะเบียน ๘๓-๔๖๐๗ ระยอง ตามพื้นที่ที่ได้รับมอบหมาย งานคัดแยกขยะจากอาคารสำนักงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง หรือที่ ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา	เวลาปฏิบัติงาน ๐๔.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายประธานต์ พุกษชาติ)
รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ปฏิบัติราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

ชั่วโมงที่	เริ่ม		สิ้นสุด
1	04.00	ถึง	05.00
2	05.00	ถึง	06.00
3	06.00	ถึง	07.00
4	07.00	ถึง	08.00
พัก	08.00	ถึง	09.00
5	09.00	ถึง	10.00
6	10.00	ถึง	11.00
7	11.00	ถึง	12.00

ทำงานไม่ต่ำกว่า 7 ชั่วโมง/วัน

ทำงานเกิน 5 ชั่วโมง ต้องมีเวลาพัก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โทร. ๖๒๓

ที่ รย ๕๑๐๒๐.๒/-

วันที่ ๒๐

ตุลาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ที่มีลักษณะงานที่พิเศษ ของกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง มีคำสั่ง ที่ ๘๒๑๗/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เรื่อง การปรับเปลี่ยนพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ตามประกาศแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ ปรับเปลี่ยนพนักงานจ้าง จำนวน ๑๐ ราย จากเดิม ฝ่ายจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล สังกัดกองสาธารณสุข เป็น ฝ่ายสิ่งแวดล้อม สังกัดกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป นั้น (เอกสาร ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

พนักงานจ้าง จำนวน ๑๐ ราย ดังกล่าว ประกอบด้วยพนักงานขับรถเครื่องจักรกลเบา จำนวน ๒ ราย มีหน้าที่ขับรถบรรทุกขยะทะเลเปียน ๘๓-๔๖๐๕ ระยอง และทะเลเปียน ๘๓-๔๖๐๗ ระยอง และคนงานประจำรถบรรทุกขยะ จำนวน ๘ ราย มีหน้าที่รับผิดชอบเก็บขยะมูลฝอย ในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง สนามกีฬาากลางจังหวัดระยอง สถานีขนส่งผู้โดยสาร แห่งที่ ๒ โรงพยาบาลองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง (ศูนย์บริการสุขภาพฟื้นฟู และดูแลผู้สูงอายุ) อาคารที่พักเพื่อสวัสดิการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง บ้านพักข้าราชการครูขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จำเป็นต้องปฏิบัติงานตั้งแต่เวลา ๐๔.๐๐ น. เพื่อลดความเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนนขณะปฏิบัติงาน และหลีกเลี่ยงการจราจรติดขัด ก่อนที่ประชาชนจะเริ่มเดินทางไปทำงาน และไปโรงเรียน อีกทั้งยังลดการสะสมขยะตกค้าง ลดกลิ่นเหม็นรบกวน และทัศนวิสัยที่ไม่สวยงาม ซึ่งลักษณะการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างดังกล่าว เป็นลักษณะงานที่พิเศษ กล่าวคือไม่สามารถปฏิบัติงานตามเวลาทำงานปกติของเวลาราชการ ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ได้

๓. ขอระเบียบ

๓.๑ พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๙ มาตรา ๓๕/๕ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๒) สั่ง อนุญาต และอนุมัติเกี่ยวกับราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (เอกสาร ๒)

๓.๒ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจ...

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด (เอกสาร ๓)

๓.๓ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๖๙ การจ่ายค่าตอบแทนในวันทำงานปกติและกำหนดเวลาทำงาน ให้เป็นไปดังต่อไปนี้

(ข) กำหนดเวลาทำงานปกติ ให้เป็นไปตามเวลาทำงานของทางราชการ เว้นแต่ถ้ามีงานเป็นลักษณะพิเศษที่จะเข้าทำงานและเลิกงานตามปกติไม่ได้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้กำหนดโดยจะต้องมีเวลาทำงานไม่น้อยกว่าวันละเจ็ดชั่วโมง แต่ละสัปดาห์ไม่เกินสี่สิบแปดชั่วโมง ไม่รวมเวลาหยุดพัก (เอกสาร ๔)

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง จำนวน ๑๐ ราย ที่มีลักษณะงานที่พิเศษดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน ถูกต้องตามระเบียบ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๔.๑ อนุมัติกำหนดเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ที่มีลักษณะงานที่พิเศษ ได้แก่ พนักงานขับเครื่องจักรกลเบาและคนงานประจำรถบรรทุกขยะ จากเวลาราชการปกติ ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. เป็น ๐๔.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ซึ่งรวมเวลาหยุดพักเรียบร้อยแล้ว

๔.๒ ประกาศ เรื่อง กำหนดเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ที่มีลักษณะงานพิเศษ ดังกล่าว

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากอนุมัติโปรดลงนามในประกาศ ที่เสนอมาพร้อมนี้



(นางสาวโสภา เกษมแสง)

หัวหน้าฝ่ายสิ่งแวดล้อม รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เห็นควรอนุมัติ



(นางสาวสุประวีณ์ สาวงษ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๒๒ ต.ค. ๒๕๖๙

เห็นควรอนุมัติ



(นายสุรินทร์ แสงทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๒๒ ต.ค. ๒๕๖๙

อนุมัติ

ลงนามแล้ว

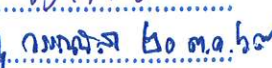


(นายประสารถ พุกผาชาติ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ปฏิบัติราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๒๗ ต.ค. ๒๕๖๙

ตรวจ... 
ร่าง... 
พิมพ์...



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีการปรับปรุงประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2545 เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด มีความคล่องตัวเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 22 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ครั้งที่ 2/2547 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2547 และมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองในการประชุมครั้งที่ 7/2547 ลงวันที่ 1 กรกฎาคม 2547 จึงมีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

"พนักงานจ้าง" หมายความว่า ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 โดยเป็นบุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพนักงานจ้าง โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อปฏิบัติงานให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น

"สัญญาจ้าง" หมายความว่า สัญญาจ้างพนักงานตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

"พนักงานจ้างตามภารกิจ" หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรืองานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะบุคคล

"พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ" หมายความว่า พนักงานที่มีลักษณะงานเป็นที่ปรึกษา โดยเป็นผู้ที่มีความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษหรือความชำนาญพิเศษ หรือวิชาชีพเฉพาะพิเศษเฉพาะด้าน อันเป็นที่ยอมรับในวงการวิชาการหรือวงการในงานที่เกี่ยวข้องกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดด้านนั้น ๆ

"พนักงานจ้างทั่วไป" หมายความว่า พนักงานที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้น ๆ ไม่เกิน 1 ปี

"ค่าตอบแทน" หมายความว่า เงินเดือนซึ่งจ่ายให้แก่พนักงานจ้างในการปฏิบัติงานให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามอัตราที่กำหนดในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

"ค่าตอบแทนพิเศษ" หมายความว่า เงินที่จ่ายเพิ่มให้กับพนักงานจ้าง เมื่อมีผลการประเมิน การปฏิบัติงาน คุณภาพงาน และปริมาณงาน ในระดับดีเด่น .

"การสรรหา" หมายความว่า การประกาศรับสมัครบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และคุณสมบัติอื่นๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดจำนวนหนึ่ง เพื่อทำการเลือกสรร

"การเลือกสรร" หมายความว่า การพิจารณาบุคคลที่ได้ทำการสรรหาทั้งหมด และทำการ คัดเลือกเพื่อให้ได้บุคคลที่เหมาะสมที่สุด

ข้อ 2 บรรดากฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี หลักเกณฑ์และเงื่อนไข หรือมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่กำหนด ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมีหน้าที่ต้องปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติหรือเป็นข้อห้ามในเรื่องใด ให้ถือว่าพนักงานจ้างมีหน้าที่ต้องปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติ หรือต้องห้ามเช่นเดียวกับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดด้วย ทั้งนี้ เว้นแต่เรื่องใดมีกำหนดไว้แล้วโดยเฉพาะในหลักเกณฑ์และเงื่อนไข หรือตามเงื่อนไขของสัญญาจ้าง หรือเป็นกรณีที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดประกาศกำหนดให้พนักงานจ้าง ประเภทใด หรือตำแหน่งในลักษณะงานใดได้รับยกเว้นไม่ต้องปฏิบัติเช่นเดียวกับข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดหรือลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดในบางเรื่อง เพื่อให้เหมาะสมกับสภาพการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้าง

หมวด 1 พนักงานจ้าง

ข้อ 3 พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (1) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (2) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (3) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดที่จะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงาน สลับสับเปลี่ยนหรือส่งเสริมการทำงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วย ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในตำแหน่งงานนั้น

หมวด 11 การจ่ายค่าตอบแทน

.....

ข้อ 67 ห้ามส่งพนักงานจ้างไปปฏิบัติราชการในท้องถิ่นอื่น เว้นแต่ในกรณีจำเป็นแท้จริง ที่ต้องใช้ความรู้ความชำนาญพิเศษ หรือความไว้วางใจในพนักงานจ้างนั้น และไม่อาจหาจ้างได้ในท้องถิ่นนั้น

ข้อ 68 การปฏิบัติราชการนอกเวลาทำงานปกติ หรือการปฏิบัติราชการในวันหยุดประจำสัปดาห์ หรือในวันหยุดพิเศษซึ่งจะต้องจ่ายค่าตอบแทนนอกเวลาหรือค่าตอบแทนในวันหยุด ให้กระทำได้ในกรณีที่จำเป็นหรือรีบด่วน โดยมีคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจเป็นหลักฐาน

ข้อ 69 การจ่ายค่าตอบแทนในวันทำงานปกติและกำหนดเวลาทำงาน ให้เป็นไปตามต่อไปนี้

(ก) กำหนดให้จ่ายค่าตอบแทนเดือนละครั้งตามเดือนปฏิทิน โดยปกติให้จ่ายในวันสิ้นเดือน ถ้าวันสิ้นเดือนตรงกับวันหยุดราชการก็ให้จ่ายได้ในวันเปิดทำการก่อนวันสิ้นเดือน ในกรณีที่มีความจำเป็นที่จะกำหนดวันจ่ายค่าตอบแทนเป็นวันอื่นของเดือนถัดไป จะต้องได้รับอนุมัติจากนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(ข) กำหนดเวลาทำงานปกติ ให้เป็นไปตามเวลาทำงานของทางราชการ เว้นแต่ถ้ามีงานเป็นลักษณะพิเศษที่จะเข้าทำงานและเลิกงานตามปกติไม่ได้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้กำหนด โดยจะต้องมีเวลาทำงานไม่น้อยกว่าวันละเจ็ดชั่วโมง แต่สัปดาห์จะไม่เกินสี่สิบแปดชั่วโมง ไม่รวมเวลาหยุดพัก

ข้อ 70 การจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติราชการนอกเวลาทำงานปกติ หรือปฏิบัติราชการวันหยุดประจำสัปดาห์หรือในวันหยุดพิเศษ ให้เป็นไปตามระเบียบหรือกฎหมายที่ใช้สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยอนุโลม

ข้อ 71 การจ่ายค่าตอบแทนในกรณีพนักงานจ้างถูกสั่งให้ไปปฏิบัติงานในท้องถิ่นอื่น ตามข้อ 67 ให้ถือปฏิบัติดังนี้

- (1) ให้จ่ายค่าตอบแทนตามปกติตลอดระยะเวลาที่ไปราชการ
- (2) การปฏิบัติงานในวันทำงานปกติ การปฏิบัติงานนอกเวลา การปฏิบัติงานในวันหยุด หรือในกรณีในวันหยุดพิเศษ ให้จ่ายค่าตอบแทนได้ตามเกณฑ์ เสมือนปฏิบัติงานในสำนักงานที่ตั้งปกติ เว้นแต่ในกรณีวันหยุดประจำสัปดาห์ซึ่งปกติไม่จ่ายค่าตอบแทนให้ ให้จ่ายค่าตอบแทนอัตราปกติ

ข้อ 82 ให้พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติตนตามประกาศกำหนดมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

บทเฉพาะกาล

.....

ข้อ 83 ในกรณีที่อัตราลูกจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดว่างลงในทุกกรณี ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น หากยังไม่มีกรอบอัตรา กำลังพนักงานจ้างและองค์การบริหารส่วนจังหวัดยังมีความจำเป็นไม่อาจจ้างเหมาบริการได้ ให้ขออนุมัติ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อพิจารณากำหนดให้เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ หรือพนักงานจ้างทั่วไปแล้วแต่กรณี

โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2547 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2547



นายอุทัย สุวรรณ

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักพระราชบัญญัติ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

พ.ศ. ๒๕๕๒

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๒

เป็นปีที่ ๕๔ ในรัชกาลปัจจุบัน

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒”

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๒* พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการกรุงเทพมหานคร พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือจากเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำมาจัดเป็นเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๔ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

หมวด ๑

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

* ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๑๖/ตอนที่ ๑๒๐ ก/หน้า ๑/๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๑๖ เพื่อให้การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่ละแห่งเป็นไปโดยมีมาตรฐานที่สอดคล้องกัน ให้มีคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

(๑) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย หรือรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทยซึ่งได้รับมอบหมาย เป็นประธาน

(๒) ปลัดกระทรวงมหาดไทย เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ อธิบดีกรมบัญชีกลาง และอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น*

(๓) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัดจำนวนหกคน ซึ่งคัดเลือกจากนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจำนวนสามคน และปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจำนวนสามคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนหกคน ซึ่งคัดเลือกจากบุคคลซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านการบริหารงานท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านการบริหารและการจัดการหรือด้านอื่นที่จะเป็นประโยชน์แก่การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด การคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๔) ให้กรรมการตาม (๑) และ (๒)

เสนอรายชื่อบุคคลจำนวนเก้าคน และกรรมการตาม (๓) เสนอรายชื่อบุคคลจำนวนเก้าคนและให้บุคคลทั้งสิบแปดคนดังกล่าวประชุมเพื่อคัดเลือกกันเองให้เหลือหกคน

วิธีการคัดเลือกผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัดและผู้ทรงคุณวุฒิ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยมีหน้าที่ดำเนินการจัดให้มีการคัดเลือกนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด แล้วแต่กรณี เป็นผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ให้อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น*แต่งตั้งข้าราชการในกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นคนหนึ่งซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองอธิบดีเป็นเลขานุการคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
มาตรา ๔๒ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทน
อื่น และค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ไม่เป็นไปตามที่กำหนดใน
มาตรา ๓๕ ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรา ๓๕ ภายในห้า
ปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๔๓ ในระหว่างที่ยังมิได้จัดตั้งสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ให้กรมการปกครองรับผิดชอบปฏิบัติหน้าที่เท่าที่จำเป็นไปพลาง

ก่อน
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
ชวน หลีกภัย
นายกรัฐมนตรี

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

พระราชบัญญัติ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

องค์การบริหารส่วนจังหวัด

พ.ศ. ๒๕๔๐

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๐

เป็นปีที่ ๕๒ ในรัชกาลปัจจุบัน

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอม
ของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด

พ.ศ. ๒๕๔๐”

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๓ ให้ยกเลิก

(๑) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๔๙๘

(๒) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๔๙๙

(๓) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๔๙๙

(๔) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๐๖

(๕) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๐๙

(๖) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๑๐

(๗) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๑๑

(๘) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๑๑

(๙) ประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๙๓ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๕

(๑๐) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๒๑

(๑๑) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๒๓

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

จังหวัดเรียกประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแถลงนโยบายโดยไม่มีการลงมติภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่มีการเลือกประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

การประชุมเพื่อแถลงนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้กระทำโดยเปิดเผย โดยนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องจัดทำนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษรแจกให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกคนที่มาประชุมด้วย

หากนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่สามารถแถลงนโยบายต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแจ้งให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำนโยบายแจ้งเป็นหนังสือส่งให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกคนภายในเจ็ดวัน โดยให้นำวิธีการแจ้งคำสั่งทางปกครองเป็นหนังสือตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับโดยอนุโลม ในกรณีเช่นนี้ให้ถือว่านายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้แถลงนโยบายต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแล้ว

ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานตามนโยบายที่ได้แถลงไว้ต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นประจำทุกปี

คำแถลงนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดและรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย ให้ประกาศไว้โดยเปิดเผย ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนจังหวัดด้วย

มาตรา ๓๕/๕^{๒๔} นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบายโดยไม่ขัดต่อกฎหมาย และรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อบัญญัติ และนโยบาย

(๒) สั่ง อนุญาต และอนุมัติเกี่ยวกับราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๓) แต่งตั้งและถอดถอนรองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด และที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๔) วางระเบียบเพื่อให้งานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

(๕) รักษาการให้เป็นไปตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้และกฎหมายอื่น

มาตรา ๓๖^{๒๕} นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ถึงคราวออกตามวาระ

(๒) ตาย

(๓) ลาออก โดยยื่นหนังสือลาออกต่อผู้ว่าราชการจังหวัด

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๕/๑

(๕)^{๒๖} กระทำการฝ่าฝืนมาตรา ๔๔/๓

^{๒๔} มาตรา ๓๕/๕ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๖

^{๒๕} มาตรา ๓๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๖

๒๕๔๖

^{๒๖} มาตรา ๓๖ วรรคหนึ่ง (๕) แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

ที่ ๘๒๑จ / ๒๕๖๙

เรื่อง การปรับเปลี่ยนพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ตามประกาศแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ได้มีประกาศแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป นั้น

เพื่อให้อัตรากำลังเป็นไปตามประกาศแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๔ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง พ.ศ. ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙ จึงให้ปรับเปลี่ยนพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ตามประกาศแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ จำนวน ๑๐ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายปิยะ ปิตุเตชะ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

บัญชีรายละเอียดการปรับเปลี่ยนพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ตามประกาศแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒

แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ที่ ๕๒๑๖ /๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/อัตราค่าตอบแทน/ ส่วนราชการเดิม	ตำแหน่ง/อัตราค่าตอบแทน/ ส่วนราชการที่ย้าย	ตั้งแต่วันที่
๑	นายเอกชัย ธรรมยิ่ง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา อัตราค่าตอบแทน ๑๓,๗๐๐.- บาท ฝ่ายจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล สังกัดกองสาธารณสุข	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา อัตราค่าตอบแทน ๑๓,๗๐๐.- บาท ฝ่ายสิ่งแวดล้อม สังกัดกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙
๒	นายศรีไพร ประกันตะ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา อัตราค่าตอบแทน ๑๓,๓๘๐.- บาท ฝ่ายจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล สังกัดกองสาธารณสุข	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา อัตราค่าตอบแทน ๑๓,๓๘๐.- บาท ฝ่ายสิ่งแวดล้อม สังกัดกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙
๓	นายวิจิ นิเฮ	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.- บาท ฝ่ายจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล สังกัดกองสาธารณสุข	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.- บาท ฝ่ายสิ่งแวดล้อม สังกัดกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙
๔	นายบุญช่วย คงรักษ์	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.- บาท ฝ่ายจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล สังกัดกองสาธารณสุข	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.- บาท ฝ่ายสิ่งแวดล้อม สังกัดกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙
๕	นายสุทิน สีละมาด	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.- บาท ฝ่ายจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล สังกัดกองสาธารณสุข	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.- บาท ฝ่ายสิ่งแวดล้อม สังกัดกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙
๖	นางสังเวียน สีละมาด	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.- บาท ฝ่ายจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล สังกัดกองสาธารณสุข	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.- บาท ฝ่ายสิ่งแวดล้อม สังกัดกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙
๗	นายอธิวัฒน์ เสียงประเสริฐ	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.- บาท ฝ่ายจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล สังกัดกองสาธารณสุข	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.- บาท ฝ่ายสิ่งแวดล้อม สังกัดกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙
๘	นายธาม พุ่มพยอม	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.- บาท ฝ่ายจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล สังกัดกองสาธารณสุข	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.- บาท ฝ่ายสิ่งแวดล้อม สังกัดกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙
๙	นางสาวชญาวีร์ ไชว์คำ	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.- บาท ฝ่ายจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล สังกัดกองสาธารณสุข	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.- บาท ฝ่ายสิ่งแวดล้อม สังกัดกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/อัตราค่าตอบแทน/ ส่วนราชการเดิม	ตำแหน่ง/อัตราค่าตอบแทน/ ส่วนราชการที่ย้าย	ตั้งแต่วันที่
๑๐	นายศรุต ไชว์คำ	คณงานประจำรถบรรทุกขยะ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท ฝ่ายจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล สังกัดกองสาธารณสุข	คณงานประจำรถบรรทุกขยะ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท ฝ่ายสิ่งแวดล้อม สังกัดกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

(ลงชื่อ).....
(นางณมน พุ่มพุกษี)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(ลงชื่อ).....
(นายสุรินทร์ แสงทอง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

(ลงชื่อ).....
(นายปิยะ ปิตุเตชะ)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง