

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงาน				หมายเหตุ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	การบรรจุและแต่งตั้งผู้คัดเลือกได้จากบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษฯ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	ฝ่ายสรรหา และบรรจุแต่งตั้ง
๒	การสรรหาพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	←→				”
๓	การสรรหาสายงานผู้บริหารที่ว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ			←→		”
๔	การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	”
๕	การรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการตามกฎหมายอื่น	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	”
๖	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	”
๗	การให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	”

แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ (บาท)	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน "หลักสูตร การบริหารจัดการโรงพยาบาลสู่ความเป็นเลิศ (ศูนย์บริการสุขภาพ พันทู และดูแลผู้สูงอายุ)"	๑๐๐,๐๐๐	เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๘	กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร)
๒	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน "หลักสูตร ปฐมนิเทศพนักงานจ้างบรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙"	๒๐๐,๐๐๐	เดือนธันวาคม ๒๕๖๘ - เดือนมกราคม ๒๕๖๙	กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร)
๓	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน "หลักสูตร ระเบียบงานสารบัญและเทคนิคการเขียนหนังสือราชการ"	๑๐๐,๐๐๐	เดือนมกราคม ๒๕๖๙ - เดือนกันยายน ๒๕๖๙	กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร)
๔	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน "หลักสูตร การประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน"	๑๐๐,๐๐๐	เดือนมกราคม ๒๕๖๙ - เดือนกันยายน ๒๕๖๙	กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร)
๕	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน "หลักสูตร เสริมสร้างความรู้ทางกฎหมาย หลักการบริหารและสมรรถนะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ"	๑๐๐,๐๐๐	เดือนมกราคม ๒๕๖๙ - เดือนกันยายน ๒๕๖๙	กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ (บาท)	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๖	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	๖๐๐,๐๐๐	เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๘ - เดือนธันวาคม ๒๕๖๘	กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม)
๗	โครงการจิตอาสา "เราทำความดี ด้วยหัวใจ"	๕๐,๐๐๐	เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๘ - เดือนธันวาคม ๒๕๖๘ และ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙ - เดือนสิงหาคม ๒๕๖๙	กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม)
๘	โครงการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑๕๐,๐๐๐	เดือนมกราคม ๒๕๖๙ - เดือนเมษายน ๒๕๖๙	กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม)
๙	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน "หลักสูตร การประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance Agreement : PA) ในการเลื่อนวิทยะฐานะเกณฑ์ใหม่"	๑๐๐,๐๐๐	เดือนมกราคม ๒๕๖๙ - เดือนกันยายน ๒๕๖๙	กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร)
๑๐	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน "หลักสูตร การดำเนินการทางวินัย ความรับผิดชอบละเมิดของเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น"	๑๐๐,๐๐๐	เดือนมกราคม ๒๕๖๙ - เดือนกันยายน ๒๕๖๙	กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร)
๑๑	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน "หลักสูตร เทคนิคการจัดทำข้อเสนอปรับปรุงตำแหน่ง การเขียนวิสัยทัศน์และผลงานเพื่อเลื่อนระดับ อย่างมีคุณภาพ"	๘๐,๐๐๐	เดือนมกราคม ๒๕๖๙ - เดือนกันยายน ๒๕๖๙	กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ (บาท)	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑๒	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน "หลักสูตร แนวทางปฏิบัติในการจัดทำร่างรายละเอียด ขอบเขตของงาน (Terms of Reference : TOR) การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะการกำหนดราคากลาง"	๑๐๐,๐๐๐	เดือนมกราคม ๒๕๖๙ - เดือนกันยายน ๒๕๖๙	กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร)
๑๓	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน "หลักสูตร แนวทางปฏิบัติตามระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการเงินการคลัง"	๑๕๐,๐๐๐	เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ - เดือนกันยายน ๒๕๖๙	กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร)
๑๔	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน "หลักสูตร แนวทางและกระบวนการการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐"	๑๐๐,๐๐๐	เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ - เดือนกันยายน ๒๕๖๙	กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร)
๑๕	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน "หลักสูตร การวางแผนเพื่อวัยเกษียณ"	๑๐๐,๐๐๐	เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙ - เดือนกันยายน ๒๕๖๙	กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร)
๑๖	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน "Happy Workplace องค์กรแห่งความสุข ๘ ประการ"	๑๐๐,๐๐๐	เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙ - เดือนกันยายน ๒๕๖๙	กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ (บาท)	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑๗	กิจกรรม "โล่ประกาศเกียรติคุณผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕"	๗๐,๐๐๐	เดือนกันยายน ๒๕๖๕	กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร)
๑๘	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ e-learning	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนกันยายน ๒๕๖๕	กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร)
รวม		๒,๒๙๐,๐๐๐		

ที่มาของงบประมาณ : ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕